

初公開！ スゴい会社

もう正社員は必要ない!?

月間
4
億稼ぐ

正社員
15
名で

不景気でも勝ち続けるための
最強の経営ノウハウとは

講座内容&スケジュール	オンライン受講	2020年 9月 1日 火 13:00~16:30 [ログイン開始12:30~]	2020年 9月 10日 土 13:00~16:30 [ログイン開始12:30~]
セミナー内容			
第1講座	アフターコロナにおける営業組織のあり方とは 株式会社 船井総合研究所 HRD支援部 採用・育成チーム リーダー 安田 聖		
第2講座	ゲスト講座 社員15名でもできる！ 超高生産組織の作り方 2010年10月、オール電化・太陽光発電などの住宅環境設備に特化した営業会社「e-group」(現Step House)を設立。 2013年11月、事業拡大を目指し業態を一新。「志ある若者に営業力が身につく環境を創る」を企業理念とし、営業組織の運営、教育、コンサルティング業務等を行う。2010年10月より現在にかけて、総勢で100名以上の営業マンを輩出。		株式会社 Step House 代表取締役 氏原 洋介氏
第3講座	ゲスト講座 日本No1の長期インターンシップ 媒体だからわかる、 長期インターンシップ”ズバリ”活用法		株式会社 アイタンクジャパン 代表取締役社長 藤原 義人氏
第4講座	本日のまとめ 株式会社 船井総合研究所 HRD支援部 HRDグループ マネージャー 田井 哲弥		
講座は録画の配信となります。予めご了承ください。			

開催概要		オンライン受講	
日時・会場	2020年 9月1日 火 13:00~16:30 (ログイン開始12:30~)	2020年 9月10日 土 13:00~16:30 (ログイン開始12:30~)	
受講料	一般価格 税抜 10,000円(税込11,000円) / 一名	会員価格 税抜 8,000円(税込8,800円) / 一名	
お問合せ	株式会社 船井総合研究所 TEL 0120-964-000		

WEBからのお申し込み

右記のQRコードを読み取り頂きWEBページのお申し込みフォームよりお申し込みくださいませ。

セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます！

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/063062>



アフターコロナの新常識

新型コロナウイルスの感染拡大状況を鑑み、オンライン開催となりました。

営業職を採用している
経営者様向け

生産性 8倍
営業会社平均の

たった
正社員 15名
+
学生インターン
200名で

40
年商 億円

を生み出す

「営業組織」の実例を公開!

正社員を雇わずに、
学生インターンを活用&業務効率化
分業化して生産性を上げる
手法を教えます。詳細は中面をご覧ください。



特別ゲスト
株式会社 Step House
代表取締役
氏原 洋介氏

主催 明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken
インターンシップセミナー2020 TEL.0120-964-000 平日 9:30~17:30
株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル
お問い合わせNo.S063062
お申し込みに関するお問い合わせ：天野
内容に関するお問い合わせ：水本

WEBからもお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → 063062

すべての会社が必ず知っておくべき、これからの**時流**と**組織作り**

人員管理から**人件費管理**へ。人件費の**固定費比率**を下げ、**収益構造**を見直し、**不況期にも負けない「高生産×高収益」組織を作り上げる!**

特別ゲスト ①



株式会社 Step House
代表取締役 氏原 洋介氏

創業10年



国士舘大学卒業後、2008年4月より独立系ベンチャーキャピタルにて「ビジネススクール事業」の新規事業の立ち上げを行う。マーケティングや営業、企画など包括的な業務を行い新規事業の立ち上げに成功。

2010年10月、オール電化・太陽光発電などの住宅環境設備に特化した営業会社「e-group」(現Step House)を設立。2013年11月、事業拡大を目指し業態を一新。「志ある若者に営業力が身につく環境を創る」を企業理念とし、営業組織の運営、教育、コンサルティング業務等を行う。2010年10月より現在にかけて、総勢で100名以上の営業マンを輩出。

特別ゲスト ②



株式会社
アイタンクジャパン
代表取締役
社長 藤原 義人氏

関西学院大学在学中、学生領域の人材ビジネスを創業。その後、エン・ジャパン株式会社にて、事業企画・複数の新規事業を担当。2015年よりアイタンクジャパンに参画。長期インターンシップ媒体である「キャリアバイト」を展開し、日本有数のメディアにまで成長させる。2017年4月より同社代表取締役に就任。

