

社長の皆様!「もっと頑張れ」より、具体的なやり方を学べば上手くなります!

残念な管理職にならないために、
すぐ使える、効果的な講座の受講の受け方

- ✓ 心理学的な手法を学び、**我流・自己流の指導法を見直します。**
- ✓ 部下との**コミュニケーションを改善する行動**を実践してもらいます。
- ✓ 頭の痛い部下に対して、**具体的な対応を実践**してもらいます。
- ✓ **会社**に利益貢献できる**育成指導法**を具体的に実践してもらいます。
- ✓ 一度、**きちんと部下育成法を学びたい方**に具体的なアドバイスをします。

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

開催要項 令和式幹部研修 ※2日間研修 お問合せNo. S093376

日時・会場	東京会場にてご参加 ※全日程とも内容は同じです。ご都合のよい日程をお選びください	
	2023年 1月10日(火)・11日(水)	1日目 13:00~16:30(受付12:45より) 2日目 10:00~15:00(受付9:45より) JR「五反田駅」西口より徒歩15分
	株式会社船井総合研究所 五反田オフィス 〒141-8527 東京都品川区西五反田6-12-1	お申込期限:1月5日(木)
	福岡会場にてご参加	
	2023年 2月9日(木)・10日(金)	1日目 13:00~16:30(受付12:45より) 2日目 10:00~15:00(受付9:45より) JR「博多駅」博多口より徒歩5分
日時・会場	howffice net 会議室 博多駅前店 〒812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前1丁目14-16博多駅前センタービル4階	お申込期限:2月5日(日)
	大阪会場にてご参加	
	2023年 2月16日(木)・17日(金)	1日目 13:00~16:30(受付12:45より) 2日目 10:00~15:00(受付9:45より) 地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」⑩番出口より徒歩2分
	株式会社船井総合研究所 大阪本社 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル	お申込期限:2月12日(日)
	諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。 また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。	
日時・会場	オンラインにてご参加	本講座はオンライン受講となっております。 諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。
	2023年 2月27日(月)・28日(火)	録画ではなくライブ配信! 質問もできるので理解しやすく楽しく学べます!
	1日目 13:00~16:30 [ログイン開始 12:45より] 2日目 10:00~15:00 [ログイン開始 9:45より]	お申込期限:2月23日(木)
	オンラインミーティングツール『ZOOM』を使用いたします。ZOOMのご参加方法の詳細は	船井総研 Web参加 で検索

受講料	一般価格 税抜39,000円(税込42,900円)/一名様	会員価格 税抜31,200円(税込34,320円)/一名様
	●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。尚、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。 ●会員価格は各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。	

お申込方法	下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWeb上でご確認ください。 または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.093376を入力、検索ください。
-------	---

お問合せ	明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken 株式会社船井総合研究所 船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp TEL: 0120-964-000(平日/9:30~17:30) お申込みに関してのよくある質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。 ●申込に関するお問い合わせ: 星野 ●内容に関するお問い合わせ: 裕(はざま)	新型コロナウイルスの感染拡大に伴い、感染状況が収束するまでの期間は、録画等によるWeb開催へ移行させていただく可能性がありますので、何卒ご理解をいただきますようお願い申し上げます。

お申込みはこちらからお願いいたします		
	東京会場 2023年 1月10日(火)・11日(水) お申込期限:1月5日(木)	福岡会場 2023年 2月9日(木)・10日(金) お申込期限:2月5日(日)
	大阪会場 2023年 2月16日(木)・17日(金) お申込期限:2月12日(日)	オンライン受講 2023年 2月27日(月)・28日(火) お申込期限:2月23日(木)

講師紹介

部下育成は幹部社員の教え方で99.99%決まります!



株式会社船井総合研究所
HR支援部
裕 俊之

部下の指導で悩んでいる方が多いです。部下がどんどん辞めれば部下の指導に自信がなくなります。その前に部下指導スキルを知っておくことが大切です。初めて部下を持つと「肩に力が入るタイプ」「放置してしまうタイプ」「奴隷のように扱うタイプ」などさまざまです。部下に合わせた育成方法を学ぶことで、上司と部下が良好な関係になります。

社長の皆様! 昭和式幹部に部下を任せて大丈夫?

