

「鍼灸・整骨院」Afterコロナ時代の新常識 これからの採用戦略・戦術を大公開

Web
開催

2023年 1月25日(水)・29日(日)・2月4日(土)

13:00~15:00 [ログイン開始 12:30~]

お申込み期限 1月21日(土) お申込み期限 1月25日(水) お申込み期限 1月31日(火)

※全日程、同内容で開催いたします。
ご都合の良い日程をお選びください。
※オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。
Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 Web参加」で検索

受講料 一般価格 10,000円(税込11,000円)/一名様 会員価格 8,000円(税込8,800円)/一名様

1つでもあてはまる
事業者の皆様は、
セミナーに
ご参加ください。

- ✓ コロナ禍で**学校訪問が極端に少なくなった**
- ✓ 毎年**安定して新卒を採用**し続けたい
- ✓ **鍼灸師採用で実施するべきこと**を知りたい
- ✓ **即戦力**となる人材を**中途採用**したい
- ✓ **整体師採用の成功事例**を学びたい

こんな
お悩みは
ありませんか?



第1講座

整骨院330社以上のデータから見る採用の全体像とこれからの取り組み

- セミナー内容抜粋① 330社の採用事例から考えるこれからの採用活動
- セミナー内容抜粋② 業界の時流と資格者採用への影響
- セミナー内容抜粋③ 柔整師・鍼灸師採用は可能か?
- セミナー内容抜粋④ 優秀な人材はどこに流れている?
- セミナー内容抜粋⑤ 整体師採用の新たな可能性

株式会社船井総合研究所
治療院・トレーニングジムグループ 治療院チーム

金田 勇氣

入社後、治療院業界、障がい福祉業界のコンサルティングを経て、再び治療院業界のコンサルティングに従事。在学中に行政書士試験を合格するなど勉強好きの姿勢で一貫して業務に取り組む。「日本の健康水準を上げる」というグループ理念の下、収益性と社会性を両立する整骨院づくりをサポートするべく邁進している。



第2講座

脱・人財不足!採用力を強化するための手法30選!

- セミナー内容抜粋① 新卒柔道整復師の採用手法!
- セミナー内容抜粋② 新卒採用における学校訪問のいろは
- セミナー内容抜粋③ 中途柔道整復師の採用手法!
- セミナー内容抜粋④ 中途採用するための求人サイト活用方法
- セミナー内容抜粋⑤ 鍼灸師・整体師採用の最適解!
- セミナー内容抜粋⑥ 330社以上の採用活動からみた取り組みのルール化を公開!
- セミナー内容抜粋⑦ 採用力を強化するための実施事項を徹底解説!

株式会社船井総合研究所
治療院・トレーニングジムグループ 治療院チーム

金田 勇氣



第3講座

採用で業績UPを達成するために

- セミナー内容抜粋① 業績UPの考え方
- セミナー内容抜粋② 採用と業績UPの関係
- セミナー内容抜粋③ 院の成長を加速させるための戦略サポート

株式会社船井総合研究所
治療院・トレーニングジムグループ 治療院チーム リーダー

小川 裕樹

医療・福祉・介護教育支援本部でMVPを獲得し、船井総合研究所の管理職に昇進。入社して以来一貫として、治療院の業績アップコンサルティングに従事しており、会員数300会員超の勉強会の責任者を務めており、交通事故分野を主軸に据えた業績アップのノウハウに定評がある。また、Webを駆使した「自費・事故患者様の集患」も得意分野としている。コンサルティング実績としては年商1,000万円~年商3億円前後と幅広く、30社弱のクライアントを持ち、日々全国の治療院の地域一店店創りをサポートしている。



お申込みは
こちらから
お願い
いたします。

右記のQRコードを読み取りいただきWebページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

セミナー情報をWebページからもご覧いただけます!

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/093377>

TEL: 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

[年末年始休業のお知らせ]2022年12月28日(水)正午~2023年1月5日(木)まで

※休業期間中は電話がつながらなくなっております。※Webからのお問い合わせには1月6日以降順次で回答させていただきます。

※なお、受講申込みはWebより24時間受け付けております。ご不便をお掛けいたしますが、何卒ご了承くださいませようお願い申し上げます。



前回参加 約50名!
大好評につき
追加開催!

