

Indeed対策と人材採用の最新トレンドがたった1日でよくわかる!!
医療・介護業界向け/Indeed集客成功事例公開セミナー

ご都合の良い日程で以下よりお選びください。開催時間 | 12:00～15:00 (ログインまたは受付開始 11:30～)

一般価格 **30,000円**(税抜) / 一名様 **33,000円**(税込)
会員価格 **24,000円**(税抜) / 一名様 **26,400円**(税込)

2023年 オンライン 6月13日 [火] 東京 6月21日 [水] 大阪 6月22日 [木]

申込締切日 6月9日 [金] 株式会社船井総合研究所 東京本社 申込締切日 6月17日 [土] 株式会社船井総合研究所 大阪本社 申込締切日 6月18日 [日]

※オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 Web参加」で検索
新型コロナウイルス感染症に罹患された皆様、および関係者の皆様に心よりお見舞い申し上げます。
新型コロナウイルスの感染拡大の状況によっては、録画等によるWeb開催へ移行させていただく可能性がありますので、何卒ご理解をいただきますようお願い申し上げます。
また、来場にてご参加される際は、ご案内時に注意点がございますので必ずご確認ください。

日程がどうしても合わない企業の皆様へ。個別経営相談承ります。まずは、お問合せください TEL.0120-958-270 [平日9:45～17:30] 担当: 田原

講座	セミナー内容
第1講座	2023年4月にIndeedに何がおこったのか!? 99%の会社が知らないルール改定の全容 セミナー内容抜粋 ポイント1 これを知らなきゃ人が採れなくなる? Indeedの新ルール徹底解説 ポイント2 Indeedのルール改訂でどうなった? 改定後の具体的な変化 ポイント3 今後Indeedはどうなる? 新しい採用市場のメガトレンド 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 マネージング・ディレクター 山根 康平 中小企業向けデジタルマーケティングの専門家。国内最先端のマーケティングノウハウと船井流経営法を駆使し、数多くの企業の業績アップを実現してきた。机上の空論を嫌い、実現可能性の高い提案のみで構成されたコンサルティングは多くの経営者から支持されている。28歳で部長に昇格し、現在は約50名の専門コンサルタントが所属する部門の責任者を務める。
第2講座	2023年4月以降対策必須! 改定後に実施すべきポイント セミナー内容抜粋 ポイント1 求人掲載の一等地を確保するための、費用が1円もかからない裏技とは? ポイント2 文字だけの求人情報は時代遅れ! 応募率を劇的に変える、画像・動画を有効活用するポイントとは? ポイント3 閑散期でも多数の応募を獲得する、オムニチャネル採用の全容とは? 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 リーダー 田原 康博 早稲田大学を卒業後、新卒で株式会社船井総合研究所へ入社。100社以上の人材派遣・紹介会社のコンサルティングを経て、従来の概念に時流を組み合わせた独自のマーケティングノウハウを確立。人材募集スキームの構築及び、転職希望者が採用に至るまでの導線設計に強みを有する。
第3講座 特別ゲスト講座	ルール改訂後Indeedで応募者を多数獲得できる成功事例紹介! セミナー内容抜粋 人材募集に成功している企業の事例を大公開いたします。 医療法人誠安会 理事 福嶋 美晴氏 特別ビデオ講座 理学療法士・介護支援専門員。2000年に前身である医療法人安川医院が介護保険事業を開始すると同時期に入職。理学療法士としての経験を活かし、当時まだ一般的ではなかった、自立支援・リハビリテーションに特化した在宅サービスを推進。一日平均130名もの利用者数を誇る、日本でも有数の大規模通所リハビリテーションを牽引する。「要介護高齢者の在宅生活を支える為には、病院との中間に位置する入所施設が必要」と在宅強化型介護老人保健施設開設に携わり初代副施設長に就任。その後次々と新規入所施設の開設に関わり、現在は法人の全事業を統括している。
第4講座	人材大移動時代に採用で勝つための心構え セミナー内容抜粋 ポイント1 経済危機後の転職バブルは優秀人材獲得の大チャンス ポイント2 いつも採れている企業と、そうでない企業の決定的なポイント ポイント3 “採用強者”になるためにすぐに取り組んで欲しいこと 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 マネージング・ディレクター 山根 康平

お申込み方法 — Webからのお申込み —

右記のQRコードを読み取りいただきWebページのお申し込みフォームよりお申込みくださいませ。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。
セミナー情報をWebページからもご覧いただけます!
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/100500>



