

全業種向け企業主導型保育事業事例大公開セミナー

本レポートを最後までお読みいただいた熱心な経営者様に
 「全業種向け企業主導型保育事業事例大公開セミナー」のご案内です。
 本セミナーは2020年2月4日(火)、2月5日(水)、2月6日(木)の3回開催いたします。
 それぞれ株式会社シンメー代表取締役の塩崎氏、医療法人全心会部長の稲垣氏、株式会社アイキ
 代表取締役社長の井出氏と特別ゲストが異なりますので、参加したい日程・会場をご確認の上、
 添付の申し込みシートよりお申込みください。

2016年から始まった企業主導型保育事業。船井総研は事業が始まって以来、**159件**の**企業主導型
 保育事業新規参入サポート**をさせていただいております。その実績を活かした、参入・運営安定化の
 ポイントも当日お伝えさせていただきます。当日お伝えするセミナー講座内容を以下に記載して
 おりますので、少しでも興味のある方は是非ご参加いただけますと幸いです。
 ※詳細は添付のお申込シートをご確認ください。

講座	セミナー内容
第1講座	保育業界の動向と企業主導型保育事業の最新情報大公開 セミナー内容① 保育業界の最新業界情報 セミナー内容② 企業主導型保育事業の現状と今後の展望 株式会社船井総合研究所 グループマネージャー 島崎 卓也
第2講座 特別ゲスト講座	異業種×企業主導型保育事業 成功事例大公開！ 2/4(火) 株式会社シンメー 塩崎友也氏 Day.1 2/5(水) 医療法人全心会 稲垣隆弘氏 Day.2 2/6(木) 株式会社アイキ 井出英敏氏 Day.3
第3講座	企業主導型保育事業の開設・活用事例とポイントを解説 セミナー内容① 企業主導型保育異業種参入の事例大公開 セミナー内容② 企業主導型保育参入、活用のポイント解説 株式会社船井総合研究所 チームリーダー 堀内 顕秀
第4講座	まとめ講座 セミナー内容① 明日から取り組んでほしいこと セミナー内容② 企業主導型保育事業に参入するべき理由 株式会社船井総合研究所 グループマネージャー 島崎 卓也

お申込方法

FAXでのお申込

本DMに同梱しておりますお申込用紙に
 ご記載のうえFAXにてお送りくださいませ。

0120-964-111

(24時間対応) 担当：日田

WEBからのお申込

右記のQRコードを読み取り頂き、
 Webページのお申込フォームより
 お申込くださいませ。
 セミナー情報をWebページからもご覧いただけます！
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/055906>



人手不足、採用難…
 人財関係全般にお悩みの
 経営者/理事長様へ

ご相談多数のため…
**緊急
 開催**

船井総研サポート実績

159件

超人手不足時代で生き残るための**最後の一手!!**

企業主導型 保育事業 開設・活用 事例大公開

保育園工事費

約**75%**補助

0歳児年間助成金収入

200万円以上/人

物件面積

20坪~可能

異業種参入で保育園を作って一体何が起きたのか!?
3大ゲストを招いて、事例大公開!!

株式会社 シンメー 保育所開設決定で… 介護職員定数4名、 新規採用11名、 採用予定者2名の 人材確保に成功! 代表取締役 塩崎 友也氏 Day 1 2020年 2/4 (火)	医療法人全心会 障害が定員119名の 保育園開業! 手ぶら保育等の 特約的な保育を展開! 部長 稲垣 隆弘氏 Day 2 2020年 2/5 (水)	株式会社 アイキ 本業の派遣事業との 連携に成功! スタッフの育休復帰も 達成! 代表取締役社長 井出 英敏氏 Day 3 2020年 2/6 (木)
--	--	---

9つの新規参入成功事例レポートも掲載!ご自身の業種の成功事例をチェック!

