

地域密着型賃貸不動産会社の「東西トップ企業」の特別講演

トップを目指す社長のための 最強の組織づくり合宿

2022

11/11

金

11/12

土

▶ 11:00 - 16:30

▶ 11:00 - 16:30



株式会社ユーミーClass

ユーミーClassグループ

株式会社ユーミーClass

神奈川県藤沢市

11拠点の「アメーバユニット」で
商圏内シェアNo.1!

5年で社員数100名⇒172名

管理戸数10,000戸突破



賃貸のエリッツ

株式会社エリッツ 京都府京都市

デジタルツールを活用した
トップマネジメントで55店舗を展開!

5年で社員数158名⇒234名

管理戸数20,000戸突破

神奈川湘南エリア
トップ企業

株式会社ユーミーClass
執行役員

鈴木 仙治氏

京都エリア
トップ企業

株式会社エリッツ
代表取締役

佐々木 茂喜氏

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆様、および関係者の皆様に心よりお見舞い申し上げます。
新型コロナウイルスの感染拡大の状況によっては、録画等によるWeb開催へ移行させていただく可能性がありますので、何卒ご理解をいただきますようお願い申し上げます。
また、会場にてご参加される際は、ご案内時に注意点がございますので必ずご確認ください。

主催

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

トップを目指す社長のための「最強の組織づくり」合宿

お問い合わせNo. S091623

船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

Webからお申し込みいただけます。(船井総合研究所ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ **091623**

トップ企業の「マネジメント法則」を **とことん** 知り尽くし、 経営ビジョン実現に向け、**組織実行力**を **超・加速**させる！

商圏内**トップ企業**の成長の歩み

京都エリア**トップ企業**



株式会社エリッツ

賃貸のエリッツ

仲介売上と社員数の推移



賃貸不動産仲介事業で、専任化モデルを取り入れ、京都・滋賀エリアでNo.1の店舗数・取扱物件数を誇ります。マンション管理部門・テナント部門・法人部門・仕入れ部門にも専門特化し、更なる事業領域の拡大、新規事業へのチャレンジに邁進してまいります。この合宿では仲介店55店舗を回すトップマネジメントの手法を伝授いたします！

株式会社エリッツ
代表取締役 佐々木 茂喜氏



神奈川湘南エリア**トップ企業**



株式会社 ユーミーClass

ユーミーグループ
株式会社 ユーミーClass

売上総利益と社員数の推移



賃貸不動産管理業で湘南エリアNo.1の管理戸数、入居率を誇ります。「11拠点のアメーバユニット」で組織を形成し、各ユニットごとに商圏を持ちシェアを拡大する戦略で、更なる事業拡大のチャレンジに邁進してまいります。この合宿では管理11拠点のアメーバユニット組織の作り方・アメーバユニットのマネジメント方法を伝授いたします！

