

# 事業継承後も成長を続けていくための組織の若返り戦略

一般価格 **10,000円** (税込11,000円)/一名様 会員価格 **8,000円** (税込8,800円)/一名様

この様な方にお奨めです！

- ✓ 10年以内に事業継承を考えており、組織の世代交代をしていきたい
- ✓ 事業継承が迫っている（もしくは完了した）ものの、このままでいいの？と現状に不安を感じている
- ✓ 平均年齢が高く、企業の高齢化に大きな課題を感じている
- ✓ 今のビジネスモデルでは限界があり、第二本業や業態チェンジを模索している
- ✓ 若い社員が活躍する成長性の高い会社をつかっていきたい

スマホでセミナー参加！ 開催日時 2021年 5月20日(木)・22日(土)・25日(火)・29日(土)・2021年 6月4日(金) 時間 13:00~15:30 [ログイン時間:12:30より] 全日程、同内容で開催いたします。ご都合の良い日時をお選びください。

講座	セミナー内容
第1講座	<p><b>【はじめに】2代目、3代目経営者が今、取り組むべきこと</b></p> <p>セミナー内容抜粋① これからも成長する組織になるための条件                  セミナー内容抜粋② 経営におけるこれから重要視したい指標                  セミナー内容抜粋③ 若い社員が活躍する組織にするには</p> <p>株式会社 船井総合研究所 HR支援部 組織成長コンサルティング&amp;RPOグループ リーダー <b>安田 聖</b></p>
ゲスト講師 第2講座	<p><b>【成功事例】不況期でも成長を続ける事ができた秘訣</b></p> <p>セミナー内容抜粋① 増税やコロナでも業績が落ちなかった事業戦略                  セミナー内容抜粋② 新卒社員でも早期即戦力化できる秘密                  セミナー内容抜粋③ これからの時代を生き抜くために経営者として意識していること</p> <p>株式会社 池田建設 3代目 代表取締役 <b>池田 直人氏</b></p> <p>株式会社池田建設代表取締役。山口県で建設・新築住宅・不動産事業を営む。先代より事業を継承後、長らく家族経営を続けていたが、「このままでは縮小する建設市場で生き残っていけない。」と危機感を抱き、戸建住宅事業に参入。その後は新卒採用にも積極的に取り組み、今期はコロナ禍でありながら昨対150%の売上成長を達成し、社員の平均年齢も20代に。</p>
第3講座	<p><b>【事例解説】先代組織から脱却し、成長軌道に乗せるためには</b></p> <p>セミナー内容抜粋① 先代から残すもの。変えるもの。の見極め方とは                  セミナー内容抜粋② 若い世代に選ばれるための「リブランディング」のポイント                  セミナー内容抜粋③ 自社のポジショニング戦略を磨き込み、「高成長」を実現するためには</p> <p>株式会社 船井総合研究所 HR支援部 組織成長コンサルティング&amp;RPOグループ リーダー <b>安田 聖</b></p>
第4講座	<p><b>【おわりに】明日から取り組んでいただきたいこと</b></p> <p>株式会社 船井総合研究所 HR支援部 組織成長コンサルティング&amp;RPOグループ リーダー <b>安田 聖</b></p>

WEBからお申し込みいただけます！



右記のQRコードを読み取りいただきWEBページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。  
**セミナー情報をWEBページからご覧いただけます！**  
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/071916>



# 2代目・3代目経営者様へ

一般価格 **10,000円** (税込11,000円)/一名様  
 会員価格 **8,000円** (税込8,800円)/一名様

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

建設 住宅 不動産 リフォーム

# 事業継承後も成長を続けていくための組織の若返り戦略



株式会社 池田建設  
**3代目** 代表取締役  
**池田 直人氏**



創業**75年**の地方建設会社が  
**新卒学生**の積極採用&早期戦力化で  
 5年で**売上10億→30億**  
**平均年齢29.8歳**の会社に

この様な方にお奨めのWebセミナーです！

- ✓ 10年以内に事業継承を考えており、組織の世代交代をしていきたい
- ✓ 事業継承が迫っている（もしくは完了した）ものの、このままでいいの？と現状に不安を感じている
- ✓ 平均年齢が高く、企業の高齢化に大きな課題を感じている
- ✓ 今のビジネスモデルでは限界があり、第二本業や業態チェンジを模索している
- ✓ 若い社員が活躍する成長性の高い会社をつかっていきたい

スマホでセミナー参加！ 開催日時 2021年 5月20日(木)・22日(土)・25日(火)・29日(土)・2021年 6月4日(金) 時間 13:00~15:30 [ログイン時間:12:30より] 全日程、同内容で開催いたします。ご都合の良い日時をお選びください。

主催 明日のグレートカンパニーを創る **Funai Soken** TEL0120-964-000 平日 9:30~17:30 申込に関するお問合せ：天野 内容に関するお問合せ：安田  
 [Webセミナー]事業継承にむけた次世代組織の作り方 お問い合わせNo. S071916  
 株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル

WEBからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → **071916**



平均年齢が40代の会社は黄色信号!