主催 明日のグレートカンパニーを創る **Funai Soken** TEL.0120-964-000 FAX.0120-964-111
 株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル 申し込みに関するお問合せ：日田 内容に関するお問合せ：藤澤
 全業種向け企業主導型保育事業事例公開セミナー お問い合わせNo.S055906
 WEBからもお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → **055906**

企業主導型保育事業を活用しスタッフを募集し、雇用する方法

このような方に
オススメします



- ✓ そもそもエントリーの数が少なくて困っている…。
- ✓ 定着が悪く、余計な仕事やコストが増えてしまっている…。
- ✓ 集まっても、欲しい人材と異なる…。
- ✓ パートが多く、フルタイムを希望してもらえない。
- ✓ 質の高い若い女性を集めたいが良い策がない
- ✓ 子どもを預けられないという理由で辞められてしまう

今すぐ 企業主導型保育事業を始めるべき理由

保育園があるから

募集力が格段に上がる！

保育園があるから

定着率が大幅に上がる！

保育園があるから

若い女性が集まり、質が向上する！

今までの保育園に預けられなくて、
働けなかった
女性スタッフが
どんどん集まる！

「若い人が集まらない」
「質の高い人が集まらない」などの
悩みが瞬時に解決へ！
“預けられるから選ぶ人”
が集まる！

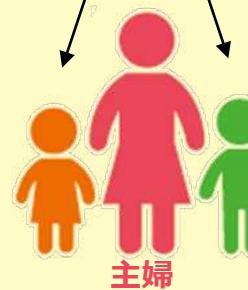
国が応援する事業のため
施工費、家賃、人件費…
開設の工事から運営後まで
保育に必要な
諸経費が国から
助成されます！！※

国から工事費用の
最大75%の助成を
受けながら保育園を作れる！
開園後も園児当たりの補助のほか、
加算事業に関する補助もある！！

※本制度を活用する場合、内閣府（または児童委員協議会）より助成決定を受ける必要があります。また、制度は予告なく変更されることもあります。

保育園があるからこそ、
“喜んで自社を選ぶ人”が増える！

社会的意義のある事業で、**収益**はもちろんのこと、**社会**や**世間**から**称賛**される法人
次のページから**保育事業未経験法人**が**企業主導型保育**で**大成功**を取めた**9事例**を**大公開**！！



貴法人



保育料

保育所



助成金

国

「近くで保育してくれて安心だからこそ
思いっきり働きたい！」
という優秀な人材を採用する！

連携企業
地域のお子様



保育料

「小さな子どもがいる」
という理由で働けなかった
“優秀な人材”に
活躍の場を与える！

定着率が上がり、
優秀な人材が辞めずに済む！
取引先との関係性が
より深くなる！

保育園を安く
利用できているため、
辞めづらく、長く会社に
貢献してくれる人材へと育つ！

子供を保育園に
預けられないから働けない、
という優秀な主婦層が
イキイキ働ける
職場を提供できる！

異業種参入事例9連発！人財採用、人財定着… 人財改革のヒントは保育園にあった！

成功事例① 株式会社シンメー@愛知県

業種：介護事業等



Data
園名：しおざき保育園
定員：19名（0～2歳）

参入前の課題/参入の決め手

当社では、**仕事が好きで働きたいけど、子どもの保育園が決まらずに、働けない**という職員が複数人おりました。こうした状況であったため企業主導型保育事業という制度は知ってはいたものの、異業種ということもあり、**自社で運営しているイメージが湧かず**、参入への一歩を踏み出せずにおりました。

情報収集をしている際に、船井総研から体調不良児保育や病児保育といった、子どもが熱を出しても**シフトへの影響を最小限に抑えて働きたい職員が思いっきり働ける**、同時にお子様の安全も守ることができる事業であると聞き、参入に踏み込むことにしました。

参入の効果

2019年8月に愛知県豊川市では初の**企業主導型保育事業を活用した園を開設**いたしました。病児・病後児保育については、月極契約をされていないおさまも利用できるということもあり、地域の皆様に喜ばれています。

開園直前の見学会では、2日間で述べ200名以上の方が来場し、園のみならず、法人のことも多くの方に知っていただく機会となりました。

園児は自社の利用が多いという事もありますが、8月という**期中開園にもかかわらず、定員充足率100%**でスタートすることができました。企業主導型の保育園では競合がない市場環境であったこともありますが、企画段階から提供サービスを船井総研と協力しながら煮詰めていき、HPやSNSだけではなく、保育士さんも含めて、職員が一丸となってPRをやり切れた結果であると感じています。



