

まだ間に合う!2022年4月導入も対応可能!

過去セミナーゲスト講師陣に学ぶ絶対黄金律

講座	セミナー内容
第1講座 13:00 ~13:40	リフォーム業界における評価制度のトレンド セミナー内容抜粋① 過去ご登壇のゲスト講師陣から読み解く「リフォーム業界におけるトレンドと黄金律」 株式会社 船井総合研究所 リフォーム支援部 Reformチーム シニアコンサルタント 生田目 吉章 船井総研入社後、営業現場の業績アップ手法開発、営業マン教育等に携わってきた。現在はリフォーム業、専門工事業、建設・建築業、不動産仲介業、ガスエネルギー業を中心にビジネスモデル導入を柱とした経営革新戦略に取り組んでおり、多くの企業から支持を得ている。主なコンサルティングテーマは資金・評価制度導入、リフォーム事業新規導入、および活性化、CRM導入、OB顧客固定化プログラム導入、営業マン・幹部社員スキルアップ研修プログラムなど
第2講座 13:40 ~14:10	社員と会社が納得する賃金設計 セミナー内容抜粋② 社員が安心して働き続けることができる賃金制度のポイント セミナー内容抜粋③ 労働分配率発想に基づいた利益配分の賃金設計 株式会社 船井総合研究所 リフォーム支援部 Reformチーム シニアコンサルタント 生田目 吉章 船井総研入社後、営業現場の業績アップ手法開発、営業マン教育等に携わってきた。現在はリフォーム業、専門工事業、建設・建築業、不動産仲介業、ガスエネルギー業を中心にビジネスモデル導入を柱とした経営革新戦略に取り組んでおり、多くの企業から支持を得ている。主なコンサルティングテーマは資金・評価制度導入、リフォーム事業新規導入、および活性化、CRM導入、OB顧客固定化プログラム導入、営業マン・幹部社員スキルアップ研修プログラムなど
第3講座 14:20 ~15:00	評価項目設定のポイントと本日のまとめ セミナー内容抜粋④ 社員が育つための評価項目設定のコツ セミナー内容抜粋⑤ 工務や総務などの間接部門を正當に評価する仕組みの作り方 セミナー内容抜粋⑥ 評価制度を活用したPDCAサイクルのコツ セミナー内容抜粋⑦ 構築も大事だが、運用はもっと大事!うまく活用するポイント 株式会社 船井総合研究所 リフォーム支援部 Reformチーム 仲本 大介 船井流即時業績向上の経営ツール支援業務に一貫して携わる。営業、ショールーム展開、評価賃金制度など住宅リフォーム業界の営業戦略、組織戦略集客手法、店舗開発には定評があり、豊富な経験を基に多くの成功事例を残している。現場にとことんこだわりの姿勢は、経営者からの信頼が厚い。仕事は楽しく結果を出すをモットーに船井流マーケティングマネジメントの真髄を実践している。現場密着実務派コンサルタントである。

リフォーム会社向け 評価賃金制度セミナー お問い合わせ NO.S077105

開催要項

オンラインにてご参加	ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。
日時	2021年 10月 6日(水) お申し込み期限: 10月2日(土) 2021年 10月 7日(木) お申し込み期限: 10月3日(日) 2021年 10月 11日(月) お申し込み期限: 10月7日(木) 本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。 オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索
受講料	会員価格 税抜 8,000円 (税込8,800円) / 一名様 一般価格 税抜 10,000円 (税込11,000円) / 一名様 ●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます。●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン (ID: FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。●ご参加を取り消される場合は、開催3営業日(土・日・祝除く)前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。
お申込方法	下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認いただけます。 または、船井総研ホームページ (www.funaisoken.co.jp) 、右上検索窓にお問い合わせNo.077105を入力、検索ください。
お問合せ	明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken 株式会社 船井総合研究所 船井総研セミナー事務局 <E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp> ※お申込みにしてのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。 TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30) ●申込に関するお問い合わせ:横田 ●内容に関するお問い合わせ:生田目

お申し込みはこちらからお願いいたします



右記のQRコードを読み取りいただきWEBページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。

セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます!

