

ご入金確認後、マイページのご案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

「人を動かす力」を高め、組織を目標達成へと導く！ リーダーシップ集中研修

お問い合わせNo. S066958

開催要項

日時・会場	2021年 5月10日(月)・11日(火)	オンライン開催	開始 10:00～終了 16:30	(ログイン開始: 9:40より)
	2021年 5月20日(木)・21日(金)	オンライン開催	開始 10:00～終了 16:30	(ログイン開始: 9:40より)
	2021年 5月27日(木)・28日(金)	オンライン開催	開始 10:00～終了 16:30	(ログイン開始: 9:40より)
	2021年 6月 3日(木)・4日(金)	オンライン開催	開始 10:00～終了 16:30	(ログイン開始: 9:40より)
	2021年 6月15日(火)・16日(水)	オンライン開催	開始 10:00～終了 16:30	(ログイン開始: 9:40より)
	2021年 6月28日(月)・29日(火)	オンライン開催	開始 10:00～終了 16:30	(ログイン開始: 9:40より)

受講料	一般価格：税抜 52,000円 (税込 57,200円) / 一名様
	会員価格：税抜 41,600円 (税込 45,760円) / 一名様
<p>●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。</p> <p>●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記お申込み担当者へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます。</p> <p>●ご参加を取り消される場合は、開催3営業日(土・日・祝除く)前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記事務局宛にメールまたはお電話にてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。</p> <p>●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。</p>	

お申込方法 下記QRコードよりお申込み下さい。クレジット決済が可能です。 受講票はWEB上でご確認いただけます。

または 船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓にお問い合わせNo.066958を入力、検索ください。

お問合せ 株式会社 船井総合研究所

TEL : 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

●申込に関するお問い合わせ : 川村 ●内容に関するお問い合わせ : 工藤

お申込みはこちらからお願い致します

5月10日(月)・11日(火)	オンライン受講	※お申込期限5月 6日(木)
5月20日(木)・21日(金)	オンライン受講	※お申込期限5月16日(日)
5月27日(木)・28日(金)	オンライン受講	※お申込期限5月23日(日)
6月 3日(木)・4日(金)	オンライン受講	※お申込期限5月30日(日)
6月15日(火)・16日(水)	オンライン受講	※お申込期限6月11日(金)
6月28日(月)・29日(火)	オンライン受講	※お申込期限6月24日(木)



部長・店長・現場リーダー向け
サブリーダー候補者も是非どうぞ！

部門・店舗・現場の成否は部長・店長・現場リーダーで99%決まる！

「人を動かす力」を高め、組織を目標達成へと導く！

リーダーシップ集中研修

2日間徹底研修コース

リーダーに必要な不可欠なスキルを身につけていますか？
見落としはならない要点を全12講座の中でお伝えします！

知っているのと知らないのでは大違い！

あてにできる部長・店長・現場リーダーの育成！

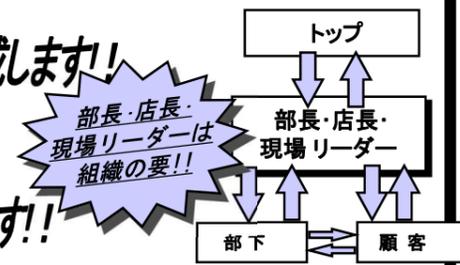
経営環境を取り巻く時流が大きく変わり、これまでと同じ業務の遂行では思うように業績が上がらなくなってまいります。変革を恐れず、果敢に現状を打破していく行動のとれる、人財・組織の育成が求められています。その要(かなめ)になるのが部長・店長・現場リーダーです。

部下へのリーダーシップ、トップ・上司へのフォロワーシップを発揮するとともに、結果責任を負い、自ら考え自ら行動し、周囲に働きかけ続けるリーダーの存在なくして、企業の実績はありえません。そこで、本研修では、部長・店長・現場リーダーに必要な不可欠な知識・技術、精神的態度・行動方法を着実に徹底してお伝えいたします。

トップや現場と一体となって会社経営を担うリーダーの養成！！

本研修の主眼

1. 会社方針を正しく理解し、現場に徹底できるリーダーを養成します！！
2. 人財育成を着実に推進できるリーダーを養成します！！
3. 自ら考え、自ら行動し、結果責任を負うリーダーを養成します！！



日程・会場

2021年 5月10日(月)・11日(火)	オンライン開催	(全国それぞれの場所からご参加下さい)
2021年 5月20日(木)・21日(金)	オンライン開催	(全国それぞれの場所からご参加下さい)
2021年 5月27日(木)・28日(金)	オンライン開催	(全国それぞれの場所からご参加下さい)
2021年 6月 3日(木)・4日(金)	オンライン開催	(全国それぞれの場所からご参加下さい)
2021年 6月15日(火)・16日(水)	オンライン開催	(全国それぞれの場所からご参加下さい)
2021年 6月28日(月)・29日(火)	オンライン開催	(全国それぞれの場所からご参加下さい)

