

自動車販売店・整備工場向け

労働基準法対応!

0からつくる 人事評価制度 セミナー

ミックグループが構築した人事評価制度大公開



株式会社ミック
株式会社アイエムジーオートザム松戸
代表取締役
池田 定治 氏



株式会社ミック
株式会社アイエムジーオートザム松戸
取締役副社長
池田 高之 氏

ゲストプロフィール

株式会社ミック、株式会社アイエムジーオートザム松戸、ジェミニオート松戸株式会社の3社を1グループとして、千葉県松戸市を中心に店舗展開している。自動車販売(新車・未使用車・中古車)自動車整備・車検・钣金塗装・自動車保険、各種損害・傷害保険取扱い等トータルカーサービスを提供。自動車整備事業は千葉県松戸市、柏市、鎌ヶ谷市、船橋市を中心に「車検のコバック」を展開し、年間17,200台の車検を実施している。平成24年に社長を現会長から引継ぎ、2代目社長として人財戦略や人事制度に着手し、社内体制の強化を進めている。

グループ年商 **23億**

年間車検台数 **17,200台**

新規保険獲得 **年間700件**

このような方にオススメ

- ✓ 労基法対応ができているかわからない
- ✓ 人事制度・評価制度をつくったが、運用がうまくいかない、数年ストップしている
- ✓ 社員の定着、特に整備士の定着に課題を感じている
- ✓ 管理職が部下の育成方法をわかっていない、実践できていない

人事評価制度【構築のポイント】

- ポイント1 人財育成を第一に考え、経営理念を浸透させる会社のブランド力の向上
- ポイント2 求める人財像を明確にし、それに沿った形で等級・役職・賃金制度設計を行う
- ポイント3 求めるべき人財像に必要な評価要素を組み込んだ評価項目を設定する

人事評価制度【運用のポイント】

- ポイント4 自分で考える管理職を育成する人事評価制度運用成功のカギ!
- ポイント5 人財は面談で育てる面談できる管理職を育てる!

主催



明日のグレートカンパニーを創る

Funai Soken

株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

自動車業界向け 人事評価制度セミナー2023

お問い合わせNo. S098297 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → 098297

人事評価制度構築～運用～管理職育成の手法まで徹底解説!

人事評価制度を構築すべき4つの理由

理由 1 労基法対応

知らず知らずのうちに違反になっていないか確認しましょう

理由 2 成長指針の明示

評価制度を構築し、一人ひとりが成長すべき指針を明確にしましょう

理由 3 管理職の育成

制度はあくまでツール
使うのは管理職です
人を育てる管理職を育成しましょう

理由 4 管理職の育成指針の決定

運用を通じて、管理職にどのような力が足りないのか、明確にしましょう
管理職の育成指針をきめましょう

特別ゲスト講師

ミックグループ

【株式会社ミック・株式会社アイエムジーオートザム松戸・ジェミニオート松戸株式会社】

人事評価制度構築してよかったこと

- ① 賃金制度を整えて、労基調査にきちんと対応できたこと
- ② 評価制度を整えて、スタッフに成長の指針を明確に示せたこと
- ③ 運用を通じて、人材育成をテーマとして幹部と話ができるようになったこと
- ④ 運用を通じて、幹部一人ひとりの育成能力が明確になったこと



株式会社ミック
株式会社アイエムジーオートザム松戸

代表取締役 **池田 定治** 氏

株式会社ミック、株式会社アイエムジーオートザム松戸、ジェミニオート松戸株式会社の3社を1グループとして、千葉県の松戸市を中心に店舗展開している。
自動車販売(新車・未使用車・中古車)自動車整備・車検・钣金塗装・自動車保険、各種損害・傷害保険取扱い等トータルカーサービスを提供。
自動車整備事業は千葉県で松戸市、柏市、鎌ヶ谷市、船橋市を中心に「車検のコバック」を展開し、年間17,200台の車検を実施している。
平成24年に社長を現会長から引継ぎ、2代目社長として人材戦略や人事制度に着手し、社内体制の強化を進めている。

参加特典 無料

セミナー後、自社でも即時実践できるように
セミナー限定無料特典!!
人事戦略相談(約60分)