園をつくることを決めたことで、当社で**継続して働きたいと介護職員4名が定着**することになり、**新規で介護士6名、保育士4名、看護師1名を採用**することができました。

さらに、待つでもお子様をしおざき保育園に預けて働きたいといっている職員や求職者が現時点('19年11月末)で3名おられます。

職員が働きやすい環境をつくること、「**赤ちゃんからお年寄りまでのトータルサービス**」提供の実現に向けた新規事業として参入しましたが、人財確保はもちろん、働く場が増えたことで人財交流が活発になったり、新たなチャレンジができるようになったりと、**人財確保・定着や育成に対して即時効果を得ることができました。**

今後の展望

豊川市に根差した「**福祉タウン**」の実現に向けて進んでいきますが、想いだけではなく、当然経営的な準備も同時並行で行っていきます。

保育事業は当法人のどの取り組みに対しても非常によい影響を与えてくれています。そこで、参入して間もないですが、2年目以降はより運営を安定化させて、**3-5歳の対応や事業間連携**をしながら、**障がい児保育の提供**に加えて、地域の声が多い**学童保育の設置運営**も検討していきます。



【ゲスト講師紹介】

株式会社シンメー 代表取締役 **塩崎 友也氏**

2009年、株式会社シンメーを設立。有料老人ホーム及び介護事業の展開を進める。2018年代表取締役社長に就任。「赤ちゃんからお年寄りまでのトータルサービス」を提供するために、障がい福祉・保育事業を2019年に立上げる。保育園開設に伴う採用促進と、事業間連携を推進している。「地域に根差した福祉タウン」の実現を目指す。

2020年2月4日（火）ご講演予定！ 詳細は最終ページ！

異業種参入事例9連発！人財採用、人財定着… 人財改革のヒントは保育園にあった！

成功事例② 医療法人全心会@三重県

業種：病院運営等



Data

園名：伊勢けいゆう塾保育園
定員：119名（0～5歳）

参入前の課題/参入の決め手

全心会では大阪府や兵庫県、静岡県で病院を運営しており、その一つに三重県伊勢市で総合病院を運営しています。また同時に、伊勢市内で「伊勢メディケアセンターひかりの橋」というサービス付き高齢者向け住宅も運営しています。

今回、病院の建て替えに伴い、若い看護師と介護士の採用が必要になり、その術を探していました。また、少子化問題は日本の最大の問題でもあり、同時に働き方改革を実践できる制度だと思い、本事業への参入を決意しました。

参入の効果

2019年10月に伊勢市に119名定員の企業主導型保育事業では珍しい大規模保育所を設立・開園しました。

（※企業主導型保育事業で101名以上の保育園は全国で36園しかありません。）

開園してまだ間もないですが、既に小さい子どもがいる看護師の採用にも成功しています。



また当園は、24時間365日保育、朝食・夕食可能、入浴可能、ママ楽保育（保護者は手ぶらで登園できます。）等の新しい主婦世代のニーズにも対応できており、保護者からの支持も十分集めることができています。



さらに当園は病児保育に関して、病児保育事業・病後児保育事業・体調不良児対応型と、3つの病児保育事業を行っています。

地域の小児科病院とも連携を進め、働く保護者が使いやすい体制づくりを進めています。

園名に「塾」という文字が入っているように、託児のみならず教育の要素も多々入れ、

伊勢市内でも珍しい様々な教育機能を付加しています。このあたりも保護者から多くの支持をいただく要因だと思っています。

本事業に賛同してくれる企業の保護者にも利用していただいております、伊勢の産業復興にも大いに貢献できていると感じています。

今後の展望

病院を核として、保育から看取りまでのケアの総合産業として、地域に最も貢献できる医療法人を目指していきたいと考えています。

地方の医療法人でも問題なくできるビジネスモデルであると確信したため、有効な国の地方創生事業のモデルになりたいと思っています。



【ゲスト講師紹介】

医療法人全心会 部長 稲垣 隆弘氏

Panasonicの住宅部門に25年勤務しPanasonicのエイジフリー事業発足に関わり多くの有料老人ホームの立上げを行う。リハビリ特化型デイサービス「ポラリス」を立ち上げ、F Cを含め約70か所に展開。医療法人ひかりグループの本部長として全社のまとめ、新規事業の開発&運営、病院・施設のM & Aなどを手掛ける。



