

一般価格 **10,000円** (税込11,000円)/一名様

会員価格 **8,000円** (税込8,800円)/一名様

セミナー受講 (ZOOM)



どこでも受講可能に
オンラインで開催!

組織改革ハンドブックお渡し



メモリー様がたった3年で組織の若返り・就職人気企業へ上り詰めた軌跡をまとめた一冊をお渡し!

コンサルタントへ無料相談



ハンドブックをもとに参加企業様への落とし込み方から組織課題を参加企業様に合わせて無料相談

講座	セミナー内容
第1講座	<p>【時流講座】「不況期対応×次世代」組織をつくるためのポイント</p> <p>セミナー内容抜粋① これからの時代に求められる組織のあり方 セミナー内容抜粋② 次世代組織に変わるためのトレンドキーワード セミナー内容抜粋③ そのために企業に求められていること</p> <p>株式会社 船井総合研究所 HRD支援部 採用・育成チーム リーダー 安田 聖</p>
第2講座 ゲスト講師	<p>【事例講座】自社が取り組んだ「組織改革」の歩み</p> <p>セミナー内容抜粋① 組織改革を始める前の苦悩と始めた後の変化 セミナー内容抜粋② 選ばれる会社になるための改革の歩み セミナー内容抜粋③ 次のステージに向けた今後の展望</p> <p>メモリー株式会社 2代目 代表取締役 中村 憲広 氏</p> <p>メモリー株式会社 代表取締役。ブランド創造企業を掲げ、ビジネスソリューション事業、IT関連でロボット&テクノロジー等、多角化経営に向けて幅広い事業展開をしている。「成長分野を徹底強化する」というモットーに20年連続売上アップを実現。時代を見据えた経営推進を実現している。</p>
第3講座	<p>【解説講座】メモリーが取り組んだ組織改革を大解剖!</p> <p>セミナー内容抜粋① メモリー流新卒採用戦略を解説 セミナー内容抜粋② メモリー流若手マネジメント戦略を解説 セミナー内容抜粋③ メモリー流デジタルシフト戦略を解説</p> <p>株式会社 船井総合研究所 HRD支援部 黒川 拳</p>
第4講座	<p>明日から実践していただきたいこと</p> <p>株式会社 船井総合研究所 HRD支援部 採用・育成チーム リーダー 安田 聖</p>

WEBからお申し込みいただけます!



右記のQRコードを読み取りいただきWEBページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。
セミナー情報をWEBページからご覧いただけます!
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/067049>



2代目・3代目経営者様へ

一般価格 **10,000円** (税込11,000円)/一名様
会員価格 **8,000円** (税込8,800円)/一名様

新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

コロナ・不況期を生き抜くために 旧型組織から脱却する

組織の若返り戦略



メモリー株式会社
2代目 代表取締役
中村 憲広氏



3年で既存組織の**50%**を**20代社員**へ!

2,000名以上の学生応募がくる**人気企業**に!

組織が**若返る7つのルール**を教えます

この様な方にお奨めのWebセミナーです!

- ✓ 先代社長の体制を変えられず、成果が伸びていない社員が多い
- ✓ 組織の平均年齢が高く、変化に対応できていない
- ✓ 年齢の若い社員ばかりが辞めていってしまう
- ✓ このままでは10年後、明るい未来が描けない
- ✓ 組織を変えるために何から始めたらよいかわからない

豪華2大 セミナー参加特典

- 1 組織改革のプロフェッショナルによる**無料経営相談 (60分)**
- 2 知識0の担当者でも実践できる!!
組織改革のためのハンドブック



スマホでセミナー参加!

2021年 **1月29日金**・**2月3日水**・**12日金**

全日2部制 13:00~15:00 [ログイン時間: 12:30より] 16:00~18:00 [ログイン時間: 15:30より]

主催

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

[webセミナー] 2代目社長向け 旧態依然の組織改革セミナー お問い合わせNo. S067049

TEL 0120-964-000 平日 9:30~17:30

株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル

お申込みに関するお問合せ: 天野
内容に関するお問合せ: 黒川

WEBからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → **067049**



平均年齢が**40代**の会社は**黄色信号!**

10年後、**既存社員**のどのくらいが**活躍**している**イメージ**がありますか?

組織から**会社**を**劇的**に**変えて**みませんか?



メモリー株式会社
2代目 代表取締役 **中村 憲広氏** MEMOLY

メモリー株式会社 代表取締役。ブランド創造企業を掲げ、ビジネスソリューション事業、IT関連でロボット&テクノロジー等、多角化経営に向けて幅広い事業展開をしている。「成長分野を徹底強化する」というモットーに20年連続売上アップを実現。時代を見据えた経営推進を実現している。

新卒採用数の推移

2017卒の**3名**から **2,000** エントリー
2021卒は **12名**入社に

- 2017卒: 3名
- 2018卒: 1名
- 2019卒: 1名 / 200エントリー
- 2020卒: 13名 / 870エントリー
- 2021卒: 12名 / 2,000エントリー

平均年齢の推移

2017年の**32.5歳**から
2021年は **27.3歳**に

- 2017年: 32.5歳 (従業員数: 42名)
- 2018年: 33.2歳 (従業員数: 36名)
- 2019年: 30.8歳 (従業員数: 39名)
- 2020年: 27.9歳 (従業員数: 46名)
- 2021年: 27.3歳 (従業員数: 51名)

3年で社員の**50%**を**20代**に!
平均年齢も**20代**へ!

先代組織の経営体質を変え、若手中心の2代目社長組織へ変革。次世代経営者の輩出を目指しこれから先の時代を勝ち抜く組織体制を構築中!

