

先着20名様

受付中

2023年2月21日(火)開催の例会は  
お試し参加ができます！

## 日時・スケジュールのご案内

**日時** 2023年2月21日(火) 10:00～16:30 (受付開始 9:30～)

**会場** 株式会社船井総合研究所 東京本社  
〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21階  
[JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分]

### 当日のスケジュール

|             |                                                                                                                             |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10:00～11:00 | 企業価値向上経営フォーラム<br>(人財ファースト経営分科会)説明会                                                                                          |
| 11:00～11:10 | オリエンテーション                                                                                                                   |
| 11:10～12:00 | ゲスト企業講座                                                                                                                     |
| 12:00～13:00 | 昼休憩                                                                                                                         |
| 13:00～13:45 | 船井総研共通テーマ講座                                                                                                                 |
| 13:45～14:00 | 休憩・移動                                                                                                                       |
| 14:00～16:30 | 人財ファースト経営分科会<br>ゲスト講座<br>「新卒採用初年度で17名採用を実現した事例」<br>船井講座①<br>「学生を採りこぼさない採用体制の構築」<br>船井講座②<br>「採って終わらない、<br>定着まで見据えた社内体制の見直し」 |

### 2023年 年間スケジュール

| 日程                       | 内容    | 場所              | 備考                      |
|--------------------------|-------|-----------------|-------------------------|
| 2月21日(火)<br>11:00～16:30  | 通常例会  | 船井総合研究所<br>東京本社 | お試し参加可能                 |
| 4月12日(水)<br>終日           | 視察ツアー | 関東近郊            | お試し参加対象外<br>※会員様のみご参加可能 |
| 6月14日(水)<br>11:00～16:30  | 通常例会  | 船井総合研究所<br>東京本社 | お試し参加可能                 |
| 10月11日(水)<br>11:00～16:30 | 通常例会  | 船井総合研究所<br>東京本社 | お試し参加可能                 |
| 12月8日(金)<br>11:00～16:30  | 総会    | 船井総合研究所<br>東京本社 | お試し参加可能                 |

本説明会は年間開催の人財ファースト経営分科会の説明会ならびにお試し参加になります。

## お申込みの流れ

### ①QRコードよりお申込み



下記、QRコード  
を読み取っていた  
だき、必要事項を  
入力の上、お申込  
みください。

### ②弊社からご連絡



事務局または弊社  
の担当者より当日  
の詳細に関し、お  
電話・またはメー  
ルにてご連絡を差  
し上げます。

### ③当日のご参加



当日は9:30から  
受付を開始しま  
すので感染対策  
をしてお越し  
ください。



左記QRより  
お申込みください

QRからのお申込みが難しい方はコチラ↓  
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/095471>

今回の説明会に関するお問い合わせ

TEL: 03-6212-2931

(平日9:30～17:30)

■内容に関するお問い合わせ: 滝本 千晶 (タキモトチアキ)  
■申込みに関するお問い合わせ: 堀江 彩花 (ホリエアヤカ)

お申込み締め切り: 2023年2月17日(金) 23:59まで

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

新型コロナウイルスの感染拡大の状況によっては、録画等によるウェブ開催へ移行させていただく可能性がありますので、何卒ご理解をいただきますようお願い申し上げます。また、来場にてご参加される際は、ご案内時に注意点がございますので必ずご確認ください。

※ご注意ください※

本紙は当社が定期開催している「企業価値向上経営フォーラム-人財ファースト経営分科会 説明会」に関するご案内であり、通常開催している弊社の「セミナー」とは趣旨が異なっております。今後のフォーラムご参加も視野に入れていただきながら、お申込み可否をご判断いただけますと幸いです。

#### ■ご参加条件

●本説明会は経営者・事業責任者向けの会となります。お申込みいただいた企業には、詳細を確認させていただきご参加の可否につきまして弊社より改めてご連絡申し上げます。  
●本研究会を有効活用して頂く目的で、受講前に弊社コンサルタントによる事前ガイダンスを実施しております。事前ガイダンスをお受けいただけない場合、説明会へのご参加をお受けし兼ねる場合がございますのでご了承ください。

#### ■注意事項

●お申込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合は、開催4日前までにご連絡ください。●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は上記事務局宛にメールまたはお電話にてご連絡ください。●諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はご案内メールにてご確認ください。また最小催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。●研究会説明会は受講無料でご参加いただけます。※1社2名様まで1回限りのご参加が可能です。

