

ご入金確認後、マイページのご案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

給料の3倍は自分で稼ぐ！ **自立型社員養成研修** お問い合わせNO. S066959

開催要項

日時・会場

- 2021年 5月17日(月) オンライン開催 開始 10:30 ~ 終了 16:30 (ログイン開始:10:10より)
- 2021年 5月19日(水) オンライン開催 開始 10:30 ~ 終了 16:30 (ログイン開始:10:10より)
- 2021年 5月26日(水) オンライン開催 開始 10:30 ~ 終了 16:30 (ログイン開始:10:10より)
- 2021年 6月 2日(水) オンライン開催 開始 10:30 ~ 終了 16:30 (ログイン開始:10:10より)
- 2021年 6月14日(月) オンライン開催 開始 10:30 ~ 終了 16:30 (ログイン開始:10:10より)
- 2021年 6月25日(金) オンライン開催 開始 10:30 ~ 終了 16:30 (ログイン開始:10:10より)

受講料

一般価格：税抜 22,000円 (税込 24,200円) / 一名様

会員価格：税抜 17,600円 (税込 19,360円) / 一名様

- お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。
- 銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記お申込み担当者へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます場合がございます。
- ご参加を取り消される場合は、開催3営業日(土・日・祝除く)前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記事務局宛にメールまたはお電話にてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。
- 会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。

お申込方法

下記QRコードよりお申込み下さい。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認いただけます。
または 船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp) 右検索窓にお問い合わせNo.066959を入力、検索ください。

お問合せ

株式会社 船井総合研究所

TEL: 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

●申込に関するお問い合わせ：川村

●内容に関するお問い合わせ：工藤

お申込みはこちらからお願い致します

- 5月17日(月) オンライン受講 ※お申込期限5月13日(木)
- 5月19日(水) オンライン受講 ※お申込期限5月15日(月)
- 5月26日(水) オンライン受講 ※お申込期限5月22日(土)
- 6月 2日(水) オンライン受講 ※お申込期限5月29日(土)
- 6月14日(月) オンライン受講 ※お申込期限6月10日(木)
- 6月25日(金) オンライン受講 ※お申込期限6月21日(月)



若手~中堅社員向け

社員1人1人が強くなるからこそ、企業の力を真に強くする！

給料の3倍は自分で稼ぐ！

自立型社員養成研修

1日徹底研修コース



給料の3倍以上の粗利を稼いでこそ自立型社員！
間接部門も給料の3倍の価値を提供していますか？

目標達成=利益への責任を遂行する人財への成長！

企業はこれまで経験したことのない急激な経営環境の変化に直面しています。利益目標の達成が厳しくなる中、トップの想いが現場に伝わらず空回りしていることが少なくありません。現場の第一線で働いている社員の意識・行動の変革なしに勝ち残っていくことはありえません。本研修では、そんな現場社員が「自分の役割・責任を果たしきる！」という強い意識を持ち、自分の給料の3倍以上の粗利益を創出するために必要な能力を養成します。知識を習得するだけでなく、実習を通して自ら考え、実感していただくことを重視していますので、より効率よく身につけ、現場ですぐ実践できる内容となっております。是非ご参加をご検討ください。

本講座でポイントとなる4つの気づき

こんな行動をそのままにはしてはいけない！

- 指示されたこと以上にやろうとしない。
- 経営理念は暗唱しているが実践面では不十分。
- 会社や上司を批判するが、自分自身には甘い。
- 会社の業績には関心がない。
でも自分の給料は右肩上がりだと信じている。
- 権利を主張するが、責任は果たしきっていない。
- 失敗の原因探しは上手。でも改善提案は下手。