10年後、既存社員のどのくらいが活躍しているイメージがありますか?

組織から会社を劇的に変えてみませんか?

株式会社 池田建設様のご紹介

創業75年の地方建設会社が  
5年で売上3倍に!社員の平均年齢も29.8歳に。

1946年創業(創業75年)の老舗建設会社。  
8年前に業態チェンジを敢行し、5年で売上10億→30億(今期見込み)へ  
新卒採用を開始して、4年で20代社員比率67%、平均年齢29.8歳の会社に  
注文住宅事業で、営業1人あたり販売棟数8棟/年(業界平均2倍)  
施工管理が、1人あたり管理棟数30棟/年(業界平均3倍)など高い生産性も誇っている。

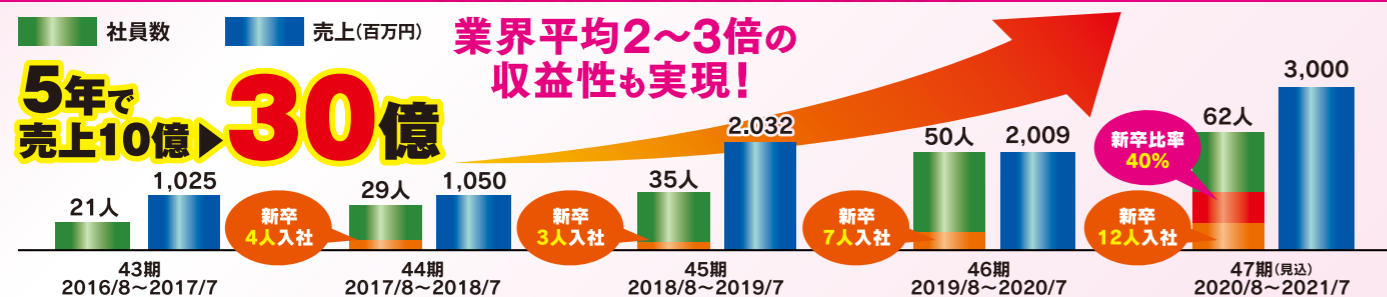
会社HPは  
こちらから



特別  
ゲスト  
講師

株式会社 池田建設  
3代目 代表取締役  
池田 直人氏

株式会社 池田建設の成長推移



株式会社 池田建設が取り組んだ7つの企業改革

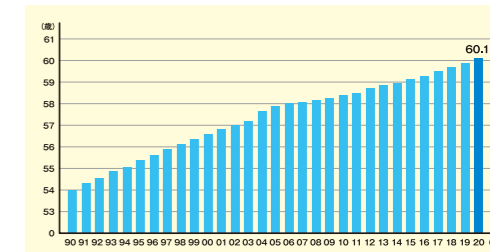
- point 1 経営計画書の作成**  
全社員が同じ方向性で仕事ができるように経営計画を作成し、ビジョン浸透を!
- point 2 新卒採用の本格化**  
社長の考え・想いに共感し、若さと元気、デジタル世代の社員で組織の若返りへ
- point 3 ビジネスモデルを変革**  
衰退産業であっても計画的に業績成長が見込めるビジネスにモデルチェンジ!
- point 4 業績のリアルタイム経営**  
デジタル世代である若手社員が生産性高く働けるためのデジタルシフトを実施!
- point 5 早期育成カリキュラムの整備**  
新卒採用を進めていくことで、内定者時代の「入社前教育」が可能に。結果、新卒社員の早期戦力化を実現!
- point 6 DXの推進で生産性向上**  
RPAの導入など業務の自動化に取り組み、業務生産性の向上を実現!
- point 7 経営幹部候補生の育成**  
より優秀な若手人材のキャリアアップを支援する目的で、ホールディングス経営を本格化! 次世代の経営者候補育成にも着手

中小企業の根本課題は「後継者育成」にあり

社長の平均年齢高齢化  
円滑な事業継承に向けた準備が急務

2020年の社長の平均年齢は60.1歳と、調査開始以来初の60歳超となった。社長平均年齢の上昇は、年齢に関係なく第一線で活躍し続ける社長が多いことを示している。企業の将来性を担保する観点からも、早めの後継者選定および育成に取り組むことの重要性が増している(帝国データバンクより)。

社長の平均年齢推移



明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken 気づいたときには、時すでに遅し...にならないためにも  
これからの 5年・10年 事業継承の前に! 若い社員が活躍し成長し続ける  
事業継承の後に! 組織の作り方をお伝えします!