株式会社 船井総合研究所

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1丁目6番6号 日本生命丸の内ビル21階
TEL:0120-964-000 (平日9:30~17:30)

●申込に関するお問合せ: 川村 ●内容に関するお問合せ: 工藤 お問い合わせNO. S066958

部門・店舗・現場の成否は部長・店長・現場リーダーで99%決まる！

忙しい部長・店長・現場リーダーに最適！
連続2日間 全12講座

双方向で理解が進む！
少人数制（16名様以内限定）

連続2日間の集中研修でリーダーシップ力をグーンとレベルアップ！

特に、定期的な勉強会に参加できない方、1日研修では物足りない方に最適です！！

また、単なる知識の詰め込みではなく、自己PR・実習・ディスカッション・質疑応答・決意表明を通じてリーダーシップの実践を行い、現場ですぐに活用できるように体得していただきます!!!

スケジュール & 講座内容

第1日目

※ 9：40より受付開始（ログイン開始）します。
 ※ 研修の開始は10：00です。

第1講座 10:00～10:50

オリエンテーション

- リーダーとは何をする人なのか？
- 成功するリーダーに不可欠の条件
- コミュニケーションの本質を理解・体得しよう！

第2講座 11:00～12:00

リーダーシップは自己変革から

- 命令・指示だけでは動かない！動かし方にはコツがある
- 言っても動かない、変わらない部下の指導法
- 激しさではなく厳しさ！厳しさを求めるために必要なもの

昼食休憩 12:00～12:40

第3講座 12:40～13:20

目標達成へと信念をもって導く

- 部下に厳しいことが言えないのは何故なのか？
- 皆にいい顔はできない！判断基準はどこに置くのか？
- 「八甲田山」に学ぶ非常時を克服するリーダーの条件

第4講座 13:20～13:50

リーダーシップとフォロワーシップ

- トップ一人が奮闘しても組織の一体化には限界がある！
- トップがリーダーシップを発揮しやすい環境を整えるには？
- トップの想いや会社方針を全員に徹底するには？

第5講座 14:00～15:00

業績向上と人財育成

- 究極の客志向とは何か？会社に利益をもたらすもの
- 若手社員即戦力化・中堅社員人財化のキーワード
- 頑張りズムではなく、成果を出せる人・組織を創るには？

第6講座 15:10～16:30

部下との関わり方

- 批判から入ると指導にならない！指導の入り方とは？
- 部下の成長を促すもの
- 単なる管理者ではなくリーダー（＝導く人）であれ！

第2日目

※ 9：40より受付開始（ログイン開始）します。
 ※ 研修の開始は10：00です。

第7講座 10:00～11:30

課題の整理と対策（総合実習）

- 部下指導・人財育成上の課題は何か？
- 自分とは異なる意見を活かし、進化した対策を立案する
- 相手の納得を引き出し、その気にさせる提案を行う

第8講座 11:40～12:30

部下育成のポイント

- 中途半端な部下はいらない！あてになる部下を育てる！
- 着実に成果を出せる人財育成手法
- 内発的動機づけの決め手！仕事の奥深さを教える

昼食休憩 12:30～13:10

第9講座 13:10～14:10

お客様・上司・部下の期待項目を知る

- ニーズの先読みが満足度アップ、信頼度アップの決め手
- お客様・上司・部下のニーズに主体的に応えるには？
- 協調性のない部下、成長の遅い部下の指導法

第10講座 14:20～15:10

目標設定と意思決定法

- 中間目標を的確に設定し、最終目標へと正確に導く！
- 問題の先送りや不決断に陥らないための意思決定法
- 意思決定の本質とは？

第11講座 15:20～16:00

まとめと質疑応答

- 研修の振り返り、総まとめ
- 質疑応答・・・疑問点を払拭しよう！日頃現場で抱える課題・悩み（年上の部下の指導等）もご質問下さい。

第12講座 16:00～16:30

行動目標の確立と決意表明

- 期待する成果を出すための行動目標（仮説）を確立する
- 自分の決意を熱意と誠意をもって発信しよう！
- 部下がリーダーの顔を見る時

「経営の3目的」達成は部長・店長・現場リーダーのリーダーシップ力次第！

経営の3目的は、①教育性 ②社会性 ③収益性を追求すること。経営課題に置き換えると、①教育性とは“人財育成”、②社会性とは“顧客満足”、③収益性とは“利益創出”。この3項目の実現が部長・店長・現場リーダーの役割であり、そのためにはリーダーシップ力の向上が必要不可欠です！！

