

合同説明会・ナビ媒体を活用しなくても成功する **タクシー会社が取り組むべき新卒採用戦略がわかる!**

1つでも当てはまる方はセミナーにご参加ください!

- 地方のタクシー会社が新卒を採用するのは難しいと決めつけている!
- そもそも新卒採用にメリットを感じていない

- 新卒を採用しても即戦力化出来ない
- 慢性的な人手不足だけでなく、社員の高齢化が進んでいる
- 二重免許取得条件緩和を見据えて新卒採用の開始を検討している

タクシー業界向け 新卒採用×即戦力化セミナー

PC・スマホで
セミナー参加!

全日程オンライン開催!
スマホからも参加OK!

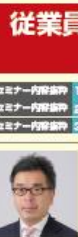
一般価格 10,000円(税抜) 11,000円(税込) / 一名様
会員価格 8,000円(税抜) 8,800円(税込) / 一名様

オンライン開催 2021年 8/24[火] 申込締切日: 8/20[金] 9/3[金] 申込締切日: 8/30[月]
開催時間 13:00~15:00 (ログイン開始 12:30~)

講座		セミナー内容
第1講座	1	これからタクシー会社が考えるべきこと
	2	タクシー会社が“今”新卒採用をはじめのメリットとは?
第2講座	1	地方のタクシー会社が新卒採用に取り組む理由
	2	0から始めて約3年足らずで、新卒入社を増やした独自の採用フロー
第3講座	1	新卒採用×即戦力化を実現するためにすべきこと
	2	タクシー会社こそすべき、新卒採用の仕組みを徹底解説!
第4講座	1	全ての経営者に“今”考えてほしいこと
	2	タクシー会社こそすべき、新卒採用の仕組みを徹底解説!



株式会社 船井総合研究所
人材・ものづくり支援部 人材ビジネスグループ コンサルティングチーム リーダー 小泉 勇貴



株式会社 船井総合研究所
人材・ものづくり支援部 人材ビジネスグループ コンサルティングチーム リーダー 小泉 勇貴



株式会社 船井総合研究所
人材・ものづくり支援部 人材ビジネスグループ コンサルティングチーム リーダー 小泉 勇貴



株式会社 船井総合研究所
人材・ものづくり支援部 人材ビジネスグループ マネージャー 安本 哲弥

持続的な企業成長を目指す
全てのタクシー会社経営者様へ

一般価格 10,000円(税抜) 11,000円(税込) / 一名様
会員価格 8,000円(税抜) 8,800円(税込) / 一名様

即戦力人材の採用 **3倍増**・離職率 **10%減**
営業利益 **6%改善**・クレーム **75%減**

タクシー会社向け 新卒採用 オンラインセミナー

保有台数 **53** 台 従業員 **88** 名

福岡県久留米市のタクシー会社が

2021年卒 **7名** の新卒採用に成功!

不人気業種から“**地域密着の安定企業**”へ

地方のタクシー会社が新卒を採用する
再現性の高い手法を大公開!

久留米タクシー株式会社
取締役副社長
木下和政氏

PC・スマホで
セミナー参加!

全日程オンライン開催!
スマホからも参加OK!

参加者限定
豪華特典

当ビジネス専門のコンサルタントによる
無料経営相談

オンライン開催

2021年 8/24[火] 9/3[金]

開催時間 13:00~15:00 (ログイン開始 12:30~) 新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

主催 明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

タクシー業界向け 新卒採用×即戦力化セミナー

お問い合わせNO. S075570

TEL.0120-964-000 平日 9:30~17:30

お申込みに関するお問合せ: 時田

株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜 4-4-10 船井総研大阪本社ビル

WEBからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → 075570

お申し込み方法 — WEB からお申し込み —

※オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索
※お申込みに際してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」で検索して確認ください

右記のQRコードを読み取りいただきWEBページのお申し込みフォームよりお申し込みくださいませ。

セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます!

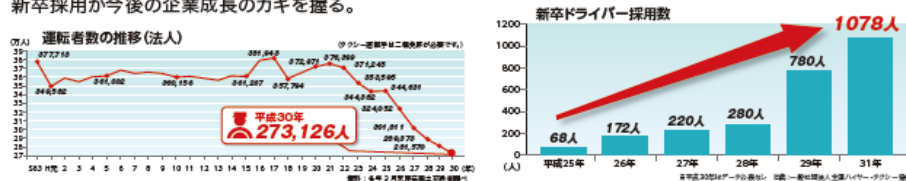
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/075570>



タクシー会社が今、新卒採用に踏み込むべき理由を船井総研が徹底解説!