現場社員のボトムアップなしに会社は勝ち残れない！自立型社員への道を突き進め！

1. 経営者発想

社員1人1人が経営者発想を持っているのが強い会社です。「会社の数字」を知り、数字をもとに判断し、行動を変革していくことは経営者発想の第一歩です。

2. 目標達成=利益への責任

社員1人1人が利益まで責任を負っていることを自覚し、売上目標を達成するだけでなく、無駄な原価・経費を省き、利益を創り出します。

3. 相手を知れば行動が変わる

仕事とはお客様・上司・同僚との関わりの中で行うものです。相手の想い・ニーズを的確かつ親身になって捉えることが自分の意識・行動に変革をもたらします。

4. 独自の貢献点を磨き込む

会社ではなく、まず自分が変わること。自分が「必要とされる人間」になること。現場でひたすら実践し、プロとして独自貢献点を磨き込みましょう。

日程・会場

- 2021年 5月17日(月) オンライン開催 (全国それぞれの場所からご参加下さい)
- 2021年 5月19日(水) オンライン開催 (全国それぞれの場所からご参加下さい)
- 2021年 5月26日(水) オンライン開催 (全国それぞれの場所からご参加下さい)
- 2021年 6月 2日(水) オンライン開催 (全国それぞれの場所からご参加下さい)
- 2021年 6月14日(月) オンライン開催 (全国それぞれの場所からご参加下さい)
- 2021年 6月25日(金) オンライン開催 (全国それぞれの場所からご参加下さい)

株式会社 船井総合研究所

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1丁目6番6号 日本生命丸の内ビル21階

TEL: 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

申込に関するお問合せ: 川村 ●内容に関するお問合せ: 工藤 お問い合わせNO. S066959

給料の3倍以上の粗利を稼いでこそ自立型社員！ 間接部門も給料の3倍の価値を提供していますか？

自立型社員を育てる4つの気づき =本講座で徹底的に学んでいただくポイントです=

<h3>1. 経営者発想</h3> <p>社員1人1人が経営者発想を持っているのが強い会社です。「会社の数字」を知り、数字をもとに判断し、行動を変革していくことは経営者発想の第一歩です。</p>	<h3>2. 目標達成＝利益への責任</h3> <p>社員1人1人が利益まで責任を負っていることを自覚し、売上の目標を必ず達成するだけでなく、無駄な原価・経費を省き利益を出します。</p>
<h3>3. 相手を知れば行動が変わる</h3> <p>仕事とはお客様・上司・同僚・部下との関わりの中で行うものです。相手の想い・ニーズを的確かつ親身に捉えることが自分の意識・行動に変革をもたらします。</p>	<h3>4. 独自の貢献点を磨き込む</h3> <p>会社ではなく、まず自分が変わること。自分が、顧客や会社から「必要とされる人間」になること。現場でひたすら実践し、プロとして独自貢献点を磨き込みましょう。</p>

会社に依存してしまうの？ 非自立型社員の場合...

- ◇会社の業績には関心が無い。
- ◇でも、自分の給料は右肩上がりだと信じている。
- ◇給料には関心があってもコストには無関心
- ◇指示されたこと以上にはやろうとしない。
- ◇指示がないと動けない！？
- ◇仕事の進め方が自己満足的！？
- ◇評価されていないのに気づいていない。
- ◇責任はとりたくないが、報連相も面倒くさい！
- ◇「どうなった？」と聞かれてから報告してしまう。
- ◇会社や上司を批判するが、自分自身には甘い。

1人1人が利益単位！だから強い自立型社員の場合...

- ◆経営者の立場になって...業績を上げずに自分の給料が上がらないことを知っている。
- ◆会社の備品と給料が同じ経費だと知っているから、ムダはとことん省く！
- ◆指示がなくても自分で考え行動できる。もちろん上司への報告もバッチリ忘れない。
- ◆いい仕事の基準は相手が望んでいること！お客様・上司・部下の期待がわかる。
- ◆できない理由ではなくできるやり方を考える。
- ◆すぐ行動に移す素直さを持っている。



徹底研修だから
グ～ンと伸びる

講座の一部をご紹介します

自立型社員チェックリスト (一部を抜粋)

