

介護・福祉業界向け最新採用セミナー

2023年 全日程 Web 開催
6月12日・13日・14日・15日
 お申込み期限: 6月8日(木) 6月9日(金) 6月10日(土) 6月11日(日)
 開催時間 13:00~16:00 (ログイン開始12:30より)

セミナー参加料 一般価格 税抜10,000円(税込11,000円)／一名様 会員価格 税抜8,000円(税込8,800円)／一名様

※全日程とも内容は同じです。ご都合のよい日程をお選びください。※オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 Web参加」で検索

日程がどうしても合わない企業の皆様へ 出張セミナー&個別経営相談承ります。TEL. **0120-958-270** 平日 9:45~17:30 [担当:手塚]

このような方におすすめのセミナーです!

- お金だけかかって、採用につながらない
- 人材紹介・派遣の活用をしている
- 若い世代に刺さるSNSなどのWebを使った採用活動のやり方を知りたい
- 採用における成功ポイントを体系的に知りたい

講座	セミナー内容・講師
第1講座	介護・福祉業界の採用市場と最新手法を公開 これからの介護・福祉業界の採用時流を徹底公開 株式会社船井総合研究所 人財開発チーム リーダー 大庭 菜々実 慶應義塾大学卒業。大学在学中はテーマパーク事業を展開する大手企業でアルバイトとしてマーケティングを学ぶ。新卒で船井総合研究所に入社後、人材開発のコンサルティングとWebマーケティングに従事。Webマーケティングを使った新卒採用・中途採用、組織活性化のための人事評価制度構築を得意とし、企業理念との一貫性を持った組織成長をサポートしている。対応業界としては、介護・福祉・医療・住宅・不動産・小売・観光・製造業など幅広い業界で支援している。
第2講座 ゲスト講師	採用事例とやり方を公開 社会福祉法人征峯会が取り組んでいる採用を徹底公開 社会福祉法人征峯会 理事長 渡辺 和成 氏 社会福祉法人征峯会の創設者、渡辺征男の長男として生まれ、日本福祉大学社会福祉学部を卒業。その後、静岡県御殿場市にある(福)富岳会で3年修行させていただく。その際、テレビコマーシャル等にも多数出演している山内強嗣氏を師事し、和太鼓を学ぶ。その後、福祉の歴史が長いイギリスの施設で1年間働きながら本場の福祉を学ぶ。そして、地元茨城に戻り、今年で19年目。征峯会は開設当初より地域交流を大切にしており、特に11月開催の「しらとりまつり」には、毎年1万人以上の地域の皆さまが来場している。「最高の笑顔をあなたに」の理念のもと、知的障害ある利用者の皆様が和太鼓やねぶた、よさこいソーラン、さまざまな日中活動などで個性を生かし、笑顔が輝くように支援している。また、「職員満足アンケート」を毎年実施し、スタッフが最高の笑顔で働ける環境を目指し、職場環境の改善に取り組んでいる。
第3講座	成功事例の解説と今、押さえるべき採用ポイント ゲスト事例の成功ポイントや採用サイト、オウンドメディアリクルーティング、SNS採用など目まぐるしく変化する最新採用テーマを徹底解説 株式会社船井総合研究所 人財開発チーム 横山 壘 上智大学卒業後、新卒で船井総合研究所に入社。組織の採用戦略に従事。特に、「採用×Web」に強みがあり、採用の母集団形成、そして応募数の最大化を実現。今後は、幅の広い領域で採用・組織戦略を目指す。
まとめ講座	まとめ講座 皆様に実践していただきたいこと 株式会社船井総合研究所 人材開発グループ マネージャー 手塚 颯 船井総合研究所入社後、人事に関するコンサルティングに従事。介護・福祉といった採用が難しい業種でも成果が出るWebを活用した最新採用手法を得意としている。現在の人材採用マーケットの新潮流を追及し、次世代の採用のノウハウを築き上げている。

セミナーお申込み方法 —Webからお申込みいただけます!—



右記のQRコードを読み取りいただき、Webページのお申込みフォームよりお申込みください。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

セミナー情報をWebページからもご覧いただけます!
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/095097>

[TEL] 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。



採用にお困りの福祉事業者の皆様へ

人口10万人以下の
茨城県筑西市の社会福祉法人で実現!

