

セミナーのコンテンツをちょっとだけご紹介します！

評価制度ノウハウ

① 評価制度は**自社オリジナル**で作成する

評価制度とは社員育成の指標にもなるので、スタンス評価は自社の理念や行動指針に合わせて、スキルは自社のKPIに合わせて作成する必要があります。

② 「**育成—業務—評価**」を連携させる

「指導や研修が業務に活かせない」「学んだことを実践しても評価されない」このような状態に陥っている社員はいませんか？

どんなに育成体制や評価制度が整っていても、それぞれが業務と連携されていなければ効果はありません。

③ 評価運用を通して**社員と評価者を成長**させる

評価制度を査定ツールとして使うことは非常にもったいないです。評価制度を育成のツールと捉えて正しく運用することで、評価基準の浸透や評価すり合わせ、面談を通して社員はもちろん、運用を担う評価者も成長させることができます。

等級・役職制度ノウハウ

管理職合宿で社員が**主体的に会社を作り上げていく**

「会社は社長だけで作り上げるものではありません。会社が持続的に成長するためには、管理職が主体となり、自主的に会社の課題を見つけ、改善のための施策を実行していくことが重要です。」



賃金制度ノウハウ

① 「**評価制度**」「**等級・役職制度**」と連動させる

評価賃金制度は、「評価制度」「等級・役職制度」「賃金制度」が連動することで効果を発揮します。会社が社員の努力を評価している指標の1つとして、評価結果やキャリアアップの際の賃金を設計することが求められます。

② 賃金制度は**過去、現在、将来**を考える

過去はどのように支給していたのか、将来的にはどのように支給したいかを整理して、現在（賃金制度作成や見直し時）の制度を作成することで将来も見据えた制度設計ができます。



ゲスト紹介

- 制度導入前の課題
- 店長を担う人財が育たない
- 採用しても数年で離職してしまう社員が多い
- 店舗によって育成レベルや内容にバラつきがある

そんな企業が人財戦略**の優先順位を上げ、**評価・賃金制度**を整え**社員の教育プラットフォーム**を構築**

株式会社トータス
プロフィール

創業1990年、創業40周年を超える神奈川を代表するカーディーラー。神奈川県厚木、大和、相模原を中心に店舗展開し、軽未使用車専門店として、県内トップクラスの規模を誇る。従業員満足度も高く、人事評価制度運用・社員旅行・社内イベントや研修など、各種福利厚生も充実している。

今後10年の
急成長に向けて！

講座

第1講座 自動車業界の”最新”評価賃金制度トレンド

今、自動車業界の経営者が抱えている課題とその課題を解決するための成功事例をお伝えします。

第2講座 ゲスト講師とのパネルディスカッション

ゲスト企業様の取り組み事例をパネルディスカッション形式でお伝えします。

第3講座 自動車業界の”最新”評価賃金制度事例

ゲスト講座の解説をお伝えします。さらに評価・賃金制度構築から運用までのポイントを徹底解説します。

第4講座 評価賃金制度の構築・運用・見直しで重要なこと

本日、講座でお伝えしたことを整理して、ポイント、優先順位、まずすべきことをお伝えします。

参加特典 **無料**

セミナー後、自社でも即時実践できるように **無料相談（約60分）**
セミナー限定無料特典!!

※日時と実践場所は調整させていただきます。

たった**3.5時間**で評価賃金制度・社員育成を成功させる仕組みが分かる！

WEBからお申し込みいただけます！



右記のQRコードを読み取りいただきWEBページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。

セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます！

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/085797>

