

「鍼灸・整骨院」採用難時代の新常識 これからの採用戦略・戦術を大公開

Web開催

※全日程、同内容で開催いたします。
ご都合の良い日程をお選びください。
※オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 Web参加」で検索

2023年
5月17日（水）**24日**（水）**27日**（土）**28日**（日）

申込み期限 5月13日（土）	申込み期限 5月20日（土）	申込み期限 5月23日（火）	申込み期限 5月24日（水）
開催時間 13:00~15:00 [ログイン開始12:30~]	開催時間 13:00~15:00 [ログイン開始12:30~]	開催時間 13:00~15:00 [ログイン開始12:30~]	開催時間 10:00~12:00 [ログイン開始 9:30~]

受講料 一般価格 10,000円（税込11,000円）/一名様 会員価格 8,000円（税込8,800円）/一名様

1つでもあてはまる
事業主の皆様は、
セミナーに
ご参加ください。

- ✓ コロナ禍で**学校訪問が極端に少なくなった**
- ✓ 毎年**安定して新卒を採用**し続けたい
- ✓ **鍼灸師採用で実施すべきこと**を知りたい
- ✓ **即戦力**となる人材を**中途採用**したい
- ✓ **整体師採用の成功事例**を学びたい

こんな
お悩みは
ありませんか？



講座 セミナー内容

第1講座

整骨院330社以上のデータから見る採用の全体像とこれからの取り組み

セミナー内容抜粋① 23年柔整師試験の結果から見るこれからの採用活動
セミナー内容抜粋② 業界の時流と資格者採用への影響
セミナー内容抜粋③ 柔整師・鍼灸師採用は可能か？
セミナー内容抜粋④ 優秀な人財はどこに流れている？
セミナー内容抜粋⑤ 整体師採用の新たな可能性

株式会社船井総合研究所
治療院・エステグループ 治療院HRDチーム

金田 勇氣

入社後、治療院業界、障がい福祉業界のコンサルティングを経て、再び治療院業界のコンサルティングに従事。在学中に行政書士試験を合格するなど勉強好きの姿勢で一貫して業務に取り組む。「日本の健康水準を上げる」というグループ理念の下、収益性と社会性を両立する整骨院づくりをサポートするべく邁進している。

第2講座

脱・人財不足！採用力を強化するための手法30選！

セミナー内容抜粋① 新卒柔道整復師の採用手法！
セミナー内容抜粋② 新卒採用における学校訪問のいろは
セミナー内容抜粋③ 中途柔道整復師の採用手法！
セミナー内容抜粋④ 中途採用するための求人サイト活用方法
セミナー内容抜粋⑤ 鍼灸師・整体師採用の最適解！
セミナー内容抜粋⑥ 330社以上の採用活動からみた取り組みのルール化を公開！
セミナー内容抜粋⑦ 採用力を強化するための実施事項を徹底解説！

株式会社船井総合研究所
治療院・エステグループ 治療院HRDチーム

金田 勇氣

第3講座

採用で業績UPを達成するために

セミナー内容抜粋① 業績UPの考え方
セミナー内容抜粋② 採用と業績UPの関係
セミナー内容抜粋③ 院の成長を加速させるための戦略サポート

株式会社船井総合研究所
治療院・エステグループ 治療院HRDチーム リーダー

小川 裕樹

医療・福祉・介護教育支援本部でMVPを獲得し、船井総合研究所の管理職に昇進。入社して以来一貫として、治療院の業績アップコンサルティングに従事しており、会員数300会員超の勉強会の責任者を務めており、交通事故分野を主軸に据えた業績アップのノウハウに定評がある。また、Webを駆使した「自費・事故患者様の集患」も得意分野としている。コンサルティング実績としては年商1,000万円〜年商3億円前後と幅広く、30社弱のクライアントを持ち、日々全国の治療院の地域一店創りをサポートしている。

お申込みはこちらからお願いいたします。

右記のQRコードを読み取りいただきWebページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。
セミナー情報をWebページからもご覧いただけます！
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/099161>

TEL: 0120-964-000
(平日9:30~17:30)

※2024年までに1人でも人材採用の予定がある企業は**必ず**ご確認ください

ご存じでしたか？
第31回柔整師試験の合格者数は
2,244人で
ピーク時と比べて**3,326人**減りました。
今のままの採用活動では

整骨院向け

**ほとんど人が
採用で
きなく
悩めます**

ただし、すぐに正しい対策ができれば
優秀な人財を採用する近道になります。
対策をしましょう。

ほとんどの会社が
実践しない
今がチャンス！

限定**50**社

採用 緊急対策 セミナー2023

～ 柔整師不足の採用難時代到来。正しい戦略で優秀人材を確保せよ ～

Web開催 2023年
5月17日（水）**24日**（水）**27日**（土）**28日**（日）

13:00~15:00 [ログイン開始12:30~]	13:00~15:00 [ログイン開始12:30~]	13:00~15:00 [ログイン開始12:30~]	10:00~12:00 [ログイン開始 9:30~]
-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

全日程とも内容は同じです。
ご都合のよい日程をお選びください。

一般価格 /一名様 税抜10,000円（税込**11,000円**）
会員価格 /一名様 税抜 8,000円（税込**8,800円**）

主催 明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken 株式会社船井総合研究所 〒541-0041大阪市中央区北浜4-4-10

