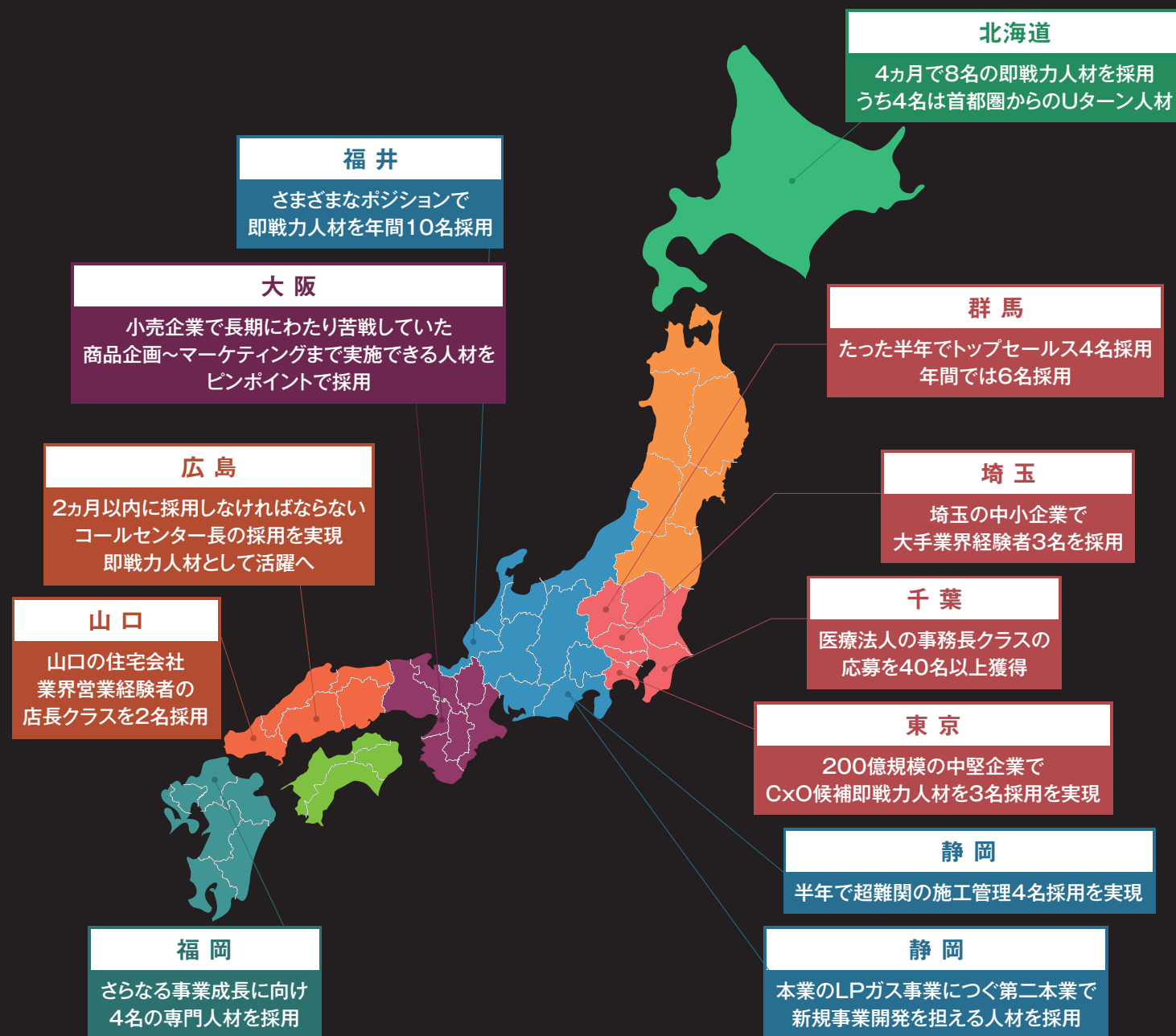


幹部候補からトップセールスまで、職種問わず優秀人材を採用できる裏技を大公開。

グループ顧客数 **10,000** 社超えの実績を誇る船井総合研究所
だから見えた2023年最新採用ノウハウを伝授します

全国各地、さまざまな業種・業界での人材採用成功事例を特別大公開！



知名度の低い企業でも優秀人材を大量採用できる
脅威の採用テクニックの詳細はセミナーで!!