鍼灸整骨院向け

全国330社の
採用成功事例大公開!



“全て”伝えます!
経営の問題は、いつも「人」にたどり着く。

クライアントの実践事例

- Point 1 新卒・中途採用の戦略策定
- Point 2 社内の採用体制の整備
- Point 3 採用活動の進捗管理

これらの人事戦略によって事業を推進!

- 業績 事業戦略と人事戦略を連動させ、**コロナ禍でも業績UP**を達成
- 組織 組織図との連動で精密な**育成成長計画**の策定が可能
- 生産性 新卒施術者が**1年で生産性120万**を達成!

新卒柔整師の
採用
中途求人
鍼灸師採用
整体師採用
SNS活用した
母集団形成の成功事例

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆様、および関係者の皆様に心よりお見舞い申し上げます。

主催

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

整骨院向け 全国330社の採用成功事例大公開セミナー

お問い合わせNo.S093377

株式会社船井総合研究所 〒541-0041大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

Webからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ 093377

学校訪問の
攻略法

全日程
Web
開催

2023年 1月25日(水)
13:00~15:00
[ログイン開始12:30~]

2023年 1月29日(日)・2月4日(土)
13:00~15:00
[ログイン開始12:30~]

2023年以降も業績を伸ばし続けるために

コロナ後の採用戦略・戦術“全て”伝えます！

業界の課題

- ・整骨院数は**50,000件**越え！？一方で鈍化する柔整師増加率！

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
柔道整復療養費（億円）	3,370	3,493	3,630	3,830	3,933	4,023	4,068	4,085	3,985	3,855
伸び率/昨年対比	—	103.6%	103.9%	105.5%	102.7%	102.3%	101.1%	100.4%	97.6%	96.7%
柔道整復の施術所（件）	27,771	—	30,787	—	34,839	—	37,997	—	42,431	—
伸び率/一昨年対比	—	—	110.9%	—	113.2%	—	109.1%	—	111.7%	—
一店舗当たりの療養費（万円）	1,213	—	1,179	—	1,129	—	1,071	—	939	—
伸び率/一昨年対比	—	—	97.2%	—	95.7%	—	94.8%	—	87.7%	—
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020			
柔道整復療養費（億円）	3,825	3,789	3,636	3,437	3,278	3,178	—			
伸び率/昨年対比	99.2%	99.1%	96.0%	94.5%	95.4%	92.5%	—			
柔道整復の施術所（件）	45,572	—	48,024	—	50,077	—	50,364			
伸び率/一昨年対比	107.4%	—	105.4%	—	104.3%	—	100.6%			
一店舗当たりの療養費（万円）	847	—	757	—	655	—	—			
伸び率/一昨年対比	89.3%	—	89.3%	—	86.5%	—	—			

出典「厚生労働省」

- ・鍼灸師は**増加傾向！**
鍼灸師活躍の
ビジネスモデルが
必須の時代！？

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
はり及びきゅう療養費（億円）	298	317	354	360	367	382	396	410	416	416	441	—
伸び率/昨年対比	109.7%	106.4%	111.7%	101.7%	101.9%	104.1%	103.7%	103.5%	101.5%	100.0%	106.0%	—
はり及びきゅうの施術所（件）	—	21,065	—	23,145	—	25,445	—	28,299	—	30,450	—	32,103
伸び率/一昨年対比	—	108.3%	—	109.9%	—	109.9%	—	111.2%	—	107.6%	—	105.4%
一店舗当たりの療養費（万円）	—	150.5	—	155.5	—	150.1	—	144.9	—	136.6	—	—
伸び率/一昨年対比	—	109.2%	—	103.4%	—	96.5%	—	96.5%	—	94.3%	—	—

鍼灸院の増加数
2014→2016 +2,854件
2016→2018 +2,151件
2018→2020 +1,653件

整骨院の増加数
2014→2016 +2,452件
2016→2018 +2,053件
2018→2020 +287件

整骨院と違って
鍼灸院の減少度合いは例年と変わらず。

出典：厚生労働省<https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/k-iryohi/19/dl/toukei.pdf>

