

群馬県高崎エリア最大級の不動産会社トウショウレックスが実践

「人事部0人でも新卒採用できた」事例を公開

このような方はぜひこのセミナーに
お越しください！お役に立てます！

- ✓ 40代以上の中年社員が多く、企業成長しづらくなっている
- ✓ 新卒採用にチャレンジしてみたいが、担当者不在・ノウハウもない
- ✓ 自社の知名度・魅力では新卒の学生が入社してくれるとは考えられない
- ✓ 受け入れ体制、会社のレベルが追い付いていない
- ✓ ここ数年間、新卒採用人数が0人（ゼロ）、もしくは目標を達成できていない
- ✓ 採用はできてはいるが、本当に自社が求めるレベルの学生を採用できていない

CHECK!

講座内容&
スケジュール

2023年 2月 6日・10日・18日・21日

オンライン開催

13:00～16:30
(ログイン開始 12:30～)

※全てオンラインミーティングツール「Zoom」での開催となります。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 Web参加」で検索。

講座	セミナー内容
第1講座	業績UPの一手目が新卒採用である理由 なぜ人事部0人でも新卒大学生が採用できたのか？成果を出されたゲスト企業はなぜ成功したのか？を徹底解説します。 株式会社船井総合研究所 HR支援部 リーダー 水本 譲
第2講座 ゲスト講師	毎年新卒採用0名でも大卒学生4名を採用できた秘訣 群馬県高崎市に本社を構えるトウショウレックス株式会社。それまで毎年新卒採用者は0名続きだったが、採用手法を一新した結果、都内の大学生を含む4名の大卒採用に成功！今回はその秘訣を社長にお話しいただきます。 トウショウレックス株式会社 取締役社長 松本 エリカ 氏
第3講座	トウショウレックスの事例のポイントを徹底解説 ゲスト講師のトウショウレックス株式会社の講座を経て、ポイントや自社に落とし込む際にはどのようなことを押えなければならないのかを解説いたします。 株式会社船井総合研究所 HR支援部 東田 祥利
第4講座	今日から取り組むべきこと 本日のまとめ。 株式会社船井総合研究所 M&A支援部 シニアコンサルタント 山中 章裕

人事部0人でも新卒大学生4人採用できた方法

2023年 2月 6日・10日・18日・21日

Web開催 13:00～16:30 (ログイン開始 12:30～)

人事部がいなくても、兼任でも
大卒新卒採用に
取り組みたい会社向け

人事部0人で 新卒採用セミナー

ノウハウ0でも新卒採用初年度在でも
たった3か月で4名新卒採用できた

- 1 人事部0人でも都内学生を含む4名の採用を実現した
- 2 人事部0人でも40名の学生を集めてきた
- 3 人事部0人でもWEB・リアル会社説明会を
司会、ワーク、学生対応まですべて実施した
- 4 人事部0人でも人財の質を見極められた
- 5 社長は待っているだけで10人の学生が最終選考に来た

ゲスト講師

トウショウレックス株式会社
取締役社長
松本 エリカ 氏

このようなお悩みありませんか？

今すぐチェック

課題
1

新卒採用を
やりたいが、
時間と人を
割けない

課題
2

高卒採用から
大卒採用に
切り替えられ
ないなら
切り替えたい

課題
3

人事部はいるが、
新卒採用の
成果に満足して
いない

課題
4

これまでの新卒
採用のやり方が
通用せず、
成果が出ていない

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆様、および関係者の皆様に心よりお見舞い申し上げます。

主催



明日のグレートカンパニーを創る

Funai Soken

人事部0人でも新卒大学生4人採用できた方法

お問い合わせNo. S094642

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNO・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

Webからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNO.」を入力ください。) → 094642

Webからのお申込み

右記のQRコードを読み取りいただきWebページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

セミナー情報をWebページからご覧いただけます！

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/094642>



人事部0人・社長は最終選考のみで大卒4名を採用できた秘訣

Q1 ▶ 本当に人事部0人でも大卒の新卒採用ができるんですか？

A1 ▶ できます。当社は実際に**人事部0人&兼任なし**で**大卒4名**を採用することができました。

Q2 ▶ なぜ人事部0人でも大卒の新卒採用ができたんですか？

A2 ▶ 採用に直結する部分(=最終選考)に**全力**を注いだからです。その他の採用施策は**“新卒採用のプロ”**にお願いしました。

トウショウレックス株式会社 スペシャルインタビュー

人事部0人で大卒採用の成功の軌跡

トウショウレックスは群馬県高崎市の不動産会社です。創業以来、中途採用のみで組織拡大・業績UPをしてきましたが、止まらない離職により業績UPに陰りが出ていました。とにかく離職を止めること、そして安定して人を増やし組織拡大をすること、そのためにできることは何なんだろう、と頭を悩ませていました。