お申込み方法 — Webからのお申込み —

右記のQRコードを読み取りいただきWebページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

セミナー情報をWebページからもご覧いただけます！
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/098099>



ほとんどの企業が知らない令和時代“新”採用

社長のやっている
仕事が変わらない

中途採用の
応募者の質が
変わらない

マネジメント層に
優秀な人財が
欲しい

財務や人事の
専門ノウハウを
持った人が必要だ

「まだこのようなことで
悩んでいませんか...?」

こんな人が
会社にてくれたらな

即成果を出す、即戦力人材を
あなたの会社で採用する方法教えます

緊急開催 即戦力人財 即採用セミナー 2023

全日程とも内容は同じです。ご都合のよい日程をお選びください。 13:00～15:00 (受付開始 12:30～) 一般価格 税抜5,000円(税込5,500円)/1名様
会員価格 税抜4,000円(税込4,400円)/1名様

東京 2023年5月24日(水) 大阪 2023年5月26日(金) 名古屋 2023年6月12日(月)

株式会社船井総合研究所 東京本社

株式会社船井総合研究所 大阪本社

TKP名古屋駅前カンファレンスセンター

広島 2023年6月26日(月) 福岡 2023年7月5日(水)

TKPガーデンシティPREMIUM広島駅前

TKP博多駅前シティセンター

日程がどうしても合わない企業の皆様へ
個別経営相談承ります。まずはお問い合わせください
TEL.0120-958-270 [平日9:45～17:30] 担当：手塚

主催

明日のグレートカンパニーを創る
Fundai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

中堅企業を目指すキャリア人財の採用

5月開催
6～7月開催

お問い合わせNo. S098099
お問い合わせNo. S098850

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

Webからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ 098099

即戦力人材に注力中の皆様、
このような“お悩み”ありませんか？

年々、どのチャネルからも
応募が減ってきており、
採用が難しくなっている…

応募は減っても広告費用は
増えてしまい、今までの求人予算での
採用が難しくなっている…

人材紹介からの紹介が
年々減っており、効果が出づらく
なっている…etc

“過去最大級”の採用ショック!! 日本の中途採用に一体何が起きているのか？

変化
1

コロナ制限が明け、求人競争激化

求人数
約1.5倍

コロナ禍で採用を縮小していた企業が、一斉に採用活動を再開したことで競争が激化。コロナダメージによる資金難と人手不足が各企業で同時多発的に起きている非常に危険な状態。

変化
2

求人掲載メディアが無力化!?

人口減少が進む中で、増え続ける求人の掲載型メディア。労働生産人口が減っているにもかかわらず求職者の分散が進み、ただ掲載して待っているだけでは応募獲得が見込めなくなる可能性が高い。

つまり 求人メディアに掲載しても誰も見なくなる!?

変化
3

人材紹介会社が無力化!?

人手不足で人材競争が加速する中で、人材紹介会社はより紹介して成約しやすい大量採用をしている大手の会社に紹介推進を加速させている。

つまり 中小・中堅企業には紹介をしなくなる可能性が高い

じゃあ
どうすれば
いいの？

これらの変化により、今の方法では2023年からはより人が採れなくなります。
ただし、他社よりも先に手を打てばこの危機を逆手にとって採用人数を倍増させることが可能です。

全国10,000社超えの顧客を持つ船井総研グループから見た3つの緊急対策!

