

ご入金確認後、マイページのご案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

「人を動かす力」を高め、組織を目標達成へと導く！

リーダーシップ集中研修

お問い合わせ
No. S101267

開催要項

10:30～16:30(受付またはログイン開始 10:15より)

日時

会場

2023年 7月25日(火)・26日(水) 大阪
(船井総合研究所大阪本社:地下鉄御堂筋線淀屋橋駅10番出口徒歩2分)

2023年 8月7日(月)・8日(火) オンライン開催(全国それぞれの場所からご参加ください)

2023年 8月24日(木)・25日(金) 東京
(船井総合研究所五反田オフィス:JR五反田駅西口徒歩15分)

2023年 8月28日(月)・29日(火) オンライン開催(全国それぞれの場所からご参加ください)

オンライン開催について

●録画ではなくライブ配信です。カメラ・オンでご参加ください。参加者の表情や実習の進捗等を確認しながら研修を進めます。

●オンラインミーティングツール「ZOOM」を使用します。ZOOMのご参加方法の詳細は「船井総研Web参加」で検索してください。

受講料

一般価格：税抜 50,000円(税込55,000円) / 一名様

会員価格：税抜 40,000円(税込44,000円) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。

●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元が届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。尚、ご入金が確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます場合がございます。

●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。 受講票はWeb上で確認いただけます。

または 船井総研ホームページ (www.funaisoken.co.jp) 右上検索窓にお問い合わせNo.101267を入力、検索ください。

お問合せ

株式会社船井総合研究所

船井総研セミナー事務局

E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

TEL: 0120-964-000(平日9:30～17:30) ●申込に関するお問い合わせ: 星野 ●内容に関するお問い合わせ: 裕

※電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNOとセミナータイトル」をお伝えください。

お申込みはこちらからお願いいたします

7月25日(火)・26日(水) 大阪会場 ※お申込期限 7月21日(金)

8月7日(月)・8日(火) オンライン受講 ※お申込期限 8月3日(木)

8月24日(木)・25日(金) 東京会場 ※お申込期限 8月20日(日)

8月28日(月)・29日(火) オンライン受講 ※お申込期限 8月24日(木)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。

※ 全日程とも内容は同じです。ご都合のよい日程をお選びください。

「人を動かす力」を高め、組織を目標達成へと導く！

リーダーシップ集中研修

2日間徹底研修コース

リーダーに必要な不可欠なスキルを身につけていますか？
見落としてはならない要点を全12講座の中でお伝えします！

あてにできる部長・店長・現場リーダーの育成！

経営環境を取り巻く時流が大きく変わり、これまでと同じ業務の遂行では思うように業績が上がらなくなってまいります。変革を恐れず、果敢に現状を打破していく行動のとれる、人財・組織の育成が求められています。その要(かなめ)になるのが部長・店長・現場リーダーです。

部下へのリーダーシップ、トップ・上司へのフォローシップを発揮するとともに、結果責任を負い、自ら考え自ら行動し、周囲に働きかけ続けるリーダーの存在なくして、企業の発展はありません。

そこで、本研修では、部長・店長・現場リーダーに必要な不可欠な知識・技術、精神的態度・行動方法を着実に徹底的にお伝えいたします。

知っているのと知らないのでは大違い！

本研修の主眼

1. 会社方針を正しく理解し、現場に徹底できるリーダーを養成します！

2. 人財育成を着実に推進できるリーダーを養成します！！

3. 自ら考え、自ら行動し、結果責任を負うリーダーを養成します！！

トップと現場とが一体となって
会社経営を担うリーダーの養成！！

トップ

部長・店長・現場リーダー

部下

顧客

部長・店長・現場リーダーは組織の要！！

こんな方にピッタリの研修内容です！

- とりあえずリーダーになったが、何をすればいいのか、リーダーとしての心構えを学びたい方
- 損益計算書や貸借対照表がわからず、数字に弱くてアバウトな考え方を今のうちに直したい方
- もっと積極的に、自分で考え、自分から行動する部下の育て方を知っておきたい方
- これからリーダーになるので、マネジメントについて事前に基本的なことを学んでおきたい方
- 社長から見て、もっとリーダーとして活躍するため、今のうちにしっかり鍛えて欲しい方
- リーダーとして、当たり前を知っておくべきことを、きちんと基礎からきちんと学びたい方

主催：株式会社船井総合研究所

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNO・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。 お問い合わせNO. S101267

部門・店舗・現場の成否は部長・店長・現場リーダーで99% 決まる！

忙しい部長・店長・現場リーダーに最適！
連続2日間 全12講座

双方向で理解が進む！
小人数でのディスカッション

連続2日間の集中研修でリーダーシップ力をグーンとレベルアップ！

特に、定期的な勉強会に参加できない方、1日研修では物足りない方に最適です！！

また、単なる知識の詰め込みではなく、演習タイム ディスカッション 質疑応答 決意表明
を通じてリーダーシップの実践を行い、現場ですぐに活用できるように体得していただきます！！

「経営の3目的」達成は部長・店長・現場リーダーのリーダーシップ力次第！

経営の3目的は、①教育性 ②社会性 ③収益性 を追求すること。経営課題に置き換えると、
①教育性とは“人財育成”、②社会性とは“顧客満足”、③収益性とは“利益創出”。この3項目の実現が
部長・店長・現場リーダーの役割であり、そのためには リーダーシップ力の向上 が必要不可欠です！！