整骨院向け 全国330社の採用成功事例大公開セミナー 船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp お問い合わせNo.S099161

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

Webからお申込みいただけます。（船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。）→ **099161**

採用に注力中の皆様、このような“お悩み”ありませんか？

学校訪問をしているが
なかなか**学生と接触**することができない。

中途求人を出しているが
なかなか**応募が来なくて**困っている

鍼灸師・整体師の**活躍機会**を
作りたいがうまくいかない

過去最低レベルの**合格者数** 柔整師業界の課題とは？

課題① 合格者数2,244名!合格者は減少の一途

2023年3月24日に発表された第31回柔道整復師の国家試験合格者数は2,244名と専門学校の規制緩和で3,000人~4,000人に推移していた直近20年で過去最低レベルの合格者数となりました。いち早く情報をつかみ行動をしないと採用が難しくなる時代に入ってしまった。

課題② 整骨院の数は50,000件超え!

最新の柔道整復療養費は2019年の3,178億円と2011年を境に年々減少傾向にあります。柔道整復師の活躍市場は年々少なくなってきました。活躍市場が狭い資格の成り手は今後増えるのでしょうか。

年度	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
柔道整復療養費(億円)	3,370	3,493	3,630	3,830	3,933	4,023	4,048	4,085	3,985	3,815
伸び率/前年対比	-	3.6%	3.9%	2.6%	2.6%	2.3%	0.6%	0.9%	-4.3%	-4.3%
柔道整復師の総数(人)	27,771	30,787	34,839	37,987	42,431	47,971	53,971	59,971	65,971	71,971
伸び率/前年対比	-	10.9%	13.2%	9.1%	12.7%	12.3%	11.1%	10.4%	9.7%	9.7%
一施設あたりの平均数(万円)	1,213	1,179	1,129	1,071	1,071	939	877	877	877	877
伸び率/前年対比	-	-2.8%	-4.3%	-5.2%	-4.8%	-14.1%	-7.2%	0.0%	0.0%	0.0%

出典：厚生労働省

課題③ 柔整師の活躍市場は減少傾向?

柔道整復療養費と比べ、はり・きゅうの療養費はいまだに増加傾向にあります。鍼灸師が活躍するための体制構築は今後の時流といえます。しっかりと採用体制の構築をした上で、施術師として活躍するビジネスモデルの構築が必要になります。

医療費(億)	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
柔道整復療養費	4,068	4,085	3,985	3,855	3,825	3,789	3,636	3,437	3,278	3,178	-
増減数	-	0.4%	-2.4%	-3.3%	-0.8%	-0.9%	-4.0%	-5.5%	-4.6%	-3.1%	-

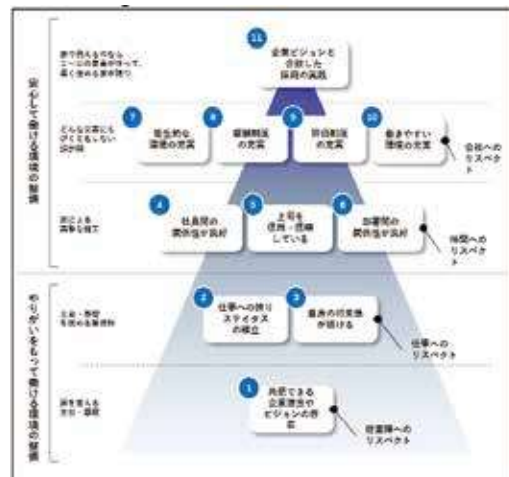
これらの変化により、今までの方法ではさらに人が採れなくなります。ただし、いち早く適切な採用の動きができれば採用をすることはまだ可能です。

必読

これからの**整骨院業界**で採用をするための**3つの緊急対策!**

1 より強固で緻密な採用組織の構築

採用体制を強固にするには採用するための内部体制構築が必要になります。共感できる理念やビジョン、自身の将来像が描ける組織か、スタッフ間の関係性が良好かどうか、福利厚生など働きやすい環境が整備されているかなど構築すべき組織体制がたくさんあります。まずは内部を見直して、人がやめない、採用ができる組織を構築するための現状分析をします。



2 大量採用から選抜採用へ

課題は明確で学生数の減少です。昔のように大量採用してその中から優秀な人財を見つけるという方法は通用しません。どのように優秀な人財を見抜くのか。社員の早期戦力化と利益体制を構築するためにいち早く動くための採用戦略をお伝えいたします。

年度	2019	2020	2021	2022	2023
新卒	1,400	1,350	1,300	1,250	1,200
中途	1,200	1,150	1,100	1,050	1,000
合計	2,600	2,500	2,400	2,300	2,200



3 鍼灸師・整体師など新たな活躍モデルの開拓

柔整師が減少する一方で活躍する市場が着実に増加している業態もあります。それは「鍼灸師」や「整体師」です。鍼灸売上や整体売上をどのように上げるのか。これこそ未来を見据えた経営の一つです。成功している企業に学ぶ新たな採用市場開拓のヒントをお伝えいたします。

医療費(億)	2010	2011	2012	2013	2014	2015
はり・きゅう療養費	352	358	365	380	394	407
増減数	-	1.7%	2.0%	4.1%	3.7%	3.3%

出典：厚生労働省

カギは**採用体制の構築**!柔整師の採用難時代にいち早く**情報をつかみ**、採用・育成できる**組織を作れ!**