対策1 新トレンドの正しい理解と対応

待ちの採用 → 攻めの採用

これまでは、求人媒体会社や紹介会社に頼んだら応募獲得ができるということがセオリーとされてきました。しかし、今後はただ待ちの姿勢で応募が獲得できる可能性は極端に低くなります。その中で、仲介会社を頼らず、企業自らが攻めの姿勢で積極的に欲しい人材に対してスカウト型採用を活用して、採用活動を実施することが今後の新トレンドの必勝パターンになります。

攻めの採用手法で応募が
大量獲得できる方法を教えます

ただし…
詳細はセミナーで!!

対策2 後だしじゃんけん採用

インターネットを駆使し、先に求職者の職務経歴などの情報取得をし、その求職者が何を働く上で求めているのかを理解したうえで求人票を作成をする。これまでの求人票ありきの採用から、求職者ありきの採用へアップデートせよ!

これまで 求人ありきの採用活動



これから 求職者ありきの採用活動



プロセスを変えるだけで大量応募を実現!

対策3 即戦力人材は社長自ら惹きつける

社長自らが惹きつける際のポイントを徹底解説

- ポイント1 即戦力人材は担当者よりも優秀
- ポイント2 採用は最後は経営者の本気度
- ポイント3 ポジションではなく人材の価値で報酬を決める

もう、担当者任せの採用はやめるべし!!

競合他社よりもいち早く情報を手に入れ、転職バブルに採用で一人勝ちせよ!!

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

中堅企業を目指すキャリア人財の採用

5月開催 お問い合わせNo. **S098099**

6～7月開催 お問い合わせNo. **S098850**

開催要項

※全日程とも内容は同じです。ご都合のよい日程をお選びください。開催時間 13:00～15:00 (受付開始 12:30～)

2023年 5月24日水 【お申込み期限】5月20日(土)

株式会社船井総合研究所 東京本社

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21階
[JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分]

2023年 5月26日金 【お申込み期限】5月22日(月)

株式会社船井総合研究所 大阪本社

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル
[地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」@番出口より徒歩2分]

2023年 6月12日月 【お申込み期限】6月8日(木)

TKP名古屋駅前カンファレンスセンター

〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅2-41-5 CK20名駅ビル5階
[名古屋営団線 名古屋駅 1出口 徒歩3分、JR東海道本線 名古屋駅
桜通口 徒歩7分、名鉄名古屋本線 名鉄名古屋駅 徒歩8分]

2023年 6月26日月 【お申込み期限】6月22日(木)

TKPガーデンシティPREMIUM広島駅前

〒732-0821 広島県広島市南区大須賀町13-9 7階 ペルヴェオフィス広島
[JR山陽本線 広島駅 南口 徒歩2分、広島電鉄 広島駅 徒歩3分]

2023年 7月 5日水 【お申込み期限】7月1日(土)

TKP博多駅前シティセンター

〒812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前3-2-1 日本生命博多駅前ビル8階
[JR鹿児島本線 博多駅 博多口 徒歩2分、福岡市地下鉄空港線 博多駅 西21出口 徒歩2分]

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。

また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

一般価格 税抜5,000円 (税込5,500円) / 一名様 **会員価格** 税抜4,000円 (税込4,400円) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにもかかわらずメールが届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。尚、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます。●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は下記 船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けさせていただきます。

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みにも適用となります。

お申込み
方法

下記QRコードよりお申込みください。または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、
右上検索窓にお問い合わせNo.098099を入力、検索ください。クレジット決済が可能です。受講票はWeb上でご確認ください。

お問い合わせ

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

株式会社船井総合研究所

船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

【TEL】0120-964-000(平日9:30～17:30) ●申込みに関するお問い合わせ:横田 ●内容に関するお問い合わせ:手塚

お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

お申込みはこちらからお願いいたします



5月24日(水) 東京会場 申込締切日 5月20日(土)

5月26日(金) 大阪会場 申込締切日 5月22日(月)

6月12日(月) 名古屋会場 申込締切日 6月 8日(木)

6月26日(月) 広島会場 申込締切日 6月22日(木)

7月 5日(水) 福岡会場 申込締切日 7月 1日(土)