よく部下が辞めていくハズレ上司では困ります!

「ちゃんとやっつけろ」「ちゃんと報告しろ」 昭和式では パワハラ大魔王 かも?

令和式幹部社員研修

「自分の給料は自分で稼ぐ」部下の育て方が学べます!

悩みを解決しよう! このようなくことで悩んでいる方は、参加して

- ✓ 指示した通りやらないので、自分でやった方が早いと考えている方
- ✓ 辞められると困るので、はっきり言いたいことが言えない方
- ✓ いちいち指示しなくても自分で考えて行動する部下を育てたい方
- ✓ 指示したことができない、頭の痛い部下を何とかしたい方
- ✓ 目標を達成するために、もっと部下のやる気を出させたい方

一度、指導方法をチェックしよう!!

参加料金

一般 税抜39,000円(税込42,900円)/一名様 会員 税抜31,200円(税込34,320円)/一名様

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆様、および関係者の皆様にご心よりお見舞い申し上げます。新型コロナウイルスの感染拡大の状況によっては、録画等によるWeb開催へ移行させていただく可能性がありますので、何卒ご理解をいただきますようお願い申し上げます。また、来場にてご参加される際は、ご案内時に注意点がございますので必ずご確認ください。

株式会社船井総合研究所 令和式幹部研修 お問い合わせNo. S093376

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

優秀な部下に育てるのは

上司の責任です！

部下を教育し、成功に導くのが上司の仕事です！

昭和式の育成では部下を育てられない上司が多いです。せっかく将来有望な若手が入ってきても潰してしまう。これでは一体なんのために採用したのかわかりません。しかし、上司もどうしたらよいのか悩んでいます。部下育成は学校では習っていませんので、誰もが初めての経験です。得手不得手が当然あるのですが、パワハラ問題になってからでは遅すぎます。「部下指導なんて面倒だ」「部下を育てるのが苦手」「自分でやるほうが早い」これでは会社の発展はありません。ぜひ、この機会にスキルを学んでください。きっと変わりますよ。

株式会社船井総合研究所
HR支援部 裕 俊之

step1 “忙しい”は禁止！しっかり部下と向き合う時間を確保する

▶自分勝手な教え方ではダメ！

古いやり方を押し付けると辞めていきます。
今どきの若い人に合った教え方のコツを学びましょう。

- ・自分は、こう教わった
- ・自分は、こうやってきた
- ・自分は、こういうことをやらされた



▶部下に合わせた環境づくりが上司の仕事

自分のレベルではなく、部下のレベルに合わせてみましょう。
もっと部下を褒めないと頑張ってくれません。

- ・若手の力相応に仕事の内容を細かく指示する
- ・若手の力相応に具体的な事例で伝える
- ・若手の力相応に目標を立ててサポートする

部下指導の心構え

- 守** …… 基本を真似る
- 破** …… いろいろ工夫する
- 離** …… 自分のスタイル

step2 「やっつけ」ではなく部下に合った指示をする

▶PDCAの具体的な落とし込みを部下にすることで、「やるべきこと」を徹底させる

- P** / 計画を考える ▶▶▶ 部下育成の具体的な目標をつくる
- D** / 実行する ▶▶▶ 部下育成の成功体験を真似して、トコトンやりきる
- C** / 検証する ▶▶▶ 部下と結果を分析して、次回に役立てる
- A** / 改善する ▶▶▶ すぐに手を打ち、軌道修正させる

報告

相談

連絡

コミュニケーションを良くする

step3 部下の結果を出させるフォロワーシップ

▶まず信頼関係を築き、心を開いてもらうこと

上司にとって部下は、その他大勢の一人かもしれませんが、部下にとっては上司が全てです。だからこそ、部下のことを考える時間を作ってフォローすることが大切です。

▶部下育成で悩んだら放置せず、すぐに相談を

自分も鬱になってしまう上司が多いです。会社としても非常に問題ですが、そのような環境を無くすためにも、相談の機会を設け、自分一人で問題を抱え込まないようにしましょう。

