

ご入金確認後、マイページのご案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

給料の3倍は自分で稼ぐ！		自立型社員養成研修	お問い合わせNO. S079641
開催要項			
日時・会場	2022年1月17日(月)	オンライン開催(全国それぞれの場所からご参加下さい)	
	2022年1月20日(木)	東京(船井総合研究所 五反田オフィス：JR五反田駅西口徒歩15分)	
	2022年1月26日(水)	オンライン開催(全国それぞれの場所からご参加下さい)	
	2022年2月8日(火)	オンライン開催(全国それぞれの場所からご参加下さい)	
	2022年2月14日(月)	大阪(船井総合研究所 大阪本社:地下鉄御堂筋線 淀屋橋駅10番出口徒歩2分)	
	2022年2月18日(金)	オンライン開催(全国それぞれの場所からご参加下さい)	
オンライン開催について			
●録画でなくライブ配信です。ビデオ・オンでご参加ください。参加者の表情や実習の進捗等を確認しながら研修を進めます。			
●オンラインミーティングツール「ZOOM」を使用します。ZOOMのご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索して下さい。			
受講料	一般価格：税抜 22,000円(税込 24,200円) / 一名様		
	会員価格：税抜 17,600円(税込 19,360円) / 一名様		
●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。			
●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。なお、ご入金が確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます場合がございます。			
●ご参加を取り消される場合は、開催3営業日(土・日・祝除く)前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。			
●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧：FUNAIメンバースPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。			
お申込方法	下記QRコードよりお申込み下さい。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認いただけます。		
	または 船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp) 右検索窓にお問い合わせNo.079641を入力、検索ください。		
お問合せ	株式会社 船井総合研究所		
	船井総研セミナー事務局 E-mail：seminar271@funaisoken.co.jp		
	TEL：0120-964-000(平日9:30～17:30) ●申込に関するお問い合わせ：川村 ●内容に関するお問い合わせ：工藤		
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。			

【年末年始休業のお知らせ】2021年12月28日(火) 正午～2022年1月5日(水) まで
※休業期間中は電話が繋がらなくなっております。 ※Webからのお問い合わせには1月6日以降順次ご回答させていただきます。
※なお、受講申込はWebより24時間受け付けております。ご不便をお掛け致しますが、何卒ご了承くださいませようお願い申し上げます。

お申込みはこちらからお願い致します		
1月17日(月) オンライン受講	※お申込期限 1月13日(木)	
1月20日(木) 東京会場	※お申込期限 1月16日(日)	
1月26日(水) オンライン受講	※お申込期限 1月22日(土)	
2月8日(火) オンライン受講	※お申込期限 2月4日(金)	
2月14日(月) 大阪会場	※お申込期限 2月10日(木)	
2月18日(金) オンライン受講	※お申込期限 2月14日(月)	

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。新型コロナウイルスの感染拡大の状況によっては、オンライン開催へ移行または中止させていただく可能性がありますので、何卒ご理解をいただきますようお願い申し上げます。また、来場にてご参加される際は、ご案内時に注意点がございますので必ずご確認ください。

若手～中堅社員向け

社員1人1人が強くなるからこそ、企業の力を真に強くする！

給料の3倍は自分で稼ぐ！

自立型社員養成研修

1日徹底研修コース



給料の3倍以上の粗利を稼いでこそ自立型社員！
間接部門も給料の3倍の価値を提供していますか？

目標達成=利益への責任を遂行する人財への成長！
企業はこれまで経験したことのない急激な経営環境の変化に直面しています。利益目標の達成が厳しくなる中、トップの想いが現場に伝わらず空回りしていることが少なくありません。現場の第一線で働いている社員の意識・行動の変革なしに勝ち残っていくことはありえません。本研修では、そんな現場社員が「自分の役割・責任を果たしきる！」という強い意識を持ち、自分の給料の3倍以上の粗利益を創出するために必要な能力を養成します。知識を習得するだけではなく、実習を通して自ら考え、実感していただくことを重視していますので、より効率よく身につけ、現場ですぐ実践できる内容となっております。是非ご参加をご検討ください。

本講座でポイントとなる4つの気づき

こんな行動をそのままにはしてはいけない！
☐ 指示されたこと以上にやろうとしない。
☐ 経営理念は暗唱しているが実践面では不十分。
☐ 会社や上司を批判するが、自分自身には甘い。
☐ 会社の業績には関心がない。
でも自分の給料は右肩上がり信じている。
☐ 権利を主張するが、責任は果たしきっていない。
☐ 失敗の原因探しは上手。でも改善提案は下手。

