

# こんな経営者におすすめ

- ✓ とにかく今は人が足りない! 人さえいればもっと儲かるのに...
- ✓ 人を採用したくても、全く人が集まらない...応募がない...
- ✓ 人が来てもすぐに辞めていく...育成に力を入れたい!
- ✓ 人は増やしたい! でも...生産性は落としたいくない!
- ✓ 業務効率化を進めたいが、どこから手を付ければいいのか?
- ✓ “残業”は回避不可能! どうすることもできない...
- ✓ 何か取り組もうと思うが...具体的な策がない...
- ✓ 他の工事会社がどんな対策をしているか知りたい!

開催日時・会場

開催時間 13:00~16:30 (受付12:30~)

2020年  
**大阪** 2月13日(木)  
株式会社 船井総合研究所 大阪本社  
(ゲスト生出演)

2020年  
**東京** 2月15日(土)  
株式会社 船井総合研究所 東京本社  
(ゲスト講演動画)

申込締切日 2020年2月14日(金) 17:00まで

## 講座概要

### 第1講座

#### 文系大卒が集まる工事会社の増収増益のヒミツ!

～ 工事会社が大卒に選ばれる為の採用戦略 ～  
～ 若手が辞めない工事会社の働き方改革とは? ～  
～ 残業120時間が43時間へ! 働く時間が減っても増収増益! ～

牧野電設株式会社  
代表取締役  
牧野 長 氏

### 第2講座

#### 電気工事会社だからできる働き方改革事例

～ 他社事例で分かる! 働き方改革は“ココ”から! ～  
～ 地方の電気屋が実践! 高卒囲い込み戦略とは?! ～

株式会社船井総合研究所  
中村 琢磨

### まとめ講座

#### 10年後も安定成長する会社であり続けるために

～ 工事会社の社長が、業績を長期安定化させる為に今やるべきこと～

株式会社船井総合研究所  
貴船 隆宣

船井総研  
講師陣

ものづくりエネルギー  
支援部

シニアエキスパート  
上席コンサルタント 貴船 隆宣

スマートエネルギー  
グループ

マーケティングコンサルタント  
中村 琢磨

## WEBからもお申し込みいただけます!

右記のQRコードを読み取りいただきWEBページの  
お申し込みフォームよりお申し込みくださいませ。

セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます!

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/055676>



## 驚き!の働き方改革

大阪会場

2月13日(木) 2020年

東京会場

2月15日(土) 2020年

地方の電気工事会社が

# 残業ゼロで 増収増益

## 働き方改革 完全攻略セミナー

スペシャルゲスト講師は...

なぜあの電気設備工事会社には  
大卒が集まり辞めないのか?!

- 大卒入社実績：直近7年で33名!
- 工事部離職率：驚き! の4.2%!
- 働き方改革と業績改革は共存可能か?!



明日のグレートカンパニーを創る  
Funai Soken

電気・設備工事会社 働き方改革セミナー  
お問い合わせNo. S055676

TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30) FAX:0120-964-111(24時間対応)

株式会社 船井総合研究所 申し込み担当：時田  
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル

セミナー主催企業の 株式会社船井総合研究所 はこんな会社

「お客様の業績を向上させること」を最重要テーマとし、現場の即時業績アップ支援に強みを持ち、独自の経営理論に基づくコンサルティングを行っている。また、社会的価値の高い「グレートカンパニー」を多く創造することをミッションとし、企業の本質的な「あり方」にも深く関与した支援を実施している。その現場に密着した実践的コンサルティング活動は様々な業種・業界から高い評価を得ている。



船井総研公式サイト [www.funaisoken.co.jp](http://www.funaisoken.co.jp)



