

※当セミナーは、よくある「まずはこの評価項目」や「この役職の給与はいくら」といった他社事例をそのままお伝えするセミナーではありません。自社に合った人事制度を自社で作成するために必要なことを全てお伝えするセミナーです。

- 1 評価項目はこうやって作る！ 営業職と作成が難しい営業職「以外」の評価項目の作成方法
- 2 従業員の評価はこうやって行う！ 公平に評価し、不満を残さない評価方法
- 3 従業員の給与はこうやって決める！ 社長・経営陣の裁量だけで決めない、給与の決定方法
- 4 従業員の成長はこうやって促す！ 評価だけでは終わらず、従業員の成長に繋げる評価後の面談方法
- 5 従業員の役職はこうやって任命する！ 管理職のレベルをアップさせる役職要件の作成方法

同封しているセミナー申込用紙からお申込方法をご確認ください

本セミナーで学べるポイント	詳細
人事評価制度を作成する際に出てくる疑問点の解決方法	人事評価制度を作成する際に、いくつも疑問点が発生します。その疑問点をどのように解決すべきなのかを解説します。
製造業の人事評価制度作成のポイント	生産部や品質部のような評価制度項目に落とし込むことが難しい職種の作成ポイントもお伝えいたします。
明確な役職要件・昇降格基準作成のポイント	各管理職に必要な要件や、昇格・降格基準の作成方法を解説いたします。
社長や経営陣の裁量だけで決めない、従業員の納得感を得られる給与設定	賃金テーブルを用いて、中途採用でも同業他社に引けを取らない給与設定の方法を解説いたします。

さらに！セミナーに参加された方には、オンラインでの**無料経営相談**も承ります！

活用方法 ① **セミナー内容の疑問解消！**
セミナーに参加していただくと、どうしても疑問点が出てくると思いますが、無料経営相談は個社ごとに約1時間程度お時間を設けさせていただいておりますので、そういった疑問を解消する場として活用していただければと思います！

活用方法 ③ **人事評価制度の他社事例！**
無料経営相談では、セミナーで紹介し切れなかった事例や人事制度作成方法もご紹介いたします！情報収集という場面でもぜひご活用ください！

活用方法 ② **人事制度作成についてじっくり話し合う機会として活用！**
社内で人事制度について話し合える人がいない場合でもご安心ください！無料経営相談で、実際にいつくらいから取り掛かるべきなのか、評価項目はどれにすべきか、など、人事制度作成を始められる準備をご一緒にさせていただきます！

活用方法 ④ **人事制度作成以外のご相談！**
船井総合研究所HR支援部では人事制度作成のお手伝いはもちろん、新卒・中途採用、研修など、人事全般のお手伝いも行っております。人事に関するお悩み事があればぜひ無料経営相談にご参加ください！

セミナーお申し込み方法 —WEBからお申込みいただけます！—

OPEN! 右記のQRコードを読み取りいただきWEBページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。
セミナー情報をWEBページからご覧いただけます！
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/082563>



50名以下 必見！
製造業が1から作る

評価・給与制度

製造部門、研究・開発部門、営業部門、管理部門など多岐に渡る**職種の評価や賃金設定**は上手く行えていますか？

多能工化が図れる人事制度はできてますか？

管理職は**管理職としての役目**を理解していますか？

そんな困ったを解決する！

自社に合った人事評価制度作成の手法を大公開します！

PC・スマホでセミナー参加！

選べる曜日！スマホからもOK！
ご都合の良い日時で以下よりお選びください。

一般価格 1名様 税抜5,000円(税込**5,500円**)
会員価格 1名様 税抜4,000円(税込**4,400円**)

2022年 3/18[金] 10:00~12:00 (ログイン開始 9:30~) 13:00~15:00 (ログイン開始 12:30~) 16:00~18:00 (ログイン開始 15:30~) 3/19[土] 10:00~12:00 (ログイン開始 9:30~) 13:00~15:00 (ログイン開始 12:30~) 16:00~18:00 (ログイン開始 15:30~)
新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

主催 **Funai Soken** 明日のグレートカンパニーを創る **【webセミナー】必見！50名以下製造業が1から作る人事制度** お問い合わせNo.S082563
株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp
※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

WEBからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → **082563**

従業員の方を大切にしていきたい経営者の皆様、次のようなお悩みはありませんか？

経営者の思いを
従業員全体に
落とし込めて
いない

今いる従業員の
納得感を得るために、
自社に合った人事制度構築・
運用を行いたい

従業員を
多能工化
させて、生産性を
上げていきたい

生産部や品質部など、
営業以外の評価
を的確に行いたい

会社の利益と
個人の頑張りの両軸
で賞与査定や賃金の決定を
行いたい



これらを解決できるのは「人事制度」です。
人事制度作成が人の悩みを解消し、企業を成長させられる理由を3つご紹介！！

理由1 制度を整えて退職者を減らす

退職理由の本音で多いのは賃金に関わること

**退職理由
ランキング
トップ5**

- 1位：定年・契約期間の満了
- 2位：給料等収入が少なかった
- 3位：職場の人間関係が良くなかった
- 4位：労働時間、休日等の労働条件が悪かった
- 5位：会社の将来が不安だった