現場社員のボトムアップなしに会社は勝ち残れない！自立型社員への道を突き進め！

1. 経営者発想
社員1人1人が経営者発想を持っているのが強い会社です。「会社の数字」を知り、数字をもとに判断し、行動を変革していくことは経営者発想の第一歩です。

2. 目標達成=利益への責任
社員1人1人が利益まで責任を負っていることを自覚し、売上目標を達成するだけでなく、無駄な原価・経費を省き、利益を創り出します。

3. 相手を知れば行動が変わる
仕事とはお客様・上司・同僚との関わりの中で行うものです。相手の想い・ニーズを的確かつ親身になって捉えることが自分の意識・行動に変革をもたらします。

4. 独自の貢献点を磨き込む
会社ではなく、まず自分が変わる。自分が「必要とされる人間」になること。現場でひたすら実践し、プロとして独自貢献点を磨き込みましょう。

日程・会場	2022年1月17日(月)	オンライン開催(動画ではなくライブ配信 全国それぞれの場所からご参加下さい)
	2022年1月20日(木)	東京(船井総合研究所 五反田オフィス：JR五反田駅西口徒歩15分)
	2022年1月26日(水)	オンライン開催(動画ではなくライブ配信 全国それぞれの場所からご参加下さい)
	2022年2月8日(火)	オンライン開催(動画ではなくライブ配信 全国それぞれの場所からご参加下さい)
	2022年2月14日(月)	大阪(船井総合研究所 大阪本社：地下鉄御堂筋線 淀屋橋駅10番出口徒歩2分)
	2022年2月18日(金)	オンライン開催(動画ではなくライブ配信 全国それぞれの場所からご参加下さい)

給料の3倍以上の粗利を稼いでこそ自立型社員！間接部門も給料の3倍の価値を提供していますか？

自立型社員を育てる4つの気づき

=本講座で徹底的に学んでいただくポイントです=

1. 経営者発想

社員1人1人が経営者発想を持っているのが強い会社です。「会社の数字」を知り、数字をもとに判断し、行動を変革していくことは経営者発想の第一歩です。

2. 目標達成＝利益への責任

社員1人1人が利益まで責任を負っていることを自覚し、売上の目標を必ず達成するだけでなく、無駄な原価・経費を省き利益を出します。

3. 相手を知れば行動が変わる

仕事とはお客様・上司・同僚・部下との関わりの中で行うものです。相手の想い・ニーズを的確かつ親身に捉えることが自分の意識・行動に変革をもたらします。

4. 独自の貢献点を磨き込む

会社ではなく、まず自分が変わること。自分が、顧客や会社から「必要とされる人間」になること。現場でひたすら実践し、プロとして独自貢献点を磨き込みましょう。

会社に依存してしまうの？ 非自立型社員の場合...

- ◇会社の業績には関心がない。
- ◇でも、自分の給料は右肩上がり信じている。
- ◇給料には関心があってもコストには無関心
- ◇指示されたこと以上にはやろうとしない。
- ◇指示がないと動けない！？
- ◇仕事の進め方が自己満足的！？
- ◇評価されていないのに気づいていない。
- ◇責任はとりたくないが、報連相も面倒くさい！
- ◇「どうなった？」と聞かれてから報告してしまう。
- ◇会社や上司を批判するが、自分自身には甘い。



徹底研修だから
グ～ンと伸びる



1人1人が利益単位！だから強い 自立型社員の場合...

- ◆経営者の立場になって...業績を上げずに自分の給料が上がらないことを知っている。
- ◆会社の備品と給料が同じ経費だと知っているから、ムダはとことん省く！
- ◆指示がなくても自分で考え行動できる。もちろん上司への報告もバッチリ忘れない。
- ◆いい仕事の基準は相手が望んでいること！
お客様・上司・部下の期待がわかる。
- ◆できない理由ではなくできるやり方を考える。
- ◆すぐ行動に移す素直さを持っている。

講座の一部をご紹介します

自立型社員チェックリスト (一部を抜粋)