中途採用の最新トレンドを理解し、この先10年間人手に困らない会社を創るための1日

中堅企業を目指すキャリア人財の採用

ご都合の良い日程で
右記よりお選びください。

開催時間 13:00～15:00
(受付 12:30～)

一般¥5,000/会員¥4,000

【東京】5月24日(土) 株式会社船井総合研究所 東京本社 【お申込み期限】5月20日(土)

【大阪】5月26日(日) 株式会社船井総合研究所 大阪本社 【お申込み期限】5月22日(月)

【名古屋】6月12日(月) TKP名古屋駅前カンファレンスセンター 【お申込み期限】6月8日(木)

【広島】6月26日(月) TKPガーデンシティPREMIUM広島駅前 【お申込み期限】6月22日(木)

【福岡】7月 5日(土) TKP博多駅前シティセンター 【お申込み期限】7月1日(土)

【日程がどうしても合わない企業の皆様へ】個別経営相談承ります。まずはお問い合わせください。TEL.0120-958-270(平日9:45～17:30 担当:手塚)

第1講座



2023年中途採用市況

直近の中途採用市況をお伝えします。採用手法もスピーディーに
変化する中途市場において最適な手法と実践ポイントをお伝えします。

船井総研入社後、人事に関するコンサルティングに従事。介護・福祉といった採用が難しい業種でも成果が出るWEB
を活用した最新採用手法を得意としている。
現在の人材採用マーケットの新潮流を追及し、次世代の採用のノウハウを築き上げている。

価値向上支援本部 HR支援部 マネージャー 手塚 颯

第2講座

特別ゲスト



東京会場
ビズリーチ事業部
ビジネス開発統括部
パートナー推進部
部長
藤沢 真聖氏



大阪会場
ビズリーチ事業部
ビジネス開発統括部
関西エリア推進部
エリア長
村山 征希氏



名古屋会場
ビズリーチ事業部
ビジネス開発統括部
中部エリア推進部
部長
藤井 達也氏



広島会場
ビズリーチ事業部
ビジネス開発統括部
西日本エリア推進部
中四国オフィス 支社長
長谷川 秀人氏



福岡会場
ビズリーチ事業部
ビジネス開発統括部
西日本エリア推進部
部長
山際 翔太朗氏



中小企業が行うべきキャリア採用のポイント

ビズリーチを活用したキャリア採用のポイントを全国の成功事例をもとにお伝えします。
中堅に限らず中小企業でも今後の企業成長を加速させる
キャリア採用のポイントをお伝えします。

株式会社船井総合研究所に入社後は一貫して、採用・育成・評価・組織活性化など人事・組織関連のコンサルティングに
従事する。
現在は、人事・組織のテーマコンサルティング部署の責任者を担当。
コンサルティング先は、全国の中小企業から従業員数3,000名を超える大手企業まで担当実績がある。

価値向上支援本部 HR支援部 マネージングディレクター 宮花 宙希

お申込み方法 — Webからのお申込み —

右記のQRコードを読み取りいただきWebページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

セミナー情報をWebページからもご覧いただけます!

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/100734> 【TEL】0120-964-000(平日9:30～17:30)



徹底的に採用にこだわり、“魅力ある会社づくり”を実現！

企業価値向上経営フォーラム 人財ファースト経営分科会

人材の採用や定着、育成に関して少しでも悩みのある
会社へ、「最新の採用戦略や採用手法」
「早期育成のための具体的手法」
「定着向上のための施策」をお伝えします。



こんな会社におすすめ

- ✓ 事業計画に合わせた採用数を確実に達成させたい
- ✓ 人財の早期育成、即戦力化をできるようにしたい
- ✓ 社員の定着を高め、モチベーション高く働く組織をつくりたい