船井総合研究所からのDMが届き、新卒採用に取り組んでいる会社が業績を持続的に伸ばしていることを知りましたが、自社には人事部はいない、新卒採用なんて夢のまた夢でした。社長でできるのは選考のみ…学生に会いさえすれば、採用できるそんな感覚はありましたが、ノウハウ0・担当者なし・新卒未経験の三重苦でした。

しかし、人事部はいなくても新卒採用ができる可能性があることを知りました。もし自社でできれば、定着率は上がり、安定した事業戦略を立てることができる

ゲスト講師

トウショウレックス株式会社
取締役社長
松本 エリカ 氏



のではないかと、そして100億を目指すことができる、そんな気がしました。

勇気を出して開始してみたものの、最初は本当にできるのか?と半信半疑でした。実際に初回の会社説明会に学生が5名集まり、しかも、目を輝かせながら自社の新規事業について考えている…嬉しさよりも驚きが勝りました。そこからはすごい勢いで学生が増え、最終選考にも10名、内定承諾も4名、と人事部がいらないとは思えない成果が出ました。定期的な採用の可能性が見えたことで、これまで見えなかった未来が見え、出店計画も大幅に加速しました。すでに都内出店をしましたが、県内、隣県への出店を足掛かりに100億・群馬県No.1を目指していきます！

人事部0人でも採用問題をすべて解決します！

- 新卒採用は工数がかかりすぎて、疲弊している
- 時間をかけているが人が集まらない
- 自社に魅力を感じる学生がいない
- 妥協採用→現場が疲弊→離職の負のループ

- インターンシップをやるとしても人事部を置く必要はない
- 人事部はいなくても採用はできる
- 新卒4名、中途10名の採用を半年で実現

今社内で問題になっていることは
採用ですべて解決します！

》 セミナーの注目ポイント!! 《

人事部0人でもやること盛りだくさんの
新卒採用をやり切れる仕組み

自社に入社する学生のみに
出会う**ピンポイント採用**の方法

学生の志望度を一気にあげ、
離脱させない会社説明会のポイント

人事部がいなくても、採用に関わる
全員が情報を共有できる仕組み

人事部以外の社員が学生の
志望度を120%に上げるための方法

人事部なしで学生と**週1回の接触**、
4回以上面談する!?

大手が競合でも負けない
クロージング面談の極意

入社前の超・早期育成で
入社後ロスタイムをゼロに!

人事部0人でも新卒採用できるやり方、ノウハウはすべて当日のセミナーで公開します！

このような方はぜひこのセミナーにお越しください! **お役に立ってます!**

- ✓ 40代以上の中年社員が多く、企業成長しづらくなっている
- ✓ 新卒採用にチャレンジしてみたいが、担当者不在・ノウハウもない
- ✓ 自社の知名度・魅力では新卒の学生が入社してくれるとは考えられない
- ✓ 受け入れ体制、会社のレベルが追い付いていない
- ✓ ここ数年間、新卒採用人数が0人(ゼロ)、もしくは目標を達成できていない
- ✓ 採用はできてはいるが、本当に自社が求めるレベルの学生を採用できていない

CHECK!

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

人事部0人でも新卒大学生4人採用できた方法

お問い合わせNo. S094642

開催要項

日時・会場

オンラインにてご参加

※全日程とも内容は同じです。ご都合の良い日程をお選びください。

2023年2月6日(月)	開始13:00	終了16:30	ログイン開始12:30より	【お申込み期限】2月2日(木)
2023年2月10日(金)	開始13:00	終了16:30	ログイン開始12:30より	【お申込み期限】2月6日(月)
2023年2月18日(土)	開始13:00	終了16:30	ログイン開始12:30より	【お申込み期限】2月14日(火)
2023年2月21日(火)	開始13:00	終了16:30	ログイン開始12:30より	【お申込み期限】2月17日(金)

本講座はオンライン受講となっております。
諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。
オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 Web参加」で検索

受講料

一般価格

税抜 30,000円 (税込 33,000円) / 一名様

会員価格

税抜 24,000円 (税込 26,400円) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。尚、ご入金が確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は下記 船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。
●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

下記QRコードよりお申込みください。または、船井総研ホームページ (www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.094642を入力、検索ください。
クレジット決済が可能です。受講票はWeb上でご確認ください。

お問合せ

 明日のグレートカンパニーを創る

株式会社船井総合研究所

船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

【TEL】0120-964-000(平日9:30~17:30) ●申込みに関するお問合せ：日田 ●内容に関するお問合せ：水本

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

【年末年始休業のお知らせ】 2022年12月28日(水) 正午~2023年1月5日(木) まで

※休業期間中は電話がつかなくなっております。 ※Webからのお問い合わせには1月6日以降順次で回答させていただきます。

※なお、受講申込はWebより24時間受け付けております。 ご不便をお掛けいたしますが、何卒ご了承くださいませようお願い申し上げます。

お申込みはこちらからお願いいたします

【オンライン受講】

2023年2月6日(月)	【お申込み期限】2月2日(木)
2023年2月10日(金)	【お申込み期限】2月6日(月)
2023年2月18日(土)	【お申込み期限】2月14日(火)
2023年2月21日(火)	【お申込み期限】2月17日(金)