2020年2月5日（水）ご講演予定！ 詳細は最終ページ！

異業種参入事例9連発！人財採用、人財定着… 人財改革のヒントは保育園にあった！

成功事例③ 株式会社アイキ@岐阜県

業種：人材派遣等



Data

園名：ナーシェリ大森 他
定員：12名（0～2歳）

参入前の課題

当社は**岐阜県**を中心に**人材派遣業**を展開しています。
2006年頃からだっと思いましたが、**徐々に人材採用に苦戦し始めました**。特に**女性の採用数が減少**してきており、**事業拡大を目指す**当社の大きな課題となっていました。



さらに人財採用面だけでなく、**人財定着面でも大きな課題があり**、特に子どもがまだ小さいという理由で、**働きたいにも関わらず復職できないという従業員が複数名存在**していました。
今後に向けた人財確保のために、さらに企業として従業員のために何かできることはないか、という想いで解決策を常に探し続けてきました。

参入の決め手

そんな中、2017年に船井総研から1枚のDMが届きました。
打ち出しは「～女性活用で派遣が再び盛り上がる～保育付主婦派遣モデル公開セミナー」というタイトルで、**“女性活躍”と“企業主導型保育事業”**というキーワードが気に

なり、セミナーに参加しました。
本セミナーで、課題を解決するのであれば、今までと違うことをやっていかなければならないと強く感じ、**保育事業への参入をしよう**と思いました。
また、以前から保育業界自体に興味があったのも参入の後押しになりました。

参入の効果

船井総研に開設サポートの支援を依頼し、本格的に保育事業への参入準備を開始しました。最大の懸念点であった、**保育士採用も比較的苦労することなく集めることができました**。
当然、保育業界に対する知識は無に等しかったですが、船井総研のサポートもあり、**園児募集、申請業務も滞りなく完了**しました。
いい物件があったので、2園同時に申請を行い、それぞれ**2,300万円と2,800万円の整備費補助金**をいただくことが出来ました。
保育所を設置した結果、**女性の採用数が増えた**ことにより、多くの案件に対応できるようになり、**業績改善に貢献**してくれました。さらに**保育園に預けながら3名の従業員が職場復帰を達成**と、人財面において顕著な効果を発揮することができました。
さらに派遣先企業の従業員の方も保育園を使ったださり、その影響で派遣先との関係性がより強固になりました。

今後の展望



保育事業への参入を経て、保育事業に大きな可能性を感じています。
現状の2園は0～2歳児のみ受け入れなので、**3歳児以上の受け皿を確保**するため、**3園目の開設も検討**しています。
保育実績をさらに増やして、**将来的には認可保育所設置にも挑戦**していき、当社の事業ドメインを広げていきたいと考えています。

【ゲスト講師紹介】

株式会社アイキ 代表取締役社長 **井出 英敏氏**

2002年、株式会社アイキへ入社。入社後は人材派遣・紹介業の営業を経験したのち、2009年、代表取締役社長に就任。2013年に珈琲所コメダ珈琲2店舗のフランチャイズ運営を開始、2017年に企業主導型保育所を2園開園するなど、人材派遣・紹介業を含め計5つの事業に従事「困った時に頼りになる地域に欠かせない会社」を目指し、事業を展開している。

2020年2月6日（木）ご講演予定！ 詳細は最終ページ！



異業種参入事例9連発！人財採用、人財定着… 人財改革のヒントは保育園にあった！

成功事例④ 株式会社東邦運輸@東京都

業種：物流業等



Data
園名：BunBun保育園
定員：12名（0～2歳）

成功事例⑤ 株式会社ネクスト・プラス@長崎県

業種：税務、
コンサルティング事業等



Data
園名：みらいの保育園
定員：12名（0～2歳）

参入前の課題/参入の決め手

弊社は物流業として今年度（令和元年）で設立50周年を迎えました。今まで多くの方々に支えられ、ここまで事業を続けることが出来ましたが、もっと**地域の方々にも必要とされる企業でありたい**という思いや、また働いている従業員にとって**働きやすい（働き続けられる）環境づくり、人材の採用・確保、働く女性への支援**など新たな**企業イメージのブランディング**づくりという観点からこの**企業主導型保育事業**に立上げを決めました。



