

人が集まり、人が辞めない 保育業界向け採用セミナー

オンライン
開催

2021年 12月 2日(木)・4日(土)・11日(土)・17日(金)

13:00~16:00 [ログイン開始12:30~]


講座	セミナー内容
第1講座	<p>これからの保育士の採用・定着を成功させる考え方</p> <p>セミナー内容抜粋① 保育士不足現状 セミナー内容抜粋② 目を向けるべき潜在保育士と保育園の働き方改革の重要性 セミナー内容抜粋③ ポストコロナ時代に見直すべき自社採用サイトやSNSのWEBを中心とした保育士採用の最新手法</p> <p> 株式会社 船井総合研究所 HR支援部 チーフコンサルタント 手塚 颯</p> <p>入社より一貫して採用のコンサルティングに従事。介護・福祉といった採用が難しい業種でも成果が出るWEBを活用した最新採用手法を得意としている。現在の人材採用マーケットの新潮流を追究し、次世代の採用のノウハウを築き上げている。コンサルティング実績一例：「約50施設運営する介護会社S社で、3ヶ月で正社員80名採用。1人当たりコストは4,000円」「介護・福祉会社Y社で国家試験資格を1ヶ月で3名採用。採用コストは3万円」「介護・福祉会社Z社で国家試験資格を1ヶ月で3名採用。採用コストは3万円」「介護・福祉会社S社で90日で80応募獲得一人当たり応募コストは約600円」</p>
第2講座 ゲスト講師	<p>基準値の2倍を超える職員配置で働き方改革を実現!人が集まり人が辞めないPicoナーサリの新時代保育園経営</p> <p>セミナー内容抜粋① SNSで情報発信をしSNS経由で年間5名採用を実現した方法 セミナー内容抜粋② 基準値の2倍の配置で実現する働き方改革 セミナー内容抜粋③ 理念型保育士の育成方法 セミナー内容抜粋④ ポストコロナ時代の保育園の経営のポイント</p> <p> 社会福祉法人 風の森 統括 学校法人 野上学園 主事 野上 美希氏</p> <p>株式会社 野上アカデミー 代表取締役 一般社団法人 キッズコンサルタント協会 代表理事</p> <p>大手シンクタンクにて、コンサルティング、採用、営業を経験した後、人材紹介会社にて事業部の立ち上げに従事。営業部長として複数の部下をマネジメントする傍ら、女性のための人材紹介サービスの代表を務める。自身の妊娠を機に久我山幼稚園の運営に携わる。キャリアカウンセラー資格を活かし、保育士のための仕事紹介サービス「保育WILLキャリア」も主宰し、自園以外の保育士のキャリアに対してのもも寄り添う。幼稚園の採用のみならず、認可保育園を毎年1園ずつ増やす中で、独自の採用手法により、国基準の2倍の保育士確保を実現。現在、業界に先駆けて保育士の働き方改革を実践している。</p>
第3講座	<p>成功事例成功の秘訣とその具体的なポイント</p> <p>セミナー内容抜粋① ゲスト講座の事例解説 セミナー内容抜粋② 保育士が無料で集まるSNS・自社採用のポイント セミナー内容抜粋③ 保育園で働き方改革の実践する為に</p> <p> 株式会社 船井総合研究所 HR支援部 大庭 菜々美</p> <p>慶應義塾大学卒業。大学在学中は大手アミューズメント会社でアルバイトとしてマーケティングを学ぶ。新卒で船井総研に入社後、採用のコンサルティングとwebマーケティングに従事し、幅広い業界でWEB活用による人材採用を支援している。</p>
まとめ講座	<p>まとめ講座</p> <p> 株式会社 船井総合研究所 HR支援部 マネージャー 山中 章裕</p> <p>2008年船井総研入社後、2009年より税理士・会計事務所のコンサルティングに特化する。相続案件獲得、経理代行・記帳代行獲得、新設法人顧問獲得の分野ではコンサルティング開始から6ヶ月以内の即時業績アップの成功事例を多数持つ。その後、クライアントの組織拡大に合わせて、マネージメント領域のコンサルティングを主な領域とする。中でも、採用戦略の構築を得意とし、これまで30社以上の新卒・中途領域におけるダイレクトリクルーティング戦略の構築に携わった実績を持つ。</p>

日程がどうしても合わない 企業様へ 出張セミナー&個別経営相談承ります。TEL.0120-958-270 平日 9:45~17:30対応 担当/手塚

WEBからお申し込みいただけます!