先代組織から脱却した  
次世代組織をつくるためには

- 理念やビジョンを令和版にカスタマイズするポイント
- 古い価値観、風習を改め、若い世代に選ばれる企業になるための条件

若手人材の採用を強化し  
平均年齢を下げるためのロードマップ

- 若者のトレンドにあわせた採用戦略の組み方
- WEB上での発信量を増やすための取り組み事例

若手社員を  
早期戦力化するには

- 若者の特性に合わせた業務設計のやり方
- 入社後、「即」戦力になるための入社前教育カリキュラムとは

社員の自主性を掻き立てるための  
マネジメント法とは

- 数字に追われる社員から数字を前向きに追う社員になるための「マインド育成」手法
- 「全社員」が前向きに働けるためのカルチャーづくりのコツ

一般価格 **10,000円**(税込11,000円)/一名様

会員価格 **8,000円**(税込8,800円)/一名様

セミナー受講 (ZOOM)

組織改革ハンドブックお渡し



どこでも  
受講可能に  
オンラインで  
開催!



皆様の会社における「若返り戦略」と「成長戦略」を立てるときに必要な指標をまとめたハンドブックをお渡しさせていただきます。

コンサルタントへ



無料  
相談

ハンドブックをもとに参加企業様への落とし込み方から組織課題を参加企業様に合わせて無料相談

～Message～

# これからの時代も成長したいと願う 未来志向の経営者様へ

山口県山口市で建設・住宅・不動産事業を営んでおります、

株式会社池田建設代表取締役の池田と申します。

代表を引き継いでからしばらくは、家族経営を続けておりましたが8年前に”本業転換”を実施し、成長路線に舵を切り始めました。

その後、着実に成長をさせていただきここ5年でも3倍の売上成長を実現するまでになっております。

また、去年は新型コロナウイルス感染拡大の影響もあり、全国的に集客数、契約数ともに昨対30-50%程度と大きく落ち込む会社が多い中で、弊社は集客数昨対297%、契約数昨対172%の成果を残すことができました。

その大きな要因としては、間違いなく「優秀な若手人材」の確保・即戦力化に成功したことだと思っております。

良い人材は、出店戦略・ブランド戦略以上に業績UPに貢献します。「会社の価値」はそこで働く1人1人の「社員の価値」の集合体です。地域で最も価値の高い会社は厳しい時代が来ても必ず選ばれ生き残ります。

創業75年になりますが、社員の平均年齢は20代となりました。

今、日本をあげて推進しているDX(デジタルトランスフォーメーション)も平均年齢の低い若い組織だからこそ、スピーディーに変化適応できるようになります。

今いる若い社員のためにも、これからも成長を続けていくつもりです。

私はトップの考え方と行動で会社は必ず成功すると確信しています。

本セミナーは、オンラインでの開催になりますが、このセミナーが皆さんの成長につながることを心より願っております。

株式会社 池田建設  
代表取締役

池田 直人



ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

## [webセミナー] 事業継承にむけた次世代組織の作り方

お問合せNo. S071916

### 開催要項

オンラインにてご参加

2021年 **5月20日**(木)

時間 13:00~15:30  
(ログイン開始12:30より)

お申込期限:5月16日(日)

2021年 **5月22日**(土)

時間 13:00~15:30  
(ログイン開始12:30より)

お申込期限:5月18日(火)

2021年 **5月25日**(火)

時間 13:00~15:30  
(ログイン開始12:30より)

お申込期限:5月21日(金)

2021年 **5月29日**(土)

時間 13:00~15:30  
(ログイン開始12:30より)

お申込期限:5月25日(火)

2021年 **6月4日**(金)

時間 13:00~15:30  
(ログイン開始12:30より)

お申込期限:5月31日(月)

日時・会場

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。  
オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索

**一般価格** 税抜 10,000円 (税込 **11,000円**) / 一名様

**会員価格** 税抜 8,000円 (税込 **8,800円**) / 一名様

受講料

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記お申込み担当者へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3営業日(土・日・祝除く)前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記事務局宛にメールまたはお電話にてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。

お申込方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講料はWEB上で確認いただけます。  
または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.071916を入力、検索ください。

お問合せ

明日のグレートカンパニーを創る  
Funai Soken 株式会社 船井総合研究所

TEL **0120-964-000** (平日9:30~17:30)

●申込に関するお問合せ:天野

●内容に関するお問合せ:安田

お申込みはこちらからお願いいたします

2021年 **5月20日**(木)

お申込期限:5月16日(日)

2021年 **5月22日**(土)

お申込期限:5月18日(火)

2021年 **5月25日**(火)

お申込期限:5月21日(金)

2021年 **5月29日**(土)

お申込期限:5月25日(火)

2021年 **6月4日**(金)

お申込期限:5月31日(月)

