

ご入金確認後、マイページのご案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

給料の3倍は自分で稼ぐ！

自立型社員養成研修

お問い合わせNO. S084029

開催要項

日時・会場	2022年 7月 8日(金)	オンライン開催(全国それぞれの場所からご参加ください)
	2022年 7月 19日(火)	オンライン開催(全国それぞれの場所からご参加ください)
	2022年 7月 25日(月)	東京(船井総合研究所 五反田オフィス：JR五反田駅西口徒歩15分)
	2022年 8月 3日(水)	オンライン開催(全国それぞれの場所からご参加ください)
	2022年 8月 8日(月)	大阪(船井総合研究所 大阪本社:地下鉄御堂筋線 淀屋橋駅10番出口徒歩2分)
	2022年 8月 22日(月)	オンライン開催(全国それぞれの場所からご参加ください)
オンライン開催について		
●録画でなくライブ配信です。ビデオ・オンでご参加ください。参加者の表情や実習の進捗等を確認しながら研修を進めます。		
●オンラインミーティングツール「ZOOM」を使用します。ZOOMのご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索してください。		

受講料	一般価格：税抜 22,000円(税込 24,200円) / 一名様
	会員価格：税抜 17,600円(税込 19,360円) / 一名様
●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。	
●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。	
●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。	
●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧：FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。	

お申込方法	下記QRコードよりお申込み下さい。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認ください。 または 船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp) 右検索窓にお問い合わせNo.084029を入力、検索ください。
-------	---

お問合せ	株式会社船井総合研究所
	船井総研セミナー事務局 E-mail：seminar271@funaisoken.co.jp
	TEL：0120-964-000(平日9:30~17:30) ●申込に関するお問い合わせ：川村 ●内容に関するお問い合わせ：工藤 ※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

お申込みはこちらからお願い致します

7月 8日(金) オンライン受講

※お申込期限 7月 4日(月)

7月 19日(火) オンライン受講

※お申込期限 7月 14日(木)

7月 25日(月) 東京会場

※お申込期限 7月 21日(木)

8月 3日(水) オンライン受講

※お申込期限 7月 30日(土)

8月 8日(月) 大阪会場

※お申込期限 8月 4日(木)

8月 22日(月) オンライン受講

※お申込期限 8月 18日(木)

※全日程とも内容は同じです。ご都合のよい日程をお選びください。



新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。新型コロナウイルスの感染拡大の状況によっては、オンライン開催へ移行または中止させていただく可能性がありますので、何卒ご理解をいただきますようよろしくお願い申し上げます。また、最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。来場にてご参加される際は、ご案内時に注意点がございますので必ずご確認ください。

若手~中堅社員向け

社員1人1人が強くなるからこそ、企業の力を真に強くする！

給料の3倍は自分で稼ぐ！

自立型社員養成研修

1日徹底研修コース

給料の3倍以上の粗利を稼いでこそ自立型社員！
間接部門も給料の3倍の価値を提供していますか？

目標達成=利益への責任を遂行する人財への成長！

企業はこれまで経験したことのない急激な経営環境の変化に直面しています。利益目標の達成が厳しくなる中、トップの想いが現場に伝わらず空回りしていることが少なくありません。現場の第一線で働いている社員の意識・行動の変革なしに勝ち残っていくことはありえません。本研修では、そんな現場社員が「自分の役割・責任を果たしきる！」という強い意識を持ち、自分の給料の3倍以上の粗利益を創出するために必要な能力を養成します。知識を習得するだけではなく、実習を通して自ら考え、実感していただくことを重視していますので、より効率よく身につけ、現場ですぐ実践できる内容となっております。是非ご参加をご検討ください。

本講座でポイントとなる4つの気づき

こんな行動をそのままにはしてはいけない！

☐ 指示されたこと以上にやろうとしない。
☐ 経営理念は暗唱しているが実践面では不十分。
☐ 会社や上司を批判するが、自分自身には甘い。
☐ 会社の業績には関心がない。
でも自分の給料は右肩上がり信じている。
☐ 権利を主張するが、責任は果たしきっていない。
☐ 失敗の原因探しは上手。でも改善提案は下手。

