

現場監督・技術者・職人の“デジタル採用”を提言!

## 建設・設備工事業向け現場監督・職人の中途採用事例公開セミナー

以下のような採用にお困りの工事会社様必見!

- ✓ ポータルサイトやフリーペーパーに募集広告を出しても全く反応がない。
- ✓ 採用さえできれば工事が回り、売上も上がるのに、そもそも応募すら来ない。
- ✓ せっかく採用してもすぐに辞められてしまい、求人を出すことすら諦めている。
- ✓ 経験のある技術者、現場監督の採用が上手いかず、受注を増やすことができない。
- ✓ ホームページや動画、SNSを活用した「デジタル採用」に取り組みたい!



採用を成功させる為に“今”取り組むべきことがわかる1日

| 講座                                        | セミナー内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第1講座<br>13:00<br>13:30                    | <b>中小建設・設備工事業でも現場監督・職人は採用できる!不人気業種を言い訳にしないためには?</b><br>建設業全体における市場動向、今後の見通しから採用事情まで、最新の情報をお伝えいたします。<br>建設業におけるトレンドを、様々な角度からひも解いていきます。<br> 株式会社 船井総合研究所 HR支援部 組織成長コンサルティング&RPOグループ チーフコンサルタント <b>大村 在龍</b> (おおむら ありたつ)<br>広島県出身。横浜国立大学卒業後、船井総合研究所に入社。一般・産業廃棄物業界、物流業界、建設・解体・専門工事業界といったBtoBマーケットにおけるコンサルティングに従事。「ヒト不足の解消と永続的な企業成長」をテーマに、人材開発を専門とし、主に産業廃棄物や、建設・解体・専門工事業などを中心とした採用定着支援を行なっている。採用に関する最新のWebノウハウと採用現場で得たナマの経験から、人不足に悩まされる採用難業界の「ヒト」に関わる問題解決と業績向上を実現すべく、全国各地を奔走している。                                                                                                                                                                                                                             |
| 特別<br>ゲスト<br>講師<br>第2講座<br>13:40<br>14:30 | <b>人が採れない田舎の中小工事業がたった半年で実現した建設人材採用のビフォーアフター</b><br>有限会社気流様と株式会社望月工業所のダブルゲストに登壇いただき、中途採用に力を入れるきっかけ、実際に何をされたのかやどのような成果が出たかをお伝えいただけます。2社とも、中途採用はハローワークを利用しているだけの状況から、WEB対応をした最新の採用手法を取り入れ、採用が劇的に変化しました。採用したいけど何から手を付ければ良いのかわからないという方必見です。<br> 有限会社 気流 総務部長 <b>諏訪 志織氏</b><br>有限会社気流の総務部長兼人事担当。直近で年間採用ゼロだった自社の状況を一新させるべく、中途採用の抜本的強化。そして3年ぶりの高卒新卒採用に取り組む。ただ待つだけの採用では社の発展は不可能と判断し、中途採用のWeb戦略導入や企画型高卒採用へ踏み出すなど、有限会社気流の人材力強化を進めた立役者。<br> 株式会社 望月工業所 代表取締役 <b>望月 達也氏</b><br>静岡県富士宮市で、プラントエンジニアリング事業・省エネ事業を展開する、株式会社望月工業所の代表取締役の望月達也氏です。約30名で構成されている会社です。富士宮というローカルなエリアかつ、プラントエンジニアの技術者・現場監督という難しい職種の採用において、採用を成功させた秘訣をお話いたします。 |
| 第3講座<br>14:40<br>15:50                    | <b>現場監督・職人が集まる!全国の中小建設・設備工事業の採用成功事例大公開!</b><br>日本全国で、現場の職人・現場監督の中途採用に成功した事例をご紹介します。<br>人口の少ないエリアから大都市圏まで、様々なエリアの様々な業種の成功事例をお伝えいたします。<br> 株式会社 船井総合研究所 HR支援部 組織成長コンサルティング&RPOグループ <b>東田 祥利</b> (ひがしだ しょうり)<br>船井総合研究所に入社後すぐに人材採用のコンサルティングに従事し、建築業・建設業における新卒・中途採用に特化したコンサルティングをおこなっている。人災の採用を原点とし、その後の育成や定着にも貢献し、多くの企業の業績アップに貢献している。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 第4講座<br>16:00<br>16:30                    | <b>会社の成長は、採用がカギ!明日から経営者に実践してほしいこと</b><br>本日のセミナーのまとめとして、各講座でのポイントや、今日から何をすべきなのかをお伝えいたします。<br> 株式会社 船井総合研究所 HR支援部 組織成長コンサルティング&RPOグループ チーフコンサルタント <b>大村 在龍</b> (おおむら ありたつ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

