

6人以上参加の場合は、グループ研修がお得です。

6人以上参加の場合は、グループ研修がお得です。

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

幹部社員育成

お問合せNo. S067601

開催要項

オンラインにてご参加

2021年 **7月23日(金)** 開始 **13:00** ▶ 終了 **16:30** (ログイン開始12:45より) **お申込期限:7月19日(月)**

2021年 **7月28日(水)** 開始 **13:00** ▶ 終了 **16:30** (ログイン開始12:45より) **お申込期限:7月24日(土)**

2021年 **8月19日(木)** 開始 **13:00** ▶ 終了 **16:30** (ログイン開始12:45より) **お申込期限:8月15日(日)**

2021年 **8月31日(火)** 開始 **13:00** ▶ 終了 **16:30** (ログイン開始12:45より) **お申込期限:8月27日(金)**

日時・会場

本講座はオンライン受講となっております。
諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。

録画ではなくライブ配信!
質問もできるので理解しやすく楽しく学べる!

オンラインミーティングツール『ZOOM』を使用いたします。ZOOMのご参加方法の詳細は「[船井総研 web参加](#)」で検索

受講料

一般価格 税抜 25,000円 (税込27,500円) / 一名様

会員価格 税抜 20,000円 (税込22,000円) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記お申込み担当者へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3営業日(土・日・祝除く)前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記事務局宛にメールまたはお電話にてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。
●会員価格は各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。

お申込方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認いただけます。
または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.067601を入力、検索ください。

お問合せ

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken 株式会社 船井総合研究所

TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

●申込みに関するお問合せ: 大村(オオムラ) ●内容に関するお問合せ: 碓(ハザマ)

お申込みはこちらからお願いいたします



7月23日(金) オンライン受講
申込締切日:7月19日(月)

7月28日(水) オンライン受講
申込締切日:7月24日(土)

8月19日(木) オンライン受講
申込締切日:8月15日(日)

8月31日(火) オンライン受講
申込締切日:8月27日(金)

やる気が出る**コツ**をマスター!

令和式管理職養成講座

部下のやる気の
スイッチは
どこにあるのか?

自己流でバラバラな教え方では部下は育ちません!

教え方で決まる!結果が出る主体的な部下の育て方

ぜひこのように参加下さい

- 言った通りやらないので、自分がやった方が早いと思っている方
- 何度注意しても、自分で勝手に判断してやる部下がいる方
- 言ったことをテキパキと動いてくれる部下を育てたい方
- 言い訳の多い社員に対しての、指示の出し方を知りたい方
- 採用費用を考えると若手に辞めてもらっては困る方

部下の結果を出させるのは**上司の責任です!!**

オンライン開催 開催時間13:00~16:30

2021年7月23日(金) 2021年8月19日(木)
2021年7月28日(水) 2021年8月31日(火)

参加料金

一般 税抜 **25,000**円 (税込27,500円) 会員 税抜 **20,000**円 (税込22,000円)

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

主催

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken
株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

幹部社員育成

お問い合わせNo. S067601

TEL.0120-964-000 平日:9:30~17:30

WEBからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → **067601**

部下の結果が出るのは上司の教え方で決まる!

上司によって教え方がバラバラでは安定的な組織が作れない

昭和式の育成では部下を育てられない上司が多いです。せっかく将来有望な若手が入ってきても潰してしまう。これでは一体なんのために採用したのかわかりません。しかし、上司もどうしたらよいのか悩んでいます。部下育成は学校では習っていませんので、誰もが初めての経験です。得手不得手が当然あるのですが、パワハラ問題になってからでは遅すぎます。「部下指導なんて面倒だ」「部下を育てるのが苦手」「自分でやるほうが早い」これでは会社の発展はありません。ぜひ、この機会にスキルを学んでください。きっと変わりますよ。

株式会社 船井総合研究所 HR支援部 裕 俊之

step1 “忙しい”は禁止! しっかり部下と向き合う時間を確保する

▶自分勝手な教え方ではダメ!