現場社員のボトムアップなしに会社は勝ち残れない！自立型社員への道を突き進め！

1. 経営者発想

社員1人1人が経営者発想を持っているのが強い会社です。「会社の数字」を知り、数字をもとに判断し、行動を変革していくことは経営者発想の第一歩です。

2. 目標達成=利益への責任

社員1人1人が利益まで責任を負っていることを自覚し、売上目標を達成するだけでなく、無駄な原価・経費を省き、利益を創り出します。

3. 相手を知れば行動が変わる

仕事とはお客様・上司・同僚との関わりの中で行うものです。相手の想い・ニーズを的確かつ親身になって捉えることが自分の意識・行動に変革をもたらします。

4. 独自の貢献点を磨き込む

会社ではなく、まず自分が変わる。自分が「必要とされる人間」になること。現場でひたすら実践し、プロとして独自貢献点を磨き込みましょう。

日程・会場	2022年 7月 8日(金)	オンライン開催(動画ではなくライブ配信 全国それぞれの場所からご参加ください)
	2022年 7月 19日(火)	オンライン開催(動画ではなくライブ配信 全国それぞれの場所からご参加ください)
	2022年 7月 25日(月)	東京(船井総合研究所 五反田オフィス：JR五反田駅西口徒歩15分)
	2022年 8月 3日(水)	オンライン開催(動画ではなくライブ配信 全国それぞれの場所からご参加ください)
	2022年 8月 8日(月)	大阪(船井総合研究所 大阪本社:地下鉄御堂筋線 淀屋橋駅10番出口徒歩2分)
	2022年 8月 22日(月)	オンライン開催(動画ではなくライブ配信 全国それぞれの場所からご参加ください)

株式会社船井総合研究所

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1丁目6番6号 日本生命丸の内ビル21階

船井総研セミナー事務局 E-mail：seminar271@funaisoken.co.jp

※お問合せの際は「セミナータイトル・お問い合わせNO・お客様氏名」を明記のうえ、ご連絡ください。 お問い合わせNO. S084029

給料の3倍以上の粗利を稼いでこそ自立型社員！間接部門も給料の3倍の価値を提供していますか？

自立型社員を育てる4つの気づき

=本講座で徹底的に学んでいただくポイントです=

1. 経営者発想

社員1人1人が経営者発想を持っているのが強い会社です。「会社の数字」を知り、数字をもとに判断し、行動を変革していくことは経営者発想の第一歩です。

2. 目標達成＝利益への責任

社員1人1人が利益まで責任を負っていることを自覚し、売上の目標を必ず達成するだけでなく、無駄な原価・経費を省き利益を出します。

3. 相手を知れば行動が変わる

仕事とはお客様・上司・同僚・部下との関わりの中で行うものです。相手の想い・ニーズを的確かつ親身に捉えることが自分の意識・行動に変革をもたらします。

4. 独自の貢献点を磨き込む

会社ではなく、まず自分が変わること。自分が、顧客や会社から「必要とされる人間」になること。現場でひたすら実践し、プロとして独自貢献点を磨き込みましょう。

会社に依存してしまうの？ 非自立型社員の場合...

- ◇会社の業績には関心がない。
- ◇でも、自分の給料は右肩上がり信じている。
- ◇給料には関心があってもコストには無関心
- ◇指示されたこと以上にはやろうとしない。
- ◇指示がないと動けない！？
- ◇仕事の進め方が自己満足的！？
- ◇評価されていないのに気づいていない。
- ◇責任はとりたくないが、報連相も面倒くさい！
- ◇「どうなった？」と聞かれてから報告してしまう。
- ◇会社や上司を批判するが、自分自身には甘い。



徹底研修だから
グ～ンと伸びる

1人1人が利益単位！だから強い 自立型社員の場合...