①「教育性」 人財育成

採用は投資です。部下を人材から人財へと成長支援するのがリーダーの役目。部下の成長度合いはリーダーの関わり・創方・導き方で決まります！

②「社会性」 顧客満足

経営は時流適応です。常に変化する顧客の想いに応え続けなければなりません。リーダーが率先してその想いに応えていくことが肝要です。

③「収益性」 利益創出

利益目標の達成なくして経営の存続・発展はありません。単なる人財育成・顧客満足ではなく、その結果を利益へと導くのがリーダーの使命です

部長・店長・現場リーダーのリーダーシップ力

人・組織を動かすための3つの力

指揮力

「自分たちが何をを目指すのか」、
「そのために何を行うのか」明確に示せ！その意思の徹底を図ろう！

統御力

「この人の言うことだったら」と自分の言葉に対する信頼を勝ち取れ！
感化力・人間的影響力を高めよう！

管理力

売上・粗利・利益は創るもの！
人・物・金・時間等を適切に運用し、業務の効率化を促進しよう！

人間性の理解・尊重と目標の達成

部下・メンバーは、パソコンや機械ではありません。意思や感情をもった生身の人間です。リーダーシップは、**人と人との間の問題**ですから、**人間性の理解と尊重**なくしては、適切なリーダーシップはありえません。

部門・店舗・現場における目標達成のためには、部下・メンバー一人ひとりの役割を認識・評価し、**自主性と創造性の発揮を助長**していくこと、すなわち、**個を全体の中に生かす指導**が必要です。

講師紹介 株式会社船井総合研究所

裕 俊之

船井総合研究所に入社25年間、現場でマネジメントのコンサルタントとして活躍。前職の総務人事経験を活かし、現場で発生する頭の痛い社員の問題や、人の動かし方、幹部社員の育て方など、様々な労務問題について相談に携わる。「定着率を上げること×社員の質を高める」で会社は成功しますので、ぜひ、人の問題を解決しよう。

出張研修を承ります

御社の指定場所へ出張して実施いたします。

料金・人数、内容に関しては下記までお問い合わせください。

●お問い合わせは、株式会社船井総合研究所 裕俊之

E-mail: hazama@funaisoken.co.jp

TEL: 0120-958-270 (平日 9:45~17:30対応)

スケジュール & 講座内容

第1日目

※ 10:15より受付開始(ログイン開始)します。
※ 研修の開始は10:30です。

第1講座 講座開始 10:30~

オリエンテーション

- リーダーとは何をする人なのか？
- 成功するリーダーに不可欠の条件
- コミュニケーションの本質を理解・体得しよう！

第2講座

リーダーシップは自己変革から

- 命令・指示だけでは動かない！動かし方にはコツがある
- 言っても動かない、変わらない部下の指導法
- 激しさではなく厳しさ！厳しさを求めるために必要なもの

昼 食 休 憩 (各自、ご準備願います)

第3講座

目標達成へと信念を持って導く

- 部下に厳しいことが言えないのは何故なのか？
- 皆にいい顔はできない！判断基準はどこに置くのか？
- 社長の考えや想いを具体的に現場に落とし込む

第4講座

報告連絡相談を徹底させて一体化

- トッパー人が奮闘しても組織の一体化には限界がある！
- トップがリーダーシップを発揮しやすい環境を整えるには？
- トップの想いや会社方針を全員に徹底するには？

第5講座

人財育成は確認と発表

- 確認をすることで部下のミス無くす
- 発表することで考える社員を育てる
- リーダーの仕事は「育つ、伸びる環境整備」

第6講座 ~16:30 終了

部下との関わり方

- 批判から入ると指導にならない！部下の長所を伸ばすこと
- 部下は会社からの預かりものなので大切に
- 単なる管理者ではなくリーダー(=導く人)であれ！

第2日目

※ 10:15より受付開始(ログイン開始)します。
※ 研修の開始は10:30です。

第7講座 講座開始 10:30~

課題の整理と対策(総合実習)

- 部下指導・人財育成上の課題は何か？
- 自分とは異なる意見を活かし、進化した対策を立案する
- 相手の納得を引き出し、その気にさせる提案を行う

第8講座

部下育成のポイント

- 中途半端な部下ではなく、あてになる部下を育てる！
- 着実に成果を出せる人財育成手法
- 内発的動機づけの決め手！仕事の奥深さを教える

昼 食 休 憩 (各自、ご準備願います)

第9講座

収益性のため数字に強くなる

- 損益計算書がわかると利益が出る
- 貸借対照表がわかると成長し続ける
- 儲け癖をつけると会社は伸び続ける

第10講座

目標設定と意思決定法

- 会社の数字に強くなること
- 金額と行動に分けて考える
- 意思決定の本質とは？

第11講座

まとめと質疑応答

- 研修の振り返り、総まとめ
- 質疑応答・・・疑問点を払拭しよう！日頃現場で抱える課題・悩み(年上の部下の指導等)もご質問ください。

第12講座 ~16:30 終了

行動目標の確立と決意表明

- 期待する成果を出すための行動目標(仮説)を確立する
- 自分の決意を熱意と誠意をもって発信しよう！
- 部下がリーダーの顔を見る時

※昼食のご用意はございません。ご自身でご準備ください。会場内で飲食は可能です。