右記のQRコードを読み取りいただきWEBページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。

セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます!
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/078776>



人が集まり、人が辞めない 保育業界向け採用セミナー

SNS・自社サイトを駆使した最新採用手法で
保育士20名を0円で採用実現!



業界常識を超え、保育園経営をアップデート!

01 保育士の採用をアップデートし、コストを抑えて、優秀人材が集まる採用体制へ!

- ・人が集まる園の採用ブランディングの実践方法
- ・LINE・Instagram・Twitter・YoutubeなどのSNSの活用方法
- ・自社採用サイト×求人特化型検索エンジン最新手法
- ・未来を担う優秀保育士をピンポイントで獲得するスカウト型メディアとは


02 保育士が辞めない園づくりの秘訣も解説! エンゲージメントを高め、定着率アップ!

- ・保育園×デジタル化の実践方法
- ・会議の削減・効率化や分業の体制の構築方法
- ・働きやすい職場環境の作り方
- ・長く働き続ける為の保育士のキャリアデザイン方法



WEB開催 2021年12月2日(木)・4日(土)・11日(土)・17日(金) 13:00~16:00 (ログイン開始12:30より)

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

主催  明日のグレートカンパニーを創る **Funai Soken**

人が集まり、人が辞めない保育業界向け採用セミナー お問い合わせNo. S078776
 船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp
 ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。
 株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル

WEBからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ **078776**

保育士不足の深刻化するこれらに向けて、**最新採用手法** 経営者が率先して取り組むべき

絶対に止めるべき、**従来型の採用**

- ① 求人媒体に掲載
 - ② 人材紹介に依頼
 - ③ indeedにただ運用費をかける
- 掛け捨て費用の従来型の採用をいましてぐ停止せよ!**

絶対に押さえておくべき、**最新採用手法**

自社サイト型採用



採用サイトで応募を大量獲得する方法

SNS採用



採用におけるそれぞれのSNSの実施方法・SNSでの採用方法

スカウト型採用



リファラル採用



**セミナー後、自社でも即日実践できるように
無料特典!! 採用戦略相談付き!(約90分)**

※日程と実施場所は調整させていただきます。

野上 美希氏

社会福祉法人 風の森 統括
株式会社 野上アカデミー 代表取締役
学校法人 野上学園 主事
一般社団法人 キッズコンサルタント協会 代表理事

Interview



深刻化する保育士不足

現在の国策として、「少子化による労働力確保のための共働き世帯を増やす」ということを目的とした「待機児童対策」や「幼児教育無償化」により、ますます幼児教育のニーズは高まっているかと思えます。それに伴い、保育士不足は顕著になっており業界全体を悩ませているかと思えます。

保育業界の他業界と比較した際のキャリア特性でいうと、一般企業は大学生の就職活動の時期にキャリア考え選択をしますが、保育業界は幼少期～高校生の段階で子供に関わる仕事がしたいというのを決めている方が多く、早い段階で「保育園の先生になりたい」という強い思いでキャリアを選択していただいている方が多いかと思えます。

ただし、実際に厚労省が出している「保育士の現状とこれからの取り組み」を見ると、保育士登録者数は約154万人、従事者数は約59万人であり、保育士資格を持ち登録されているが、保育者として従事していない方は95万人程度となり、実際に保育士として働いている人数よりも潜在保育士数が多いといったデータがあります。

つまり、保育士として勤めていた方が何かしらの理由で退職したのち、そのまま再就職先は保育業界を選ばず、そのまま業界を去ってしまうということがあります。

私は保育園の経営者としてこの問題に非常に課題を感じております。再就職を望まない多くは残業や休日数などの就労環境問題にあり、保育士という仕事に対してはやりがいを感じているため、課題が解決されれば約6割の方が再就職をしても良いというデータもあります。



