

全国各地で『“新”採用モデル』成功事例連発中！

保育 東京都 保育士20名を0円で採用！ **介護 京都府** 月間応募21名、採用コスト1.6万円

介護 沖縄県 月間応募87名、採用コスト5万円 **介護 東京都** 年間採用コスト3,000万円削減！採用数は倍増！

ご安心ください。方法さえ誤らなければ、警備スタッフ採用は簡単です。

【警備会社向け】人材紹介付加型採用強化セミナー

従来、全業種向けに開催してきた本セミナー。それを警備会社向けに完全刷新いたしました。その理由は、警備業こそ圧倒的に早く上手いきやすく、そして、相乗効果が高いからです。

- ☐ 人員不足による今後の見通しが全く見えていない・・・
- ☐ 人手が足りず従業員が疲弊している。
- ☐ 新規現場の問い合わせはあるものの、警備依頼を断っている・・・

このような課題を解決できるのが、採用における「人材紹介付加モデル」。

人材紹介ビジネスは、

- ☐ 本業の採用力強化を推進する“フロント人材”
- ☐ 多角化経営としての新規事業

このどちらにも最適です。自社を育てる“次の一手”を考えましょう。

オンライン開催 2023年 **5月8日・9日・10日・12日**

【お申込み期限】5月1日(月) 【お申込み期限】5月5日(金) 【お申込み期限】5月6日(土) 【お申込み期限】5月8日(月)

開催時間13:00～15:00(ログイン12:30～)

全日程とも内容は同じです。ご都合の良い日程をお選びください。 ※オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 Web参加」で検索

受講料 **一般価格** 税抜10,000円(税込11,000円)/1名様 **会員価格** 税抜8,000円(税込8,800円)/1名様

講座	セミナー内容
第1講座	時流から見る警備業の成長戦略と人材紹介付加の可能性 ①警備業界が直面している採用事情 ②従来の採用方法では警備スタッフを採用できない理由 ③採用に困らない仕組み作りに向けた採用戦略とは 主に・警備・ビルメンテナンス業界における中途採用コンサルティングを提供している。特にWebマーケティングを活用した中途採用コンサルティングを得意としている。更に、中途採用だけでなく、新卒採用にも精通している。 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 リーダー 森 海人
第2講座	予備知識0からわかる人材紹介ビジネスの全容と始め方 人材紹介ビジネスを付加し、成功するために確実に知っておきたいポイントを事例講座的ポイントを踏まえながら解説します。 新卒で船井総合研究所に入社後、一貫して人材ビジネスのコンサルティングに従事。現在では、人材業界に特化したマーケティング調査の設計、戦略策定を担当している。医療・介護職・製造業を始め、様々な業種の人材紹介・派遣事業のクライアントを中心に全国で実績を上げている。 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 マネージャー 濱崎 亮輔
第3講座	アフターコロナを勝ち抜く次の警備会社経営とは いま警備会社の経営者に考えて欲しい、一番大切なこと 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 マネージャー 濱崎 亮輔



お申込み方法 Webからのお申込み

右記のQRコードを読み取りいただきWebページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

セミナー情報をWebページからもご覧いただけます！

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/098046> 【TEL】0120-964-000(平日9:30～17:30)



全警備会社対象

限定ご招待
100社

【必読】不人気・マイナー・採用困難職種「警備員」採用でお困りの事業主の皆様へ

“抜本的”採用手法転換で
たった**180日**、応募数・採用数**10倍**!?