参加費無料

先着20名様  
限定

2023年  
2月21日火

会場 株式会社船井総合研究所  
東京本社  
10:00～16:30 (受付開始 9:30～)

企業成長を加速させるための人財・採用ファースト経営

# 新卒採用初年度で 17名の採用に成功した 採用体制と採用手法 とは?

2月例会  
ゲスト  
講座



株式会社カワムラ  
代表取締役社長  
川村 健太 氏

### 講座ポイント

- ①なぜ初年度で  
17名採用できたのか?

  - 採用チームの立ち上げが  
成功の1番の秘訣?
  - 内定承諾までの学生との  
接触平均回数10回?
  - 現場任せNG、  
社長が最後は学生グリップ
- ②3月から何をしたら  
良い学生の採用ができるのか?

  - 説明会、これまで通りの内容で  
本当に大丈夫?
  - 内定辞退を防ぐ、合格者面談
  - 学生に選ばれる会社づくり

▶24卒採用3月から本番

▶ゲスト講師による 成功の秘訣

2023年2月21日火

企業価値向上経営フォーラム  
(人財ファースト経営分科会)説明会

企業価値向上経営フォーラム 人財ファースト経営分科会

無料 お申込み受付中

2023年  
2月21日火

■研究会説明会 10:00～11:00 (受付開始 9:30～)  
■本講座 11:00～16:30  
■会場 株式会社船井総合研究所 東京本社

定員に  
達し次第  
締切りです!



先着20名様  
お試し参加!

主催



明日のグレートカンパニーを創る  
Funai Soken

株式会社船井総合研究所  
東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21階

企業価値向上経営フォーラム(人財ファースト経営分科会)説明会 お問い合わせNo. K016224/S095471

企業価値向上経営フォーラム事務局  
E-mail: koushueki@funaisoken.co.jp TEL: 03-6212-2931 平日 9:30～17:30

Webからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に『お問い合わせNO.』を入力ください。)→ 095471

# 人財ファースト経営分科会とは？

## ■ゲスト講師と株式会社船井総合研究所のコンサルタントによる旬なテーマでの講演

これからのHRの取り組み

HRのトレンドキーワード

EX（従業員体験） インクルーシブ  
EQ（心の知能指数）  
ダイバーシティ 働き方改革  
ジョブ型 ビーブルアナリティクス  
人的資本経営 ウェルビーイング  
健康経営 人事DX  
バーバス経営 エンゲージメント  
副業

Copyright 2022 Funai Consulting Inc. All Rights Reserved.

今から取り組むべきポイント（見極め編）

面接で学生の本音を聞き出せるかが勝負

- 内容が具体的で一貫性があるか？  
⇒認識のズレをすり合わせる
- 将来像が自社とマッチしているか？  
⇒自社で実現できるイメージを深める
- 入社を決め手に矛盾が無いのか？  
⇒本音であれば内容に一貫性がある
- 内定を承諾しきれない理由はあるか？  
⇒この理由が学生の本音になる

面接で見極めきれない“本音”を面接で聞き出す

Copyright 2022 Funai Consulting Inc. All Rights Reserved.

エンゲージメントの強化

まずは定期的に組織状況の現状把握を実施

組織にイノベーションを！  
組織「エンゲージメント」の強化が必要！

8つのカテゴリーで組織の長所と課題をスコア把握

Copyright 2022 Funai Consulting Inc. All Rights Reserved.

経営全体像の見直し

成長ステージに合わせた人事施策とは

|      | 売上20億未満                                  | 売上20億～100億                                |
|------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 新卒採用 | ・入社までのプロセス、やり方が曖昧<br>・自社の認知度、学生の集客が課題    | ・継続的な大量採用の安定化<br>・優秀人材の獲得（質の向上）           |
| 中途採用 | ・辞めた分を補充する採用<br>・ハローワークやindeedで場当たり採用    | ・管理職および幹部のキャリア採用<br>・プロ人材（DX、財務、人事）の採用    |
| 人材育成 | ・属人的指導、内容が体系化されていない<br>・社内の研修なしor外部研修に参加 | ・より早期育成を目指すプログラム構築<br>・管理職および経営幹部の育成      |
| 評価制度 | ・まずは評価制度の構築<br>・制度運用の担当がない→社長が担当         | ・職務、役割の明確化→キャリアコース整備<br>・育成効果を高める面談等の制度運用 |
| 組織開発 | ・社内の組織課題が把握できていない<br>・とりあえず他社の取り組みを真似する  | ・PMVVの見直しと浸透<br>・事業単位のマネジメントシステム構築        |

経営の全体設計から今こそ「人事制度」のReデザインによる変革を！

Copyright 2022 Funai Consulting Inc. All Rights Reserved.

