

50歳から考える3つの事業承継のあり方

全4日程 Web開催

※全日程、同内容での開催です。ご都合の良い日程をお選びください。

2023年 6月21日 水 開催時間 13:00～15:00 (ログイン開始 12:30～) お申込み期限 6月17日(土) 2023年 6月22日 木 開催時間 10:00～12:00 (ログイン開始 9:30～) お申込み期限 6月18日(日)

2023年 6月23日 金 開催時間 13:00～15:00 (ログイン開始 12:30～) お申込み期限 6月19日(月) 2023年 6月28日 水 開催時間 10:00～12:00 (ログイン開始 9:30～) お申込み期限 6月24日(土)

【オンライン】本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。セミナーご参加方法の詳細は「船井総研 Web 参加」で検索。

受講料 会員価格 税抜 8,000円(税込 8,800円) / 一名様 一般価格 税抜 10,000円(税込 11,000円) / 一名様

第1講座 はじめに

50歳から考える3つの事業承継のあり方について全体像をお伝えします。

株式会社船井総合研究所 IPO支援室 マネージング・ディレクター 渡邊 功一

入社後、自動車メーカー・販売ディーラー・レンタカー事業の経営コンサルティングを行い、専門店の即時業績アップから、自動車関連企業向けの商品開発など幅広くサポートを実施。2018年より自動車部門を統括する部長に就任。2021年より価値向上支援部ディレクターに就任。



第2講座 親族内承継について

親族内への事業承継に関して何をすべきなのか具体的な施策をお伝えします。

株式会社船井総合研究所 事業イノベーション支援部 ディレクター 佐野 暢彦

みずほ総研(現みずほリサーチ&テクノロジーズ)にて、全社戦略、グループ組織構造改革他のコンサルティングプロジェクトに従事。また、同社経営戦略グループ(戦略コンサルタント30名超)の統括責任者としてプロジェクト推進・品質管理も行う。2022年に船井総研に入社し、事業イノベーション支援部にて主に中堅企業へのコンサルティング提案を実施しており、組織再編、内部統制・ガバナンスの知見を活かした、グループ経営に係る事業・組織構造の改革支援を得意とする。主要なコンサルティング実績・グループ戦略立案:運輸(非上場)、マスメディア(非上場)、地域コングロマリット企業他多数・HD体制構築:専門商社(非上場)、大手化学メーカー(上場)、貴金属大手(非上場)、運輸(上場)他多数・中期経営計画策定:建設(上場)、地域コングロマリット企業他・組織構造改革:エネルギー(上場)、専門商社(上場)、地域コングロマリット企業他多数



第3講座 従業員への承継について

従業員への事業承継に関して何をすべきなのか具体的な施策をお伝えします。

株式会社船井総合研究所 IPO支援室 マネージング・ディレクター 渡邊 功一

第4講座 M&Aによる承継について

M&Aによる承継について具体的な事案や注意すべき視点をお伝えします。

株式会社船井総合研究所 M&A支援部 マネージング・ディレクター 光田卓司

大学時代にベンチャー企業の立ち上げを行い、横浜国立大学卒業後、2008年に船井総合研究所に入社。入社後は冠婚葬祭業・生花店に特化したコンサルティングを専門領域として展開。2014年には「花店経営の基礎知識 10の成功法則:あなたのお花屋さん、繁盛させます。」を出版。現在は、冠婚葬祭ビジネス・和装・フォトを中心としたライフイベントビジネス支援部の部長をつとめる。ライフイベントビジネス業界の業績アップ支援はもちろんのこと、M&A支援、DX(デジタルトランスフォーメーション)支援においても業界にインパクトを与える部署へと躍進させている。



第5講座 事業承継に強い税理士の選び方

事業承継に強い税理士の選び方についてお伝えいたします。

株式会社船井総合研究所税理士 セレクショングループ マネージャー代行 坂田知加

会計事務所向けコンサルティングに従事し、全社において女性最速・最年少で管理職に昇進。これまで全国300以上の会計事務所に関与。「企業レベルと税理士レベルのミスマッチ」を解決したいという想いより、現在は成長企業とハイレベル会計事務所のマッチングを行っている。



お申込み方法

右記のQRコードを読み取りいただき、Webページのお申込みフォームよりお申込みください。セミナー情報はWebページからもご覧いただけます！

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/100499>

【TEL】0120-964-000(平日9:30～17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNOとセミナータイトル」をお伝えください。



全4日程 Web開催

持続成長
させるための

“50歳”から考える 3つの事業承継のあり方

後継者の選定

- ・親族内承継
- ・親族外承継
- 従業員
- M&A

資産の承継

- ・承継資産
- 自社株式
- 不動産、金融資産
- 現金

経営の承継

- ・経営理念
- ・経営体制
- ・事業戦略
- ・取引基盤

経営者人生で達成したいことは何でしょうか？
事業承継後も持続成長させるために
経営者が何をしないといけないかをお伝えします

このような事業者におすすめ

- ✓事業承継の種類と押さえるべきポイントを知りたい方
- ✓事業承継対策をしたいが、何から始めたらよいかわからない方
- ✓事業承継の候補者も決まっておらず、さまざまな選択肢を検討したい方
- ✓事業承継においての資産承継と経営承継の事例を知りたい方
- ✓後継者は決まっているが、どのような準備をしたらよいか知りたい方
- ✓事業承継後も持続的に成長する企業づくりをされたい方