株式会社ユーミーClass
執行役員 鈴木 仙治氏



未来最適・全体最適で経営ビジョンを実現するための 「マネジメントカアアップの24項目」

ならば、
環境・組織づくり・
マネジメントで
他社と差別化する！



24の要素を
パズルの
ピースのように
「下から埋めること」
が重要！

トップ企業は「成長の踊り場」をどう超えたのか?? 社員数によって変わる「組織成長のカベ」を超える！

	起こりがちなコト	カベを超えるために社長が実施すること	具体的な実施施策例
10名のカベ	<ul style="list-style-type: none"> エース社員以外はすぐ退職し、社員が定着しない 社長がトップ営業マン 	<ul style="list-style-type: none"> 社長の右腕育成 社長の時間を確保するための業務移管 	<ul style="list-style-type: none"> 脱アナログ 業務整理 未来組織図の作成
30名のカベ	<ul style="list-style-type: none"> 右腕以外が育たない 組織が個人プレーの集まりになっている 社長がすべての会議に出席している 	<ul style="list-style-type: none"> 第2の右腕育成 ONE TEAM思考での組織運営 理念・ビジョン等の浸透 	<ul style="list-style-type: none"> 脱ローカル、クラウド移管 業務整理と役割分担の見直し 中期経営計画と未来組織図の連動 経営方針発表会の実施
50名のカベ	<ul style="list-style-type: none"> 役職者と若手でスキル・スタンスのギャップが大きい 若手がリーダーになりたがらない 役職者のマインドが「育成」になっていない 脳内データベースで仕事をしており、マネジメントも属人的 	<ul style="list-style-type: none"> 一般社員の戦力化 適所適財思考の浸透 	<ul style="list-style-type: none"> 社員を育てるための評価制度の導入 データベースの構築 脱属人的マネジメントの環境づくり 経営方針発表会の実施
100名のカベ	<ul style="list-style-type: none"> 社長以外に「全体最適」で判断できる人がいない マネジメントが属人的なまま かつての「風土」や「理念」が浸透しておらず、ビジョン・ミッション等が機能していない 社員がその仕事の目的を理解していない 	<ul style="list-style-type: none"> 部門別責任者の育成 5つの経営チームの設立 自社の風土づくり 理念・ビジョン等の再浸透 	<ul style="list-style-type: none"> 基幹システムの導入 社内イベント等による風土づくり 理念・ビジョンを共有するための個別ミーティング

会社の規模に見合う**マネジメント**に転換できていますか？

例えばこんな内容です

ONETEAM思考

リーダーを含むチーム全員が全員の時間を使い倒す

ビジョンミーティング

個別にビジョンを落とし込み、ミッション・ビジョンを「機能」させる

データベース構築

オーナー・建物・部屋の3つのデータベースを構築する

適所適財思考

ビジョン実現のために必要な役割先行の組織を考える

業務プロセス再構築(BPR)

全体最適の役割分担を描くため、業務プロセスを再構築する

業務別スキルレベル表 役職別スタンス表

スキル・スタンス一覧表で社員の成長に点を打つ

未来組織図

3年後、5年後に必要な役割を未来最適の視点でつくる

データに基づく会議

現場の会議ではリアルタイムの数値に基づき実施する

成長支援型人事評価

社員の成長を支援するための「評価制度」を運用する

成長支援型 人事評価制度ハンドブック

そのほか、詳しくは「最強の組織づくり合宿」にてお伝えいたします！

トップ企業から学ぶ! マネジメント手法 「実行力」を加速する

こんなお悩みありませんか?

ここ数年、業績が横ばいで
変わるきっかけが
ほしい

長崎県・A社



社員・リーダーの顔ぶれが
変わらず、5年後・
10年後が不安だ

愛媛県・B社



管理戸数拡大などの目標が
達成できず、何が
課題がわからない

大阪府・C社



部下を育てられるリーダーが
育たず、一部の人に
業務が集中している

千葉県・D社



問題が山積みでどこから
手を付けたらいいか
わからない

秋田県・E社



いろんなセミナーに参加
したが、何が自社に
合うかわからない

長野県・F社



共に高みを目指す経営者同士、師と友づくりの場

組織づくり合宿 プログラム

大きく次の3つのプログラムをご用意しております!

プログラム①: エリアトップのゲスト企業講座

プログラム②: 船井総研によるマネジメント講座

プログラム③: 自社に落とし込み実行するためのワークタイム



経営者向け 「組織づくり合宿」 とは

全国でトップを目指す経営者の皆様一堂にお集まりいただき、お互いに考え方をぶつけながら、一番を目指していく場です。業績が横ばいで「何かを変えなければいけない」と感じる方にも参加いただきたいです。



当日は

・京都エリアトップ企業 株式会社エリッツ 代表取締役 佐々木茂喜 氏

・湘南エリアトップ企業 株式会社 ユーミーClass 執行役員 鈴木仙治 氏

の二人をお招きし、マネジメントの視点から成長の軌跡をひも解いていきます。

その後は「ワークタイム」を行ない、「当社はどこでつまづいているか?」「他社はどうやって乗り越えたのか?」を膝を付け合わせてぶつけ合う2日間になっています!