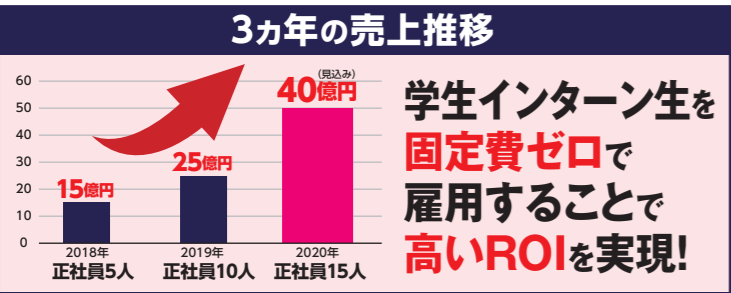
⇒ **キャリアバイト**

日本最大級の大学生向けの**長期インターンシップ媒体**登録学生数は50,000人を超え1,800社以上の企業が導入されている。



※2020年6月 現在

当セミナーでしか聞けない新時代の**営業組織作り**
たった**15名の正社員**で**"月商"4億円!**
200名の学生営業インターンが活躍する会社



point ③ **学生インターンを組織するという新しい雇用形態**

- 学生が学生を管理する組織
⇒学生が支社長・マネージャーとして5~25名をマネジメント
- 学生だけでアポ取り・営業まで**一気通貫**でこなす
⇒学生組織単体で売上を作る組織に
- 各々が**主体的**に成果を上げる評価・賃金制度

point ① **学生インターンでも年間粗利4,500万円超えを達成!**

- 分業制にすることで**早期戦力化**
⇒**インサイドセールス部隊**(アポインター)と**営業部隊**(クローザー)を段階を追って経験する
- 主体性**を引き出す**目標数値設定**
⇒分業することで業務を細分化し、達成数値をシンプルにする
- 学生が**頑張る給与制度**
⇒キャリアアップに連動して、給与もUP!

point ④ **社員の仕事は学生の育成・本部機能**

- 社員の仕事は主に**学生管理職の育成と管理**
⇒正社員は**部長以上**しか存在しない
- 東京・大阪・名古屋・福岡の4支店ごとの研修の**品質標準化+質の向上**
- 正社員は**財務・経理・人事・企画**などの本部機能で仕組みを作るだけ!

point ② **素人から3ヶ月で一人前にする教育カリキュラムを公開**

- 誰でもアポイントが取れる研修
⇒WEBでも公開し、いつでもどこでも、何度でも見返し、力になるまで復習できる

point ⑤ **学生インターンを雇用することで労務費カット×超・即戦力化を実現**

- 学生インターンの**定着率**は訪問販売業でありながら**脅威の80%**
⇒明確な目標設定と満足の待遇でエンゲージメントを高める
- 年間粗利4,500万円**学生を採用コスト0で正社員登用
⇒"入社時点ですでに稼げる"人材が企業の加速度的成長を支える人材採用

明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken **こんな時代だからこそ、戦い方をもう一度見直してみませんか?**

不況時の**「必勝組織の作り方」**をお伝えします!

今、経営者に最も伝えたい**不況時のための販管費計画**とは

- あなたの会社は大丈夫?
人件費のムダ遣いチェックリスト
- 高収益企業のP/L事例を基に**販促費計画の共通点**を初公開!

人員数(ヒト)管理から**人件費(カネ)管理に収益を最大化させる人事戦略**

- 「1人あたり粗利額」はもう古い!
「人件費あたり粗利額」をど真ん中においた事業運営のポイント
- 正社員だけの人員計画を作っていませんか?
非正規社員・業務委託も加味した"本当の"人員計画づくり

若手社員の**早期黒字化**を加速させる**次世代育成プログラムの全貌**

- オンラインを駆使して**教育効率**倍増!20代社員とマッチした**「オンライン育成」**への3ステップ
- "自ら考え行動する"社員を養成するための**鉄板マインド研修テキスト**大公開!

雇用体系は、**不況時仕様へ見直しが必要!**
人件費最適化に向けた雇用のあり方

- 学生インターンを収益化させるためには**「仕事のゲーム化」**が必須事項に!
- 固定給ゼロだが、お互いの不満なし。**Win-Win**の関係を作り出す**最強の評価・賃金制度**とは

こんな方はぜひこのセミナーにお越しください! お役に立てます!

- 事業をスピーディーに高収益化したい
- 生産性の高い営業組織を構築したい
- 社員の戦力化速度を高めたい
- モチベーションの高い人材と働きたい
- すぐに社員の人件費を見直したい、もしくは、今後社員の待遇を向上させたい
- 正社員以外の雇用体系も模索したい

★★★セミナー参加特典★★★
学生インターンを活用した高生産組織の作り方マニュアル

- インターン生収益化のための組織図作り
- ハイレベル学生と接触するために始めるコツ
- 優秀学生を掴んで離さない評価・賃金制度
- 即戦力化のための教育・研修カリキュラム