中途採用 2年間難関資格含む福祉人材採用を

207応募
 52採用を **0円**で **実現!**
 ローコスト×助成金も活用し、実質

新卒採用 国立大学・MARCHなどを含む優秀新卒を

13名の採用を **実現!**
 県外からも多数応募獲得



社会福祉法人征峯会
 理事長 渡辺 和成 氏

採用の勝者と敗者の2極化が
 進む福祉業界で、採用勝者企業に
 なる方法を徹底公開!

主催



明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

介護・福祉業界向け最新採用セミナー

お問い合わせNo. S099159

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→

095097

採用低迷期で、専門職員52名を助成金も活用し実質〇円で採用できた征峯会は何が違う？

BEFORE

兼務での採用活動は正直きつい



人材紹介に頼り切りでコスト増

量も質も微妙…



新卒なんて採用できるわけない

頑張って3人くらい



AFTER

人事部の立ちあげ船井総合研究所のマンツーマン指導

ノウハウを吸収&活用!

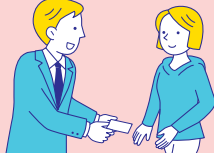


専門職員も自社サイトから応募獲得

年間問い合わせ102件



スカウト媒体で福祉学科の学生に直アプローチして13名採用



征峯会の2年間の採用実績

	2021年	2022年	一般的な法人
中途年間応募数	86件	122件	20件
中途年間採用数	24人	28人	5人
中途一人当たりコスト	4.4万円	4.3万円	約20万円
中途TOTALコスト(補助金獲得額含む)	+93.7万円	0万円	-100万円
補助金を活用+低コスト戦略の活用で、採用してもプラスの着地に!			
新卒採用人数	10人	13人	1~3人
新卒一人当たりコスト	23.3万円	15.9万円	50万円

採用戦略をアップグレードして起きた変化

- ✓ 専門職員配置加算を最大限に取得でき、収益につなげている。人不足の解消で、切迫感の無い施設運営ができています。
- ✓ 「定番の採用法」ができたので、採用予算を年度初めに確保でき安定的。補助金の活用で実質0円、プラスでの着地に。
- ✓ 自社ホームページを通じた応募が増えたことで、法人の理念に共感した人の応募が増えた。離職の軽減に繋がっている。
- ✓ 若手+理念共感者の採用によって、現場のモチベーションがどんどん上がっている。結果、利用者の満足度に繋がっている。
- ✓ 社内の人事部機能にノウハウがつき、自分から提案・実行できるようになった。現在は採用・育成・評価制度を一気通貫で制度設計している。

セミナーでお伝えする予定の内容について(二部抜粋)

安定した黒字経営!専門職員配置加算を最大限に取得するためのポイント

専門職員配置加算は、言うまでもなく利益に直結します。しかし、どのように配置すれば最大限取得できるのか?専門職員をどのように補充するのか?具体策がわからないかと思います。本セミナーでは、計画から採用方法までお伝えします。

応募を倍増させるための集客方法

人手不足は解消したいけれど、問い合わせの量も少ないし、質も悪い。そんな感覚はありませんか?実は今、若手の求職者が、必ずみている採用媒体があるんです。セミナーでは、最新の採用市場を踏まえて解説します。

脱・諦めの採用 介護福祉で新卒採用が増える理由

人が辞めたら、とりあえず応募があった人で補充。そんな採用やめませんか?これからの時代、確実に言えることが1つあります。それは「人口減少」です。減り続ける中途人材だけを狙うのはやめませんか?介護福祉業界で徐々にブームが来ているのは、新卒採用へのシフトチェンジ。今波に乗ればまだ間に合う。



徹底的に採用にこだわり、“魅力ある会社づくり”を実現！

企業価値向上経営フォーラム 人財ファースト経営分科会

人材の採用や定着、育成に関して少しでも悩みのある会社へ、「最新の採用戦略や採用手法」「早期育成のための具体的手法」「定着向上のための施策」をお伝えします。



こんな会社におすすめ

- ✓ 事業計画に合わせた採用数を確実に達成させたい
- ✓ 人財の早期育成、即戦力化をできるようにしたい
- ✓ 社員の定着を高め、モチベーション高く働く組織をつくりたい