※日時と実践場所は調整させていただきます。

当日のプログラム

講座	セミナー内容
第1講座	自動車業界の“最新”評価賃金制度トレンド セミナー内容抜粋① 整備士の人員不足 セミナー内容抜粋② 労基対応のポイント セミナー内容抜粋③ インセンティブって必要?  株式会社船井総合研究所 人材開発グループ シニアコンサルタント 熊谷 敬徳 今、自動車業界の経営者が抱えている課題とその課題を解決するための成功事例をお伝えします。
特別 ゲスト 講座 第2講座	ゲスト講師とのパネルディスカッション セミナー内容抜粋① なぜ人事評価制度を構築したのか セミナー内容抜粋② 運用してみて気づいた点 セミナー内容抜粋③ 今後の課題  株式会社ミック 株式会社アイエムジーオートザム松戸 代表取締役 池田 定治 氏  株式会社ミック 株式会社アイエムジーオートザム松戸 取締役副社長 池田 高之 氏  株式会社船井総合研究所 人材開発グループ シニアコンサルタント 熊谷 敬徳 ゲスト企業の取り組み事例をパネルディスカッション形式でお伝えします。ゲストへの質問時間も設けております。
第3講座	自動車業界の“最新”評価賃金制度事例 セミナー内容抜粋① 等級制度・役職制度のつくり方 セミナー内容抜粋② 賃金制度のつくり方 セミナー内容抜粋③ 評価制度のつくり方  株式会社船井総合研究所 人材開発グループ シニアコンサルタント 熊谷 敬徳 ゲスト講座の解説をお伝えします。さらに評価・賃金制度構築から運用までのポイントを徹底解説します。
第4講座	評価賃金制度の構築・運用・見直しで重要なこと セミナー内容抜粋① 考課者研修・管理職研修 セミナー内容抜粋② 評価会議 セミナー内容抜粋③ フィードバック面談  株式会社船井総合研究所 人材開発グループ マネージャー 滝本 千晶 本日、講座でお伝えしたことを整理して、ポイント、優先順位、まずすべきことをお伝えします。

徹底的に採用にこだわり、“魅力ある会社づくり”を実現！

企業価値向上経営フォーラム 人財ファースト経営分科会

人材の採用や定着、育成に関して少しでも悩みのある会社へ、「最新の採用戦略や採用手法」「早期育成のための具体的手法」「定着向上のための施策」をお伝えします。



こんな会社におすすめ

- ✓ 事業計画に合わせた採用数を確実に達成させたい
- ✓ 人財の早期育成、即戦力化をできるようにしたい
- ✓ 社員の定着を高め、モチベーション高く働く組織をつくりたい

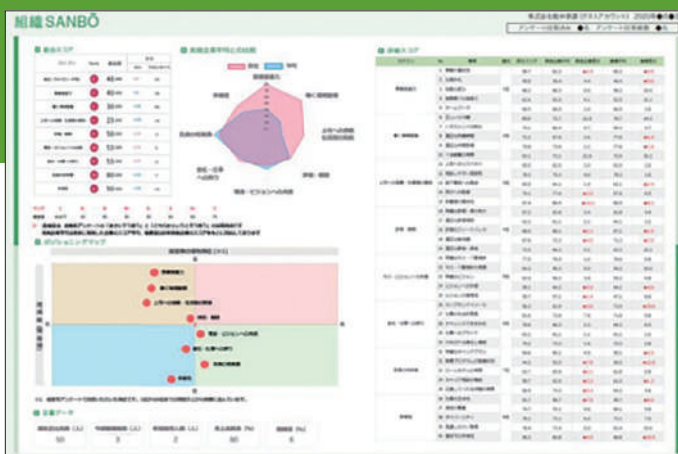
特徴

- ① トップ企業経営者による講演がリアル開催で聞ける
- ② トップ企業経営者の過去講演レポートが閲覧可能
- ③ 「企業理念」「財務」「人財」「IPO」講演動画も閲覧可能
- ④ HRの最新事例と時流をトップコンサルタントから徹底的に学べる
- ⑤ 自社と同じように人財に対して悩みを持ち、解決に取り組む企業と情報交換ができ、横の繋がりをつくれる