# 残業ゼロ！にする為の働き方改革は「コレ」！ 働き方改革に成功し、業績も上げるシクミ公開



## 電気工事会社の働き方改革

特別  
講演

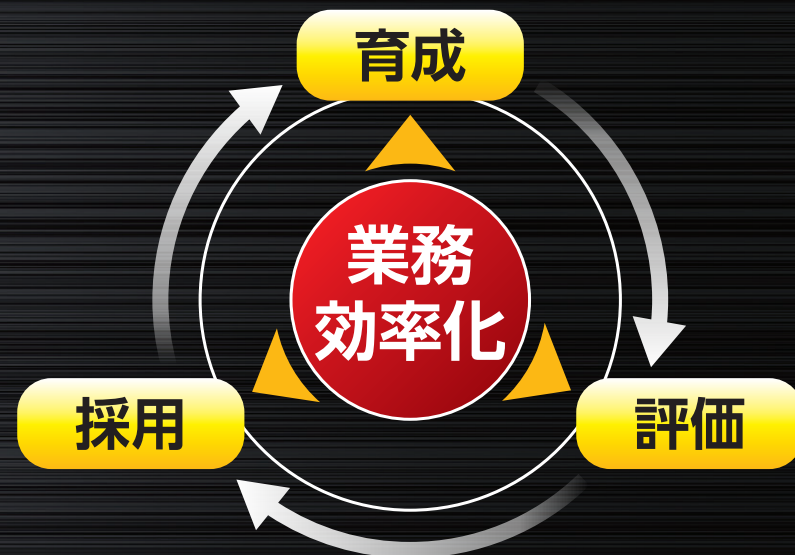
残業120時間を43時間に削減！

なのになぜあの電気工事会社は、  
増収増益で成長し続けるのか！

### 数字で見る牧野電設

|         |              |
|---------|--------------|
| 年商      | ▶ 12億円       |
| 経常利益率   | ▶ 10%        |
| 平均年齢    | ▶ 28.6歳      |
| 大卒社員    | ▶ 33名(75.6%) |
| 女性社員    | ▶ 20名(44%)   |
| 全社平均残業  | ▶ 27.1時間     |
| 工事部残業平均 | ▶ 43時間       |
| 工事部離職率  | ▶ 4.2%(直近7年) |
| 資格取得率   | ▶ 入社後2年で100% |

採用&育成&評価は  
三位一体



### ゲスト講師 紹介

牧野電設株式会社 代表取締役 牧野 長 氏

年商12億円・経常利益率10%の電気設備工事会社の2代目社長が再びセミナーで登壇！2012年から働き方改革を推進し、今、「親が娘・息子を入社させたい電気設備工事会社」として、大手経済メディアからも注目を集めている。

同氏は採用&育成&評価を三位一体で考え、改革に次ぐ改革を推し進め、7期連続大卒（計33名）を採用し、さらに増収増益で成長し続けている。当日は大卒を魅了するヒミツと増収増益をもたらす働き方改革に注目！



## 待ったなし！働き方改革を“完全攻略”

残業ゼロ化は、業務の標準化・分業化・専任化から！

働き方改革完全攻略の第一歩は、業務効率化から始める！  
業務を分担し、効率的な業務フローの確立と品質アップを図る！

- POINT 一連の業務ができて一人前・・・は危険信号！
- POINT 業務を洗い出し、資格者と素人で業務分担！
- POINT 業務の分業化&専任化は、品質を高め効率化へ！



若手・女性が勝手に集まる！活躍する！成長する！

即戦力にこだわらず、素人をどんどん活躍させよう！  
経営者は、どの社員も活躍できる“環境づくり”に専念する！

- POINT 採用にノウハウ不要?! 素人を積極採用！
- POINT 若手・女性でも、役割を明確化すれば活躍できる！
- POINT 早期に活躍すると、社員は勝手にどんどん育つ！



人への投資(採用と育成)は3年で回収する！

「俺の背中を見て育て!」は、もう時代遅れ・・・？  
早期育成すれば、その分投資回収も早くなると考えよう！

- POINT 人への投資には、安定&高収益事業が必要！
- POINT 素人を3年で一人前へ育てる育成プログラム！
- POINT 人材投資は、3年で回収できる仕組みが必要！





# 電気・設備工事会社 働き方改革セミナー

大阪会場

〒541-0041 大阪府中央区北浜4-4-10  
船井総研 大阪本社ビル  
▶ 地下鉄御堂筋線淀屋橋駅 10番出口より徒歩2分

東京会場

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6  
日本生命丸の内ビル21階  
▶ JR東京駅丸の内北口より徒歩1分

