

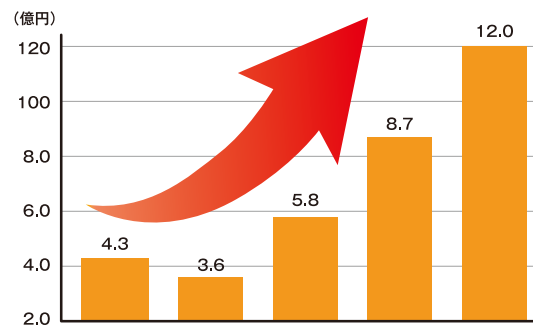
業績を上げるための船井流人事制度

今回のゲストはココがスゴイ!!



社員を巻き込んだ組織開発で **社員の早期育成を達成!**

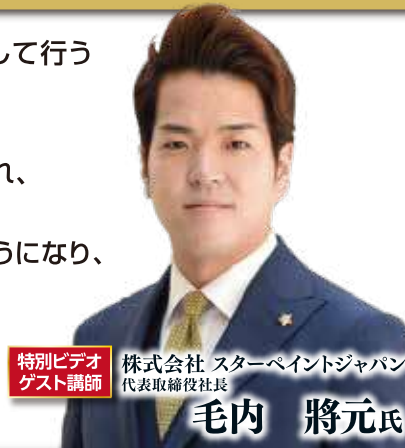
株式会社 スターペイントジャパン様の売上推移グラフ



「採用」⇒「育成」⇒「定着」を一貫して行うために、会社の仕組みを作り直しました。特に人事評価制度を整えてからは、

- ① **スタッフそれぞれに責任感**が生まれ、
- ② **目標達成に前向きな姿勢**になり、
- ③ **新人スタッフへの心遣い**もするようになり、
- ④ **利益意識が向上**しました。

企業の成長は「人財こそ要」ですので、今後も人が育つ会社としての取り組みを進めていきます。



特別ビデオゲスト講師 株式会社 スターペイントジャパン 代表取締役社長 毛内 将元氏

社員定着率を支えた組織開発施策のポイントをピックアップ

1 社員に求める行動を同じ方法で評価できる制度を導入!

職種・役職で評価にバラつきが出ないように、全社員が同じ方法で評価できる制度にしました。経営計画から全社員が成果を上げて目標達成するために、評価内容を4つに分けて本人に意識して行動させています。

- 1つ目は、売上・粗利・粗利率による成績評価、
- 2つ目は、成績を上げるための重点施策、
- 3つ目は、会社が職種に期待するスキル評価、
- 4つ目は、全社員共通項目として理念浸透を行います。

営 業	職 人
【業績】完工粗利実績	【業績】チーム完工粗利実績
【業績】完工売上実績	【プロセス】工程管理
【プロセス】契約数 (7件)	【プロセス】クレーム件数 (0)
【プロセス】商談数 (14件)	【プロセス】顧客満足度 (90点以上)
【プロセス】平均単価 (140万)	【プロセス】安全管理

2 「いつ、いくら払えば社員も社長も納得!?!」社員がやる気になり、会社のキャッシュも安定する賞与・インセンティブの仕組み

社員のやる気を出すためにインセンティブは払っていても、業界の水準や適切な支給額、時期が分からないために、社員のやる気がなくなり、退職者が増加。会社としても経営が苦しくなる。結果として払っているにも関わらず会社の業績が落ちる可能性があります。社員も社長も納得の適切な支払い基準を公開します。

	ルール	支給方法
賞与	全社利益の30%を配当	前期40%・後期60%
インセンティブ	粗利の5%を支給	半年に1回

3 業績と個人の努力を紐づけた賃金体系の作成!

どんな仕事をどれだけやってどんな結果が出たら、将来どうなるのかを明確に提示できるようになることで、社員が自社での目標、自社に属する理由をたてやすくなります。自分のキャリアステップと給与がはっきり見えることはモチベーションの向上にも大きく貢献しています。



急激な店舗拡大を支える店長を輩出するための人事制度の仕組み!

	等 級	役 職					
		アポインタ	クローザー	副店長	店 長	統 括	部 長
1等級	役員の輩出: 5名以上 当年の年間個人・管轄目標の達成 360度評価でBランク以上						
2等級	部長の輩出: 5名以上 当年の年間個人・管轄目標の達成 360度評価でBランク以上						
3等級	統括の輩出: 5名以上 当年の年間個人・管轄目標の達成 360度評価でBランク以上						
4等級	店長の輩出: 5名以上 当年の年間個人・管轄目標の達成 360度評価でBランク以上	スペシャリスト			マネジメント		
5等級	副店長の輩出: 5名以上 当年の年間個人・管轄目標の達成 360度評価でBランク以上						
6等級	個人完工粗利1,800万円以上 アポインター・クローザー育成						
7等級	個人完工粗利1,200万円以上						
8等級	—						

月に1店舗出店を目標としている株式会社スターペイントジャパンでは実績があれば入社1年目でも店長へと抜擢されます。会社の目指したい成長スピードに賛同してくれる社員を増やすために人事制度を整備しました。積み上げ式の等級基準で中長期キャリアの形成を行いつつ期待される役職要件を設けることで、柔軟かつ大胆な組織運営が可能となっています。

会社の成長に合わせて変化させる、人事制度の運用手法
1つでもあてはまる方はぜひご参加ください!!

- ✓ 評価制度がなく社長のどんぶり勘定で決めている
- ✓ 評価制度は昔作ったが、機能せずあきらめた過去がある
- ✓ 職人における適切な評価基準がわからない
- ✓ 内勤部門(経理・総務・事務)の評価制度がなく疲弊している
- ✓ 会社理念や行動指針が浸透していない
- ✓ 社員の利益に対する意識が低い
- ✓ 社員の離職率が高い
- ✓ Afterコロナでの生き残りを図りたい
- ✓ 若い社員の生産性が低く悩んでいる



ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

[webセミナー] 職種別! 塗装会社の評価・給与制度はこれだ

お問合せNo. S078332

開催要項

オンラインにてご参加

お申込期限: 11月20日(土)

2021年 **11月24日(水)** **開催時間** 開始 13:00 ▶ 終了 16:30
(ログイン開始12:30より)

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。
オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索

日時・会場

オンラインにてご参加

お申込期限: 11月25日(木)

2021年 **11月29日(月)** **開催時間** 開始 13:00 ▶ 終了 16:30
(ログイン開始12:30より)

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。
オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索

※各回、同じ内容となっております。ご都合のよい日時をお選びください

受講料

一般価格 税抜 10,000円 (税込 **11,000円**) / 一名様

会員価格 税抜 8,000円 (税込 **8,800円**) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3営業日(土・日・祝除く)前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバースPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。

お申込方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認ください。
または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.078332を入力、検索ください。

お問合せ



明日のグレートカンパニーを創る

株式会社 船井総合研究所

船井総研セミナー事務局 **E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp**

TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30) ●お申込に関するお問い合わせ:天野 ●内容に関するお問い合わせ:下田(直)

お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

お申込みはこちらからお願いいたします

11月24日(水)オンライン受講

申込締切日 11月20日(土)

11月29日(月)オンライン受講

申込締切日 11月25日(木)

