

エンジニア採用“新”時代！ エンジニア採用セミナー

2023年2月20日月・21日火・22日水・24日金

お申込み期限：
2月16日（月）

お申込み期限：
2月17日（金）

お申込み期限：
2月18日（土）

お申込み期限：
2月20日（月）

【オンライン開催】13:00～15:00（ログイン開始12:30より）

参加料

一般価格 税抜10,000円（税込11,000円）／一名様 会員価格 税抜8,000円（税込8,800円）／一名様

※全日程とも内容は同じです。ご都合のよい日程をお選びください。※オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 Web参加」で検索

講座

セミナー内容・講師

エンジニア採用トレンド

2025年には約45万人不足するといわれているエンジニア。今後もIT業界で慢性的な人手不足が続く中で押さえておくべき採用トレンドを公開。

株式会社船井総合研究所 人材開発グループ マネージャー 手塚 颯



船井総合研究所入社後、人事に関するコンサルティングに従事。介護・福祉といった採用が難しい業種でも成果が出るWebを活用した最新採用手法を得意としている。現在の人材採用マーケットの新潮流を迫り、次世代の採用のノウハウを築き上げている。

受託開発会社がエンジニアを半年で30人採用したポイント

エンジニア知名度のない会社が、即戦力のエンジニア採用を半年で30名採用したポイントを徹底公開！

株式会社船井総研デジタル ライン統括室 部長 山本 翼 氏



京都大学総合人間学部卒業後、2014年に船井総合研究所に新卒入社し、再生エネルギー業界の経営コンサルタントとしてチームリーダーを務める。2019年7月から戦略人事を担うタレントディベロップメントセンターの立ち上げに関わり、新卒コンサルタント130人採用を統括。2022年1月から船井総研ホールディングスの経営企画に転籍し、2022年7月に誕生した船井総研デジタルに出向し、エンジニア採用の責任者となる。毎月平均5名の即戦力エンジニアの採用を行っている。

第3講座

まとめ講座

株式会社船井総合研究所 人材開発グループ マネージャー 手塚 颯

日程がどうしても合わない 企業の皆様へ 出張セミナー＆個別経営相談承ります。TEL. 0120-958-270 平日 9:45～17:30 [担当:手塚]

セミナーお申込み方法 — Webからお申込みいただけます! —

右記のQRコードを読み取りいただきWebページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

セミナー情報をWebページからもご覧いただけます！
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/095201>

TEL:0120-964-000（平日9:30～17:30）



エンジニア採用“新”時代！

エンジニア採用 緊急対策セミナー

エンジニア採用でお困りの方必見！

エンジニア
半年で37名採用

株式会社
船井総研デジタル
ライン統括室 部長
山本 翼 氏



少しの工夫でエンジニア採用は劇的に改善できる！

とにかく“ヒト”がとれない
SES・受託開発エンジニア

優秀なエンジニアが
殺到するためのポイント

- ▶ 紹介手数料料率を上げてでも紹介すらこない
- ▶ どのチャネルをつかっても全くこないエンジニア採用ショック
- ▶ 応募がきても日本語が通じない海外エンジニアが中心に
- ▶ 会社の魅力を伝え、応募が殺到する採用ピッチの重要性
- ▶ 得られるスキルと研修内容を明確に訴求
- ▶ イマドキ優秀エンジニアの求めている就労環境

解決方法は中のページへ》

2023年2月20日月・21日火・22日水・24日金

【オンライン開催】13:00～15:00（ログイン開始12:30より）

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆様、および関係者の皆様に心よりお見舞い申し上げます。

主催

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

エンジニア採用セミナー

お問い合わせNo. S095201

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNO・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

Webからお申込みいただけます。（船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNO.」を入力ください。）→ 095201

エンジニア最新採用

3 代理店頼みの求人広告運用

ぜひ、今回のセミナーを通じて、エンジニア採用の成功に向けたキッカケを掴んでいただき、企業を大きく成長させるヒントを持ち帰っていただければと存じます。

徹底的に採用にこだわり、“魅力ある会社づくり”を実現！

企業価値向上経営フォーラム 人財ファースト経営分科会

人材の採用や定着、育成に関して少しでも悩みのある会社へ、「最新の採用戦略や採用手法」「早期育成のための具体的手法」「定着向上のための施策」をお伝えします。



こんな会社におすすめ

- ✓ 事業計画に合わせた採用数を確実に達成させたい
- ✓ 人財の早期育成、即戦力化をできるようにしたい
- ✓ 社員の定着を高め、モチベーション高く働く組織をつくりたい