- ◆経営者の立場になって...業績を上げずに自分の給料が上がらないことを知っている。
- ◆会社の備品と給料が同じ経費だと知っているから、ムダはとことん省く！
- ◆指示がなくても自分で考え行動できる。もちろん上司への報告もバッチリ忘れない。
- ◆いい仕事の基準は相手が望んでいること！お客様・上司・部下の期待がわかる。
- ◆できない理由ではなくできるやり方を考える。
- ◆すぐ行動に移す素直さを持っている。



講座の一部をご紹介します

自立型社員チェックリスト (一部を抜粋)

C. 目標必達への道	=目標意識	Yes	No
① 絶対に目標を達成するという強い意志をもっていますか？		☐	☐
② 自分の目標以外に全社・部門の数値目標を知っていますか？		☐	☐
③ 経過より結果で判断されるということがわかっていますか？		☐	☐
④ 目標を達成するための計画を立て、執行管理をしていますか？		☐	☐
D. 利益を生み出すクセづけ	=利益意識	Yes	No
① 自分にとってのお客様は誰かわかっていますか？		☐	☐
② 会社が利益を生み出す仕組みがわかっていますか？		☐	☐
③ 自分の1分間人件費を知っていますか？		☐	☐
④ 自分の給与と会社の備品が同じ経費であることがわかっていますか？		☐	☐
⑤ 仕事の本質を考えて仕事をしていますか？		☐	☐
E. 協力して仕事を成し遂げる意識	=協力意識	Yes	No
① 自分だけではなく、他者がどう思うかを考えて行動していますか？		☐	☐
② 相手が理解、納得できるように物事を伝えることができますか？		☐	☐
③ 会社における自分のポジション・役割を考えて仕事をしていますか？		☐	☐
④ 報連相は適時に、要点を押さえて行えていますか？		☐	☐
F. より良い仕事の創造	=改善意識	Yes	No
① 与えられた以上の仕事をしていますか？		☐	☐
② 常に問題意識を持って、業務に取り組んでいますか？		☐	☐
③ やった仕事に対して反省を行い、仮説をもって次の仕事に活かしていますか？		☐	☐
④ 思いついたことや気づいたことをメモして、業務に活かしていますか？		☐	☐
⑤ 業務の改善項目を皆がわかる具体的な形にして提案していますか？		☐	☐
G. 自己成長への意欲	=成長意識	Yes	No
① 成長したいと本当に思っていますか？		☐	☐
② 自分の仕事にワクを設けず取り組んでいますか？		☐	☐
③ 3年後、5年後、10年後の自分を意識して仕事をしていますか？		☐	☐
④ やりたいことを実現するために具体的な行動をしていますか？		☐	☐

随所に研修効果を高める
工夫がちいばめられています！

傾向を知る！

まずはチェックリスト(左図)で自分自身の現状を振り返っていただきます！結果をグラフ化すると現状が一目瞭然です。改善の方向性と重点が明確になります。

自己満足は最大の障害です。自分を客観的に評価することが、お客様や上司など他者から「必要とされる自分」を創り上げていくための出発点です。

自分で実践してみる！

講座内容をもとに、自分の場合への落とし込みをしていただきます。自分で考え発表するなど実習を多く取り入れ、実感しやすいように進めます。

知識やノウハウの習得だけでは意味がありません。それらを「今後どう活かすのか？」「自分にどう適用するのか？」を迫ります。



スケジュール & 講座内容

受付開始 10:10
(ログイン開始)

実習形式だから自分で考え、
より身につきます！

第1講座 10:30～11:00	オリエンテーション ー自分の現状を知るー ●あなたが期待されていることは何ですか？ ●あなたの自立型社員度をチェックする ●プロの仕事をする！プロの3条件を実践しよう！	自立型社員 チェックリスト
第2講座 11:00～12:10	「会社の数字」を知る！ 経営者発想で貢献価値を示そう ●なぜ給料の3倍以上の売上総利益（粗利）が必要なのか？ ●「自分というコスト」をしっかりと認識し、費用対利益を高める ●利益の仕組みを理解し、売上・原価・経費の調整を主体的に行う	自分という利益計画 コストは？をつくる
昼 食 休 憩 ※昼食のご用意はございません。ご自身でご準備ください。会場内で飲食は可能です。		
第3講座 12:50～13:50	目標達成＝利益への責任を果たす！ 主体性発揮は自己変革から ●指示待ち族、言いわけ族、一人よがり族になっていませんか？ ●儲かる企業（社員）と儲からない企業（社員）の違いは何か？ ●究極の客志向の実践が主体性の発揮と利益目標の達成を促す	儲かる社員 客志向 の行動特性と主体性
第4講座 14:00～15:00	お客様・上司・同僚（部下）の思い・期待を知り、行動目標を決める ●言われてから動くのでは遅い！言われる前から動き出すには？ ●一人でできることには限界がある。周囲からの協力を引き出すには？ ●即時業績向上法の3ステップで成果創出のスピードを上げる	即時業績 客志向 向上法 徹底法
第5講座 15:10～16:10	貢献点を磨き込め！ 自立型社員の仕事の進め方 ●業務遂行の2大基準、適時性と完全性の両立を図るには？ ●組織人のための『報・連・相』徹底法 ●任せて安心！プロとして信頼される仕事のための7つのポイント	適時性 報連相 と完全性 徹底法
第6講座 16:10～16:30	本日の復習 ー今日から何を実践するかー ●復習問題で研修の要点を確認する ●研修からの気づきをもとに、成果を出すための行動を決める！	本日の復習