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/077105>



まだ間に合う!2022年4月導入も対応可能!
with コロナ New Normal対応

住宅リフォーム・工務店・住宅会社・専門工事業向け

リフォーム会社向け 評価賃金制度 セミナー

過去セミナーゲスト講師陣に学ぶ絶対黄金律

開催日時	2021年 WEB開催	10月 6日	水
	2021年 WEB開催	10月 7日	木
	2021年 WEB開催	10月 11日	月
13:00~15:00 (ログイン開始12:30~)			

リフォーム(大阪府)



株式会社ナサホーム 代表取締役 江川 貴志氏

リフォーム(埼玉県)



株式会社嶋澤啓工務店 代表取締役 嶋澤 徹氏

新築住宅(長崎県)



株式会社浜松建設 代表取締役 濱松 和夫氏

リフォーム(岩手県)



株式会社陽だまり工房 代表取締役社長 菊池 大助氏

新築・不動産(鳥取県)



ヤマタホールディングス株式会社 代表取締役 山田 雄作氏

塗装(福島県)



志賀塗装株式会社 代表取締役社長 志賀 晶文氏

電気工事(東京都)



栄総合設備株式会社 代表取締役 江部 竜也氏

塗装(福島県)



株式会社郡山塗装 代表取締役 佐藤 隆氏

電気工事(茨城県)



大島電気株式会社 代表取締役 大島 浩氏

1つでもあてはまる社長様は 必見、必聴です!!

- ☐ 特に評価制度がなく「社長の勘」で昇格・昇給を決めている
- ☐ 以前、**評価制度**は作ったが、まったく機能していない
- ☐ **売上至上主義**で社内の雰囲気ギスギスしている
- ☐ 売り上げはあるが粗利が少なく、なかなか利益が出ない
- ☐ 正当な評価ができなかったため、**エース級が退職、引き抜かれた**
- ☐ 営業ばかりが…と**工務や設計から不満が出ている**
- ☐ マネージャーも個人数字を追うため、若手の育成が進んでいない
- ☐ 何をやったら給料が上がるのか…**社員のモチベーションが上がらない**
- ☐ 総務などの**内勤者のスキルアップ、給料アップの仕組みがない**
- ☐ 労働分配率が高すぎて**営業利益がない**
- ☐ いつまでも**社長がマネジメントのトップ**にある

豪華過去セミナー講師陣の絶対黄金律!

 株式会社ナサホーム 代表取締役 リフォーム(大阪府)	 株式会社嶋澤工務店 代表取締役 リフォーム(埼玉県)	 株式会社龍馬工務 代表取締役社長 リフォーム(岩手県)	 志賀塗装株式会社 代表取締役社長 塗装(福島県)	 株式会社龍山塗装 代表取締役 塗装(福島県)
 株式会社浜松建設 代表取締役 新築住宅(長崎県)	 ヤマタホールディングス株式会社 代表取締役 新築・不動産(鳥取県)	 栄総合設備株式会社 代表取締役 電気工事(東京都)	 大島電気株式会社 代表取締役 電気工事(茨城県)	 構築～運用で見た黄金律

Before→After 絶対黄金律を一挙公開!

業績アップ成功事例

- 粗利率が高い商品を意識的に提案するようになり、営業利益向上に貢献(福島県・S社様)
- 売上から利益に評価軸を変更。利益率が向上し出店が加速。業績が急上昇。(岩手県・H社様)
- 各自の数字に対する意識が高まり、イベント営業が効率的になった(滋賀県・T社様)
- 営業への完工粗利率ごとの歩合率設定により、粗利率が2%アップした(大分県・E社様)
- スキルマップをもとにしたフィードバックで、若手の成長スピードがアップ(東京都・S社様)
- 施工管理部門に完工粗利率の項目を設定。完工粗利がダウンからアップに転化した(愛知県・K社様)
- 施工管理部門に工期達成率を設定。工期短縮に向けた取り組みで利益向上(神奈川県・S社様)
- 販促部門にKPIによる評価項目を設定。WebからのCVが劇的に増えた(埼玉県・S社様)