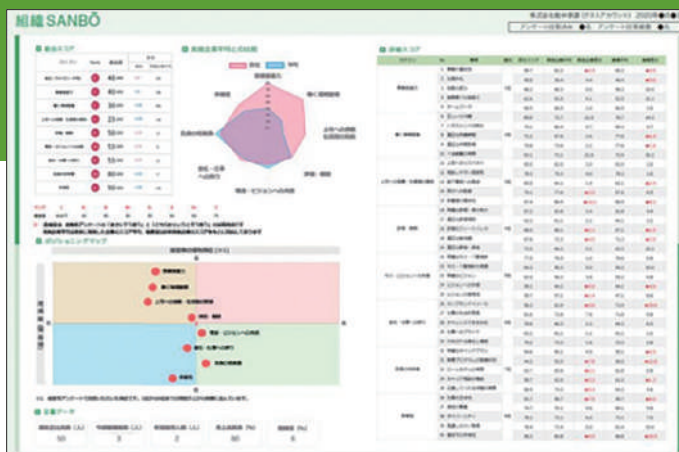
特徴

- ① トップ企業経営者による講演がリアル開催で聞ける
- ② トップ企業経営者の過去講演レポートが閲覧可能
- ③ 「企業理念」「財務」「人財」「IPO」講演動画も閲覧可能
- ④ HRの最新事例と時流をトップコンサルタントから徹底的に学べる
- ⑤ 自社と同じように人財に対して悩みを持ち、解決に取り組む企業と情報交換ができ、横の繋がりをつくれる

目指したい組織と従業員の満足度ギャップにフォーカス！

組織SANBŌ

40,000社以上のコンサルティング経験から導き出されたノウハウをもとに作成した自社の組織を分析し、“組織の成長”を加速させるポイントがわかる診断です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 組織状況を「なんとなく」「おそらくこんな感じ」と感覚でしか把握できていない
- ✓ 組織に対する不平・不満を言う社員がいる
- ✓ 管理職に対して組織の課題を伝えられない、伝えていない

特徴

- ① 経営者の組織の期待値（優先度）を考慮した診断
- ② 組織の課題が把握できる
- ③ クラウドシステムを使用しているため、解答後すぐ診断結果を確認できる
- ④ 自社の総合スコアと他社平均との比較で相対的に自社の現状把握ができる
- ⑤ 性別・年代・勤続年数・役職・部署などの属性別の課題がわかる

たった9ヵ月間で企業の想いを浸透させる経営者DNA研修

フレッシューズ研修

新入社員1年目で経営者マインドを定着させ、
経営理念の浸透と次世代の幹部候補の
基礎づくりをする研修です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 入社時に学生気分が抜けておらず、現場の負担になっている
- ✓ 若手社員が入社しても、採用段階と現場のギャップがあり離職が出る
- ✓ 次世代の幹部候補がおらず、今後の事業・人事計画の展開が難しい

特徴

- ① 毎月の目標設定と振り返りで社会人基礎力向上
- ② 部署・店舗を越えて同期同士の仲が良くなる
- ③ 翌年度は参加者が運営する内製化カリキュラム
- ④ 経営理念と経営者DNAの浸透
- ⑤ ワーク中心でコミュニケーション力が向上

必要な“階層”に必要な“教育”を実施する！階層別研修

階層別研修

社員の階層によって異なる必要不可欠な
スキルや姿勢を身につけさせ、
社員の特性に応じて
カリキュラムをセミオーダー
できる研修です。



	A事業部	B事業部	C事業部	D事業部
部 幹 長 部		選抜 研修		
		幹部（上級管理職）研修		
店 課 長 長		選抜 研修		
		管理職研修		
主 任		中堅社員研修		
	機能 研修	機能 研修	機能 研修	機能 研修
一 般		新入社員研修		

こんな会社におすすめ

- ✓ 社内研修に取り組みたいけど、そこまで手が回らない
- ✓ 自社の社員に合わせた、本当に必要な教育をしたい
- ✓ 日々の業務に追われている社員が多い

特徴

- ① 現場で差が出る基礎スキルを標準化
- ② 次のキャリアを考える機会になる
- ③ 会社が求めている役割やスキルを落とし込む場づくり
- ④ 自社の社員の特性を加味して、セミオーダーできる研修プログラム
- ⑤ 同期間の交流やガス抜き場となり、離職を防止