C. 目標必達への道 = 目標意識	Yes	No
① 絶対に目標を達成するという強い意志をもっていませんか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
② 自分の目標以外に全社・部門の数値目標を知っていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
③ 経過より結果で判断されるといことがわかっていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
④ 目標を達成するための計画を立て、執行管理をしていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D. 利益を生み出すクセづけ = 利益意識	Yes	No
① 自分にとってのお客様は誰かわかっていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
② 会社が利益を生み出す仕組みがわかっていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
③ 自分の1分間人件費を知っていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
④ 自分の給与と会社の備品が同じ経費であることがわかっていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑤ 仕事の本質を考えて仕事をしていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E. 協力して仕事を成し遂げる意識 = 協力意識	Yes	No
① 自分だけでなく、他者がどう思うかを考えて行動していますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
② 相手が理解、納得できるように物事を伝えることができますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
③ 会社における自分のポジション・役割を考えて仕事をしていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
④ 報連相は適時に、要点を押さえて行えていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F. より良い仕事の創造 = 改善意識	Yes	No
① 与えられた以上の仕事をしていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
② 常に問題意識を持って、業務に取り組んでいますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
③ やった仕事に対して反省を行い、仮説をもって次の仕事に活かしていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
④ 思いついたことや気づいたことをメモして、業務に活かしていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑤ 業務の改善項目を皆がわかる具体的な形にして提案していますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G. 自己成長への意欲 = 成長意識	Yes	No
① 成長したいと本当に思っていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
② 自分の仕事にワケを設けず取り組んでいますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
③ 3年後、5年後、10年後の自分を意識して仕事をしていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
④ やりたいことを実現するために具体的な行動をしていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

随所に研修効果を高める工夫がちいばられています！

傾向を知る！

まずはチェックリスト(左図)で自分自身の現状を振り返っていただきます！結果をグラフ化すると現状が一目瞭然です。改善の方向性と重点が明確になります。

自己満足は最大の障害です。自分を客観的に評価することが、お客様や上司など他者から「必要とされる自分」を創り上げていくための出発点です。

自分で実践してみる！

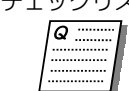
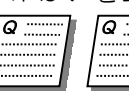


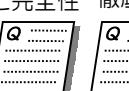
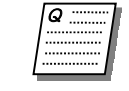
講座内容をもとに、自分の場合への落とし込みをしていただきます。自分で考え発表するなど実習を多く取り入れ、実感しやすいように進めます。

知識やノウハウの習得だけでは意味がありません。それらを「今後どう活かすのか？」「自分にどう適用するのか？」を迫ります。



スケジュール & 講座内容

受付開始 10:10 (ログイン開始) 実習形式だから自分で考え、より身につきます！

<p>第1講座 10:30~11:00</p>	<h3>オリエンテーション —自分の現状を知る—</h3> <ul style="list-style-type: none"> ●あなたが期待されていることは何ですか？ ●あなたの自立型社員度をチェックする ●プロの仕事をする！プロの3条件を実践しよう！ 	<p>自立型社員 チェックリスト</p> 
<p>第2講座 11:00~12:10</p>	<h3>「会社の数字」を知る！ 経営者発想で貢献価値を示そう</h3> <ul style="list-style-type: none"> ●なぜ給料の3倍以上の売上総利益(粗利)が必要なのか？ ●「自分というコスト」をしっかりと認識し、費用対利益を高める ●利益の仕組みを理解し、売上・原価・経費の調整を主体的に行う 	<p>自分という利益計画 コストは？をつくる</p> 
<p>昼 食 休 憩</p>		
<p>第3講座 12:50~13:50</p>	<h3>目標達成＝利益への責任を果たす！ 主体性発揮は自己変革から</h3> <ul style="list-style-type: none"> ●指示待ち族、言いわけ族、一人よがり族になっていませんか？ ●儲かる企業(社員)と儲からない企業(社員)の違いは何か？ ●究極の客志向の実践が主体性の発揮と利益目標の達成を促す 	<p>儲かる社員 客志向 の行動特性と主体性</p> 
<p>第4講座 14:00~15:00</p>	<h3>お客様・上司・同僚(部下)の想い・期待を知り、行動目標を決める</h3> <ul style="list-style-type: none"> ●言われてから動くのでは遅い！言われる前から動きだすには？ ●一人でできることには限界がある。周囲からの協力を引き出すには？ ●即時業績向上法の3ステップで成果創出のスピードを上げる 	<p>即時業績 客志向 向上法 徹底法</p> 
<p>第5講座 15:10~16:10</p>	<h3>貢献点を磨き込め！ 自立型社員の仕事の進め方</h3> <ul style="list-style-type: none"> ●業務遂行の2大基準、適時性と完全性の両立を図るには？ ●組織人のための『報・連・相』徹底法 ●任せて安心！プロとして信頼される仕事のための7つのポイント 	<p>適時性 報連相 と完全性 徹底法</p> 
<p>第6講座 16:10~16:30</p>	<h3>本日の復習 —今日から何を実践するか—</h3> <ul style="list-style-type: none"> ●復習問題で研修の要点を確認する ●研修からの気づきをもとに、成果を出すための行動を決める！ 	<p>本日の復習</p> 