講師紹介

株式会社船井総合研究所
上席コンサルタント

工藤 健治

「組織はトップで99%決まる」という創業者船井幸雄の言葉に惹かれ、船井総合研究所に入社（1994年）。「日本を支える中小企業の成長支援」がテーマ。先見性のある仮説力と納得性の高い指導力を活かし、経営者に対する戦略提案と現場社員の主体性強化を重点に、人間に主体を置いた業績向上支援を展開している。公開型研修「リーダーシップ集中研修」主宰。

ご案内

出張研修も承ります。

是非お問い合わせください。

この研修を御社の指定場所へ出張して実施いたします。
参加者10名様まで1回 10万円(消費税・交通費別)
研修専門のインストラクターではなく、経営支援を行っている実績のある経営コンサルタントが、皆様のニーズに対応させていただきます。

まずはご連絡ください。

TEL : 0120-958-270 (平日 9:45～17:30対応) 工藤健治
E-mail : kudo@funaisoken.co.jp

日頃、弊社セミナー・研修へのご参加・ご派遣を賜り、誠にありがとうございます。
この度は、2022年7月・8月に、東京会場・大阪会場及びオンラインにおいて開催いたします2つの研修をご案内させていただきます。

「人を動かす力」を高め、組織を目標達成へと導く！【リーダーシップ集中研修】

人を動かすことにストレスを抱えているリーダーは少なくありません。「部下から親しまれているから問題がない」と勘違いしているリーダーも少なくありません。

命令や指示をただけでは人は動きません。理屈だけではなく心を持っているからです。情緒に訴えるだけでは成長はありません。自分たちが目指している目標達成や経営理念の具現のために、「やるべきこと」「やってはならないこと」を社員一人ひとりに徹底していくことが必要です。

環境変化のスピードが、年を追うごとに速くなっています。環境変化に適応していくためには、会社方針を正しく理解し、現場社員の行動変革を迅速に進められるリーダーの存在が必要不可欠です。

本研修では、リーダーとして見落としてはならない「会社方針を徹底し、組織を目標達成へと導くためのポイント」を、連続2日間12講座の中で、各種の講義・実習を通じて理解・体得していただきます。

経営的視点をもって主体的・自律的に行動する！【自立型社員養成研修】

弊社の創業者である船井幸雄は、「儲かる企業」と「儲からない企業」では、そこに働く社員の方々に、次のような違いがあると述べています。

儲かる企業	儲からない企業
どんな仕事を与られても、その仕事が成功するプラス要因を懸命に捜し出す。そして、自信をもち、強気で攻めに向かう。	失敗するマイナス要因ばかりを上手に探し出す。そして、自信を失い、はじめから逃げか守りの姿勢をとる。
原価意識と儲け意識を強く持っている。そのため、従業員各自が、それぞれ計画し、実行し、調整する能力を身につけている。	従業員のサラリーマン意識が強い反面、原価意識や儲け意識が少なく、自主性に欠ける。

本研修では、現場の第一線で働いている社員の方々に、「なぜ、自分の給料の3倍以上の粗利益を稼がなければならないのか？」「そのためには、どのような行動をしていかなければならないのか？」を心底から理解・納得していただきます（自分の会社だけのことではなく世間の常識、経営の原則として認識していただきます）。