徹底的に採用にこだわり、“魅力ある会社づくり”を実現！

企業価値向上経営フォーラム 人財ファースト経営分科会

人材の採用や定着、育成に関して少しでも悩みのある会社へ、「最新の採用戦略や採用手法」「早期育成のための具体的手法」「定着向上のための施策」をお伝えします。



こんな会社におすすめ

- ✓ 事業計画に合わせた採用数を確実に達成させたい
- ✓ 人財の早期育成、即戦力化をできるようにしたい
- ✓ 社員の定着を高め、モチベーション高く働く組織をつくりたい

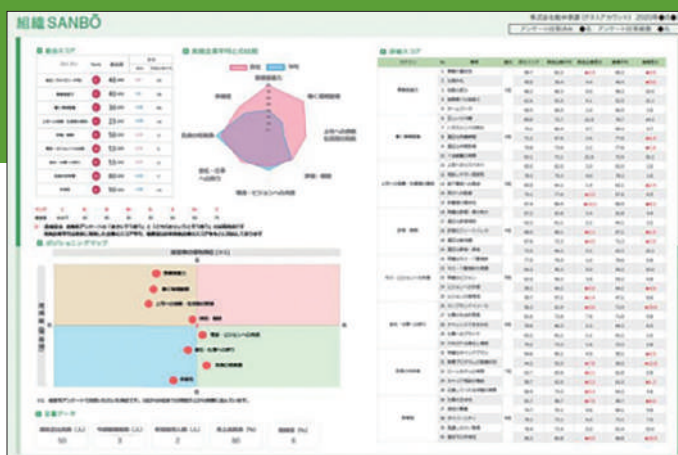
特徴

- ① トップ企業経営者による講演がリアル開催で聞ける
- ② トップ企業経営者の過去講演レポートが閲覧可能
- ③ 「企業理念」「財務」「人財」「IPO」講演動画も閲覧可能
- ④ HRの最新事例と時流をトップコンサルタントから徹底的に学べる
- ⑤ 自社と同じように人財に対して悩みを持ち、解決に取り組む企業と情報交換ができ、横の繋がりをつくれる

目指したい組織と従業員の満足度ギャップにフォーカス！

組織SANBŌ

40,000社以上のコンサルティング経験から導き出されたノウハウをもとに作成した自社の組織を分析し、“組織の成長”を加速させるポイントがわかる診断です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 組織状況を「なんとなく」「おそろくこんな感じ」と感覚でしか把握できていない
- ✓ 組織に対する不平・不満を言う社員がいる
- ✓ 管理職に対して組織の課題を伝えられない、伝えていない

特徴

- ① 経営者の組織の期待値（優先度）を考慮した診断
- ② 組織の課題が把握できる
- ③ クラウドシステムを使用しているため、解答後すぐ診断結果を確認できる
- ④ 自社の総合スコアと他社平均との比較で相対的に自社の現状把握ができる
- ⑤ 性別・年代・勤続年数・役職・部署などの属性別の課題がわかる

たった9ヶ月間で企業の想いを浸透させる経営者DNA研修

フレッシューズ研修

新入社員1年目で経営者マインドを定着させ、
経営理念の浸透と次世代の幹部候補の
基礎づくりをする研修です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 入社時に学生気分が抜けておらず、現場の負担になっている
- ✓ 若手社員が入社しても、採用段階と現場のギャップがあり離職が出る
- ✓ 次世代の幹部候補がおらず、今後の事業・人事計画の展開が難しい

特徴

- ① 毎月の目標設定と振り返りで社会人基礎力向上
- ② 部署・店舗を越えて同期同士の仲が良くなる
- ③ 翌年度は参加者が運営する内製化カリキュラム
- ④ 経営理念と経営者DNAの浸透
- ⑤ ワーク中心でコミュニケーション力が向上

必要な“階層”に必要な“教育”を実施する！階層別研修

階層別研修

社員の階層によって異なる必要不可欠な
スキルや姿勢を身につけさせ、
社員の特性に応じて
カリキュラムをセミオーダー
できる研修です。



	A事業部	B事業部	C事業部	D事業部
部 幹 長 部		選抜 研修		
		幹部（上級管理職）研修		
店 課 長 長		選抜 研修		
		管理職研修		
主 任		中堅社員研修		
	機能 研修	機能 研修	機能 研修	機能 研修
一 般		新入社員研修		

こんな会社におすすめ

- ✓ 社内研修に取り組みたいけど、そこまで手が回らない
- ✓ 自社の社員に合わせた、本当に必要な教育をしたい
- ✓ 日々の業務に追われている社員が多い

特徴

- ① 現場で差が出る基礎スキルを標準化
- ② 次のキャリアを考える機会になる
- ③ 会社が求めている役割やスキルを落とし込む場づくり
- ④ 自社の社員の特性を加味して、セミオーダーできる研修プログラム
- ⑤ 同期間の交流やガス抜き場となり、離職を防止