介護職員を2023年内に1名でも採用する予定のある企業は**必ずご確認ください。**

2023年4月、国内採用マーケットの中心に君臨してきた「Indeedの大幅ルール変更」

急いで対策をしなければ
ほとんど採用できなくなる可能性があります。
まだ、Indeedを活用いただいていない事業主の方にも関わる内容です。

2023年、介護事業所 **採用件数過去最多**
さらに、深刻化する **介護職員の人手不足**

121名 採用に成功
年間

Indeedルール変更によりいち早く対応し人口8万人の地方で
Indeed経由の応募単価 **1/5以下に**

医療法人誠安会 理事 **福嶋 美晴氏** **“逆風”** か、それとも **“追い風”** か
ルール変更は

介護業界向け
Indeedルール改定後の成功事例大公開

ご都合の良い日程で以下よりお選びください。開催時間 | 12:00～15:00 (ログインまたは受付開始 11:30～)

一般価格 **30,000円**(税抜) / 一名様 **33,000円**(税込)
会員価格 **24,000円**(税抜) / 一名様 **26,400円**(税込)

2023年 オンライン 6月13日 [火] 東京 6月21日 [水] 大阪 6月22日 [木]

株式会社船井総合研究所 東京本社 株式会社船井総合研究所 大阪本社

主催 明日のグレートカンパニーを創る **Funai Soken**
株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜 4-4-10 船井総研大阪本社ビル
医療・介護業界向け/Indeed集客成功事例公開セミナー お問い合わせNo.S100500
船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp
※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

Webからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → **100500**

“過去最大級”のIndeedのルール改訂! Indeedに一体何が起こっているのか?

2023年4月1日に起きたIndeedのルール大改訂とは?

大改訂 → Indeedの手動調整が廃止、システムによる完全自動運用に!?

今後は、人の手ではなくIndeedのシステムによる自動運用に切り替わります。これにより、何も対策をしなければ、クリック・応募にかかるコストが跳ね上がる可能性が...

つまり、採用コストが増大する!?

中途採用市場にどのような影響を与えているのか?

世界最大級の求人検索プラットフォーム Indeed

ハローワーク ジョブメドレー 介護求人ナビ e介護転職
カイゴジョブ 介護求人ドットコム 自社採用サイト

今、インターネット上のほとんどの求人情報は、Indeedに掲載されているので、求人しているすべての会社に大きな影響が...

つまり、Indeedを使っていなくても影響が!?

もうIndeedでは人が採れなくなるの? **ご安心ください!**

他社よりも先に手を打てば、ルール改訂を逆手にとって、採用数を倍増することが可能です。

【必読】ルール改訂に対応した3つのIndeed対策

対策①

新しいルールの正しい理解と対応

詳細はセミナーにて!

“Indeedのシステムによる自動運用”とはどのようなものなのか? これからはクリック単価は、何が基準に決まるのか? ルールを正しく理解することで、“実は”クリック単価を調整する方法も存在します。

対策②

求人情報のリッチ化

給与を上げなくても大丈夫!

応募数を最大化する上で最も重要なのは、求人情報(募集要項)をわかりやすくすることです。条件を変えずとも応募が殺到します。

① 一等地ハック

転職希望者の目に留まりやすい一等地を確保したい! 費用を1円も上げることなく上位表示を狙う秘策とは?

② 画像・動画活用

文字だけの求人情報は時代遅れ! 応募率を劇的に変える、画像・動画を有効活用するポイントとは?

③ 企業ページ作成

Indeed内にプチ企業HPの作成が可能に! 求人のアクセス数増加、応募率向上が期待できる活用方法とは?