- ・柔整師保険は年々減少！？柔整師の**活躍市場は縮小傾向？**

医療費（億）	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
柔道整復療養費	4,068	4,085	3,985	3,855	3,825	3,789	3,636	3,437	3,278	3,178	—
増減数	—	0.4%	-2.4%	-3.3%	-0.8%	-0.9%	-4.0%	-5.5%	-4.6%	-3.1%	—

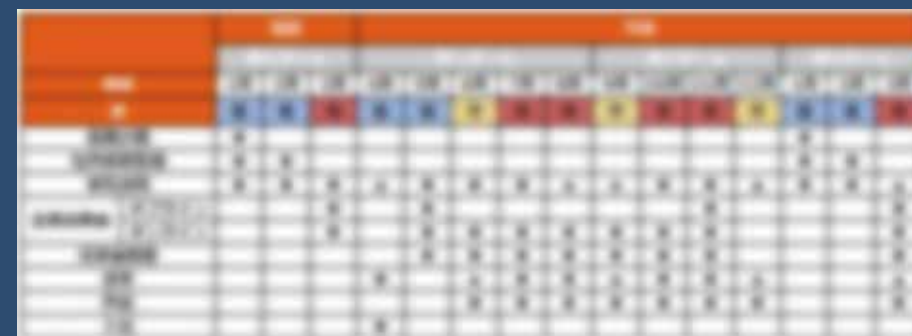
出典「厚生労働省」

- ・10年前と比較して
各試験受験者数は
年々減少！
- ・柔整師は合格率も
低下傾向！
柔整師採用は
より難化する時代に！



整骨院業界採用の時流 これからの業界に必須の採用戦略 採用はどくなる！？

- ・大量採用から**選抜採用**へ（量から質へ）
→優秀な社員を採用することで、社員の早期収益化を
- ・**優秀な人財**の獲得必須
→変化を迎える整骨院業界に対応できる人財の獲得は必須
- ・採用戦略構築と年間スケジュールの策定など計画的な採用活動が必要



これから採用をするにあたって、新卒・中途の求職者の動きを適切に把握していかなければなりません。どの時期に、どのようなことをすべきなのか。そのためには何が必要なのか、これからの採用活動に必要なことをお伝えいたします。

- ・鍼灸保険は増加傾向！鍼灸師採用戦略と活躍の新たなビジネスモデル構築！

医療費（億）	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
はり・きゅう療養費	352	358	365	380	394	407	411	411	437	441	—
増減数	—	1.7%	2.0%	4.1%	3.7%	3.3%	1.0%	0.0%	6.3%	0.9%	—

柔道整復療養費と比べ、はり・きゅうの療養費はいまだに増加傾向にあります。鍼灸師が活躍するための体制構築は今後の時流といえます。しっかりと採用体制の構築をした上で、施術師として活躍するビジネスモデルの構築が必要になります。

押さえるべき3つのポイント

Point 1

より強固で
緻密な新卒柔整師
採用戦略

Point 2

鍼灸師採用チャネルの
開拓と新たな
ビジネスモデル構築

Point 3

整体師採用
→活躍までの
新たな拡大方法

あらゆる業種の新卒採用を知り尽くした船井総合研究所が
実践している新卒採用手法を全て公開！

最新ノウハウ



採用の最新ノウハウ

新卒採用 ノウハウ

情報の最大化！パンフレットに必須の項目

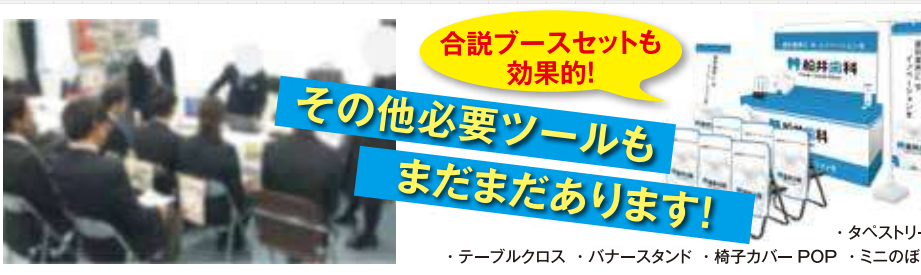
採用活動におけるパンフレットは学生のみならず、学校の先生や中途採用の人材にもアプローチする有効な媒体となります。成功企業は、どのような項目を掲載しているのかをルール化してお伝えいたします。



新卒採用 ノウハウ

学生が集まるブースセットの作り方とは??