建設・設備工事業向け現場監督・職人の中途採用事例公開セミナー

全4日程 WEB開催

WEB開催 2022年 2月16日(水)・22日(火)・2022年 3月7日(月)・14日(月) 13:00~16:30 (ログイン開始12:30~)

PC・スマホがあればどこでも受講可能!

お申し込みは、WEBからできます

右記QRコードを読み取りいただき、WEBページのお申し込みフォームよりお申し込みください。



建設・設備工事業向け現場監督・職人の中途採用事例公開セミナー

対象  
業種

設備工事/電気工事/空調・給排水衛生工事/  
電気通信/プラント工事/ガス工事/足場工事/  
機械器具設置/機械設備工事/解体工事/  
ダクト工事/板金工事

# 建設業 採用戦略の再構築

人が集まり育つ 中途採用セミナー

ゲスト講演 小規模人口商圏の片田舎の会社でも  
現場作業員・現場監督が採用できた秘訣とは!?



現場監督・作業員  
84名応募!  
5名採用!

プラントエンジニアリング

株式会社 望月工業所  
代表取締役

望月 達也氏



現場作業員  
40名応募!  
10名採用!

ダクト工事

有限会社 気流  
総務部長

諏訪 志織氏

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

WEB開催 2022年 2月16日(水)・22日(火)・2022年 3月7日(月)・14日(月) 13:00~16:30 (ログイン開始12:30~)

主催

明日のグレートカンパニーを創る  
Funai Soken  
株式会社 船井総合研究所

建設・設備工事業向け現場監督・職人の中途採用事例公開セミナー

お問い合わせNo.S081888

E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル ※お問い合わせの際は[セミナータイトル]・お問い合わせNo.・お客様氏名を明記の上、ご連絡ください。

WEBからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ 081888



# 中小建設・設備工事会社でもできた! WEB活用で最低限の費用・工数で新卒採用に成功!

## 特別ゲスト①

株式会社  
望月工業所

代表取締役  
望月 達也氏

静岡県富士宮市で、プラントエンジニアリング事業・省エネ事業を展開する、株式会社望月工業所の代表。採用が難しいと言われるプラントエンジニアの技術者・現場監督の採用において、採用戦略と手法を一新。認知度を上げ、会社の魅力が伝わり、求職者や学生との接点を大きく増やした結果、スタートから半年で6名の採用を成功させた。技術者の大卒高卒採用・中途採用により、ドンドン人材を増やし、会社の拡大を目指す。

## 特別ゲスト②

有限会社  
気流

総務部長  
諏訪 志織氏

沖縄県を中心に事業を展開する、ダクトの設計・製造・設置を中心とする空調換気設備工事会社。創業34年、社員数は30名。美ら海水族館、那覇バスターミナル、病院など様々な建物の施工実績があり、業界内でも有数の工事会社である。ダクト工事という特殊な業種であることから、数年間採用人数がゼロであったが、採用のWEB化に取り組んだ結果、たった1年で10人の現場職人を採用し、さらには8年ぶりに高卒採用にも取り組み、こちらの採用にも成功。現在は、採用のみならず社員教育にも力をいれている。