参入後の成果

まずは**同業他社との差別化の1つ**ができたこと。また人を採用をするうえで今までは男性採用目線だったのがどのようにしたら女性も採用できるか？女性でも活躍できる仕事は？など**本業の仕事や採用の仕方にも変化が出てきています**。さらに地域の方々や行政の方々からも東邦運輸＝物流業というイメージから**保育などいろいろなジャンルにチャレンジしている企業**というイメージになってきています。そういう意味では当初の狙いの**企業のブランディング化、イメージの変化**なども出来てきていると感じています。加えて失敗を恐れてチャレンジをしないのではなく**チャレンジしてみて、考えて行動して期日までに成果を出していく**という事がこの保育事業という新しい分野のチャレンジを通して少しずつ**社員にも意識の変化**が出てきていると思われま

参入前の課題/参入の決め手

待機児童0名と言われていた長崎県諫早市で、自社の**従業員2名の子どもが待機児童**になったことをきっかけに従業員のために何かできることはないか、と考えていた中、**企業主導型保育事業**の存在を知りました。この制度を活かせば**人財定着の課題を解決**できると考え、**企業主導型保育事業**での保育事業参入を決意しました。



参入後の成果

申請業務、開園前準備等を終え**2018年3月、無事に12名定員の保育園を開**設しました。園児募集においては、Facebook広告やプレスリリースを活用したメディア戦略で、**開園初月から定員充足率100%**を達成。上記の**従業員2名は自園に子どもを預ける**ことで、無事に**育休復帰を果たす**など、人財面における効果を実感しています。またメディア露出が増えた効果もあり、**連携企業契約も複数社結ぶ**ことができました。さらに既存の税理士業務だけでは関わりが無かった企業に対しても**「保育所」を用いる**ことで接点を持つことができ、**本業の顧客基盤拡大**にも繋がりました。

異業種参入事例9連発！人財採用、人財定着… 人財改革のヒントは保育園にあった！

成功事例⑥ クリーンハウス株式会社@北海道

業種：介護、
飲食事業等



Data

園名：こどもカンパニー札幌 西口園 他
定員：84名（0～5歳）

成功事例⑦ 社会福祉法人大阪誠昭会@大阪府

業種：保育事業



Data

園名：ねやがわくこの木保育園
定員：19名（0～2歳）

参入前の課題/参入の決め手

当社がメインで展開している事業は、介護事業や飲食事業等、人財の入れ替わりが激しく、特に女性の採用が難しい業界です。働く女性を身近に見ているうちに、会社に保育園があるということの重要性を感じ、同時に多様な働き方を受け入れられる環境をいかに整えることができるかが、今後の経営上重要になると思い、保育事業への参入を決意しました。



参入前の課題/参入の決め手

昨今の保育士確保の観点から、法人の職員が使える保育所でもある「事業所内保育所」には以前から興味がありました。人財確保や人財育成を「企業主導型保育事業」の保育所で行うことができるうえ、地域の中小企業などと連携を取ることで地域の社会問題解決にも寄与でき、なおかつ安定した経営が行える制度設計であったため参入を決めました。



参入後の成果

2017年1月に69名定員のこどもカンパニー大通り園開園を皮切りに、2018年1月に札幌西口園（84名定員）、2019年5月に東札幌園（72名定員）と大規模企業主導型保育園を立て続けに開園しました。最も大きい西口園では100%の定員充足率を達成し、保護者の方からいただく保育料収入だけでも毎月200万円以上の売上を計上しています。さらに連携企業契約をしている企業様からも連携料をいただいているので補助金に頼りすぎない安定的な運営が可能となっています。また、小規模含め4園合計の従業員枠での入園数は102名と、自社だけでなく地域企業の人財採用面、定着面でも大きな成果を上げています。

