

料金後納

ゆうメール



第9回 社員100名超えたら必須になる ビジョナリーな成長企業づくり

社員100名超えたら必須になるビジョナリー成長企業づくり お問い合わせNo.S083480

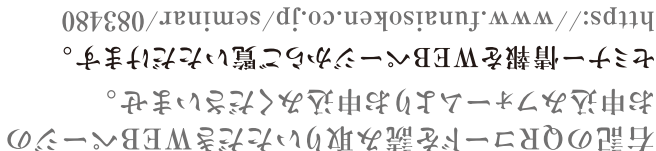
【主催】株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

【差出人】〒102-0083 東京都千代田区麹町5-3 (株)エルネット

【返還先】〒140-0012 東京都品川区勝島1-2-1 SGR勝島A棟2階(株)オーバルネットワーク内)エルネット 発送事務局

※当社はお客様のご依頼により発送代行をおこなっております

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。



中、中小企業家連合会・日本最大級の専門サイトを離
脱。種々テーマ別に「月次支援」「経営研究会」を企画して実施す
る交流支援として、「成長実行支援」「人材開発支援」を通
じてDX（デジタルトランスフォーメーション）支援と通関
業務の備前の窓口「パートナー」を「多岐にわたる実践的コンサル
ティング」が現状に密着し、経営者に寄り添った評価を得ている。
従業員数802名（2021年12月末時点）
創業回数累計137名（2021年12月末時点）
<https://www.finnisoken.co.jp>
船井総合研究所さんサイト

医療法人社団慈恵会本部東京都港区新橋5-14-10 新橋スエーデンビル7F
「ホームヘルプ/visushelp.jp」
2006年8月創業、保険診療開始。2008年3月に法人化。
在宅医療に特化した医療法人で「機能強化型在宅療養支援診療所」
を首都圏・小津に現在13か所を展開している。法人全体で4名の医師が
勤務。365日24時間体制で、終末期や重症の患者、医療依存度の高い
患者にも対応。約6,600名の在宅患者に対し、年間で約100,000件の定
診受診の在宅での看取りを行う。診療理念は「価値観・人生観を大切に
する医療」在宅で医療の「総合病院」「365日24時間、誰まに対処」。
社員数388名(2021年8月末現在、4年前の1.94倍)

株式会社船井総合研究所

医療法人社団悠翔会

INFORMATION

第9回 社員100名超えたら必須になる ビジョナリーな成長企業づくり

社員100名を超えたら必須になるビジョナリーな成長企業づくり

お問い合わせNo.S083480



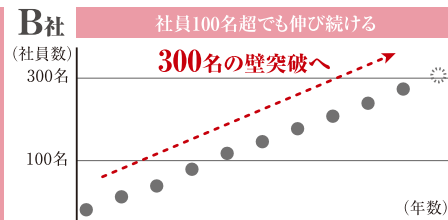
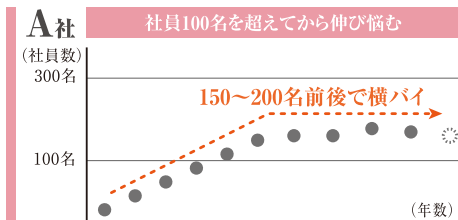
第9回

社員100名を超えたら必須になる ビジョナリーな成長企業づくり

【Web開催】いずれか1日をお選びください。※全日程とも同じ内容となっております。

2022年 6月23日(木)・7月6日(水)・7月9日(土) 13:00~16:30 (ログイン開始12:30より)

A社とB社 この違いは、どこにあるのか？



国内企業
約400万
社中

社員300名を
超える企業比率 **0.3%**

社員100名を
超える企業比率 **1.2%**

成長を阻む「組織(社員数)の壁」

その“壁”を破るところは何かが違うのか？
“壁”を破る企業と破れない企業の差異は何か、
を明らかにするセミナーです。

組織で
一番偉いのは？

社長

社長ではなく
？

(注)社員、お客様ではありません。

組織
マネジメントの
視点の

評価制度が
重要

評価制度よりも
？

事業成長の
視点

どんな事業を
やるか

？
でやるか

理念、使命感に基づく動機(内発的動機)がイノベーションを起こす

医療法人社団 悠翔会
Yushoukai Medical Corporation

規模の拡大ありきではない、ユーザに寄り添う理念・価値観重視の経営
創業15年、24時間在宅医療分野のリーディングクリニックに成長

使命感

“長生き(超高齢社会)”を
心から喜べる世の中を作りたい

強い意志

すべての人が最期まで安心して、
納得して生き切れる医療体制を作り、
広げる(24時間在宅医療体制)

業界に
イノベーション

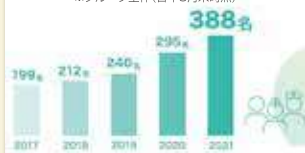
24時間在宅医療体制

社員数 6年で約2倍の388名



従業員の推移数

※グループ全体(各年8月末時点)



特別ゲスト講師

医療法人社団悠翔会 理事長・診療部長

佐々木 淳氏



1973年、京都府京都市生まれ。1998年に筑波大学医学専門学群卒業後、三井記念病院・消化器内科、東京大学医学部付属病院消化器内科を経て、2006年に在宅療養支援診療所「MRCビルクリニック」を開設。2008年に法人化。内科医／内閣府 規制改革推進会議 専門委員(医療・介護・感染症対策)／「患者が主役」。治らない・病気があっても納得して人生を生き切る。そんな社会を実現すべく首都圏・沖縄の18診療拠点から6600人の在宅患者さんに24時間の在宅総合診療を提供中。2018 Global Ageing Influencer/2016, 2017 Asia-Pacific Eldercare Innovation Award最優秀賞/2015 Forbes Wellness Award 最優秀賞/2020グレートカンパニアワード大賞