講師紹介

(株) 船井総合研究所
上席コンサルタント

工藤 健治

「組織はトップで99%決まる」という創業者船井幸雄の言葉に惹かれ、船井総合研究所に入社(1994年)。「日本を支える中小企業の成長支援」がテーマ。先見性のある仮説力と納得性の高い指導力を活かし、経営者に対する戦略提案と現場社員の主体性強化を重点に、人間に主体を置いた業績向上支援を展開している。公開型研修「リーダーシップ集中研修」主宰。

ご案内

出張研修も承ります。

是非お問い合わせ下さい。

この研修を御社の指定場所へ出張して実施いたします。参加者10名様まで1回 10万円(消費税・交通費別)

研修専門のインストラクターではなく、経営支援を行っている実績のある経営コンサルタントが、皆様のニーズに対応させていただきます。

まずはご連絡下さい。

TEL : 0120-958-270 (平日09:45~17:30対応) 工藤健治
E-mail : kudo@funaisoken.co.jp

日頃、弊社セミナー・研修へのご参加・ご派遣を賜り、誠にありがとうございます。
この度は、2021年 5月・6月に開催いたします2つの研修をご案内させていただきます。

組織はリーダーで99%決まる！【リーダーシップ集中研修】

新型コロナウイルスの感染拡大が全世界を襲い、各企業・各店舗は極めて厳しい経営環境に置かれています。

リーダーが真に必要とされるのは厳しい環境に置かれた時です。 困難な状況に直面し不安を覚えた時、人々はリーダーの顔を見ます。その時、リーダーと一緒に意気消沈していたり、「もういいよ」と諦めたならば、その組織は一挙に瓦解します。 リーダーとは目標達成（自分達が目指すもの）を最後まで諦めない人です。

「あてになるリーダーの数＝組織力」です。危機を克服し、厳しい環境への適応を果たして行くためには、トップの心象を理解し、会社方針の具現・徹底のために率先して行動するリーダーの存在が不可欠です。

本研修では、リーダーとして見落としてはならない「会社方針を徹底し、組織を目標達成へと導くためのポイント」を、連続2日間12講座の中で、各種の講義・実習を通じて理解・体得して戴きます。

経営環境が大きく変化すると、これまでの戦略（成果の出し方）では通用しなくなります。成果を出していくためには、環境変化に適応した新しい戦略（成果の出し方）の創造が不可欠です。

研修の目的は、単に知識や技術を習得するということではありません。それらをベースに新しい戦略（成果の出し方）を創造する力を養成することです。

経営的視点をもって主体的・自律的に行動する！【自立型社員養成研修】

弊社の創業者である船井幸雄は、「儲かる企業」と「儲からない企業」では、そこに働く社員の方々に、次のような違いがあると述べています。

儲かる企業	儲からない企業
どんな仕事を与えられても、その仕事が成功するプラス要因を懸命に捜し出す。そして、自信をもち、強気で攻めに向かう。	失敗するマイナス要因ばかりを上手に探し出す。そして、自信を失い、はじめから逃げか守りの姿勢をとる。
原価意識と儲け意識を強く持っている。そのため、従業員各自が、それぞれ計画し、実行し、調整する能力を身につけている。	従業員のサラリーマン意識が強い反面、原価意識や儲け意識が少なく、自主性に欠ける。

本研修では、現場の第一線で働いている社員の方々に、「なぜ、自分の給料の3倍以上の粗利益を稼がなければならないのか？」「そのためには、どのような行動をしていかなければならないのか？」を心底から理解・納得して戴きます（自分の会社だけのことではなく世間の常識、経営の原則として認識して戴きます）。

1日の研修であっても、パラダイム転換（現実認識の仕方を変えること）によって、大きく変革していくきっかけづくりは十分にできます。希望者には研修後のフォローもして参ります。今回のきっかけを活かし、研修内容を現場で実践していくことが自立型社員としての着実なレベルアップにつながります。

ご参加・ご派遣を心よりお待ちしております。

株式会社 船井総合研究所

※公開型研修へご参加がむずかしい場合は、担当者(別紙パンフレット記載)までお問い合わせ下さい。

出張研修をご用意しております。お気軽にご相談ください。