

講座内容&スケジュール

各日、3部開催(ご都合の良い日時をお選びください)

開催日時 2021年 3月9日(火)・18日(木)

[1部] 10:00~12:00 (ログイン開始 9:30~)  
[2部] 13:00~15:00 (ログイン開始 12:30~)  
[3部] 16:00~18:00 (ログイン開始 15:30~)

第1講座 建設・設備工事会社の成功事例大公開

わが社が実践している人事・評価・給与制度を経験をもとにお話させていただきます。

大鎌電気 株式会社  
代表取締役社長

大鎌 幸雄氏



第2講座 建設・設備工事会社の評価・給与制度のポイントとは

業績の連動のさせ方や各個人のスキルによる役職整備など、経営者も職員も安心できる人事評価・給与制度の作り方をお伝えします。これまで弊社が蓄積したノウハウを事例ベースでお伝えします。

株式会社 船井総合研究所  
HR支援部 人事・組織戦略チーム リーダー

下田 直路



過去200名以上の参加者の声を一部ご紹介

A県 S社長 「評価の基準が明朗化しました」

・山田先生、評価は思っていたよりも簡単だった。  
・標準的な定額を参考にすると、評価も簡単だった。  
・評価基準も、より分かりやすくなり、高評価の割合も、2割ほど、これまでの定額より増えた。  
・評価基準も、より分かりやすくなり、高評価の割合も、2割ほど、これまでの定額より増えた。

K県 S社長 「経営者と社員の求めていることが客観的に比較されており共感できました」

・評価基準も、より分かりやすくなり、高評価の割合も、2割ほど、これまでの定額より増えた。  
・評価基準も、より分かりやすくなり、高評価の割合も、2割ほど、これまでの定額より増えた。

N県 N社長 「以前より制度の上がった講座でより理解が深まった」

・山田先生、評価は思っていたよりも簡単だった。  
・標準的な定額を参考にすると、評価も簡単だった。  
・評価基準も、より分かりやすくなり、高評価の割合も、2割ほど、これまでの定額より増えた。  
・評価基準も、より分かりやすくなり、高評価の割合も、2割ほど、これまでの定額より増えた。

S県 S社長 「既存の評価制度は見直します」

2. 評価・賞金制度の構築にあたって、ご質問やご感想がございましたらご記入下さい。  
・評価基準も、より分かりやすくなり、高評価の割合も、2割ほど、これまでの定額より増えた。  
・評価基準も、より分かりやすくなり、高評価の割合も、2割ほど、これまでの定額より増えた。

受講料 一般価格 税抜10,000円(税込11,000円) / 1名様 会員価格 税抜8,000円(税込8,800円) / 1名様

WEBからお申込みいただけます!



右記のQRコードを読み取りいただきWEBページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。



セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます!  
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/068736>



開催日時 2021年 3月9日(火)・18日(木)

ご都合の良い日時をお選びください

[1部] 10:00~12:00 (ログイン開始 9:30~)  
[2部] 13:00~15:00 (ログイン開始 12:30~)  
[3部] 16:00~18:00 (ログイン開始 15:30~)

監督・代理人・職人のやるべきことが明確に!

建設 設備工事 会社のための

人事評価 給与制度セミナー

このようなあなたにおすすすめ!

- ✓ 監督・代理人・職人のやるべきことを明確にし、給与基準を作りたい
- ✓ 明確な評価制度がないので、構築したい
- ✓ 家族経営から企業へ会社をステップアップさせたい
- ✓ ベテランの社員が多く今後の会社経営に不安を感じている

定着率 95%

特別ビデオゲスト講師

大鎌電気 株式会社  
代表取締役社長

大鎌 幸雄氏

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

主催 明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken 株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル  
お問い合わせNo. S068736  
TEL.0120-964-000 平日 9:30~17:30 申込に関するお問い合わせ: 天野 内容に関するお問い合わせ: 下田(直)

WEBからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → 068736

# 業績を上げるための船井流人事制度

今回のゲストはココがスゴイ!! **大鎌電気 株式会社**

社員を巻き込んだ組織開発で **定着率 95%達成!**  
社員の早期育成を実現し



## 社員早期育成の秘訣

「採用」⇒「育成」⇒「定着」を一貫して行うために、会社の仕組みを作り直しました。  
特に人事評価制度を整えてからは、  
① **スタッフそれぞれに責任感**が生まれ、  
② **目標達成に前向きな姿勢**になり、  
③ **新人スタッフへの心遣い**もするようになり、  
④ **利益意識が向上**しました。  
企業の成長は「人財こそ要」ですので、  
今後も人が育つ会社としての  
取り組みを進めていきます。



特別ビデオゲスト講師  
大鎌電気 株式会社  
代表取締役社長  
**大鎌 幸雄氏**

## 社員定着率を支えた組織開発施策のポイントをピックアップ

### 1 社員に求める行動を同じ方法で評価できる制度を導入!

職種・役職で職種で評価にバラつきが出ないように、全社員が同じ方法で評価できる制度にしました。経営計画から全社員が成果を上げて目標達成するために、評価内容を4つに分けて本人に意識して行動させています。

- 1つ目は、売上・粗利・粗利率による成績評価、
- 2つ目は、成績を上げるための重点施策、
- 3つ目は、会社が職種に期待するスキル評価、
- 4つ目は、全社員共通項目として理念浸透を行います。