▶せっかく指導したのに、表現方法で「パワハラ」や「セクハラ」に

セクハラの問題は少なくなりましたが、パワハラ問題はまだまだあります。部下が目標数字を達成しないとついつい怒ってしまい、パワハラを受けたことを会社に申告される上司が増えています。ちょっとした言葉遣いをマスターしましょう。

問題が起こる背景

部下の問題

- 性格
- ・攻撃的
 - ・自信過剰
 - ・気分屋
 - ・嫉がダメ

上司の問題

- 性格
- ・押し付け
 - ・コミュニケーション下手
 - ・真面目で神経質
 - ・個性的で頑固

相性

ウマが合わない

昭和式の指導では部下が
「やらない」
「やる気が出ない」
「辞めていく」

- ・「ちゃんとやっつけ」「ちゃんとしろ」では抽象的で理解できません
- ・上司が後ろ姿で手本を示してみても、**そもそも部下は見えていません**
- ・「これぐらい当たり前」「やって当然だろ」は通用しません
- ・**部下とコミュニケーションをとっている**といっても、無駄話？雑談？

昭和式だと、部下が一人前になったとたんに、辞めていきます！

自分がやった方が早い！教えるのが苦手！**自己流・我流は禁止**です！
教え方を学べば、誰だって部下を育てられるようになります。

1 Seminar 1日目 ▶ 部下に稼がせる講座

第1講座

- ・現場の知識やスキルより「仕事に対する取り組み姿勢」を教える
- ・結果が出る&生産性が高まる上司の指示の仕方
- ・まず「PDCA」「報告連絡相談」を徹底させる組織をつくる
- ・経営者が上司に期待するのは「将来の幹部候補」を育てること
- ・こういう問題上司になっていませんか？
- ・甘やかせては品質が下がってしまう！言うべきことをきちんと伝える手法

第2講座

- ・部下を動かすために上司から目線をあわせるコツ
- ・主体的に自分で考えて行動する社員に育てるフォロワーシップ
- ・部下から信用されないと付いてきてくれない
- ・何をどうすれば良いのかを具体的にしないと部下は動かない
- ・部下の気持ちを常に高めさせて目標にチャレンジさせる目標設定

第3講座

- ・やる気にさせる部下との接し方
- ・若手の定着率を高めることで組織が安定して拡大できる
- ・自分の時間以外に部下の時間もつくてあげる時間管理活用法
- ・自分のやり方を押し付けるのではなく、部下に合わせた手法で伝えるコミュニケーション法
- ・何かと落ち込み易い若手を、とりあえずやる気にさせる

2 Seminar 2日目 ▶ 部下を鍛える講座

第1講座

- ・自分に合った伝え方を学びます
- ・甘やかすのではなく部下になめられない指導
- ・部下は命令や指示ではなく影響力で動く
- ・信頼関係を強化するテクニック
- ・やる気の基本スキル「聞く」「質問する」を体感しよう

第2講座

- ・トレーニング&意見交換
- ・令和式管理職になることで部下は変わる
- ・相手の気持ちを考えると行動が変わる
- ・「何」を意識させ、「なぜ」を考えさせる
- ・相手に気持ちよく話させる質問の仕方
- ・相手から答えを引き出す質問パターン

相手思考
スキル

昼食（各自で事前にご準備願います）

第3講座

- ・目標設定演習&意見交換
- ・PDCAも評価・承認することで上手くいく
- ・イメージすれば達成しやすくなる
- ・目標を設定するコツをマスターする
- ・アクションへの落とし込み方
- ・自分で考えて行動させる

PDCA

第4講座

- ・やる気にさせる部下との接し方
- ・もっと部下をやる気にさせよう
- ・部下との面談で即活用ができる自己開示スキル
- ・部下の長所を見つけ、「褒め方」をマスター
- ・部下の気持ちを理解することで業績が伸びる
- ・結果を出し自律した社員を育成する組織作り