学生との接触を最大化するための説明会。学生が集まる企業はどのような準備をしているのでしょうか。成功企業の事例を基に必要な準備物や説明会内容をお伝えいたします！



中途採用 ノウハウ

中途求人の応募をふやすための方法とは?

中途求人は採用における大きなチャネルの一つです。どのような媒体に掲載するのか。どのように掲載するべきなのか。実際の応募率UP事例を用いて中途求人媒体の活用法をお伝えします。



鍼灸師採用 ノウハウ

鍼灸師・整体師の活躍事例と採用手法公開！

整骨院で働く上での鍼灸師・整体師の活躍の場はたくさんあります。実際に鍼灸師・整体師の採用を実施し成功している企業の事例を基に、今後の採用領域の拡大の可能性を探ります。



新卒採用 ノウハウ

新卒採用に必須の学校訪問で**学生と接触を最大化する**ための実践事例

新卒採用 ノウハウ

書き方一つで印象が変わる！**興味を持たせる求人票の書き方**を解説！

新卒採用 ノウハウ

学生を集めるためには必須！**学生イベントの企画事例！**

新卒採用 ノウハウ

新たな学生接触ツール！**SNSを活用**した最新の採用成功事例を公開！

新卒採用 ノウハウ

採用×オンラインは必須！全国330社の事例から分析した**採用サイト活用事例！**

中途採用 ノウハウ

掲載すべき**媒体選定**から**必要情報の記載**までの求人媒体活用法

中途採用 ノウハウ

紹介が発生するのはどのような企業か？**リファラル採用の仕組み**を紹介！

鍼灸師採用 ノウハウ

柔整師だけじゃない！**鍼灸師の活躍事例と最新採用手法！**

鍼灸師採用 ノウハウ

鍼灸師の採用方法とは？他社が行う**鍼灸師採用活動事例！**

整体師採用 ノウハウ

整体師を採用した成功事例を基にした**業績UP方法と採用戦略策定**

整体師採用 ノウハウ

柔整師採用難化の時代！**整体師採用から教育体制まで**成功事例を公開！

採用成功事例

大阪府 K整骨院

採用チーム立ち上げや採用戦略を構築、
年間を通じて採用活動できる体制を構築し
年間施術者採用19名を達成！

徳島県 N整骨院

緻密な採用戦略と採用活動の仕組みを構築して、
1店舗ながらコンサルティング開始1年間で
新卒内定者4名を獲得！

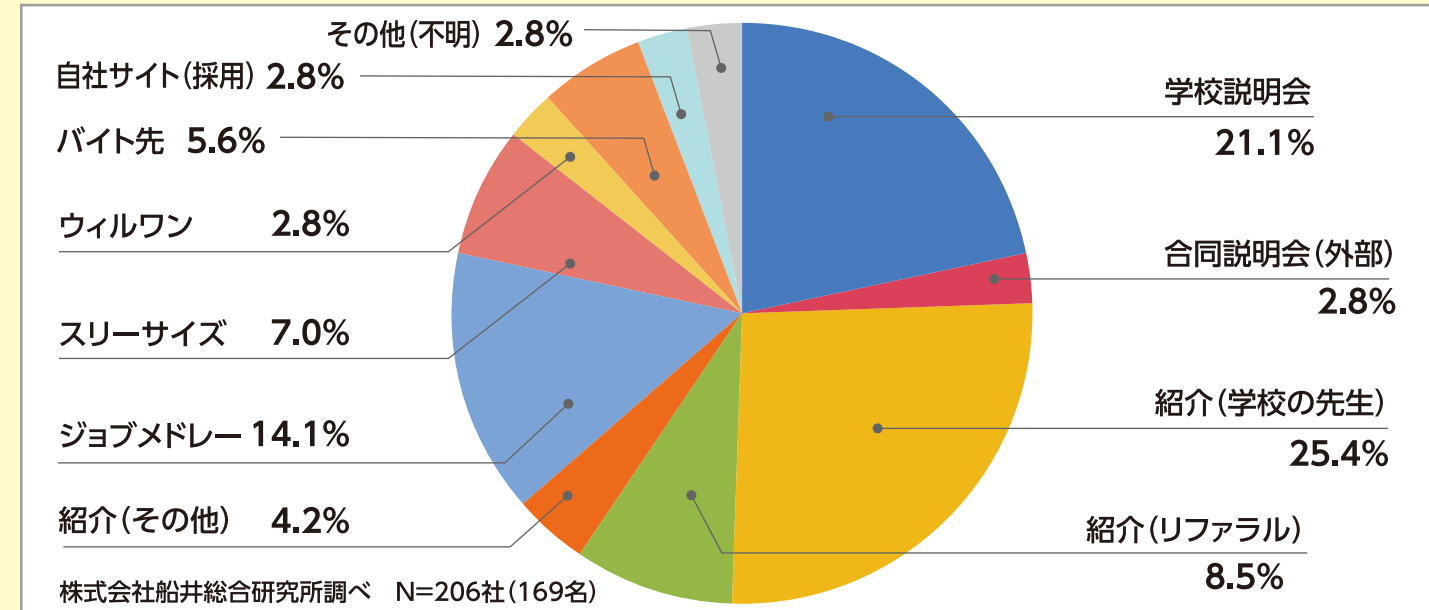
島根県 M整骨院

整体師採用を積極的に行い **2年間で17名の**
施術者を採用 (柔整師含む) **整体院店舗の出店で**
整体師が活躍する体制づくりを構築し企業成長を加速！

まだまだあります！ 続きはセミナーで！

なぜ株式会社船井総合研究所が 採用セミナーを開催するのか？

なぜ株式会社船井総合研究所が採用セミナーを開催するのか？
それは全国330社以上のクライアント基盤をもつ株式会社船井総合研究所
