

※当セミナーは、よくある「まずはこの評価項目」や「この役職の給与はいくら」といった他社事例をそのままお伝えするセミナーではありません。自社に合った人事制度を自社で作成するために必要なことを全てお伝えするセミナーです。

WEB開催

2022年
4月9日・**4月14日**
お申込期限:4月5日(火) お申込期限:4月10日(日)
※オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。
Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索

※全日程とも内容は同じです。ご都合のよい日程をお選びください。
13:00 ▶ 15:00 (ログイン開始 12:30~) または **16:00 ▶ 18:00** (ログイン開始 15:30~)
受講料 一般価格 5,500円 (税込) / 一名様 受講料 会員価格 4,400円 (税込) / 一名様

本セミナーで学べるポイント

Point 01

ビジョンや戦略を実現させる人事戦略構築のポイント
どれだけ優れたミッション・ビジョン・バリューを掲げていても、どれだけ優れた事業戦略を構築していても、それを実現する「ヒト」が機能しなければ、実現は不可能です。ビジョンや戦略を実現させる人事戦略構築のポイントを解説!!

Point 02

人事評価制度設計のポイント
人事評価制度の設計ノウハウを①等級・役職制度②評価制度③報酬制度の3つに分けて解説!!

Point 03

社員を育成させる人事制度運用のポイント
人事評価制度は設計するだけでは意味がありません。スタッフを成長させる人事評価制度の運用ノウハウをご紹介します!!

さらに! セミナーに参加された方には、オンラインでの**無料経営相談**も承ります!

活用方法 ①

セミナー内容の疑問解消!
セミナーに参加していただくと、どうしても疑問点が出てくると思います。無料経営相談は個社ごとに約1時間程度お時間を設けさせていただいておりますので、そういった疑問を解消する場として活用していただければと思います!

活用方法 ②

人事制度作成についてじっくり話し合う機会として活用!
社内で人事制度について話し合える人がいない場合でもご安心ください! 無料経営相談で、実際にいつくらいから取り掛かるべきなのか、評価項目はどれにすべきか、など、人事制度作成を始められる準備をご一緒にさせていただきます!

活用方法 ③

人事評価制度の他社事例!
無料経営相談では、セミナーで紹介し切れなかった事例や人事制度作成方法もご紹介いたします! 情報収集という場面でもぜひご活用ください!

活用方法 ④

人事制度作成以外のご相談!
船井総合研究所 HR支援部では人事制度作成のお手伝いはもちろん、新卒・中途採用、研修など、人事全般のお手伝いも行っております。人事に関するお悩み事があればぜひ無料経営相談にご参加ください!

セミナーお申し込み方法 —WEBからお申込みいただけます!—

**OPEN!**
右記のQRコードを読み取りいただきWEBページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。
セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます!
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/083064>





TEL:0120-964-000 (平日9:30~17:30)

病院 必見!!
クリニック

評価・給与制度

医師、医療職、技師、看護師、医療事務など
多岐に渡る職種の評価やスタッフ育成は上手に行えていますか?
経営理念を浸透させる人事制度はできていますか?
管理職が育つ評価制度の運用はできていますか?
そんな困ったを解決する!
自社に合った人事評価制度作成の手法を大公開します!

PC・スマホでセミナー参加!

選べる曜日! スマホからもOK!
全日程すべて同じ内容となります。
ご都合の良い日時で以下よりお選びください。

2022年 4/9 [土] 13:00~15:00 (ログイン開始 12:30~)	または	16:00~18:00 (ログイン開始 15:30~)
2022年 4/14 [木] 10:00~12:00 (ログイン開始 9:30~)	または	16:00~18:00 (ログイン開始 15:30~)

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

一般価格 1名様 税抜5,000円 (税込 5,500円)
会員価格 1名様 税抜4,000円 (税込 4,400円)

主催

**Funai Soken**
明日のグレートカンパニーを創る
株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

経営理念を浸透させる! 中小病院向け人事評価制度
船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp
お問い合わせNo. S083064