参照：厚生労働省「令和2年雇用動向調査結果の概況」

退職の理由には人事制度、特に賃金制度が大きく関わっています。賃金制度を適正なものに変更するだけでも、離職率を改善することができるかもしれません。また、人事制度を整えることで、他の退職理由の対策をすることも可能です。

人事制度を整えない企業に未来はない

理由2 管理職の役職基準・業務内容を明確化し形だけではない組織体制を実現

管理職選定の際に陥りそうな状況

- 適任者がいないため、勤務年数の長い従業員を任命している
- 任命したは良いものの部下の育成ができない…
- 任命前までの業務内容とあまり変化がない…

陥りそうな状況は他にもありますが、主な要因は昇格する際の明確な基準がないことや、昇格後に取り組んで欲しいことを定めていないからです。また、管理よりも自分の仕事に没頭したい従業員の方のために、専門職のコースを設けることも効果的です。

管理職のお仕事は、部下の育成

理由3 モチベーション向上による従業員のレベルアップ

人事制度の目的は、従業員を評価し、点数を付け、給与を決めることではない

本当の目的は…

従業員を成長させること！

評価をただけでは終わらず、なぜこのような評価結果になったのか、今後はどういったところ直していくべきなのか、などを面談を通してお伝えし、従業員のレベルアップを図ることが、人事評価制度の目的です。

従業員を成長させた結果、企業も成長できる

No.	分類	分類 ウェイト	項目	配点	評価	賃金
1	組織数値	21	全社売上	7.0		
2	組織数値		粗利率	7.0		
3	組織数値		代表的な新製品の売上 (2年もしくは3年の累積/1 製品)	7.0		
4	重点評価	41	既存分野新製品開発件数 (新規)	5.0		
5	重点評価		既存製品改良件数 (改良テーマ)	5.0		
6	重点評価		クレーム発生原因の内容 の			
7	重点評価		改善提案	5.0		
8	重点評価		要求された開発テーマに即 した製品を開発している	5.0		

号俸/等級	1	2	3	4	5	6	7	8
ビッチ	500	600	700	800	1200	1300	1400	1500
1	167,000	177,500	189,900	204,200	220,400	244,200	269,900	297,500
2	167,500	178,100	190,600	205,000	221,600	245,700	271,300	299,000
3	168,000	178,700	191,300	205,800	222,600	246,700	272,700	300,500
4	168,500	179,300	192,000	206,400	223,400	247,700	273,700	302,000
5	169,000	179,900	192,700	207,000	224,200	248,700	274,700	303,500
6	169,500	180,500	193,400	207,600	225,000	249,700	275,700	305,000
7	170,000	181,100	194,100	208,200	225,800	250,700	276,700	306,500
8	170,500	181,700	194,800	208,800	226,600	251,700	277,700	308,000
9	171,000	182,300	195,500	209,400	227,400	252,700	278,700	309,500
10	171,500	182,900	196,200	210,000	228,200	253,700	279,700	311,000
11	172,000	183,500	196,900	210,600	229,000	254,700	280,700	312,500
12	172,500	184,100	197,600	211,200	229,800	255,700	281,700	314,000
13	173,000	184,700	198,300	211,800	230,600	256,700	282,700	315,500
14	173,500	185,300	199,000	212,400	231,400	257,700	283,700	317,000
15	174,000	185,900	199,700	213,000	232,200	258,700	284,700	318,500
16	174,500	186,500	200,400	213,600	233,000	259,700	285,700	320,000
17	175,000	187,100	201,100	214,200	233,800	260,700	286,700	321,500
18	175,500	187,700	201,800	214,800	234,600	261,700	287,700	323,000
19	176,000	188,300	202,500	215,400	235,400	262,700	288,700	324,500
20	176,500	188,900	203,200	216,000	236,200	263,700	289,700	326,000

人事制度の作成でできることはこれだけではありません… 詳しい内容はセミナーで

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

【webセミナー】必見!50名以下製造業が1から作る人事制度 お問合せNo. S082563

開催要項

オンラインにてご参加 ※全日程とも内容は同じです。ご都合のよい日時をお選びください。

お申込期限:3月14日(月)

2022年
3月18日(金)

開始 10:00 ▶ 終了 12:00 (ログイン開始 9:30より)

開始 13:00 ▶ 終了 15:00 (ログイン開始12:30より)

開始 16:00 ▶ 終了 18:00 (ログイン開始15:30より)

日時・会場

2022年
3月19日(土)

お申込期限:3月15日(火)

開始 10:00 ▶ 終了 12:00 (ログイン開始 9:30より)

開始 13:00 ▶ 終了 15:00 (ログイン開始12:30より)

開始 16:00 ▶ 終了 18:00 (ログイン開始15:30より)

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。
オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索

受講料

一般価格 税抜 5,000円 (税込5,500円) / 一名様

会員価格 税抜 4,000円 (税込4,400円) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。

お申込方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認いただけます。

または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.082563を入力、検索ください。

お問合せ

明日のグレートカンパニーを創る
株式会社 船井総合研究所

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

TEL: 0120-964-000(平日9:30~17:30) ●申込みに関するお問合せ: 藤野 ●内容に関するお問合せ: 中村

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

お申込みはこちらからお願いいたします

3月18日(金)
オンライン受講

申込締切日3月14日(月)

3月19日(土)
オンライン受講

申込締切日3月15日(火)