1日の研修であっても、パラダイム転換（現実認識の仕方を変えること）によって、大きく変革していくきっかけづくりは十分にできます。希望者には研修後のフォローもして参ります。今回のきっかけを活かし、研修内容を現場で実践していくことが自立型社員としての着実なレベルアップにつながります。

ご参加・ご派遣を心よりお待ちしております。

株式会社 船井総合研究所

※公開型研修へご参加がむずかしい場合は、担当者(別紙パンフレット記載)までお問い合わせください。
出張研修をご用意しております。お気軽にご相談ください。

ご入金確認後、マイページのご案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

「人を動かす力」を高め、組織を目標達成へと導く！

リーダーシップ集中研修

お問い合わせNo. S084028

開催要項

日時・会場	2022年 7月11日(月)・12日(火) オンライン開催 (全国それぞれの場所からご参加ください)
	2022年 7月20日(水)・21日(木) オンライン開催 (全国それぞれの場所からご参加ください)
	2022年 7月26日(火)・27日(水) 東京 (船井総合研究所 五反田オフィス：JR五反田駅西口徒歩15分)
	2022年 8月 4日(木)・5日(金) オンライン開催 (全国それぞれの場所からご参加ください)
	2022年 8月 9日(火)・10日(水) 大阪 (船井総合研究所大阪本社:地下鉄御堂筋線淀屋橋駅10番出口徒歩2分)
	2022年 8月23日(火)・24日(水) オンライン開催 (全国それぞれの場所からご参加ください)
	オンライン開催について ●録画でなくライブ配信です。ビデオ・オンでご参加ください。参加者の表情や実習の進捗等を確認しながら研修を進めます。 ●オンラインミーティングツール「ZOOM」を使用します。ZOOMのご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索してください。

受講料	一般価格：税抜 52,000円(税込 57,200円) / 一名様
	会員価格：税抜 41,600円(税込 45,760円) / 一名様
●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。 ●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。なお、ご入金が確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます。 ●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。 ●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧：FUNAIメンバースPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。	

お申込方法	下記QRコードよりお申込み下さい。クレジット決済が可能です。 受講票はWEB上でご確認いただけます。
	または 船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp) 右上検索窓にお問い合わせNo.084028を入力、検索ください。

お問合せ	株式会社船井総合研究所
	船井総研セミナー事務局 E-mail：seminar271@funaisoken.co.jp
	TEL：0120-964-000(平日9:30~17:30) ●申込に関するお問い合わせ：川村 ●内容に関するお問い合わせ：工藤 ※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

お申込みはこちらからお願い致します

7月11日(月)・12日(火) オンライン受講 ※お申込期限 7月 7日(木)

7月20日(水)・21日(木) オンライン受講 ※お申込期限 7月16日(土)

7月26日(火)・27日(水) 東京会場 ※お申込期限 7月22日(金)

8月 4日(木)・5日(金) オンライン受講 ※お申込期限 7月31日(日)

8月 9日(火)・10日(水) 大阪会場 ※お申込期限 8月 5日(金)

8月23日(火)・24日(水) オンライン受講 ※お申込期限 8月19日(金)

※全日程とも内容は同じです。ご都合のよい日程をお選びください。

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。新型コロナウイルスの感染拡大の状況によっては、オンライン開催へ移行または中止させていただく可能性がありますので、何卒ご理解をいただきますようお願い申し上げます。最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。来場にてご参加される際は、ご案内時に注意点がございましたので必ずご確認ください。

「人を動かす力」を高め、組織を目標達成へと導く！

リーダーシップ集中研修

2日間徹底研修コース

リーダーに必要な不可欠なスキルを身につけていますか？
見落としてはならない要点を全12講座の中でお伝えします！

あてにできる部長・店長・現場リーダーの育成！

経営環境を取り巻く時流が大きく変わり、これまでと同じ業務の遂行では思うように業績が上がりなくなっております。変革を恐れず、果敢に現状を打破していく行動のとれる、人財・組織の育成が求められています。その要(かなめ)になるのが部長・店長・現場リーダーです。

部下へのリーダーシップ、トップ・上司へのフォロワーシップを発揮するとともに、結果責任を負い、自ら考え自ら行動し、周囲に働きかけ続けるリーダーの存在なくして、企業の発展はありません。