0円採用 警備スタッフ

を実現できる

“新”採用モデル大公開

万年人手不足 | スタッフ高齢化 | 2025年問題

こんなお悩みはありませんか？

求人への応募がない

求人への応募がないため、
新規現場の問い合わせを断っている

求人広告の出稿先を長い間変えていない等、
求人方法が固定化しており、広告の反応がない

近年、売り上げが伸び悩んでる

採用コスト・賃金の増大で、
新規現場獲得の採算が合わない

現場スタッフが毎月純増していく
採用の仕組みを作りたい

今までの苦勞が嘘のように、
業績と現場スタッフの**採用**が一気に
増える！

“新”採用モデルの全容は、
次ページで徹底解説

オンライン
開催

2023年 **5月8日・9日・10日・12日**

主催

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

【警備会社向け】人材紹介付加型採用強化セミナー

お問い合わせNo.S098046

船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

Webからお申込みいただけます。船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。 098046

9割の会社が間違っている！間違ったままではいくらお金をかけても集まらない！

成功企業だけが知っている！
警備員が一気に増える“新”採用モデルを

徹底解説！

☐ ハローワークに求人を出しているが全く反応がない

☐ 求人数が少ない(＝現場数が少ない)ため、そもそもWeb上で見られていない。

☐ 現場スタッフをはじめ、有資格者の採用はできないのが当たり前と諦めている

☐ お金をかけてホームページを作ったのに、全く採用できていない

☐ 応募はあるものの面接に進まず、採用できていない

☐ 求人掲載を地元広告代理店等に任せているが全く応募がない。かつ、応募がない原因も分からず、広告代理店に言われるがままに毎月多額の広告費を払っている。

やり方を変えない限り、
今よりも採用ができるようになるなんて有り得ません。
なぜなら…
人口統計から“警備員不足”は留まるどころか、むしろ急加速

事実、求人数を求職者数で割る「有効求人数倍率」も、全業種平均が1倍超なのに対し、警備業は6～7倍程度。つまり、1人に6～7枠ほどの採用オファーが殺到する計算になります。すなわち、今の採用手法のまま、なにも対策しないことが、“最大のリスク”であることは明らかでしょう。



※出典：厚生労働省 2022年12月時点

小手先のテクニックではない、応募数・採用数を10倍以上に増やす裏ワザ！
「人材紹介(＝有料職業紹介)」とは？



※1: 紹介手数料＝採用者の想定年収×手数料率20～35% (例) 年収400万円の方を手数料25%で紹介できた場合、100万円
※2) この事業を行う場合、「有料職業紹介」の事業許可が必要です。 (※3) 人材派遣(「労働派遣事業」)と人材紹介は異なるものです。

△人材紹介会社経由で採用しましょう。

という話ではありません。
警備会社(＝貴社)が人材紹介(＝有料職業紹介)の許可を取得して、
自社の警備員採用に活用する採用手法です。

人材紹介の許可を取得して
できること

他警備会社の求人を自社で扱える！

不採用人材は、他社へ紹介！

新規現場拡大に踏み切れる！

⇒ 応募数最大化！

⇒ 採用広告費の回収！

⇒ 安定採用で売り上げ最大化！

0円採用を実現!?

採用難の業界であれば、どの会社も状況は同じ
そのような中、人材紹介事業の許可を取得して、第3者の立場で人材募集を行う採用スキーム

さらに、ハローワークはもってのほか、テレビCMで話題の媒体も
求人を出すだけでは、採用は期待できません。

Job posting optimization
応募獲得の方程式 = 「求人検索エンジン対策」×「JPO(求人票最適化)」

Indeed 求人ボックス スタンバイ etc...
なぜ、「求人検索エンジン対策」が
今、必要なのか？

それは、2023年、
求人検索エンジンの運用ルールが、
根底から変わるから

にわかに信じがたい2023年起きること
「採用HPが完全に無力化する」
トレンドワードは「直接投稿」
詳細はセミナーにて

【驚愕の真実】応募する理由は「お給料」でも「年間休日」でもなかった!?
「JPO」とは、労働条件を一切変えることなく転職希望者に、
求人の魅力を伝え、応募を増やす対策 JPOの三大要素

① 一等地ハック
採用活動のメインとなる「求人検索エンジン」の一等地を確保するための、費用が1円もかからない裏技とは？

② 画像・動画活用
文字だけの求人情報は時代遅れ! 応募率を劇的に変える、画像・動画を有効活用するポイントとは？

③ EFO (応募フォーム最適化)
累計6000社の採用支援実績から導いた、応募フォームでの離脱を最小限に抑える項目の最適解とは？

根拠もなく続け、そして失敗し続けてきた従来の求人活動に終止符を打つのは今です。
採用活動の根本から変わる採用スキームの秘戦略と秘ノウハウ詳細はセミナーで！