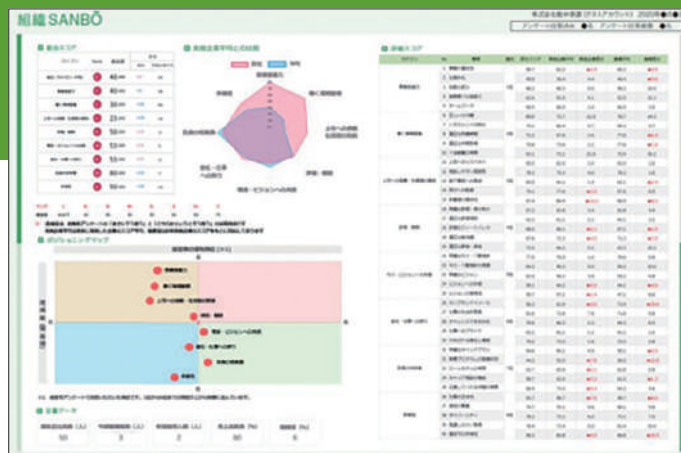
特徴

- ① トップ企業経営者による講演がリアル開催で聞ける
- ② トップ企業経営者の過去講演レポートが閲覧可能
- ③ 「企業理念」「財務」「人財」「IPO」講演動画も閲覧可能
- ④ HRの最新事例と時流をトップコンサルタントから徹底的に学べる
- ⑤ 自社と同じように人財に対して悩みを持ち、解決に取り組む企業と情報交換ができ、横の繋がりをつくれる

目指したい組織と従業員の満足度ギャップにフォーカス！

組織SANBŌ

40,000社以上のコンサルティング経験から導き出されたノウハウをもとに作成した自社の組織を分析し、“組織の成長”を加速させるポイントがわかる診断です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 組織状況を「なんとなく」「おそらくこんな感じ」と感覚でしか把握できていない
- ✓ 組織に対する不平・不満を言う社員がいる
- ✓ 管理職に対して組織の課題を伝えられない、伝えていない

特徴

- ① 経営者の組織の期待値（優先度）を考慮した診断
- ② 組織の課題が把握できる
- ③ クラウドシステムを使用しているため、解答後すぐ診断結果を確認できる
- ④ 自社の総合スコアと他社平均との比較で相対的に自社の現状把握ができる
- ⑤ 性別・年代・勤続年数・役職・部署などの属性別の課題がわかる

たった9ヵ月間で企業の想いを浸透させる経営者DNA研修

フレッシューズ研修

新入社員1年目で経営者マインドを定着させ、
経営理念の浸透と次世代の幹部候補の
基礎づくりをする研修です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 入社時に学生気分が抜けておらず、
現場の負担になっている
- ✓ 若手社員が入社しても、
採用段階と現場のギャップがあり離職が出る
- ✓ 次世代の幹部候補がおらず、
今後の事業・人事計画の展開が難しい

特徴

- ① 毎月の目標設定と振り返りで社会人基礎力向上
- ② 部署・店舗を越えて同期同士の仲が良くなる
- ③ 翌年度は参加者が運営する内製化カリキュラム
- ④ 経営理念と経営者DNAの浸透
- ⑤ ワーク中心でコミュニケーション力が向上

必要な“階層”に必要な“教育”を実施する！階層別研修

階層別研修

社員の階層によって異なる必要不可欠な
スキルや姿勢を身につけさせ、
社員の特性に応じて
カリキュラムをセミオーダー
できる研修です。



	A事業部	B事業部	C事業部	D事業部
部 幹 長 部		選抜 研修		
		幹部（上級管理職）研修		
店 課 長 長		選抜 研修		
		管理職研修		
主 任		中堅社員研修		
	機能 研修	機能 研修	機能 研修	機能 研修
一 般		新入社員研修		

こんな会社におすすめ

- ✓ 社内研修に取り組みたいけど、
そこまで手が回らない
- ✓ 自社の社員に合わせた、
本当に必要な教育をしたい
- ✓ 日々の業務に追われている社員が多い

特徴

- ① 現場で差が出る基礎スキルを標準化
- ② 次のキャリアを考える機会になる
- ③ 会社が求めている役割やスキルを落とし込む場づくり
- ④ 自社の社員の特性を加味して、セミオーダーできる研修プログラム
- ⑤ 同期間の交流やガス抜きの場となり、離職を防止

