

中途採用ルール改訂後/エンジニア大量採用実現セミナー

ご都合の良い日程で
以下よりお選びください。

開催時間 13:00～15:00 (ログイン開始12:30～)

一般価格 10,000円(税抜) **11,000円(税込)** 一名様
会員価格 8,000円(税抜) **8,800円(税込)** 一名様

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。セミナー
ご参加方法の詳細は「船井総研 Web 参加」で検索。

※会員価格は、各県経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン
(ID: FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

2023年 **オンライン開催** **7/20【木】** **7/24【月】** **7/26【水】**
お申込み期限: 7/16【日】 お申込み期限: 7/20【木】 お申込み期限: 7/22【土】

日程がどうしても合わない企業の皆様へ **個別経営相談承ります** まずは、お問合せください **TEL.0120-958-270** [平日9:45～17:30] 担当: 田原

講 座	セミナー内容
第1講座	2023年4月に中途採用市場で何がおこったのか!? ほとんどの会社が知らないルール改訂の全容 セミナー内容抜粋 ポイント①これを知らなきゃ人が採れなくなる? 打開策はズバリこれ! ポイント②中途採用市場で起きた変化とは? ルール改訂後の具体的な変化 ポイント③今後はどうなる? 新しい採用市場のメガトレンド  株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 リーダー 田原 康博 早稲田大学を卒業後、新卒で株式会社船井総合研究所へ入社。100社以上の人材派遣・紹介会社のコンサルティングを経て、従来概念に時流を組み合わせた独自のマーケティングノウハウを確立。人材募集スキームの構築及び、転職希望者が採用に至るまでの指導設計に強みを有する。
第2講座	中途採用ルール改訂後エンジニアの採用成功事例大公開 セミナー内容抜粋 エンジニア採用で、一足先に成果を出している採用強者企業の成功事例を公開します。 ポイント①求職者の目に留まりやすくするための、費用が1円もかからない裏技とは? ポイント②文字だけの求人情報は時代遅れ! 応募率を劇的に変える、画像・動画を有効活用するポイントとは? ポイント③閑散期でも多数の応募を獲得する、オムニチャネル採用の全容とは?  株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 藤沼 樹生 青山学院大学を卒業後、新卒で株式会社船井総合研究所へ入社。人材業界をはじめ不動産賃貸など、多数の業界のプロジェクト・コンサルティングに従事。一貫して、Webを主軸にした集客とマッチングを得意としている。多くの業界経験から、物事の本質を掴み、成果に最短でコミットするコンサルティングスタイルは、数多くの経営者から支持を得ている。
第3講座	人材大移動時代に採用で勝つための心構え セミナー内容抜粋 ポイント①経済危機後の転職バブルは優秀人材獲得の大チャンス ポイント②いつも採れている企業と、そうでない企業の決定的なポイント ポイント③“採用強者”になるためにすぐに取り組んで欲しいこと  株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 マネージング・ディレクター 山根 康平 1990年山口県萩市生まれ。福岡大学を卒業後、2013年に株式会社船井総合研究所に入社。経営コンサルタントとして人材ビジネス会社のコンサルティングに従事し、数多くの企業の業績アップを実現してきた。2019年に同社史上最年少の28歳で部長に昇格し、現在は総勢50名を超える人材ビジネス専門コンサルタントが所属する部門の統括を務める。



お申し込み方法 —Webからのお申し込み—

PCからのお申込み

下記セミナーページからお申込みください。
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/101569>

お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。
船井総研セミナー事務局 <seminar271@funaisoken.co.jp>
TEL: 0120-964-000 (平日9:30～17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNOとセミナータイトル」をお伝えください。

QRコードからのお申込み

右記QRコードからお申込みください。



2023年内に1名でも

エンジニア 採用予定のある企業は **必ずご確認ください。**

2023年4月に中途採用 のルールが大きく変わりました。

急いで対策をしなければ

ほとんど人が採用できなくなります。

ただし、他社よりも先に対策することで
採用人数倍増、経営のV字回復が可能です。

エンジニアの採用対策事例 10選

今すぐ使える採用ノウハウのみを一挙大公開

“エンジニア採用は難しい”という **先入観** から
挑戦する前から **諦めていませんか?**

やり方次第で、エンジニアは簡単に採用できます。

※講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください。

2023年 **オンライン開催** **7/20【木】** **7/24【月】** **7/26【水】**
開催時間 13:00～15:00 (ログイン開始12:30～)

一般価格 10,000円(税抜) **11,000円(税込)** 一名様
会員価格 8,000円(税抜) **8,800円(税込)** 一名様

主催



明日のグレートカンパニーを創る

Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

中途採用ルール改訂後/エンジニア大量採用実現セミナー お問合せNo. S101569

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNO・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申込みいただけます。 (船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → **101569**



ITエンジニア・クリエイターの有効求人倍率 **驚愕の15.8倍**

事業主の皆様
このようなお悩み
ありませんか?