## 技術者・現場監督を採用できる建設・設備会社の4つのポイント

### I 中途採用を大幅に見直し、ナビ媒体を卒業した秘訣

- ✓ 安定して月に10件以上の応募が来る最新のWeb活用型自社採用スキーム
- ✓ 40名以上の応募から、見込みのある5名を採用できた選考プロセス
- ✓ 自社の強みがわからない・PRできない会社でも1ヶ月で出来た自社ブランディング

### III 求職者が本当に欲しい情報を発信!採用サイトに集約!

- ✓ 働きがいに関する情報  
⇒会社のビジョン・ミッション・仕事内容・施工実績・キャリアステップなど
- ✓ 働きやすさに関する情報  
⇒研修制度・社内環境・福利厚生・一日のスケジュールなど

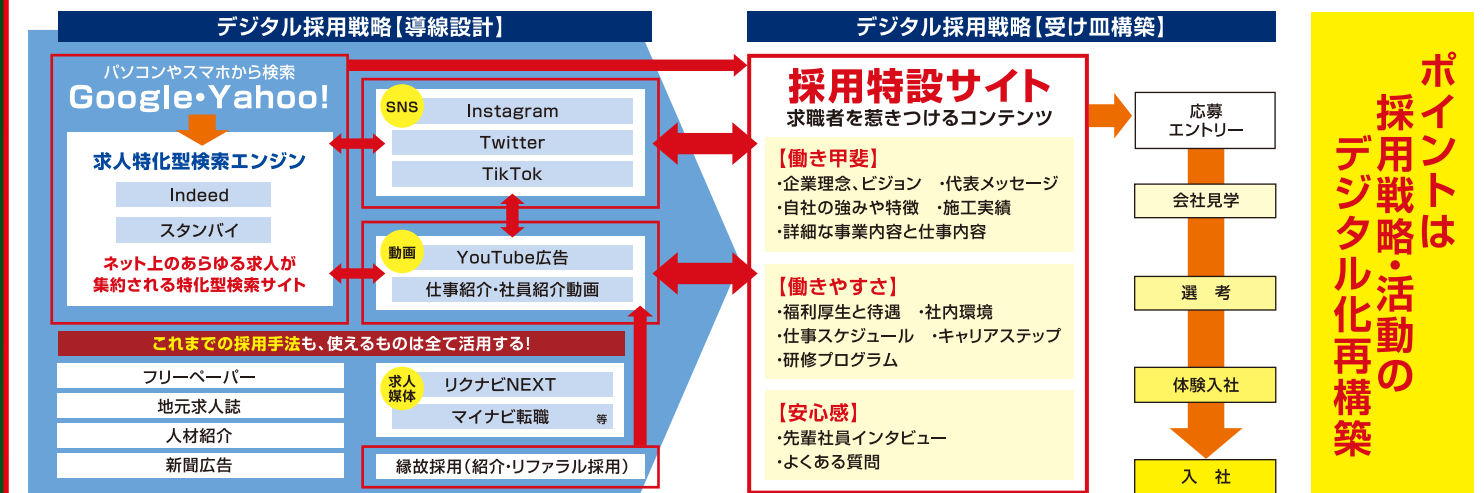
### II ターゲット別に採用戦略を切り分けて考える!

- ✓ 未経験者の採用戦略  
写真や動画を駆使し、未経験でもゼロから資格が取れ、安心して働ける会社だとアピールする!  
⇒沖縄のダクト工事会社で、40名応募、10名採用に成功!
- ✓ 経験者の採用戦略  
求職者の優先順位(スキル・出世・家庭・経験等)を想定し、訴求ポイントの数だけ求人を作る!  
⇒静岡のプラントエンジニアリングの会社で、80名応募、5名の採用に成功!