人が集まり、辞めない保育園に向けて

風の森の保育園では、就労環境問題に対して「DXの推進」、「園長業務の分業体制の構築」、「無駄な会議の削減」、「人員配置基準を超える人員配置人数」などを取り組むことによって、残業0時間で年間休日数125日以上を実現しております。また、その他にも休憩時間をしっかりと取れるように別途で園児たちと別れた休憩室を設けていたり働くこと、休むことをしっかりとメリハリをつけております。これは保育士同士のコミュニケーション促進もそうです、1日子ども達と向き合う仕事の中でしっかりと休息をして心に余裕を持つことが、子ども達への教育の質に関わるからです。

保育士さんを集めるという観点では、園の取り組みや、世界観・雰囲気やうまく対象となる層に認知してもらえるようにSNS・自社の採用サイト

をつかって、WEBを中心にアピールをしております。新型コロナウイルスの影響により非接触・非対面が重要になってくる中で、求職者もリアルでの情報取得がより困難になっているので、WEBで多角的な重要を発信していく必要性は増しているかと思えます。また、SNSのフォロワーは蓄積されていきますので、日を重ねるごとにフォロワーが増え、広報チャネルとしての価値は高くなっていきます。

風の森の保育園の場合は、複数のチャネルをメディア特性に沿って使いこなしております。採用HPでは園の窓口としてあまり更新の必要性がない根幹の情報を掲載、Instagramでは園で日々おこった出来事やイベントなどリアルタイムの情報を写真でビジュアル的に発信、Twitterは私自身の経営者としての想いや未来など考え方や理念を伝えるチャネルとして、WEB上で保育士さんを惹きつけることを実施しております。

保育を変えることで日本が変わる

近年になり、幼児教育の重要性が再認識されております。保育の主役はもちろん子ども達ですが、社会を見ても「女性の活躍推進」、「未来の国の生産性を向上させる」、「コミュニティの結束を強める」など 社会全体のウェルビーイング、価値向上に対して寄与できる事業であると感じながら運営をしております。

脳科学の進展や追跡調査からシングルエイジ期(0歳～9歳)においての環境が個人に与える影響もわかってきました。シングルエイジ期の教育は、その子ののちの人生を大きく左右するといっても過言ではないかと思えます。

それくらい保育という事業は社会にとって意義があり、誇り高い仕事だと感じております。ただ、過去の経済協力開発機構(OECD)の国際調査では、経済協力開発機構に所属している8ヶ国の中で、日本の保育士さんが最も自己肯定感を持って働いていないというデータなどがでてしまっています。

私は子ども達の未来を担う貴重な仕事をしている業界の経営者として、少しでも課題解決していくことで、保育業界のイメージをよりポジティブなものにアップデートをしていき、業界の展望を明るいものに変えていきたいと思っております。

それに向けて参考になればと、風の森の保育園での取り組みを公開致しますので、ぜひセミナーにご参加いただければと思います。



ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

人が集まり、人が辞めない保育業界向け採用セミナー

お問合せNo. S078776

開催要項

オンラインにてご参加 ※全日程すべて同じ内容となります。ご都合のよい日時をお選びください。

日時・会場	2021年 12月 2日(木)	開始 13:00 ▶ 終了 16:00 (ログイン開始12:30より)	お申込期限: 11月28日(日)
	2021年 12月 4日(土)	開始 13:00 ▶ 終了 16:00 (ログイン開始12:30より)	お申込期限: 11月30日(火)
	2021年 12月 11日(土)	開始 13:00 ▶ 終了 16:00 (ログイン開始12:30より)	お申込期限: 12月7日(火)
	2021年 12月 17日(金)	開始 13:00 ▶ 終了 16:00 (ログイン開始12:30より)	お申込期限: 12月13日(月)

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。
オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索

一般価格 税抜10,000円 (税込11,000円) / 一名様

会員価格 税抜 8,000円 (税込 8,800円) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3営業日(土・日・祝除く)前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。

お申込方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認いただけます。
または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.078776を入力、検索ください。

お問合せ



明日のグレートカンパニーを創る

株式会社 船井総合研究所

船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30) ●お申込に関するお問い合わせ:手塚 ●内容に関するお問い合わせ:手塚

お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

お申込みはこちらからお願いいたします

オンライン受講

12月2日(木)

申込締切日 11月28日(日)

12月4日(土)

申込締切日 11月30日(火)

12月11日(土)

申込締切日 12月7日(火)

12月17日(金)

申込締切日 12月13日(月)