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

WEBからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → **083064**

スタッフの方を大切にしていきたい経営者の皆様、次のようなお悩みはありませんか？

スタッフに
経営理念
を浸透させたい

名ばかり管理職ではなく、
マネジメントできる
管理職を養成したい

人事評価制度を
導入したものの
運用方法がわからない

人事評価制度の
導入を検討しているが、
何から始めてよいか
わからない



これらを解決できるのは「評価制度」です。

評価制度作成が組織の悩みを解消し、医院を成長させられる理由を

3つご紹介！！

理由1 経営理念を評価に組み込み
経営理念を浸透させる

医療職の皆さんは一生懸命働いています。
しかし、病院やクリニックの理念を体現する
働き方ができているかはまた別の話です。
会社として何を評価するかを明確にし、何を
やってもらうかを明確にしましょう。

評価制度を整えてあるべき経営を行う

理由2 管理職を育成する

専門知識が
高いこと → 管理職では
ありません

- 1 管理職にやってもらいたいことを明確にする
- 2 評価制度の運用を通じて管理職を育成する
- 3 管理職用の評価制度を別で運用する

管理職は会社で育てる

理由3 スタッフを成長させる

評価制度の目的は、スタッフを評価し、
点数を付け、給与を決めることではない
本当の目的は…

スタッフを成長させること！

評価をしただけでは終わらず、なぜこのような評価結果になったのか、今後はどういったところ直していくべきなのか、などを面談を通してお伝えし、スタッフのレベルアップを図ることが、評価制度の目的です。

スタッフの成長が会社の成長

他社事例の評価シートや賃金テーブルの一部をこちらで特別公開！！
セミナーではより詳細にお話しいたします！

No.	分類	分類 ウェイト	項目	配点	号俸/等級	1	2	3	4	5	6	7	8
1	組織数値	21	全社売上	7.0	ピッチ	500	600	700	800	1200	1300	1400	1500
2	組織数値		粗利率	7.0	1	167,000	177,500	189,900	204,200	220,400	244,200	269,900	297,500
3	組織数値		代表的な新製品の売上 (2年もしくは3年の累積/1 製品)	7.0	2	167,500	178,100	190,600	205,000	221,600	245,500	271,300	299,000
4	重点評価	41	既存分野新製品開発件数 (新規)	5.0	3	168,000	178,700	191,300	205,400	222,800	246,800	272,700	300,500
5	重点評価		既存製品改良件数 (改良テーマ)	5.0	4	168,500	179,200	191,800	205,900	223,300	247,300	273,200	301,000
6	重点評価		新規製品開発件数 (新規)	5.0	5	169,000	179,700	192,300	206,400	223,800	247,800	273,700	301,500
7	重点評価		改善提案	5.0	6	169,500	180,200	192,800	206,900	224,300	248,300	274,200	302,000
8	重点評価		要求された開発テーマに即 した製品を開発している	5.0	7	170,000	180,700	193,300	207,400	224,800	248,800	274,700	302,500
9					8	170,500	181,200	193,800	207,900	225,300	249,300	275,200	303,000
10					9	171,000	181,700	194,300	208,400	225,800	249,800	275,700	303,500
11					10	171,500	182,200	194,800	208,900	226,300	250,300	276,200	304,000
12					11	172,000	182,700	195,300	209,400	226,800	250,800	276,700	304,500
13					12	172,500	183,200	195,800	209,900	227,300	251,300	277,200	305,000
14					13	173,000	183,700	196,300	210,400	227,800	251,800	277,700	305,500
15					14	173,500	184,200	196,800	210,900	228,300	252,300	278,200	306,000
16					15	174,000	184,700	197,300	211,400	228,800	252,800	278,700	306,500
17					16	174,500	185,200	197,800	211,900	229,300	253,300	279,200	307,000
18					17	175,000	185,700	198,300	212,400	229,800	253,800	279,700	307,500
19					18	175,500	186,200	198,800	212,900	230,300	254,300	280,200	308,000
20					19	176,000	186,700	199,300	213,400	230,800	254,800	280,700	308,500
21					20	176,500	187,200	199,800	213,900	231,300	255,300	281,200	309,000
22													
23													
24													
25													
26													
27													
28													
29													
30													
31													
32													
33													
34													
35													
36													
37													
38													
39													
40													
41													
42													
43													
44													
45													
46													
47													
48													
49													
50													

評価制度の作成でできることはこれだけではありません… 詳しい内容はセミナーで