対策③

オムニチャネル採用

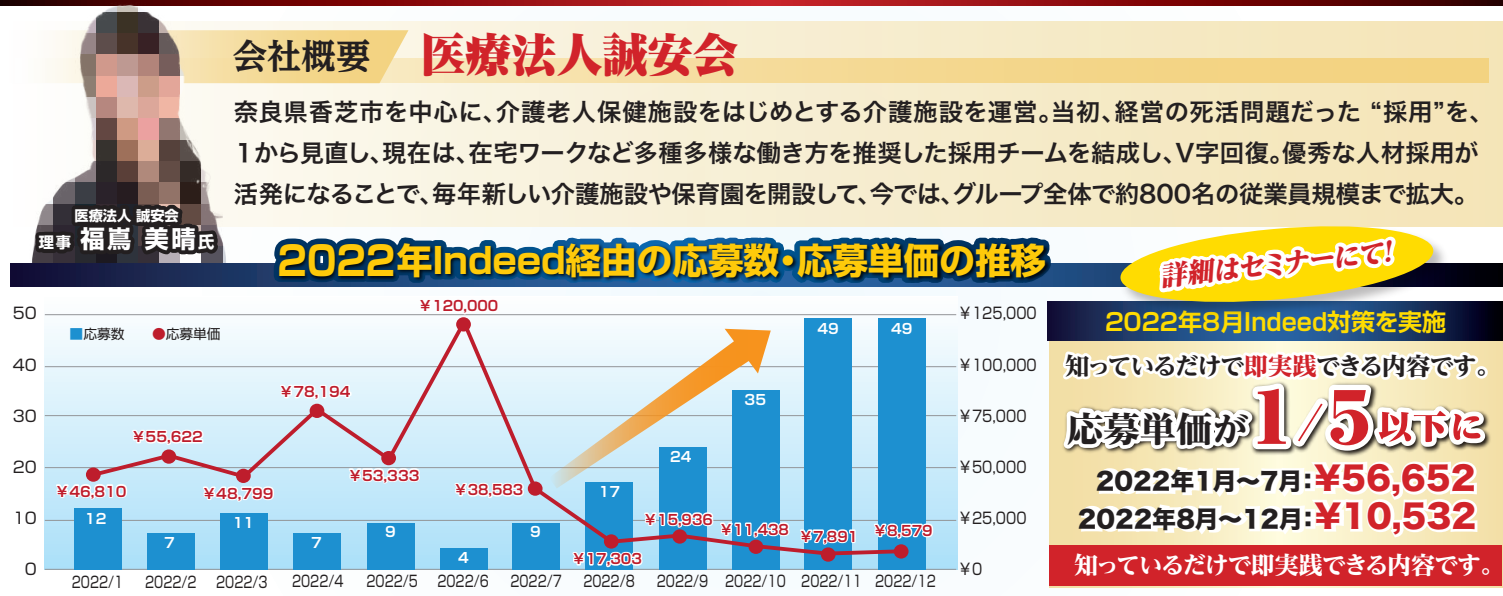
そもそも、Indeed一本足打法は危険! 今後のトレンドはズバリ、オムニチャネル採用です。

オンライン	メディア	SNS	ATS(採用管理システム)	オフライン
	Indeed、Google仕事検索、スタンバイ、求人ボックス、Careerjet	Instagram、Twitter、Tick Tok、LINE	Airwork、engage、ジョブカン、Recruiting Cloud	ハローワーク、リファラル採用、会社説明会、自社採用チラシ、合同説明会

採用のオムニチャネル化※を全自動で実現する方法を教えます!

※採用のオムニチャネル化とは、転職希望者が求人を検索し応募する際、オンライン・オフラインとあらゆるメディアでの接点から適切に情報発信を行いタッチポイントを増やしていく採用戦略のこと。

Indeedルール変更いち早く対応し、年間121名の採用に成功



介護業界での採用成功事例を大公開

Indeed運用実績、通算6000社以上! 船井総合研究所の運用ノウハウを全てお見せします。

事例① 業界 介護 業態 グルホ エリア 東京都 年間採用コストを3000万円削減し、採用数は倍増を実現	事例② 業界 介護 業態 施設系・在宅系全般 エリア 新潟県 月間応募数30名、採用コスト3万円を達成	事例③ 業界 介護 業態 病院 業態 [回復期]療養 エリア 京都府 応募数21名、採用コストなんと1.6万円	事例④ 業界 介護 業態 施設系・在宅系全般 エリア 沖縄県 月間応募数87件で採用コスト5万円
事例⑤ 業界 介護 業態 特養、デイ、グルホ エリア 栃木県 応募数10名、採用コスト1.6万円	事例⑥ 業界 介護 業態 有老、デイ エリア 大阪府 月間応募数38名、採用コスト4.8万円達成	事例⑦ 業界 介護、医療 業態 特養、クリニック エリア 埼玉県 採用コストをかけない手法・方針で3年間採用コスト0円を維持	事例⑧ 業界 介護 業態 特養、デイ、グルホ エリア 沖縄県 応募数: 10名 成約コスト: 1.8万円

介護業界の99%の法人が気づいていない今がチャンス! 競合他社よりもいち早く情報を手に入れ、採用で独り勝ちせよ!