減少するドライバーと増加する新卒採用

今後もドライバー減少は加速し、地方では「ドライバーが採用出来ないから業績が上がらない」企業が散見される。そんな中、新卒者は増加傾向。二種免許取得の緩和が予定される中、大手タクシー会社を中心にしている新卒採用が今後の企業成長のカギを握る。



新卒採用にはこんなメリットがあった!

- メリット1** タクシー事業者が新卒採用に取り組むことで、企業ブランドが大幅に向上。国公立大学生の内定者を獲得しただけでなく、**即戦力人材の採用**に繋がっている。
- メリット2** 新卒採用の実績をHPで打ち出し、**若年層からの応募が増加**。たった**3年で平均年齢が60歳→45歳**となり、**平均勤続年数がアップ!**
- メリット3** 新卒育成のために作成した業務マニュアルで既存社員の業務も標準化。**接客力が全体的に向上し、クレームが大幅に減少した!**

新卒採用の
全てが
丸わかり

「地方のタクシー会社は新卒が採用出来ない」は真っ赤なウソ! タクシー会社が本当に取るべき新卒採用戦略と即戦力化させるための手法を大公開!

説明会や学校訪問しても求職者が集まらない...
新卒採用の責任者は**経営者様**が率先して担当せよ!

新卒採用を成功させるためには、

- ① 法人のロイヤルティの高さ
- ② 営業力
- ③ 法人内への発信力

経営者

説明会

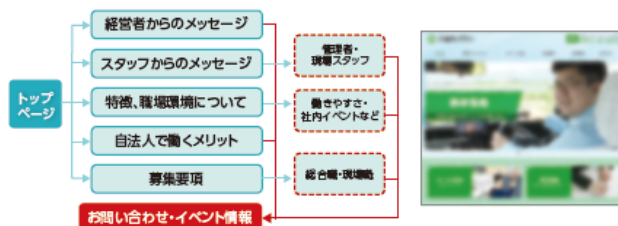
学校訪問

内定フォロー

これらを効率よく、成果を最大化できるのは**経営者様自身!**
積極的に足を運んで肩書をフル活用するのがベスト!

いつまで効果の出ないナビ媒体に費用を払いますか?
新卒採用を行う上での**適切な導線と受け皿の設計**

優秀な人材を確保する受け皿として
求職者へ魅力を発信できる「採用ホームページ」が必須!



コンテンツの内容としては

- ① 自社理解
- ② 仕事理解
- ③ 社員理解

を伝えたいので、**自社イベントへの導線設計を!**

特別
ゲスト
講師

Withコロナでも地方のタクシー会社が
新卒採用に成功した事例とそのポイントとは!



久留米タクシー株式会社 取締役副社長 **木下 和政氏**

福岡県の地方都市である久留米市にて、2018年の秋から大学の新卒採用に挑戦。費用をかけなくても、アイデアとアクションを駆使し、2021年4月には7名の入社に成功している。今後3年以内に、従業員全体の2割となる20名の新卒採用を目指している。また、「採用がゴールではない」というマクロかつ長期の視点から、応募・採用から入社後の教育までの一貫体制の構築、業務の平準化といった独自の取組みを同時に推進し、時流に合わせたカタチで変化を続けている。

- 2019年内定1名→2021年内定7名へ!
タクシー会社が新卒を獲得する具体的な手法とは?
- ナビ系の合同説明会への参加は0回!
しかも**採用コストは驚きの"0"円!?**
- タクシー会社でも実践可能!
優秀な新卒を惹き付ける**インターンシップの設計方法**
- 即戦力化を図るための**新卒育成方法!**
既存社員に波及した大きな効果とは

今回のセミナーでは
このような内容も大公開!

- ✓ タクシー会社が今こそ本格的に**新卒採用を始めるべき理由**
- ✓ 二種免許取得条件の緩和に向けた新卒採用のメリット

- ✓ タクシー会社が学生に**働く魅力**を伝える方法
- ✓ 急速に進む**オンライン採用**。その導入方法と有効的な活用方法
- ✓ 面接は**〇〇で実施せよ!** 現代の新卒に合わせた驚きの面接手法
- ✓ 若手人材確保に超有効**SNS**を活用した新しい採用手法
- ✓ 内定辞退**0**を目指す徹底的なフォロー方法

セミナーの参加特典として
しかも今なら **無料個別相談付き!**

新卒採用を検討しているタクシー会社の経営者様必見!
船井総研が全力で後押しいたします。

お申し込みは裏面のQRコードから!