参入後の成果

ねやがわくこの木保育園の近く（徒歩5分）にある、自法人運営の認定こども園と連携をするようにしました。いままで0歳、1歳で自法人の園に定員上入れなかったお子さまは他の園に入園してしまい、その後途中入園することは難しい状況でした。しかし認定こども園と連携することで、定員上受け入れられなかったお子さまを「この木保育園」でお預かりし、3歳以降は認定こども園でという流れができるようになりました。さらに、人材確保と人材育成や地域への貢献といった当初の目的に加え、この木保育園がある商店街内のカフェと連携するなど法人自体のブランディングに大いに貢献してくれています。

異業種参入事例9連発！人財採用、人財定着… 人財改革のヒントは保育園にあった！

成功事例⑧ 医療法人あいおい会@群馬県

業種：産婦人科



Data

園名：こすもの保育園ヘルシー・スタート
定員：30名（0～5歳）

成功事例⑨ 株式会社カナモリコーポレーション@兵庫県

業種：不動産等



Data

園名：Green House 新大阪園
定員：66名（0～5歳）

参入前の課題/参入の決め手

群馬県高崎市にて、**産婦人科クリニックを運営**しています。
5～6年前から「働きたくても保育園に入れないため働けない」という**看護師の声**が少しずつ聞こえ始めました。そんな中、船井総研主催のクリニック経営勉強会にて、**企業主導型保育事業**の話聞き、上記の課題を解決できると確信したことで本事業への参入を決めました。



参入後の成果

2018年に0～5歳受け入れ可能な30名定員の保育園を開園しました。開園当時は園児募集に苦戦したものの徐々に園児が入園しはじめ、2019年11月時点では24名の園児が在園しています。

参入時の狙いでもあった、人財採用、定着面でも、効果を発揮し、**看護師、助産師それぞれ1名の採用に成功**しました。さらには**開園してからクリニック従業員の離職率が0%**を維持など、期待通りの成果を残してくれています。今後は園の特色をもっと出せるようにしていくのが目標です。

参入前の課題/参入の決め手

保育園の整備が進まず、**待機児童解消が遅れ**、その結果、保護者の方が**ストレスを抱えて様々な社会問題がある**ということをよく耳にしていました。整備が遅れる理由の一つに、**保育施設用の物件や用地の確保が難しい**ことを知りました。「**必要な人・場所に、必要な建物を提供する**」という想いを大切に**不動産事業を行ってきた中で、未来への投資も含めて保育事業への参入を決**心しました。



参入後の成果

2019年5月に、崇禅寺駅から徒歩5分に定員66名のGreen House新大阪園開設を皮切りに、同年10月には**尼崎園（定員48名）と板宿園（定員30名）**を開園いたしました。これまで当社とお取引のあった法人のお子様にご利用いただいている他、今回の**連携企業契約をきっかけにカナモリコーポレーションを知って**いただいたり、お子様を預けていただいています。今後は、園児のご家族が生活する場を提供したり、**連携企業契約を結んでいる法人の物件提供など、本業との連動を進めていきたい**と考えています。

日時・会場

1
日目

2020年2月4日(火)
船井総合研究所 五反田オフィス
〒141-8527
東京都品川区西五反田6-12-1
JR「五反田駅」西口より徒歩15分

2
日目

2020年2月5日(水)
TKP東京駅セントラルカンファレンスセンター
〒103-0028
東京都中央区八重洲1-8-16 新頓町ビル10F
JR「東京駅」八重洲中央口より徒歩1分

3
日目

2020年2月6日(木)
船井総合研究所 五反田オフィス
〒141-8527
東京都品川区西五反田6-12-1
JR「五反田駅」西口より徒歩15分

開催
時間

開始 終了
13:00 ▶ 16:30 (受付12:30より)

諸事情により、やむを得ず会場を変更場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させて頂く場合がございます。
尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いは致しかねますので、ご了承下さい。

