

# 【webセミナー】地方で1ヶ月36名集めたコロナ後の介護採用

オンライン開催  
 2020年10月20日 火  
 2020年10月22日 木  
 2020年10月23日 金  
 2020年10月29日 木  
 開催時間 13:00~16:30  
 ログイン開始 12:30~

スマホでセミナー参加! 全日程オンライン開催

講座	セミナー内容
第1講座	<p><b>コロナ禍でも採用し続けるために必要な採用改革</b></p> <p>セミナー内容抜粋 1 なぜ今が優秀な人材を獲得できるチャンスなのかを徹底解説!                  セミナー内容抜粋 2 従来の採用手法の限界と新しい採用手法であるオウンドメディアリクルーティングの大きな可能性                  セミナー内容抜粋 3 従来の採用手法をやめオウンドメディアリクルーティングを導入する3つのメリット</p> <p>株式会社 船井総合研究所 人材ビジネス支援部 コンサルティングチーム リーダー <b>植野 公介</b>                  介護施設(在宅・施設問わず)を対象に、介護士・看護師・理学療法士・作業療法士など介護 関係職の採用コンサルティングを得意としている。また、前職の人材会社での支店長経験を活かし、職員面談・就業後フォローといった採用・定着・育成・研修にかけてワンストップで対応する数少ないコンサルタントである。</p>
第2講座 特別ゲスト講座	<p><b>採用HPを持っていなかった会社が、採用HPを作った途端面接希望者が倍増した理由</b></p> <p>セミナー内容抜粋 1 新規開設時しか採用活動を行ってなかった会社が陥った危機的状況                  セミナー内容抜粋 2 社長が新しい採用手法に踏み込んだ決定的な理由                  セミナー内容抜粋 3 わずか1ヶ月15万円で面接希望者36名、採用11名を実現させるポイント</p> <p>株式会社 こもれば 代表取締役 <b>小井土 匡彦氏</b> <b>特別ビデオ講座</b>                  群馬県・埼玉県で有料老人ホームや高齢者住宅、訪問看護、訪問介護、デイサービスなどの介護事業や放課後等デイサービスを運営している。長年優秀な介護職不足に頭を抱えていたが、法人全体の課題として採用戦略を一新したことで、コロナ禍でも介護職が定期的に応募がくる状態を作り上げた。群馬県・埼玉県になくはない株式会社として地域に根ざした経営を行っている。</p>
第3講座	<p><b>「採用サイト」を構築してたった3ヶ月で成果を出す方法</b></p> <p>セミナー内容抜粋 1 採用サイトを構築する前だからこそ必要なたった1つのこと                  セミナー内容抜粋 2 採用サイトがもたらすこれまでの2倍面接希望者を増やす方法                  セミナー内容抜粋 3 わずか3ヶ月で採用活動が劇的に変わる3つのステップ</p> <p>株式会社 船井総合研究所 人材ビジネス支援部 コンサルティングチーム リーダー <b>小泉 勇貴</b>                  介護、障がい業界を中心にコンサルティングを提供しており、介護職や支援員だけでなく、看護職やケアマネージャーといった専門職の採用を得意とする。また、事業計画のもとに採用計画へ落とし込むことで、新卒・中途採用だけでなく、定着・育成も一貫してサポートできるコンサルタントである。近年の福祉業界の人材不足を受け、自社採用のみならず、人材紹介事業の立ち上げ・サポートも行っている。</p>
第4講座	<p><b>社長に伝えたい、採用を通して組織が変わる瞬間</b></p> <p>株式会社 船井総合研究所 人材ビジネス支援部 コンサルティングチーム リーダー <b>植野 公介</b></p>

介護士・看護師を採用したい 経営者様・経営幹部様へ

一般価格 10,000円(税抜)  
 11,000円(税込)  
 会員価格 8,000円(税抜)  
 8,800円(税込)

人口37万人の地方都市 新型コロナで敬遠される介護現場 にも関わらず、1ヶ月たった15万円の採用費用で11名の入職を実現!

# 過疎化が進む街の介護施設が、 わずか1ヶ月で経験者を 11名入職させた 採用手法

~全国56施設で成功した、採用を成功に導くポイントを大公開~



この様な方におすすめのWebセミナーです!

- ✓ 退職で人が減り続けているが、採用で補充ができず現場から悲鳴が上がっている
- ✓ 現場スタッフのほとんどが人材派遣で人件費が高騰している
- ✓ 資格者の採用を人材紹介で賄っていることで採用コストが高騰している
- ✓ 入職後3ヶ月以内の退職者が多く教育担当の管理者が疲弊している
- ✓ 人員配置基準がクリアできず新規開設ができない
- ✓ 人材が必要な時に必要な人数を採用できず困っている

豪華2大セミナー参加特典

1. 採用のプロフェッショナルによる**無料経営相談(60分)**
2. 知識0の担当者でも実践できる!! **簡易採用マニュアル**進呈

お申し込み方法 — WEBからのお申し込み —

右記のQRコードを読み取り頂きWEBページのお申し込みフォームよりお申し込みくださいませ。

セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます!  
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/065767>



スマホでセミナー参加!