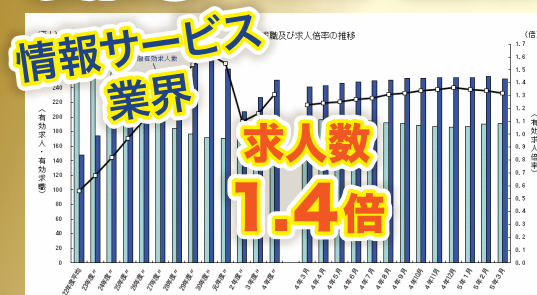
エンジニア採用をはじめて
みたものの、優秀な人材となかなか
出会えず、経験者の応募は皆無...

エンジニアの採用サービス・媒体が
多すぎて、どれをどのように
利用すればよいのかわからない...

フリーランスや、副業人材も
起用したいが 何から始めたら
いいのかが分からない...

“過去最大級”の採用ショック!! 日本の中途採用に一体何が起きているのか?

変化① コロナ制限が明け、求人競争激化



コロナ禍で採用を縮小していた企業が、
一斉に採用活動を再開したことで競争が
激化。コロナダメージによる資金難と
人手不足が各企業で同時多発的に
起きている非常に危険な状況。

変化② 今の自社採用サイトが 無力化!?

Web上に公開された求人情報の求人検索エンジンへの
集約が進み、対策をしなければ各社の自社採用サイトへの
アクセスが極端に減る可能性が高い
つまり... **貴社の採用サイトを誰も見なくなる!?**

変化③ 求人広告代理店が 無力化!?

多くのWeb求人メディアの広告運用が完全自動運用に変更
されAIによる自動入札になります。これにより、“新たな対策”
が必要になります。
つまり... **これまでの代理店による広告運用では
人は集まらなくなる**



じゃあ
どうすればいいの?

これらの変化により、今の方法では2023年4月以降さらに人が採れなくなります。
ただし、他社よりも **先に対策** をすることで、**優秀なエンジニアの採用人数倍増** が可能です。

必読

エンジニア採用で 知っているだけで今すぐ使える **対策事例10選**

通算採用支援実績
6000社超の
船井総研グループの
2023年版最新事例より

事例 ① 予算を上げても増えなかった応募数が
検索エンジンの出稿方法を変える“だけ”で3倍の30名以上に

事例 ② 2023年4月～以降必須の、閑散期対策を実施することで
コストは半減しながらも、応募数増加に成功

事例 ③ 求人掲載数を効果的に増やすことで
コストを1円もかけることなく、応募数が2倍以上に

事例 ④ 文字だけの求人は時代遅れ! 画像・動画を適切に活用し
同じコストで応募数2倍以上獲得に成功

事例 ⑤ これまで業界未経験者の応募がほとんどだったが
求人情報の“ある”欄に“ある”言葉を書くだけで経験者100%に

事例 ⑥ 求人検索エンジンで、キーワード対策とタグ挿入をすることで
露出が急増し応募数約3倍に増加

事例 ⑦ 求人ボックス、スタンバイを自社求人サイトと紐づけて
無料で月10名以上の応募獲得

事例 ⑧ なんとかかったコストは0円!?
SNS経由で年間応募250件、20名以上の採用に成功

事例 ⑨ ATS(採用管理システム)はどのサービスを使うかではなく
どう使いこなすかが重要!? 効果的な活用術で10万円で月間30応募獲得

事例 ⑩ 過去の登録者に、メールを定期的に自動配信して
毎月コンスタントに約10名の応募を獲得

これからのエンジニア採用が一変する。競合他社よりもいち早く情報を手に入れ、afterコロナの転職バブルで一人勝ちせよ!!