

このような経営者様におすすめです！

- 安定的に運営を継続していくためには、何をすればいいのかと悩んでいる方
- 働き方改革に取り組んでいるが、より働きやすい環境にしていきたい方
- 経営層と現場の意見の乖離に悩んでいる方
- 新卒採用・中途採用の有効な手法について知りたい方
- 職員と利用者の満足度が高い法人(園)では、どのような取り組みを行っているのか事例を知りたい方

セミナー内容

第1講座

理想の園とは何か？

株式会社 船井総合研究所 保育教育福祉支援部 リーダー 児玉 梨沙

保育業界を取り巻く環境と、  
これからの園づくりに求められることとは何か？



特別講座  
第2講座

4年連続保育士定着率100%を達成できたワケ  
社会福祉法人 和坂福祉会 園長 林谷全晃 氏

「子どものためにも楽しい園にしたい」という思いのもと、  
園でどのような改革を行ってきたか。  
子ども・保護者・職員、三方に対してどのように向き合い、  
運営をしているかについて。



第3講座

理想の園づくりのためにできること

株式会社 船井総合研究所 保育教育福祉支援部 銭 洲佳

“働き方改革”、“職員定着”という観点から、「選ばれる法人・園」  
「理想の園」を実現するために明日から実践できる具体的な内容  
について。



全日程同じ内容です。ご都合の良いお日にちをご選択ください。

申込期日:4/24(日)      申込期日:5/12(木)

**4/28 (木)      5/16 (月)**

13:00~15:00(ログイン可能12:30より)

申込期日:5/22(日)      申込期日:6/24(金)

**5/26 (木)      6/28 (火)**

16:00~18:00(ログイン可能15:30より)

料金

一般価格

16,500円(税込)/一名

会員価格

13,200円(税込)/一名

WEBからお申込みいただけます↓

開催  
日程

2022  
年

右記のQRコードを読み取りいただき、Webページのお申込みフォームよりお申込み下さいませ。  
セミナー情報は下記Webページからもご覧いただけます！  
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/085526>  
※オンラインミーティングツール「ZOOM」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 Web参加」で検索。  
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。

TEL : 0120-964-0000 (平日9:30~17:30)



人手不足、採用難、職員の定着にお困りの園経営者様へ

保育士不足

職員が働き続けられる  
環境を整備したい

離職率が高い

保育の質を  
高めたい

# 4年連続 保育士 定着率100% を達成できたワケ

## 理想の園づくりセミナー

【講師プロフィール】

兵庫県明石市で、こども園1園、認可保育所2園、  
小規模保育所2園を運営する社会福祉法人 和坂福祉会で園長を務める。  
複数施設の立上げに携わり、当時、待機児童数全国ワースト1位だった  
明石市の待機児童解消に貢献。同時に自園の改革に力を注ぎ、こども・親・  
地域・保育士にとって「選ばれる園」になる為に日々改革を進めている。

社会福祉法人 和坂福祉会  
園長 林谷 全晃 氏

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

【WEBセミナー】理想の園づくりセミナー      4/5月 お問い合わせNo.S085526  
6月 お問い合わせNo.S086272

船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp  
※お問合せの際は「セミナータイトル・お問合せNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル  
WEBからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp]  
右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

お問い合わせNo.  
085526

主催

明日のグレートカンパニーを創る  
Funai Soken

# 保育業界の動向

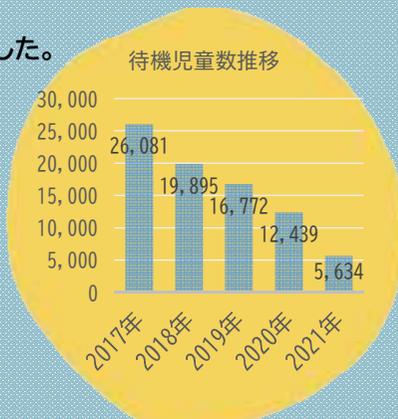
## 保育の受け皿

待機児童解消加速化プラン・子育て安心プランのもと、保育所の整備が進み、2021(令和3)年4月1日時点の待機児童数は5,634人(対前年▲6,805人)。

待機児童数調査開始以来、3年連続で最少となりました。

令和3年度に開始した新子育て安心プランでも、保育の受け皿整備は継続的な課題として挙げられつつも、人口減少地域では、公立保育所の民営化や統廃合が進んでいます。

上記流れをうけて、本DMをお読みの皆様の中でも「0歳児の積極的受け入れ」や「園の魅力の発信」に注力している、これから注力していこうとお考えの方も多いのではないでしょうか。

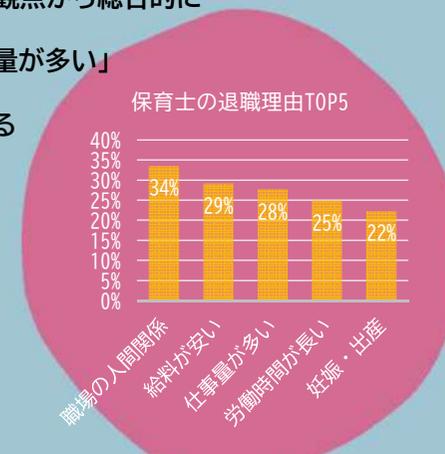


- ✓どのように園の魅力を保護者に発信したらいいのか？
- ✓保育士の質をあげて、選ばれる園になるためには？

## 保育士確保

新子育て安心プランの中では、必要な保育人材を確保できるよう、①処遇改善、②新規の資格取得の促進、③就業継続、④離職者の再就職、⑤保育の現場と職業の魅力向上の促進といった観点から総合的に支援するといった内容も触れられています。

保育士の退職理由TOP5に挙げられる、「仕事量が多い」「労働時間が多い」という課題に関しては、働き方改革に取り組むなどして解消に努めている園も多いかと思います。ICT補助金やIT導入補助金等加算、自治体独自でもシステムの導入を補助する加算がつき、近年では帳票作成等にICTシステムを活用している法人は珍しくなくなってきました。しかし、システムを導入したものの、「現場の反対で導入が上手くいかない…」、「残業時間が減らない…」という声も少なからず聞かれます。



- ✓システムを使いこなすためにはどうしたらよいか？
- ✓システム導入以外にもできることはないか？
- ✓保育士の労働環境をより良くしていくためには？

## 是非セミナーにご参加ください

### セミナーに参加するメリット1

#### 社会福祉法人 和坂福祉会 林谷氏による特別ゲスト講座

##### <働き方改革>

- ✓帳票類の見直し等、日々の業務の見直しで行ってきたこと
- ✓これまで慣例で行ってきた行事の見直し(廃止・簡略化)
- ✓行事変更に伴う、保護者からの反応に対する対応
- ✓残業をしないための風土づくり

##### <採用>

- ✓人材紹介会社に頼らず採用するための工夫(市内の就職フェアでの工夫等について)

##### <その他>

- ✓懇親会(経営方針発表会)の実施

など、実際に法人内で取り組まれた内容をお話いただけます。



### セミナーに参加するメリット2

#### 保育業界専門のコンサルによる事例を基にした講座

これまで、認可保育所・認定こども園、企業主導型保育所等に対して採用・働き方改革・園児募集といった多岐に渡るサポートを行ってきた弊社だからこそお伝えできる内容をセミナー内では伝えます。

### セミナーに参加するメリット3

#### セミナー内容を踏まえた無料経営相談(1時間)



ZOOM等のオンライン会議システムを活用して、セミナーの振り返り、法人の課題洗い出しを行い、実施事項・プランを検討します。