古いやり方を押し付けると辞めていきます
今どきの若い人に合った教え方のコツを学ぶ

- 自分は、こう教わった
- 自分は、こうやってきた
- 自分は、こういうことをやらされた

▶部下に合わせた環境作りが上司の仕事

自分のレベルではなく部下のレベルに合わせる
もっと部下を褒めないと頑張ってくれません

- 若手の力相応に仕事の内容を細かく指示する
- 若手の力相応に具体的な事例で伝える
- 若手の力相応に目標を立ててサポートする

部下指導の心構え

- 守** …… 基本を真似る
- 破** …… いろいろ工夫する
- 離** …… 自分のスタイル

「自分でやった方が早い」は禁止です! 部下に教えて仕事を任せないと時間が足りません!

- ☑ 部下が言うことを聞かない
- ☑ 各自勝手な行動をする
- ☑ 部下をよく怒鳴ってしまう
- ☑ 言いたいことが言えない
- ☑ 言ったことが曲がって伝わってしまう

その結果

- 部下1人当たりの
- 売上げが低い
 - 利益が上がらない
 - 生産性が低い

フォロワーシップを学び、結果の出る部下の教え方をマスター

自己流は禁止! 教え方を学ばば誰だって部下を育てられるようになります

第1講座	<h3>結果が出る&生産性が高まる上司の指示の仕方</h3> <ul style="list-style-type: none"> •まず「PDCA」「報告連絡相談」を徹底させる組織を作る •経営者が上司に期待するのは「将来の幹部候補」を育てること •こういう問題上司になっていませんか? •甘やかせては品質が下がってしまう! 言うべきことをきちんと伝える手法 	現場の知識やスキルより「仕事に対する取り組み姿勢」を教える
第2講座	<h3>主体的に自分で考えて行動する社員に育てる フォロワーシップ</h3> <ul style="list-style-type: none"> •部下から信用されないと付いてきてくれない •何をどうすれば良いのかを具体的にしないと部下は動かない •部下の気持ちを常に高めさせて目標にチャレンジさせる目標設定 	部下を動かすために上司から視線をあわせるコツ
第3講座	<h3>若手の定着率を高めることで組織が安定して拡大できる</h3> <ul style="list-style-type: none"> •自分の時間以外に部下の時間も作ってあげる時間管理活用法 •自分のやり方を押し付けるのではなく、部下に合わせた手法で伝えるコミュニケーション法 •何かと落ち込み易い若手を、とりあえずやる気にさせるスランプ克服法 	やる気にさせる部下との接し方
自社にとって、何を教えれば結果が出るのか無料経営相談します		

step2 「やっつけ」ではなく部下に合った指示をする

▶PDCAの具体的な落とし込みを部下にすることで、「やるべきこと」を徹底させる

- P / 計画を考える** ▶▶▶ 部下育成の具体的な目標をつくる
- D / 実行する** ▶▶▶ 部下育成の成功体験を真似してトコトンやりきる
- C / 検証する** ▶▶▶ 部下と結果を分析して次回に役立てる
- A / 改善する** ▶▶▶ すぐに手を打ち軌道修正させる



step3 部下の結果を出させるフォロワーシップ

▶まず信頼関係を築き、心を開いてもらうこと

上司にとって部下は、その他大勢の一人かもしれませんが、部下にとっては上司が全てです。だからこそ、部下のことを考える時間を作ってフォローすることが大切です。

▶部下育成で悩んだら放置せず、すぐに相談を

自分も鬱になってしまう上司が多いです。会社としても非常に問題ですが、そのような環境を無くすためにも、相談の機会を設け、自分一人で問題を抱え込まないようにしましょう。

▶せっかく指導したのに、表現方法で「パワハラ」や「セクハラ」に

セクハラのトラブルは少なくなりましたが、パワハラ問題はまだまだあります。部下が目標数字を達成しないとついつい怒ってしまい、パワハラを受けたことを会社に申告される上司が増えています。ちょっとした言葉遣いをマスターしましょう。

問題が起こる背景



今回の講座を出張研修します

講師紹介

株式会社 船井総合研究所
HR支援部
Hazama Toshiyuki
裕 俊之

部下の指導で悩んでいる方が多いです。部下がどんどん辞めれば部下指導に自信がなくなります。その前に部下指導スキルを知っておくことです。初めて部下を持つと「肩に力が入るタイプ」「放置してしまうタイプ」「奴隷のように扱うタイプ」など様々です。部下に合わせた育成方法を学ぶことで上司と部下が良好な関係になれます。

この研修を御社の指定場所へ 出張して実施いたします。 TEL:0120-958-270 (平日9:45~17:30対応) 裕 俊之 E-mail:hazama@funaisoken.co.jp