全4日程 Web開催

※全日程、同内容での開催です。ご都合の良い日程をお選びください。

2023年 6月21日 水 開催時間 13:00～15:00 (ログイン開始 12:30～) 2023年 6月22日 木 開催時間 10:00～12:00 (ログイン開始 9:30～)

2023年 6月23日 金 開催時間 13:00～15:00 (ログイン開始 12:30～) 2023年 6月28日 水 開催時間 10:00～12:00 (ログイン開始 9:30～)

主催



明日のグレートカンパニーを創る

Funai Soken

50歳から考える3つの事業承継のあり方

お問い合わせNo.S100499

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル 船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。

100499

資産承継について

【資産承継で押さえておくべきポイント】

- 「誰に承継するのか」が事業承継の最も重要なポイントである。
- 親族内承継で後継者が決定した場合は、資産承継対策をセットで考える必要がある。

資産承継対策のポイント

1. どのような資産を承継するのか
 - 自社株式
 - 換金容易な資産
 - 換金に時間のかかる資産
2. どのように資産を承継するのか
 - 自社株式の分散回避
 - 親族間の不公平感を無くす
 - 納税資金の確保

■ 事業承継

後継者の選定	資産の承継	経営の承継
・ 親族内承継 ・ 親族外承継 ・ 従業員 ・ M&A	・ 承継資産 ・ 自社株式 ・ 不動産、金融資産 ・ 現金	・ 承継準備 ・ 慰留分対応 ・ 納税資金確保
		・ 経営理念 ・ 経営体制 ・ 事業戦略 ・ 取引基盤

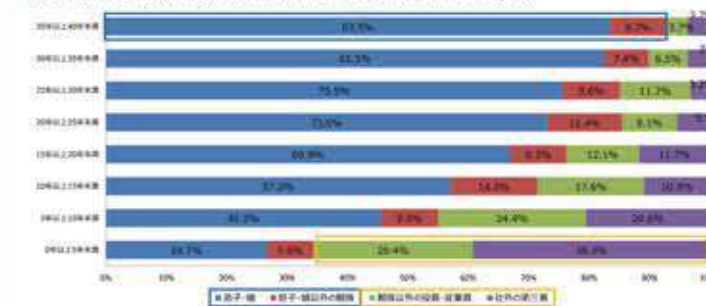
	分類	分類ごとの検討事項
資産承継	親族内承継	親族内の誰に承継するのか(1人 or 複数)
		後継者以外の相続人への配慮
		資金確保(納税、自社株買取資金)
	親族外	
	従業員以外への承継	適正譲渡価格の設定と自社株式購入資金の手当て
	事業売却(M&A)	適正譲渡価格の設定と雇用される従業員への配慮

後継者の選定について

【後継者の選定の3つの手法】



経営者の在任期間別の現経営者と先代経営者の関係



※参考: 経済産業省「事業承継に関する現状と課題(平成28年4月)」に基づき再編・作成

後継者を考える時の5つのポイント

1. 経営の承継者を誰にするのか?
2. 株式の承継者を誰にするのか?
3. 贈与・相続税と創業者利益
4. 経営者保証の承継
5. 現社長の立ち位置はどうするのか?

経営承継について

【経営承継で押さえておくべきポイント】

- 後継者と一緒に事業方針を作成する際に、会社の価値観をすり合わせてミッション・ビジョン・バリューに「パーパス」を加えたPMVVを策定することが望ましい

経営承継のポイント

1. 10年計画を作成する
 - 既存事業
 - DX化
 - 新規事業
 - 人財組織戦略
 - 財務会計
2. 成長に向けての企業体制を構築
 - 企業の目指すべき方向に応じてHD化やIPO(上場)も視野に入れ強化

■ PMVVとは

理念	私たちが最上位に大事にする信条
ミッション	私たちが理念を果たすための行動・役割使命
ビジョン	理念・ミッションを追求した先に私たちが10年後の目指す姿・展望
バリュー	ビジョン実現のために私たちが日々大切にしたい価値観・行動指針



事業承継を成功させる税理士の選び方

親族内で事業承継を行う場合、一番身近で頼りになるのが税理士です。

しかし、税理士であれば誰でも良いという訳ではありません。「事業承継の経験はほとんどない」という税理士の方が多いのが現実です。

事業承継に強い税理士を選び、株価対策から承継まで、また次世代に向けた経理労務等の経営管理体制強化もサポートしてもらうことがお勧めです。

- 1 》事業承継の経験が豊富である
- 2 》後継者と同年代の税理士がいる
- 3 》下限品質をクリアしている
- 4 》次世代に向け経営管理体制強化をしてくれる

下限品質項目 1つでも違和感がある場合は、税理士変更の検討をされた方が良いでしょう。

- ① 態度が威圧的ではなく、親身に経営パートナーとして寄り添ってくれている
- ② 試算表提出を30日以内にしてくれる
- ③ 決算前検討会&決算報告会を実施してくれる
- ④ クラウド会計の導入・運用をサポートしてくれる
- ⑤ 適切な節税提案をしてくれる
- ⑥ チャットの活用やチームでのサポート体制で、レスポンスを1日以内にしてくれる
- ⑦ 複数名体制の事務所である(一人事務所ではない)
- ⑧ 社長と同年代または若い税理士がいる
- ⑨ 毎月面談を実施してくれる ※年商規模や社内体制に依りますが、必要なタイミングで打ち合わせできることが重要です。

お申込み方法

右記のQRコードを読み取りいただき、お申込みフォームよりお申込みください。

セミナー情報はWebページからもご覧いただけます!

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/100499>



セミナー
申込みは
コチラ▶