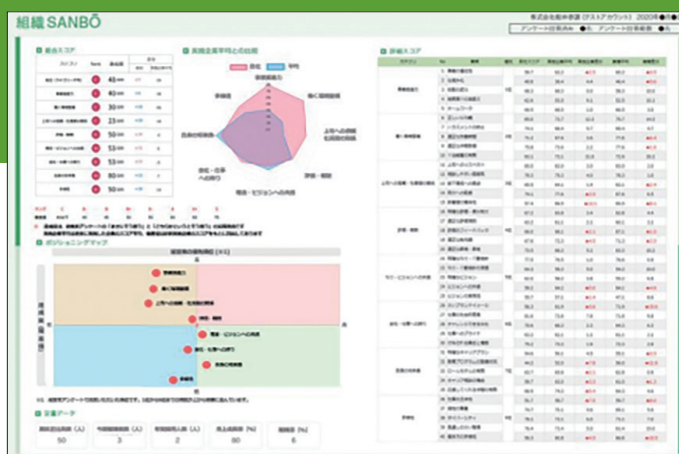
特徴

- ① トップ企業経営者による講演がリアル開催で聞ける
- ② トップ企業経営者の過去講演レポートが閲覧可能
- ③ 「企業理念」「財務」「人財」「IPO」講演動画も閲覧可能
- ④ HRの最新事例と時流をトップコンサルタントから徹底的に学べる
- ⑤ 自社と同じように人財に対して悩みを持ち、解決に取り組む企業と情報交換ができ、横の繋がりをつくれる

目指したい組織と従業員の満足度ギャップにフォーカス！

組織SANBŌ

40,000社以上のコンサルティング経験から
導き出されたノウハウをもとに作成した
自社の組織を分析し、
“組織の成長”を加速させる
ポイントがわかる診断です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 組織状況を「なんとなく」「おそらくこんな感じ」と感覚でしか把握できていない
- ✓ 組織に対する不平・不満を言う社員がいる
- ✓ 管理職に対して組織の課題を伝えられない、伝えていない

特徴

- ① 経営者の組織の期待値（優先度）を考慮した診断
- ② 組織の課題が把握できる
- ③ クラウドシステムを使用しているため、解答後すぐ診断結果を確認できる
- ④ 自社の総合スコアと他社平均との比較で相対的に自社の現状把握ができる
- ⑤ 性別・年代・勤続年数・役職・部署などの属性別の課題がわかる

たった9ヵ月間で企業の想いを浸透させる経営者DNA研修

フレッシューズ研修

新入社員1年目で経営者マインドを定着させ、
経営理念の浸透と次世代の幹部候補の
基礎づくりをする研修です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 入社時に学生気分が抜けておらず、現場の負担になっている
- ✓ 若手社員が入社しても、採用段階と現場のギャップがあり離職が出る
- ✓ 次世代の幹部候補がおらず、今後の事業・人事計画の展開が難しい

特徴

- ① 毎月の目標設定と振り返りで社会人基礎力向上
- ② 部署・店舗を越えて同期同士の仲が良くなる
- ③ 翌年度は参加者が運営する内製化カリキュラム
- ④ 経営理念と経営者DNAの浸透
- ⑤ ワーク中心でコミュニケーション力が向上

必要な“階層”に必要な“教育”を実施する！階層別研修

階層別研修

社員の階層によって異なる必要不可欠な
スキルや姿勢を身につけさせ、
社員の特性に応じて
カリキュラムをセミオーダー
できる研修です。



	A事業部	B事業部	C事業部	D事業部
部 幹 長 部		選抜 研修		
		幹部（上級管理職）研修		
店 課 長		選抜 研修		
		管理職研修		
主 任		中堅社員研修		
	機能 研修	機能 研修	機能 研修	機能 研修
一 般		新入社員研修		

こんな会社におすすめ

- ✓ 社内研修に取り組みたいけど、そこまで手が回らない
- ✓ 自社の社員に合わせた、本当に必要な教育をしたい
- ✓ 日々の業務に追われている社員が多い

特徴

- ① 現場で差が出る基礎スキルを標準化
- ② 次のキャリアを考える機会になる
- ③ 会社が求めている役割やスキルを落とし込む場づくり
- ④ 自社の社員の特性を加味して、セミオーダーできる研修プログラム
- ⑤ 同期間の交流やガス抜きの場となり、離職を防止