C. 目標必達への道	=目標意識	Yes	No
① 絶対に目標を達成するという強い意志をもっていますか？		☐	☐
② 自分の目標以外に全社・部門の数値目標を知っていますか？		☐	☐
③ 経過より結果で判断されるということがわかっていますか？		☐	☐
④ 目標を達成するための計画を立て、執行管理をしていますか？		☐	☐
D. 利益を生み出すクセづけ	=利益意識	Yes	No
① 自分にとってのお客様は誰かわかっていますか？		☐	☐
② 会社が利益を生み出す仕組みがわかっていますか？		☐	☐
③ 自分の1分間人件費を知っていますか？		☐	☐
④ 自分の給与と会社の備品が同じ経費であることがわかっていますか？		☐	☐
⑤ 仕事の本質を考えて仕事をしていますか？		☐	☐
E. 協力して仕事を成し遂げる意識	=協力意識	Yes	No
① 自分だけではなく、他者がどう思うかを考えて行動していますか？		☐	☐
② 相手が理解、納得できるように物事を伝えることができますか？		☐	☐
③ 会社における自分のポジション・役割を考えて仕事をしていますか？		☐	☐
④ 報連相は適時に、要点を押さえて行えていますか？		☐	☐
F. より良い仕事の創造	=改善意識	Yes	No
① 与えられた以上の仕事をしていますか？		☐	☐
② 常に問題意識を持って、業務に取り組んでいますか？		☐	☐
③ やった仕事に対して反省を行い、仮説をもって次の仕事に活かしていますか？		☐	☐
④ 思いついたことや気づいたことをメモして、業務に活かしていますか？		☐	☐
⑤ 業務の改善項目を皆がわかる具体的な形にして提案していますか？		☐	☐
G. 自己成長への意欲	=成長意識	Yes	No
① 成長したいと本当に思っていますか？		☐	☐
② 自分の仕事にワクを設けず取り組んでいますか？		☐	☐
③ 3年後、5年後、10年後の自分を意識して仕事をしていますか？		☐	☐
④ やりたいことを実現するために具体的な行動をしていますか？		☐	☐

随所に研修効果を高める
工夫がちいばめられています！

傾向を知る！

まずはチェックリスト(左図)で自分自身の現状を振り返っていただきます！結果をグラフ化すると現状が一目瞭然です。改善の方向性と重点が明確になります。

自己満足は最大の障害です。自分を客観的に評価することが、お客様や上司など他者から「必要とされる自分」を創り上げていくための出発点です。

自分で実践してみる！

講座内容をもとに、自分の場合への落とし込みをしていただきます。自分で考え発表するなど実習を多く取り入れ、実感しやすいように進めます。

知識やノウハウの習得だけでは意味がありません。それらを「今後どう活かすのか？」「自分にどう適用するのか？」を迫ります。



スケジュール & 講座内容

受付開始 10:10
(ログイン開始)

実習形式だから自分で考え、
より身につきます！

第1講座 10:30～11:00	オリエンテーション ー自分の現状を知るー ●あなたが期待されていることは何ですか？ ●あなたの自立型社員度をチェックする ●プロの仕事をする！プロの3条件を実践しよう！	自立型社員 チェックリスト
第2講座 11:00～12:10	「会社の数字」を知る！ 経営者発想で貢献価値を示そう ●なぜ給料の3倍以上の売上総利益（粗利）が必要なのか？ ●「自分というコスト」をしっかりと認識し、費用対利益を高める ●利益の仕組みを理解し、売上・原価・経費の調整を主体的に行う	自分という コストは？ 利益計画 をつくる
昼 食 休 憩 ※昼食のご用意はございません。ご自身でご準備ください。会場内で飲食は可能です。		
第3講座 12:50～13:50	目標達成＝利益への責任を果たす！ 主体性発揮は自己変革から ●指示待ち族、言いわけ族、一人よがり族になっていませんか？ ●儲かる企業（社員）と儲からない企業（社員）の違いは何か？ ●究極の客志向の実践が主体性の発揮と利益目標の達成を促す	儲かる社員 の行動特性 客志向 と主体性
第4講座 14:00～15:00	お客様・上司・同僚（部下）の想い・期待を知り、行動目標を決める ●言われてから動くのでは遅い！言われる前から動き出すには？ ●一人でできることには限界がある。周囲からの協力を引き出すには？ ●即時業績向上法の3ステップで成果創出のスピードを上げる	即時業績 向上法 客志向 徹底法
第5講座 15:10～16:10	貢献点を磨き込め！ 自立型社員の仕事の進め方 ●業務遂行の2大基準、適時性と完全性の両立を図るには？ ●組織人のための『報・連・相』徹底法 ●任せて安心！プロとして信頼される仕事のための7つのポイント	適時性 と完全性 報連相 徹底法
第6講座 16:10～16:30	本日の復習 ー今日から何を実践するかー ●復習問題で研修の要点を確認する ●研修からの気づきをもとに、成果を出すための行動を決める！	本日の復習