大項目	大鎌電気株式会社様	
	項目	目標基準 (定量数値)
成績考課	全社の売上	目標基準
	全社の粗利	目標対比
	粗利率	目標対比
	実行予算書の精度	目標対比
重点施策	原価管理①(500万円以上)	価格折衝ができていますか
	原価管理②(500万円未満)	価格折衝ができていますか
	安全管理	社内規定に基づく
	工程管理	社内規定に基づく
	品質管理	ISOに基づく
	施工点	施工の点数(市町村・道・国)に準拠

### 2 理念の浸透のためにクレド・行動指標を全社員で作成!

会社の目指す方向性を示す、クレドや行動指標を全社員一丸となって本気で作成。そのことで連帯感ができ、社員間の関係性も大きく向上しました。また自分たちで作成したものであることから達成するための責任感も生まれ、仕事へのモチベーションも向上しました。



### 3 業績と個人の努力を紐づけた賃金体系の作成!

どんな仕事をどれだけやったら、将来どうなるのかを明確に提示できるようになることで、社員が自社での目標、自社に属する理由をたてやすくなります。自分のキャリアステップと給与がはっきり見えることはモチベーションの向上にも大きく貢献しています。



## スキルシートを作成し若手の業務を明確に!

大分類	大鎌電気株式会社様		
	小分類	内容基準	目標取得年数 (3点の基準)
現場調査	工事内容が理解できる	客先からの工事情報・先方の要望が理解でき、判断できる	5年
	建物構造が理解できる	RC・SRC・木造の3つの構造が理解できている	5年
	周辺環境が把握できる	工事を行う際に、周辺環境に支障がないか確認・判断できる	5年
	北電配電線路が確認できる	北電設備から電気を取り出す判断ができる	3年
	引込方法が検討できる	架空配線ルートは検討できる	3年
	配電盤、分電盤の内容が理解できる	容量が足りるか回路数に予備があるか判断できる	3年
	配線ルートが検討できる	隠へいや露出配線が判断できる	3年
	機器設置場所および設置方法が検討できる	点検スペースなどの確保ができる	5年
	搬入ルートや搬入方法が検討できる	重機の設置や搬入場所までの距離などが判断できる	5年
	既存設備が確認できる	既存機器の容量確認ができる	2年
	下図作成ができる	調査内容に基づいた下図作成ができる	3年
	現地測定ができる	配線の長さなどの測定ができる	3年
	不良箇所および事故点が検証できる	不良内容から事故点を見つけ判断することができる	5年
	現地と設計図の相違点を確認し報告できる	設計図を理解して、現場確認をし相違点があれば見つけることができる	5年

評価制度を構築した後に、出てくる疑問として、  
**実際何をしたら評価が上がるのかがわからない**ケースがあります。  
その際、**業務の棚卸し**を行い、**社員のスキルを明確化!**  
職種ごとに何年目で何を覚えなくてはならないかを一覧化します。  
**若手社員の早期戦力化**、また**管理職者も指導事項が明確**になり、  
**社内育成体制を実現**できます。

## 会社の成長に合わせて変化させる、人事制度の運用手法 1つでもあてはまる方はぜひご参加ください!!

- ✓ 評価制度がなく**社長のどんぶり勘定**で決めている
- ✓ 評価制度は昔作ったが、**機能せずあきらめた過去**がある
- ✓ 建設・設備工事の特に監督・代理人・職人における**適切な評価基準**がわからない
- ✓ 内勤部門(経理・総務・事務)の**評価制度がなく疲弊**している
- ✓ 会社理念や行動指針が**浸透していない**
- ✓ 社員の利益に対する**意識が低い**
- ✓ 社員の**離職率が高い**
- ✓ **Afterコロナでの生き残り**を図りたい
- ✓ 若い社員の**生産性が低く悩んでいる**



ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

## 【Webセミナー】建設・設備工事会社向け評価給与制度

お問合せNo. S068736

### 開催要項

オンラインにてご参加

お申込期限:3月5日(金)

2021年 **3月9日(火)**

開催時間 【1部】10:00～12:00(ログイン開始 9:30～)  
【2部】13:00～15:00(ログイン開始12:30～)  
【3部】16:00～18:00(ログイン開始15:30～)

日時・会場

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。  
オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索

オンラインにてご参加

お申込期限:3月14日(日)

2021年 **3月18日(木)**

開催時間 【1部】10:00～12:00(ログイン開始 9:30～)  
【2部】13:00～15:00(ログイン開始12:30～)  
【3部】16:00～18:00(ログイン開始15:30～)

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。  
オンラインミーティングツール「Zoom」を使用いたします。Zoomご参加方法の詳細は「船井総研 web参加」で検索

※各回、同じ内容となっております。ご都合のよい日時をお選びください

受講料

一般価格 税抜 10,000円 (税込 **11,000円**) / 一名様

会員価格 税抜 8,000円 (税込 **8,800円**) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記お申込み担当者へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3営業日(土・日・祝除く)前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記事務局宛にメールまたはお電話にてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバースPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。

お申込方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講料はWEB上でご確認いただけます。  
または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.068736を入力、検索ください。

お問合せ

明日のグレートカンパニーを創る  
**Funai Soken 株式会社 船井総合研究所**

**TEL 0120-964-000** (平日9:30～17:30)

●申込みに関するお問合せ:天野 ●内容に関するお問合せ:下田(直)

お申込みはこちらからお願いいたします

**3月9日(火)オンライン受講**

申込締切日3月5日(金)

**3月18日(木)オンライン受講**

申込締切日3月14日(日)



検