受講料/
1会場

一般企業 税抜 30,000円(税込33,000円)／一名様
※ご入金の際は、税込金額でのお振込をお願い致します。
●受講料のお振込みは、お申込み後速やかにお願いたします。●ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。
●万一、開催4営業日前までに受講票の案内が届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させて頂く場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催日より3営業日(土・日・祝除く)前の17時迄にお電話にて下記申し込み担当者までご連絡ください。●会員企業様とはFUNAIメンバーズPlus、各業種別研究会にご入会中の企業様です。●上記料金は1会場当たりの受講料となります。●3会場参加の場合は上記の料金×3で算出された料金となります。

会員企業 税抜 24,000円(税込26,400円)／一名様

開催要項

WEBからのお申込み【弊社おすすめお申込み方法】

FAXからのお申込み

お申込方法

クレジット決済が可能！
①右記QRコードよりお申込みください。
※PC・タブレット・スマートフォンよりお申込み可能です。
②クレジット決済もしくは銀行振込をお選びいただけます。
③入金確認後、マイページにて受講票をご確認いただけます。



①必要事項をご記入のうえFAXをお送りください。
②送信後、速やかに下記口座へお振込みをお願いします。
③入金確認後、受講票と地図を郵送いたします。
※請求書が必要な方は備考欄に記載ください
お振込みいただいたにも関わらずお手元に届かない場合は、FAXが到着していない可能性がございますので、お手数ですが下記までご連絡ください。

お振込先

下記口座に直接お振込下さい。
《お振込先》三井住友銀行(0009) 近畿第一支店(974) 普通 No.5785445 口座名義:カ)フナイソウゴウケンキョウシヨ セミナーグチ
お振込口座は当セミナー専用の振込先口座となっております。 ※お振込手数料はお客様のご負担とさせていただきます。

お問合せ

株式会社 船井総合研究所 TEL:0120-964-000 (平日9:30~17:30)
●申込みに関するお問い合わせ:日田 ●内容に関するお問い合わせ:藤澤
※年末年始の休暇のため、12月27日正午から1月6日まで電話がつかなくなっております。ご迷惑をお掛けいたします。
お電話でのお問い合わせは1月7日9:30以降にご連絡いただけますようお願いいたします。
また、Webからのお問い合わせには1月7日以降順次ご回答させていただきます。なお、受講申込は24時間受け付けております。

ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。 お問い合わせNo. S055906

全業種向け企業主導型保育事業事例大公開セミナー FAX:0120-964-111 (24時間対応)

ご希望の開催日にチェックをお付けください。
フリガナ、会社名、会社住所、TEL、ご参加者氏名、業種、フリガナ、代表者名、フリガナ、ご連絡担当者、E-mail、役職、年齢、フリガナ、役職、年齢、フリガナ、役職、年齢
ご入会中の弊社研究会があればチェックをお付けください。
請求書ご希望の方は、チェックをお付けください。
□ FUNAIメンバーズPlus □ その他各種研究会(研究会) □ 請求書発行希望
今、このお申し込み用紙を手に入れている方は、間違いなく業績アップに真剣に取り組んでいる数少ない方々の1人だと思えます。
そんな勉強熱心なあなた様は今現在、経営状況等にどのようなお悩みをお持ちでしょうか?【現状の課題をできるだけ具体的に整理して下さい。】
また課題解決に向け、今回のセミナーにご参加される方に限り、無料個別経営相談を行います。(ご希望の方はチェックをつけてください)
□ セミナー当日、無料個別経営相談を希望する。
□ セミナー後日、無料個別経営相談を希望する。(希望日 月 日頃)

個人情報に関する取り扱いについて

1. 申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に活用することがあります。この案内は代表者様にお送りすることがあります。法的な定めがある場合のみ、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
2. お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご覧ください。
3. セミナーのご案内時にいただきました住所・氏名・部署・役職・担当の氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行会社に提供させていただきます。
4. 必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講の発送等ができません。お申し込みができません場合がございます。
5. お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加又は削除につきましては、船井総研グループのコールセンターへご連絡ください。TEL:03-6234-4686
【個人情報を希望するお問い合わせ】
株式会社船井総合研究所 総務部庶務課 TEL:03-6234-2924



ダイレクトメールの発送を希望しません。 □

※ご提供いただいた所属宛のダイレクトメールの発送を希望されないときは、☑を入れて当所宛にご連絡ください。