マネジメント力アップ成功事例

- チーム制にしたことで若手社員の成長スピードが早まった。(鹿児島県・K社様)
- 固定残業時間を示したことで、社員が自ら働き方改革に着手してくれた。(埼玉県・S社様)
- ユニット達成手当により内勤部門も数字に対する意識が高まった。(鳥取県・Y社様)
- リーダーに求めることと権限を明確化したことで責任感が芽生えた(栃木県・K社様)

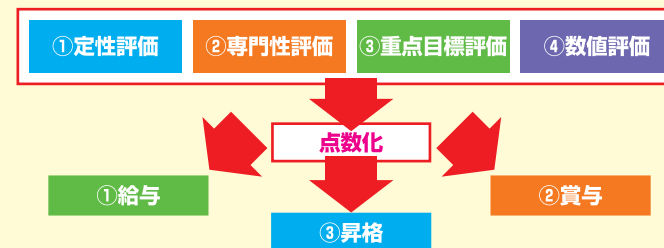
社員力アップ成功事例

- 経営理念への意識が高まり、社員の一体化が進んだ。(静岡県・A社様)
- クレドを定性評価項目に取り入れ、会社の想いを社員が理解してくれた。(千葉県・Y社様)
- 正当な評価と処遇により、社員の定着率が飛躍的に高まった。(愛知県・K社様)

本セミナーでご提案する評価・賃金制度のポイントはこちら!!

①Multi-angle評価

売上などの数値評価だけを捉えるのではなく、数値評価に加えて日常業務への取り組みや躰・マナーなどを評価する定性評価、業務スキルの向上度合いを測るスキルレベルチェック評価、重点目標評価と4方向から総合的に評価を行うMulti-angle評価制度を実施。



②工務・設計・総務なども納得の評価と処遇

- 各職種に昇格のための等級要件を策定
- これができるばスキルアップ→スキルマップの作成

職種	等級	要件	スキル
工務	1	新卒1年以内	基礎的な作業
	2	新卒2年以内	基礎的な作業
	3	新卒3年以内	基礎的な作業
	4	新卒4年以内	基礎的な作業
設計	1	新卒1年以内	基礎的な作業
	2	新卒2年以内	基礎的な作業
	3	新卒3年以内	基礎的な作業
	4	新卒4年以内	基礎的な作業
総務	1	新卒1年以内	基礎的な作業
	2	新卒2年以内	基礎的な作業
	3	新卒3年以内	基礎的な作業
	4	新卒4年以内	基礎的な作業

数字のつかない職種にも昇格の階段をあげる基準を策定。また、各職種に求められるスキルを細分化したスキルマップを作成することで初級者～中級者～上級者への階段を示します。

③利益を生み出す評価・賃金制度

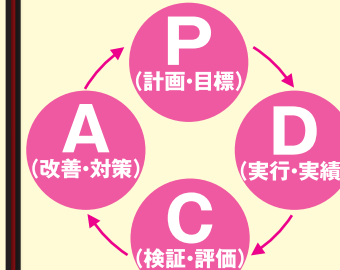
- 粗利への意識改革
- 労働分配率意識

粗利率アップ

35%
30~35%
28~30%
27~28%

適正な分配率で
正當に
分配する

④1年を通したPDCAサイクル



期首に1年間の目標を設定(P)。その実行、実績(D)を持って(C)である評価を行います。評価した結果、目標の達成度はもちろんながら、よくできたこと、逆に改善が必要なことなどを上長からメンバーにフィードバックを行います。このフィードバックをもとにして来年の対策を講じる(A)ことで、1年を通したPDCAサイクルをまわしていくことになり、社員の成長=会社の業績アップへとつながっていくのです。