目指したい組織と従業員の満足度ギャップにフォーカス！

組織SANBŌ

40,000社以上のコンサルティング経験から導き出されたノウハウをもとに作成した自社の組織を分析し、“組織の成長”を加速させるポイントがわかる診断です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 組織状況を「なんとなく」「おそらくこんな感じ」と感覚でしか把握できていない
- ✓ 組織に対する不平・不満を言う社員がいる
- ✓ 管理職に対して組織の課題を伝えられない、伝えていない

特徴

- ① 経営者の組織の期待値（優先度）を考慮した診断
- ② 組織の課題が把握できる
- ③ クラウドシステムを使用しているため、解答後すぐ診断結果を確認できる
- ④ 自社の総合スコアと他社平均との比較で相対的に自社の現状把握ができる
- ⑤ 性別・年代・勤続年数・役職・部署などの属性別の課題がわかる

たった9ヵ月間で企業の想いを浸透させる経営者DNA研修

フレッシューズ研修

新入社員1年目で経営者マインドを定着させ、
経営理念の浸透と次世代の幹部候補の
基礎づくりをする研修です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 入社時に学生気分が抜けておらず、現場の負担になっている
- ✓ 若手社員が入社しても、採用段階と現場のギャップがあり離職が出る
- ✓ 次世代の幹部候補がおらず、今後の事業・人事計画の展開が難しい

特徴

- ① 毎月の目標設定と振り返りで社会人基礎力向上
- ② 部署・店舗を越えて同期同士の仲が良くなる
- ③ 翌年度は参加者が運営する内製化カリキュラム
- ④ 経営理念と経営者DNAの浸透
- ⑤ ワーク中心でコミュニケーション力が向上

必要な“階層”に必要な“教育”を実施する！階層別研修

階層別研修

社員の階層によって異なる必要不可欠な
スキルや姿勢を身につけさせ、
社員の特性に応じて
カリキュラムをセミオーダー
できる研修です。



	A事業部	B事業部	C事業部	D事業部
部 幹 長 部		選抜 研修		
		幹部（上級管理職）研修		
店 課 長 長		選抜 研修		
		管理職研修		
主 任		中堅社員研修		
	機能 研修	機能 研修	機能 研修	機能 研修
一 般		新入社員研修		

こんな会社におすすめ

- ✓ 社内研修に取り組みたいけど、そこまで手が回らない
- ✓ 自社の社員に合わせた、本当に必要な教育をしたい
- ✓ 日々の業務に追われている社員が多い

特徴

- ① 現場で差が出る基礎スキルを標準化
- ② 次のキャリアを考える機会になる
- ③ 会社が求めている役割やスキルを落とし込む場づくり
- ④ 自社の社員の特性を加味して、セミオーダーできる研修プログラム
- ⑤ 同期間の交流やガス抜きの場となり、離職を防止



ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

自動車業界向け 人事評価制度セミナー2023

お問い合わせNo. S098297

開催要項

※全日程すべて同じ内容となります。ご都合のよい日程をお選びください。

東京会場にてご参加

お申込み期限:7月9日(日)

2023年 7月13日(木)

開始 13:00 ▶ 終了 16:30
(受付開始 12:30より)

日時・会場

2023年 7月25日(火)

お申込み期限:7月21日(金)

開始 13:00 ▶ 終了 16:30
(受付開始 12:30より)

株式会社船井総合研究所 東京本社

〒100-0005 東京都千代田区丸の内 1-6-6 日本生命丸の内ビル 21 階 [JR「東京駅」丸の内北口より徒歩 1 分]

※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただきます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

受講料

一般価格 税抜 30,000円 (税込 33,000円) / 一名様 会員価格 税抜 24,000円 (税込 26,400円) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。尚、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWeb上でご確認ください。

または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.098297を入力、検索ください。

お問い合わせ

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken 株式会社船井総合研究所

船井総研セミナー事務局

E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30) ●お申込に関するお問い合わせ:横田 ●内容に関するお問い合わせ:滝本

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

お申込み方法

東京会場にてご参加

2023年
7月13日(木) 13:00~16:30
(受付開始 12:30より)

お申込み期限:7月9日(日)

2023年
7月25日(火) 13:00~16:30
(受付開始 12:30より)

お申込み期限:7月21日(金)