そこで、本研修では、部長・店長・現場リーダーに必要な不可欠な知識・技術、精神的態度・行動方法を着実かつ徹底的にお伝えいたします。

本研修の主眼

1. 会社方針を正しく理解し、現場に徹底できるリーダーを養成します！

2. 人財育成を着実に推進できるリーダーを養成します！！

3. 自ら考え、自ら行動し、結果責任を負うリーダーを養成します！！

トップや現場と一体となって
会社経営を担うリーダーの養成！！

トップ
↓ ↑
部長・店長・
現場リーダー
↓ ↑
部下 ⇄ 顧客

部長・店長・
現場リーダーは
組織の要！！

日程・会場	2022年 7月11日(月)・12日(火) オンライン開催 (動画ではなくライブ配信 全国それぞれの場所からご参加ください)
	2022年 7月20日(水)・22日(木) オンライン開催 (動画ではなくライブ配信 全国それぞれの場所からご参加ください)
	2022年 7月26日(火)・27日(水) 東京 (船井総合研究所 五反田オフィス：JR五反田駅西口徒歩15分)
	2022年 8月 4日(木)・5日(金) オンライン開催 (動画ではなくライブ配信 全国それぞれの場所からご参加ください)
	2022年 8月 9日(火)・10日(水) 大阪 (船井総合研究所 大阪本社:地下鉄御堂筋線淀屋橋駅10番出口徒歩2分)
	2022年 8月23日(火)・24日(水) オンライン開催 (動画ではなくライブ配信 全国それぞれの場所からご参加ください)

株式会社船井総合研究所

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1丁目6番6号 日本生命丸の内ビル21階

船井総研セミナー事務局 E-mail：seminar271@funaisoken.co.jp

※お問合せの際は「セミナータイトル・お問い合わせNO・お客様氏名」を明記のうえ、ご連絡ください。 お問い合わせNO. S084028

部門・店舗・現場の成否は部長・店長・現場リーダーで99%決まる！

忙しい部長・店長・現場リーダーに最適！
連続2日間 全12講座

双方向で理解が進む！
少人数制(16名様以内限定)

連続2日間の集中研修でリーダーシップ力をグリーンとレベルアップ！

特に、定期的な勉強会に参加できない方、1日研修では物足りない方に最適です!!

また、単なる知識の詰め込みではなく、自己PR・実習・ディスカッション・質疑応答・決意表明を通じてリーダーシップの実践を行い、現場ですぐに活用できるように体得していただきます!!!

「経営の3目的」達成は部長・店長・現場リーダーのリーダーシップ力次第！

経営の3目的は、①教育性 ②社会性 ③収益性 を追求すること。経営課題に置き換えると、①教育性とは“人財育成”、②社会性とは“顧客満足”、③収益性とは“利益創出”。この3項目の実現が部長・店長・現場リーダーの役割であり、そのためには **リーダーシップ力の向上** が必要不可欠です!!

①「教育性」

人財育成

採用は投資です。部下を人材から人財へと成長支援するのがリーダーの役目。部下の成長度合いはリーダーの関わり方・導き方で決まります！

②「社会性」

顧客満足

経営は時流適応です。常に化する顧客の想いに応え続けなければなりません。リーダーが率先してその想いに応えていくことが肝要です。

③「収益性」

利益創出

利益目標の達成なくして経営の存続・発展はありません。単なる人財育成・顧客満足ではなく、その結果を利益創出へと導くのがリーダーの使命です。

部長・店長・現場リーダーのリーダーシップ力

人・組織を動かすための3つの力

指揮力

「自分たちが何をを目指すのか」、「そのために何を行うのか」明確に示せ！その意思の徹底を図ろう！

統御力

「この人の言うことだったら」と自分の言葉に対する信頼を勝ち取れ！感化力・人間的影響力を高めよう！

管理力

売上・粗利・利益は創るもの！人・物・金・時間等を適切に運用し、業務の効率化を促進しよう！

人間性の理解・尊重と目標の達成

部下・メンバーは、パソコンや機械ではありません。意思や感情をもった生身の人間です。リーダーシップは、**人と人との間の問題**ですから、**人間性の理解と尊重**なくしては、適切なリーダーシップはありえません。