お申し込み方法 右記のQRコードよりお申し込みください。(クレジット決済が可能です)

社員100名を超えたら必須になるビジョナリーな成長企業づくり お問合せNo: S083480

船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は[セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名]を明記の上、ご連絡ください。



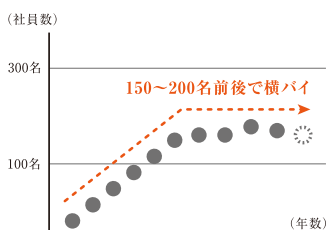
社員100名を超えたら必須になる ビジョナリーな成長企業づくり

テーマ 「組織の壁」を破れ!

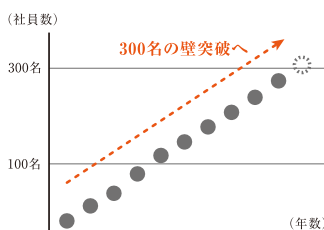
～良い会社であれば伸び続ける～

A社とB社 この違いは、どこにあるのか?

A社 社員100名を超えてから伸び悩む



B社 社員100名超でも伸び続ける



国内企業
約400万
社中

社員300名を
超える企業比率 **0.3%**

社員100名を
超える企業比率 **1.0%**

成長を阻む「組織(社員数)の壁」

その「壁」を破る場所はどこにあるのか?

“壁”を破る企業と破れない企業の差異は何か、
を明らかにするセミナーです。

このような思いの方にオススメです

- ☐ 社員300名超えの成長企業を目指したい方
- ☐ 社員に夢を与える成長ビジョン策定をしたい方
- ☐ 社員数100名前後から停滞感を感じている方
- ☐ 自走する、自律型の社員をもっと増やしたい方
- ☐ 経営幹部が育たない課題をお持ちの方

セミナーでお伝えしたいこと

- ☐ 社員300名超えの経営者のスタンス
- ☐ 「理念、ミッション、ビジョン」の正しい整理と浸透
- ☐ 成果を出す「経営ビジョン」策定と浸透
- ☐ 優秀な経営幹部が育つポイント
- ☐ 「会社好き」社員が増える自律型組織づくり

当日(13:00～16:30)講座内容

第1講座

社員100名を超えてからも成長が加速する要因

- ① 100を超える企業ヒアリング、調査から分かった成長中堅企業の共通要因
- ② 低成長時代に表面化し始めた中期経営計画の弊害
- ③ 社員100名を超えてから成長加速のためにしつつ忘れがちな取組み

株式会社船井総合研究所
価値向上支援本部
アカウントパートナー室 ディレクター

南原 繁



第2講座

理念で社員300名を一体化させる。持続的成長する“価値観マネジメント”

- ① 業界にイノベーションを起こした、
24時間訪問診療型医療サービスの提供体制づくり
- ② 規則、ルールに基づくマネジメントではなく、理念・価値観によるマネジメント
- ③ 裁量権を持つ18名の院長+5名の部門長による柔軟な集団運営体制

特別ゲスト講演
医療法人社団悠翔会
理事長・診療部長

佐々木 淳氏



第3講座

持続的成長のための成長ビジョン策定と浸透の方法

- ① 中期経営計画ではなく、成長ビジョンを策定する。その違いのポイント
- ② モチベーション3.0(内発的動機)を中心に据えたビジョン策定
- ③ ビジョン策定しても浸透しないと意味がない。浸透のための具体的なポイント

株式会社船井総合研究所
価値向上支援本部
アカウントパートナー室
シニアコンサルタント

今 亮太郎



第4講座

中堅企業が持続的成長するためのトップマネジメント

- ① 低成長時代でも持続的成長を実現する中堅トップ企業の視座
- ② 社員100名を超えても持続的成長をの高性能な“エンジン”
- ③ “社員満足度の追求”では企業は伸びない。企業と社員の新しい関係性が必要

株式会社船井総合研究所
価値向上支援本部
アカウントパートナー室 ディレクター

南原 繁



ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

社員100名を超えたら必須になるビジョナリーな成長企業づくり お問い合わせNo. S083480

開催要項

オンラインにてご参加

※全日程すべて同じ内容となります。ご都合のよい日程をお選びください。

2022年 **6月23日(木)** 開始 **13:00** ▶ **16:30** (ログイン開始12:30より) **お申込期限: 6月19日(日)**

日時・会場

2022年 **7月 6日(水)** 開始 **13:00** ▶ **16:30** (ログイン開始12:30より) **お申込期限: 7月 2日(土)**

2022年 **7月 9日(土)** 開始 **13:00** ▶ **16:30** (ログイン開始12:30より) **お申込期限: 7月 5日(火)**

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。

オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索

受講料

一般価格 税抜 **50,000円** (税込**55,000円**) / 一名様

会員価格 税抜 **40,000円** (税込**44,000円**) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は下記 船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。

お申込方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認いただけます。

または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.083480を入力、検索ください。

お問合せ



株式会社船井総合研究所

船井総研セミナー事務局 **E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp**

TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30) ●お申込に関するお問い合わせ:指田 ●内容に関するお問い合わせ:南原/今

お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

お申込みはこちらからお願いいたします

6月23日(木)

申込締切日 6月19日(日)

7月 6日(水)

申込締切日 7月 2日(土)

7月 9日(土)

申込締切日 7月 5日(火)