①「教育性」 人財育成

採用は投資です。部下を人材から人財へと成長支援するのがリーダーの役目。部下の成長度合いはリーダーの関わり方・導き方で決まります！

②「社会性」 顧客満足

経営は時流適応です。常に化する顧客の想いに応え続けなければなりません。リーダーが率先してその想いに応えていくことが肝要です。

③「収益性」 利益創出

利益目標の達成なくして経営の存続・発展はありません。単なる人財育成・顧客満足ではなく、その結果を利益創出へと導くのがリーダーの使命です。

部長・店長・現場リーダーのリーダーシップ力

人・組織を動かすための3つの力

指揮力

「自分たちが何を指すのか」、「そのために何を行うのか」明確に示せ！その意思の徹底を図ろう！

統御力

「この人の言うことだったら」と自分の言葉に対する信頼を勝ち取れ！感化力・人間的影響力を高めよう！

管理力

売上・粗利・利益は創るもの！人・物・金・時間等を適切に運用し、業務の効率化を促進しよう！

人間性の理解・尊重と目標の達成

部下・メンバーは、パソコンや機械ではありません。意思や感情をもった生身の人間です。リーダーシップは、人と人との間の問題ですから、人間性の理解と尊重なくしては、適切なリーダーシップはありえません。

部門・店舗・現場における目標達成のためには、部下・メンバー一人ひとりの役割を認識・評価し、自主性と創造性の発揮を助長していくこと、すなわち、個を全体の中に生かす指導が必要です。

講師紹介 (株) 船井総合研究所

上席コンサルタント 工藤 健治

防衛大学卒業後12年間、部隊指揮、運用研究、幹部教育に従事。「組織はトップで99%決まる」という創業者、船井幸雄の言葉に惹かれ、船井総合研究所に入社。中小企業経営の中核を担うリーダー育成およびその企業独自の戦略創造による業績向上支援で実績多数。公開型研修「自立型社員養成研修」主宰。

出張研修を承ります

御社の指定場所へ出張して実施いたします。

10名様まで1日研修 10万円（消費税・交通費別）

まずはご連絡下さい。

●お問い合わせは、株式会社船井総合研究所 工藤健治

E-mail: kudo@funaisoken.co.jp TEL: 0120-958-270

(平日 09:45～17:30対応)

日頃、弊社セミナー・研修へのご参加・ご派遣を賜り、誠にありがとうございます。
この度は、2021年 5月・6月に開催いたします2つの研修をご案内させていただきます。

組織はリーダーで99%決まる！【リーダーシップ集中研修】

新型コロナウイルスの感染拡大が全世界を襲い、各企業・各店舗は極めて厳しい経営環境に置かれています。

リーダーが真に必要とされるのは厳しい環境に置かれた時です。 困難な状況に直面し不安を覚えた時、人々はリーダーの顔を見ます。その時、リーダーと一緒に意気消沈していたり、「もういいよ」と諦めたならば、その組織は一挙に瓦解します。 リーダーとは目標達成（自分達が目指すもの）を最後まで諦めない人です。

「あてになるリーダーの数＝組織力」です。危機を克服し、厳しい環境への適応を果たして行くためには、トップの心象を理解し、会社方針の具現・徹底のために率先して行動するリーダーの存在が不可欠です。

本研修では、リーダーとして見落としてはならない「会社方針を徹底し、組織を目標達成へと導くためのポイント」を、連続2日間12講座の中で、各種の講義・実習を通じて理解・体得して戴きます。

経営環境が大きく変化すると、これまでの戦略（成果の出し方）では通用しなくなります。成果を出していくためには、環境変化に適応した新しい戦略（成果の出し方）の創造が不可欠です。

研修の目的は、単に知識や技術を習得するというものではありません。それらをベースに新しい戦略（成果の出し方）を創造する力を養成することです。

経営的視点をもって主体的・自律的に行動する！【自立型社員養成研修】

弊社の創業者である船井幸雄は、「儲かる企業」と「儲からない企業」では、そこに働く社員の方々に、次のような違いがあると述べています。

儲かる企業	儲からない企業
どんな仕事を与えられても、その仕事が成功するプラス要因を懸命に捜し出す。そして、自信をもち、強気で攻めに向かう。	失敗するマイナス要因ばかりを上手に探し出す。そして、自信を失い、はじめから逃げか守りの姿勢をとる。
原価意識と儲け意識を強く持っている。そのため、従業員各自が、それぞれ計画し、実行し、調整する能力を身につけている。	従業員のサラリーマン意識が強い反面、原価意識や儲け意識が少なく、自主性に欠ける。

本研修では、現場の第一線で働いている社員の方々に、「なぜ、自分の給料の3倍以上の粗利益を稼がなければならないのか？」「そのためには、どのような行動をしていかなければならないのか？」を心底から理解・納得して戴きます（自分の会社だけのことではなく世間の常識、経営の原則として認識して戴きます）。

1日の研修であっても、パラダイム転換（現実認識の仕方を変えること）によって、大きく変革していくきっかけづくりは十分にできます。希望者には研修後のフォローもして参ります。今回のきっかけを活かし、研修内容を現場で実践していくことが自立型社員としての着実なレベルアップにつながります。

ご参加・ご派遣を心よりお待ちしております。

株式会社 船井総合研究所

※公開型研修へご参加がむずかしい場合は、担当者(別紙パンフレット記載)までお問い合わせ下さい。

出張研修をご用意しております。お気軽にご相談ください。