「やること」は明確だけれど、「実行」「マネジメント」が課題の企業は少なくないと思います。同じ立場にあって同じような仕事をしている方々と交流いただくことで、次なる成長に向けた1つのキッカケにさせていただきたく存じます。

是非ご参加いただき、経営者・幹部社員の方々の一助になれば幸いです。

Webからのお申込

2022年11月11日(金)

11月12日(土)

申込期限 11月7日(月)

右記のQRコードを読み取り、Webページのお申込フォームよりお申込ください。

[セミナー情報をWebからもご確認いただけます] <https://www.funaisoken.co.jp/seminar/091623>



セミナー事務局 E-mail:seminar271@funaisouken.co.jp



明日のグレートカンパニーを創る

Funai Soken

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

トップを目指す社長のための「最強の組織づくり」合宿

お問い合わせNo. **S091623**

開催要項

1日目

※1日目と2日目で会場が異なりますので、ご注意ください

2022年 **11月11日** (金) 開始 **11:00** ▶ 終了 **16:30** (受付10:30より)

TKP東京駅カンファレンスセンター (カンファレンスルーム11D)
〒103-0028 東京都中央区八重洲1-8-16 新横町ビル10F/11F/12F

JR「東京駅」八重洲中央口より徒歩1分

2日目

2022年 **11月12日** (土) 開始 **11:00** ▶ 終了 **16:30** (受付10:30より)

株船井総合研究所 東京本社
〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21階

JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分

日時・会場

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。
新型コロナウイルスの感染拡大に伴い、感染状況が収束するまでの期間は、録画等によるWeb開催へ移行させていただく可能性がありますので、何卒ご理解をいただきますようお願い申し上げます。

申込期限

各開催日の4日前まで

- 銀行振込み：開催日6日前まで
- クレジットカード：開催日4日前まで

※お支払い方法によって異なりますのでご注意ください ※祝日や連休により変動する場合がございます
※満席などで期限前にお申込みを締め切る場合がございます

受講料

一般価格 税抜 **50,000円** (税込 **55,000円**) / 一名様

会員価格 税抜 **40,000円** (税込 **44,000円**) / 一名様

- 銀行振込の方は、開催4日前までにご入金をお願いいたします。なお、ご入金の際は税込金額でのお振込みをお願いいたします。万が一、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。
- 会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン (旧：FUNAIメンバーズPlus) へご入会中のお客様の申込に適用となります。

お申込方法

1.Webお申込み 下記QRコードを読み込み もしくは 船井総研HPの右上検索窓に 091623 で検索	2.お支払い お申込み時に クレジットカード・銀行振込 のご選択が可能	3.メールが届く 受講料のお支払い確認後 お申込み手続き完了のお知らせを メールで案内、マイページにも 受講料が表示されます	4.セミナー受講 受講票をご確認のうえ 開催場所へご来場ください
--	---	---	---

お問合せ

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken 株式会社船井総合研究所
船井総研セミナー事務局 **E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp**
TEL:0120-964-000 (平日9:30~17:30)

ご参加いただくにあたり下記ご確認ください

- ・入館時、マスクの着用をお願いしております。
- ・入り口付近に消毒液をご準備しておりますのでご利用ください。
- ・お客様の安心・安全を優先し、赤外線サーモグラフィによるご来場者様の体温スクリーニングまたは、非接触型の体温計にて測定を実施いたします。
- ・発熱 (37.5度以上) がある場合、入館をお断りいたします。
- ・当社スタッフもマスク着用で業務にあたらさせていただきますことをご容赦ください。
- ・体調がすぐれない場合はご参加をご遠慮ください。

※その他、お申込みに関してのよくあるご質問は、
「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください

船井総研 FAQ

お申込みはこちら