## ■こんな方にお勧め

- ✓ これまでの新卒採用のやり方ではうまくいっておらず、**成功している企業の事例やノウハウ**を学びたいと考えている方
- ✓ 採用後の**定着、活躍人材になるための育成に課題感**を感じており、今後取り組みたいと考えている方
- ✓ 組織成長を目指すうえで、**採用や組織作りに関する最新のノウハウ**を学び、実践を目指したいと考えている方

持続的成長をするための人財戦略～採用・育成・組織の実践ノウハウまで  
**ワンストップで学べる勉強会**

## ■人財ファースト経営分科会 8つのポイント

### ① 旬のゲスト講座が聞ける！

年5回の例会毎に必ず**1名以上のゲスト企業**をお招きし、中長期における戦略や、新規事業に関する成功・失敗のポイントについて、余すことなくお話しいただきます。



### ② 他企業と情報共有ができる！

**170社を超えるフォーラム会員（2022年12月末時点）**とのディスカッションを通じ、直近の取り組みについて、包み隠さず互いに共有し高めあう場を設定させていただきます。



### ③ 担当コンサルタントがサポート！

会員様には弊社**コンサルタントが1名担当**させていただき、社外の「参謀」として、同業界の成功事例や耳よりの最新トピックなど、お役立てできる情報をお届けいたします。



### ④ “師”と“友”づくりの場に！

孤独な立場と言われる経営者ですが、**当フォーラムで知り合い、親睦を深めている**会員様も多くおられます。是非公私共にお付き合いできる企業が見つければ何よりです。



### ⑤ 最前線のデータ活用！

会員専用のデータベースでは、ゲスト企業の講演録はもちろん、**業界3倍の営業利益率**を目指すフォーラム会員の業績数値を一挙収録。「見る」だけで業績アップに役立ちます。



### ⑥ 専用チャットでの常時接続！

「Chatwork」を用いて、例会中でもそれ以外でもリアルタイムで情報交換。会員様のタイムリーな情報収集と即時行動を本気で応援しています。



### ⑦ 過去の講座・他分科会講座が見放題！

過去の例会のテキストや動画はもちろん、他分科会（Over300、IPO、第二本業、戦略財務）の講座もテキストや動画がいつでも視聴可能です。振り返りはもちろん、他テーマのノウハウも学ぶことができます。※テキスト・動画配信は一部コンテンツを除く場合があります。



### ⑧ セミナー参加特別割引！

当社では**年間800本以上のセミナー**を開催していますが、会員様においてはそれらを何度でも**会員価格**でご参加いただくことが可能です。



## ■お客様のお声

採用は力を入れなければいけないとはわかってはいたのですが、どうしても事業を優先するあまり後手後手になっていました。今回この勉強会に参加して、事業計画の達成には採用は必要不可欠でむしろ採用に注力することが重要だと改めて考えが整理できました。ありがとうございました。

だいたい2か月に1回の頻度で勉強会があり、ちょうどいいなと感じています。常に人事のことだけを考えていられるわけではないので、このフォーラムのときには集中して情報の収集と、何を取り組むのか考える時間になっています。

## 企業価値向上経営フォーラム人財ファースト経営分科会主催者より

平素より大変お世話になっております。

時流・景気の変動が激しい中で、『人』を大事にする人財ファースト経営はこの先の経営における重要な思考だと考えています。

『人』に関わる課題を様々な施策で解決してきたゲスト企業や勉強好きな会員企業と一緒に最新の採用・育成・定着といった組織づくりをともに学び成長できる勉強会、ぜひ一度ご参加くださいませ。



株式会社船井総合研究所  
HR支援部  
マネージング・ディレクター  
**宮花 宙希**