講師紹介

(株) 船井総合研究所
上席コンサルタント

工藤 健治

「組織はトップで99%決まる」という創業者船井幸雄の言葉に惹かれ、船井総合研究所に入社（1994年）。「日本を支える中小企業の成長支援」がテーマ。先見性のある仮説力と納得性の高い指導力を活かし、経営者に対する戦略提案と現場社員の主体性強化を重点に、人間に主体を置いた業績向上支援を展開している。公開型研修「リーダーシップ集中研修」主宰。

ご案内

出張研修も承ります。

是非お問い合わせ下さい。

この研修を御社の指定場所へ出張して実施いたします。
参加者10名様まで1回 10万円(消費税・交通費別)
研修専門のインストラクターではなく、経営支援を行っている実績のある経営コンサルタントが、皆様のニーズに対応させていただきます。

まずはご連絡下さい。

TEL : 0120-958-270 (平日 9:45～17:30対応) 工藤健治
E-mail : kudo@funaisoken.co.jp

日頃、弊社セミナー・研修へのご参加・ご派遣を賜り、誠にありがとうございます。
この度は、2022年1月・2月に、東京会場・大阪会場及びオンラインにおいて開催いたします2つの研修をご案内させていただきます。

「人を動かす力」を高め、組織を目標達成へと導く！【リーダーシップ集中研修】

人を動かすことにストレスを抱えているリーダーは少なくありません。「部下から親しまれているから問題がない」と勘違いしているリーダーも少なくありません。

命令や指示をただけでは人は動きません。理屈だけではなく心を持っているからです。情緒に訴えるだけでは成長はありません。自分たちが目指している目標達成や経営理念の具現のために、「やるべきこと」「やってはならないこと」を社員一人ひとりに徹底していくことが必要です。

環境変化のスピードが、年を追うごとに速くなっています。環境変化に適応していくためには、会社方針を正しく理解し、現場社員の行動変革を迅速に進められるリーダーの存在が必要不可欠です。

本研修では、リーダーとして見落としてはならない「会社方針を徹底し、組織を目標達成へと導くためのポイント」を、連続2日間12講座の中で、各種の講義・実習を通じて理解・体得して戴きます。

経営的視点をもって主体的・自律的に行動する！【自立型社員養成研修】

弊社の創業者である船井幸雄は、「儲かる企業」と「儲からない企業」では、そこに働く社員の方々に、次のような違いがあると述べています。

儲かる企業	儲からない企業
どんな仕事を与られても、その仕事が成功するプラス要因を懸命に捜し出す。そして、自信をもち、強気で攻めに向かう。	失敗するマイナス要因ばかりを上手に探し出す。そして、自信を失い、はじめから逃げか守りの姿勢をとる。
原価意識と儲け意識を強く持っている。そのため、従業員各自が、それぞれ計画し、実行し、調整する能力を身につけている。	従業員のサラリーマン意識が強い反面、原価意識や儲け意識が少なく、自主性に欠ける。

本研修では、現場の第一線で働いている社員の方々に、「なぜ、自分の給料の3倍以上の粗利益を稼がなければならないのか？」「そのためには、どのような行動をしていかなければならないのか？」を心底から理解・納得して戴きます（自分の会社だけのことではなく世間の常識、経営の原則として認識して戴きます）。

1日の研修であっても、パラダイム転換（現実認識の仕方を変えること）によって、大きく変革していくきっかけづくりは十分にできます。希望者には研修後のフォローもして参ります。今回のきっかけを活かし、研修内容を現場で実践していくことが自立型社員としての着実なレベルアップにつながります。

ご参加・ご派遣を心よりお待ちしております。

株式会社 船井総合研究所

※公開型研修へご参加がむずかしい場合は、担当者(別紙パンフレット記載)までお問い合わせ下さい。
出張研修をご用意しております。お気軽にご相談ください。