### IV 採用戦略の再構築はデジタル採用がカギ!

- ✓ 採用サイト  
⇒情報発信の核となる媒体。ここさえ見れば自社の全てがわかるよう、抜け漏れなく情報を出す
- ✓ SNS  
⇒Twitter、InstagramやFacebookでの情報発信とブランディング
- ✓ 動画  
⇒YouTubeへの動画投稿、YouTubeでの動画広告の出稿やTikTokでのブランディング

## 令和の時代にフィットした採用戦略の全体像



## withコロナ時代における工事業の人事戦略 成功と失敗

- 採用全般** 1 自社の採用特設サイト立ち上げによる、採用活動のWEBシフト
- 採用全般** 2 自社の特長を数多く訴求し、ミスマッチの減少と離職率の低下
- 中途採用** 3 Indeedをはじめとした求人検索エンジンや求人媒体と採用サイトやSNSを連動させた集客術
- 採用全般** 4 紹介や、定額課金の求人媒体に依存しない方法で、徹底的に採用コストをダウン
- 採用全般** 5 事前会社見学や選考外の社員交流、インターンシップ等選考フローの見直しで採用率・入社率アップ
- 採用全般** 6 直接会えない状況でも可能! オンライン説明会実施で、コロナ禍でも動きを止めない戦略
- 社員定着** 7 職人や監督の下限品質を向上させる、テキストや動画を用いた自社独自の育成指導マニュアル
- 社員定着** 8 業界未経験者や若手でもイメージが付く、育成計画と連動した会社独自のキャリアプラン作成
- 社員定着** 9 退職者分析や社員ヒアリングによる退職予備軍のあぶり出しで、退職要因の把握と改善を定期的に行う
- 人事戦略** 10 世間・顧客・社員・求職者の声からわかる会社イメージの把握と上記成功施策から生まれる「採用ブランディング」の創造

上記のような成功の裏にある、数々の失敗談も交えて、令和における工事業の人事戦略をご紹介します!

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

## 建設・設備工事業向け現場監督・職人の中途採用事例公開セミナー

お問合せNo. S081888

### 開催要項

※全日程すべて同じ内容となります。ご都合のよい日時をお選びください。

オンラインにてご参加

お申込期限:2月12日(土)

2022年 2月 16日(水)

開始 13:00 ▶ 終了 16:30 (ログイン開始 12:30より)

オンラインにてご参加

お申込期限:2月18日(金)

2022年 2月 22日(火)

開始 13:00 ▶ 終了 16:30 (ログイン開始 12:30より)

オンラインにてご参加

お申込期限:3月 3日(木)

2021年 3月 7日(月)

開始 13:00 ▶ 終了 16:30 (ログイン開始 12:30より)

オンラインにてご参加

お申込期限:3月10日(木)

2022年 3月 14日(月)

開始 13:00 ▶ 終了 16:30 (ログイン開始 12:30より)

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。  
オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索

日時・会場

受講料

一般価格 税抜 10,000円 (税込 11,000円) / 一名様

会員価格 税抜 8,000円 (税込 8,800円) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3営業日(土・日・祝除く)前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記 船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けしますのでご注意ください。

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。

お申込方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認いただけます。

または、船井総研ホームページ([www.funaisoken.co.jp](http://www.funaisoken.co.jp))、右上検索窓にお問い合わせNo.081888を入力、検索ください。

お問合せ



明日のグレートカンパニーを創る

Funai Soken 株式会社 船井総合研究所

船井総研セミナー事務局 E-mail : [seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp)

TEL : 0120-964-000 (平日9:30~17:30) ●申込に関するお問合せ:天野 ●内容に関するお問合せ:東田

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

【年末年始休業のお知らせ】2021年12月28日(火)正午~2022年1月5日(水)まで

※休業期間中は電話が繋がらなくなっております。 ※WEBからのお問い合わせには1月6日以降順次ご回答させていただきます。

※なお、受講申込はWEBより24時間受け付けております。ご不便をお掛け致しますが、何卒ご了承くださいませようお願い申し上げます。

お申込みはこちらからお願いいたします

### <オンライン受講>

2月16日(水)

申込締切日 2月12日(土)

2月22日(火)

申込締切日 2月18日(金)

3月 7日(月)

申込締切日 3月 3日(木)

3月14日(月)

申込締切日 3月10日(木)