メモリー株式会社が取り組んだ**7つの組織改革**

Point 1 会社ロゴ・サイトの**デザイン**を一新
対内外に向けて企業イメージを一新し、**理念浸透を目的**としたデザインへ変更

Point 2 **利益改善**
従来の契約体制を見直し、**一件当たりの収益改善**を社長主導で実施

Point 3 **評価制度**の見直し
新卒入社社員でも分かるような**透明性のある制度**で個々の業績が**給与へ反映される仕組み**へ

Point 4 業績の**リアルタイム**経営
社員1人1人にiPadを支給し個々の営業成績をリアルタイムで見える化することで**ぶら下がり社員を顕在化!**

Point 5 **新卒採用の本格化**
社長の考え・想いに共感し、若さと元気、デジタル世代の社員で組織の若返りへ

Point 6 **エリア戦略**の見直し
既存社員が新卒のエリアを奪わぬよう、**営業エリアを見直し、シェア率を上げる**戦略へ

Point 7 **社内ツールのデジタル化**
既存社員が新卒のエリアを奪わぬよう、**営業エリアを見直し、シェア率を上げる**戦略へ

コロナによる企業倒産のニュース

コロナによる倒産が**600件**に迫っている
過去最大の倒産ラッシュとなる業種も

10月9日は17時時点で、「新型コロナ」関連の経営破たん(負債1,000万円以上)が6件判明し、2月からの累計は全国で579件(倒産520件、弁護士一任・準備中59件)に達した(東京商工リサーチより)。

旧態依然組織とは...

- 組織体制が長年変わっておらず、**中年社員**が大半
- 組織の**平均年齢**が高く、時流に**適応**できていない
- 年齢の**若い社員**がすぐに**辞めて**しまう
- 働き意欲の高かった**活躍社員**がいない
- 紙でのやり取りが中心で**アナログ型業務**が多い

Funai Soken **コロナで進む企業存続問題!旧態組織では、若手人材も入らず苦境時代に...**

こんな時代だからこそ、組織をもう一度見直してみませんか?

これからの**5年・10年「不況期時代を生き抜く組織の作り方」**をお伝えします!

採用段階から**フレッシュな人材**を採用する

- 中年社員ばかりの平均年齢が高い企業ほど、**新しい人がすぐに離職**してしまう!
- 中年社員ではなく若手社員を中心とした組織に切り替え、**平均年齢を"20代"まで引き下げた**メモリー株式会社の組織改革に踏み入るキッカケとは

若手社員の**定着率**を**劇的に**上げる施策

- 若手社員が活躍できる**社内制度、風土**とは
- 入社前に家族も巻き込んだ**イベントの設計**が重要!その**イベント**とは

成果が伸びない社員を**改革**させる**デジタル化**

- 成果が伸びていない社員が多い企業ほど**「デジタル化」と「新卒採用」**を同時に進めるべき!
- メモリー株式会社が、**新卒採用とデジタル化で組織を激変させた取り組み事例**を大公開!

一人当たりの生産性を**重視**した**組織制度設計**

- 「一人当たりの生産性」を明確にした**評価制度設計**
- 次世代の中心となる若手社員が活躍できる、**業績と連動した仕組み**へ変更するためのポイントとは

一般価格 **10,000円** (税込11,000円)/一名様

会員価格 **8,000円** (税込8,800円)/一名様

セミナー受講 (ZOOM)

どこでも**受講可能**に**オンライン**で**開催!**

組織改革**ハンドブック**お渡し

メモリー様がたった3年で組織の若返り・就職人気企業へ上り詰めた軌跡をまとめた一冊をお渡し!

コンサルタントへ



無料
相談

ハンドブックをもとに参加企業様への落とし込み方から組織課題を参加企業様に合わせて無料相談

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

【webセミナー】2代目社長向け 旧態依然の組織改革セミナー お問合せNo. S067049

開催要項

オンラインにてご参加

2021年 1月29日(金) 開始 13:00 ▶ 終了 15:00 (ログイン開始12:30より)

お申込期限: 1月25日(月)

開始 16:00 ▶ 終了 18:00 (ログイン開始15:30より)

2021年 2月3日(水) 開始 13:00 ▶ 終了 15:00 (ログイン開始12:30より)

お申込期限: 1月30日(土)

開始 16:00 ▶ 終了 18:00 (ログイン開始15:30より)

2021年 2月12日(金) 開始 13:00 ▶ 終了 15:00 (ログイン開始12:30より)

お申込期限: 2月8日(月)

開始 16:00 ▶ 終了 18:00 (ログイン開始15:30より)

※全日程とも同じ内容になっております。ご都合のよい日時をお選びください。

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。

受講料

一般価格 税抜 10,000円 (税込 11,000円) / 一名様 会員価格 税抜 8,000円 (税込 8,800円) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記お申込み担当者へご連絡ください。なお、ご入金が確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます。●ご参加を取り消される場合は、開催3営業日(土・日・祝除く)前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記事務局宛にメールまたはお電話にてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。

お申込方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認いただけます。

または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.067049を入力、検索ください。

お問合せ

明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken 株式会社 船井総合研究所

TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

●申込みに関するお問合せ:天野 ●内容に関するお問合せ:黒川

【年末年始休業のお知らせ】

12月28日(月)正午~1月5日(火)まで

※休業期間中は電話が繋がらなくなっております。

※Webからのお問い合わせには1月6日以降

順次ご回答させていただきます。

※なお、受講申込はWebより24時間受け付けております。

ご不便をお掛け致しますが、何卒ご了承くださいませようお願い申し上げます。

お申込みはこちらからお願いいたします

1月29日(金)オンライン受講

申込締切日1月25日(月)

2月3日(水)オンライン受講

申込締切日1月30日(土)

2月12日(金)オンライン受講

申込締切日2月8日(月)



検