オンライン開催  
 2020年10月20日 火  
 2020年10月22日 木  
 2020年10月23日 金  
 2020年10月29日 木  
 新型コロナウイルス感染症に罹患された皆さま、および関係者の皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

主催 明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken  
 TEL.0120-964-000 平日 9:30~17:30  
 株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜 4-4-10 船井総研大阪本社ビル

WEBからもお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → **065767**

# 9割の会社が陥っている

採用できない  
施設のリスク

☑ 少ない人数で現場を回すことになり、  
従業員の負担が増えるばかりで、**サービス品質が低下する**

☑ 従業員満足度が下がることで、  
**退職者が増え続ける**

☑ 口コミなどで施設の悪評が広がり、  
**就職希望者はおろか  
利用者からも敬遠される**



## ”採用活動の成功”で会社はこう変わる!

- ★ 良い人材を採用するために **職員が協力してくれるようになる!**
- ★ 採用に困らない方法を知ることができて、**職員が充足して現場が回る!**
- ★ 早期退職者が減って **管理者の負担軽減に繋がる!**
- ★ 職員の辞める数が減るので、**新しい投資を積極的に行えるようになる!**
- ★ 社長や管理者が職員に「人がいない」と言われることがなくなって**気持ち楽になる!**



サービス品質が低下すると利用者様が退所、  
また従業員満足度が下がると職員が辞めて施設運営ができず倒産の危機!

### 「老人福祉・介護事業」の 倒産件数 年次推移

- 合計
- 訪問介護事業
- 通所・短期入所介護事業
- 有料老人ホーム
- その他



2019年度の倒産件数は**過去最多の111件!**  
上がり続ける倒産リスクに対処できていますか?

## 採用の成功ポイントをセミナーで大公開! 内容の一部抜粋!

1 採用の母集団形成は  
**採用サイト作り**がカギだった!  
面接希望者が殺到する  
採用のアプローチ方法とは?

2 介護職と専門職の  
採用方法はそれぞれ違う!?  
**職種別採用攻略法**を大公開!

3 誰も来ないのは、条件ではなく  
求人原稿の書き方のせい!  
**介護職が殺到する求人  
の書き方の極意**は、○○を書くこと!

4 職員紹介で「入職祝金」だけの  
設定は絶対NG!  
入職1年目の新人職員から**9名**の  
紹介を得られる方法!

5 面接時は○○を見る!  
**資格に惑わされずに**優秀な人材を  
見極める方法を伝授!

他にもたくさんの**採用ノウハウ**を  
大公開します!

## 採用の成功事例を知ることができる!

### 株式会社こもれび様 特別インタビュー

#### 自己紹介

株式会社こもれびの代表取締役の小井土と申します。2009年に創業しました。  
そしてデイサービス、訪問介護、高齢者住宅に参入しまして、特に当時社会的入院が問題になって  
いたので「適合高齢者専用賃貸住宅」という形でスタートしました。その後、年に1、2棟ずつ建てて  
現在では高齢者住宅が9棟、その他の事業も合わせて計25事業を行っております。



株式会社 こもれび  
代表取締役  
小井土 匡彦氏

#### 採用強化のきっかけは、「面接希望者数」の減少

当初は求人の広告を出せば集まっていたのですが、**ここ何年かは面接希望者が少ないという状況**になってきました。  
ですので、去年から**採用活動でできることは全部やろう**ということで、採用サイトを作ることから着手しました。

#### 7ヶ月で143名の面接希望者! 秘訣は採用サイトの開設

採用サイトを開設して7ヶ月で143名の応募がありました。さらに、応募以外の問い合わせ数も**その倍**くらいになって  
驚いています。その結果、**求職者を選ぶことや、現場を見学してもらう余裕も生まれて**、良い人材を採用することが  
できています。

#### 会社都合で採用活動しないことが、「採用の概念を変えた!」

一番大切なのは「**会社の都合で採用活動しない**」ということです。「人が足りない」や「数合わせ」といった目線で採用  
活動をしていると、求職者に伝わってしまいます。本来、採用というのは人をとることが目的ではなく、会社がずっと  
続いていく中で**10年後、あるいは20年後活躍してくれる人を今から育てていく**、そのための採用活動といった目線  
に変えたことによって、採用に対する取り組みというのが全体的に変わりました。

#### 若手が採用できたことで会社の成長に繋がった!

最後に、**検索して見つけやすくするためにindeed含めた求人特化型検索エンジンを使ったことも大きかった**です。  
新規の求職者にたくさん採用サイトを見てもらうことで、**今までアプローチしきれていなかった若手を中心に閲覧数  
も伸びて、そのまま魅力が伝わって問い合わせに繋がっているという実感**があります。

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

## 【webセミナー】地方で1ヶ月36名集めたコロナ後の介護採用 お問合せNo. S065767

### 開催要項

オンラインにてご参加

日時

2020年 **10月20日(火)** 開始 13:00 ▶ 16:30 (終了) (ログイン開始12:30より)

お申込期限: 10月16日(金)

2020年 **10月22日(木)** 開始 13:00 ▶ 16:30 (終了) (ログイン開始12:30より)

お申込期限: 10月18日(日)

2020年 **10月23日(金)** 開始 13:00 ▶ 16:30 (終了) (ログイン開始12:30より)

お申込期限: 10月19日(月)

2020年 **10月29日(木)** 開始 13:00 ▶ 16:30 (終了) (ログイン開始12:30より)

お申込期限: 10月25日(日)

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。

受講料

一般価格 税抜 10,000円 (税込11,000円) / 一名様

会員価格 税抜 8,000円 (税込 8,800円) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記お申込み担当者へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます場合がございます。●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込に適用となります。●ご参加を取り消される場合は、開催3営業日(土・日・祝除く)前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。それ以降は下記事務局宛にメールまたはお電話にてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

お申込方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認いただけます。

または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.065767を入力、検索ください。

お問合せ



明日のグレートカンパニーを創る

株式会社 船井総合研究所

TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

●申込みに関するお問合せ: 時田 ●内容に関するお問合せ: 植野

検

お申込みはこちらからお願いいたします



10月20日(火) オンライン受講  
申込締切日10月16日(金)

10月22日(木) オンライン受講  
申込締切日10月18日(日)

10月23日(金) オンライン受講  
申込締切日10月19日(月)

10月29日(木) オンライン受講  
申込締切日10月25日(日)