だからこそお伝えできる採用のノウハウがたくさんあるからです。



こちらのグラフはクライアントの採用経路を表したデータ資料になっております。
このように、これまで蓄積したノウハウや成功事例を今回のセミナーでは余
すことなくお伝えいたします。
コロナ禍でも採用ができた企業、コロナ禍でも成長し続けた企業はどんなこ
とをしていたのか。
今回のセミナーにご参加の皆様にも少しでも知っていただきたと思います。

平素より大変お世話になっております。
この度は本DMを手にとってお読みくださり、誠にありがとうございます。
弊社のクライアントで業績アップに成功している会社の特徴として、
まずは**うまくいっている会社の取り組み＝成功事例をベンチマークして**
いる、という共通点があります。
そして、スピード感を持ってすぐに取り組んでいます。
ここまでお読みになった皆様限定でどのような取り組みなのか、どのよ
うに実行しているのかをお伝えさせていただくべく、**整骨院業界向けの**
採用セミナーを開催させていただきます。
皆様にお会いできることを心より楽しみにしております。

株式会社船井総合研究所
ヘルスケア支援部 治療院・トレーニングジムグループ リーダー

小川 裕樹



11月セミナー参加者のお声

現在の取り組みを見直す良い機会になりました

柔道整復師数の減少に伴い、鍼灸師、整体師採用に力を入れていく。各種取り組みしているものは多くありますが、改めて見直す項目もあり、非常に良い学びになった。

セミナーで聞いたことをすぐに実施したいと思いました

学校リストを詳しく作りたいと思いました。また、採用のチームを作ることで採用に関しておろそかにならないことが分りました。

採用計画を整理して、やるべきことを実施していきます

現在、事業計画・採用計画が整理されている中で改めて母集団形成・学校訪問・求人票などを見直し整理すること、現在作成中の求人パンフレットの追加変更を実行します。

採用戦略を明確にして、採用活動の準備をしていきます

弊社では採用戦略を明確にできておらず、感覚的な動きになっていました。採用チームの編成をし、スタッフ全員を巻き込んで進めていきます。また就職説明会での経験値が少ないため、採用ツールやブースセットなども準備し、まずは求職者の目を引くものを準備していきます。

採用についてより研究して実施しないといけないと感じた

学校向け求人票の再作成、研修・教育体制、キャリアパスの表現、表記は即行おうと思います。ジョブメドレー等の運用も見直す。以上のこと含めやっていることでもより効果あるやり方、研究をしていかななくてはならないと感じる良い機会でした。

セミナーで採用と教育により力を入れていくべきと感じた

採用チームはあり、事業計画もある。採用と教育により力を入れていきたい。