部門・店舗・現場における目標達成のためには、部下・メンバー一人ひとりの役割を認識・評価し、**自主性と創造性の発揮を助長**していくこと、すなわち、**個を全体の中に生かす指導**が必要です。

講師紹介 株式会社船井総合研究所

上席コンサルタント 工藤 健治

防衛大学卒業後12年間、部隊指揮、運用研究、幹部教育に従事。「組織はトップで99%決まる」という創業者、船井幸雄の言葉に惹かれ、船井総合研究所に入社。中小企業経営の中核を担うリーダー育成およびその企業独自の戦略創造による業績向上支援で実績多数。公開型研修「自立型社員養成研修」主宰。

出張研修を承ります

御社の指定場所へ出張して実施いたします。

10名様まで1日研修 10万円(消費税・交通費別)

まずはご連絡ください。

●お問い合わせは、株式会社船井総合研究所 工藤健治

E-mail: kudo@funaisoken.co.jp TEL: 0120-958-270
(平日 9:45~17:30対応)

スケジュール & 講座内容

第1日目

※ 9:40より受付開始(ログイン開始)します。
※ 研修の開始は10:00です。

第1講座 10:00~10:50

オリエンテーション

- リーダーとは何をする人なのか？
- 成功するリーダーに不可欠の条件
- コミュニケーションの本質を理解・体得しよう！

第2講座 11:00~12:00

リーダーシップは自己変革から

- 命令・指示だけでは動かない！動かし方にはコツがある
- 言っても動かない、変わらない部下の指導法
- 激しさではなく厳しさ！厳しさを求めるために必要なもの

昼食休憩 12:00~12:40

第3講座 12:40~13:20

リーダーとして信念をもって行動する

- 部下に厳しいことが言えないのは何故なのか？
- 皆にいい顔はできない！判断基準はどこに置くのか？
- 「八甲田山」に学ぶ非常時を克服するリーダーの条件

第4講座 13:20~13:50

リーダーシップとフォロワーシップ

- トップ一人が奮闘しても組織の一体化には限界がある！
- トップがリーダーシップを発揮しやすい環境を整えるには？
- トップの想いや会社方針を全員に徹底するには？

第5講座 14:00~15:00

業績向上と人財育成

- 究極の客志向とは何か？ 会社に利益をもたらすもの
- 若手社員即戦力化・中堅社員人財化のキーワード
- 頑張りズムではなく、成果を出せる人・組織を創るには？

第6講座 15:10~16:30

部下との関わり方

- 批判から入ると指導にならない！指導の入り方とは？
- 部下の成長を促すもの
- 単なる管理者ではなくリーダー(=導く人)であれ！

第2日目

※ 9:40より受付開始(ログイン開始)します。
※ 研修の開始は10:00です。

第7講座 10:00~11:30

課題の整理と対策(総合実習)

- 部下指導・人財育成上の課題は何か？
- 自分とは異なる意見を活かし、進化した対策を立案する
- 相手の納得を引き出し、その気にさせる提案を行う

第8講座 11:40~12:30

部下育成のポイント

- 中途半端な部下はいらない！あてになる部下を育てる！
- 着実に成果を出せる人財育成手法
- 内発的動機づけの決め手！仕事の奥深さを教える

昼食休憩 12:30~13:10

第9講座 13:10~14:10

お客様・上司・部下の期待項目を知る

- ニーズの先読みが満足度アップ、信頼度アップの決め手
- お客様・上司・部下のニーズに主体的に応えるには？
- 協調性のない部下、成長の遅い部下の指導法

第10講座 14:20~15:10

目標設定と意思決定法

- 中間目標を的確に設定し、最終目標へと正確に導く！
- 問題の先送りや不決断に陥らないための意思決定法
- 意思決定の本質とは？

第11講座 15:20~16:00

まとめと質疑応答

- 研修の振り返り、総まとめ
- 質疑応答・・・疑問点を払拭しよう！日頃現場で抱える課題・悩み(年上の部下の指導等)もご質問ください。

第12講座 16:00~16:30

行動目標の確立と決意表明

- 期待する成果を出すための行動目標(仮説)を確立する
- 自分の決意を熱意と誠意をもって発信しよう！
- 部下がリーダーの顔を見る時

※昼食のご用意はございません。ご自身でご準備ください。会場内で飲食は可能です。