

介護・障がい会社向け人事評価・給与制度セミナー

職種ごとの評価・給与構築のポイント 大公開

講座内容&スケジュール

開催日時 東京会場 2019年 **10月10日 木** (株)船井総合研究所 五反田オフィス JR「五反田駅」西口より徒歩15分 13:00～16:30 [受付 12:30～]

講座	セミナー内容
第1講座	介護・障がい会社において評価制度の構築・運用が必要な理由  株式会社 船井総合研究所 HRD支援本部 人事評価・組織開発グループ 下田 直路 株式会社船井総合研究所入社後「人事評価・給与制度」を中心とする社員の定着率UP・業務改善による生産性UPを行ってきた。組織の根幹から改革を行い、厳しい時流の中強く生き残ることが出来る組織作りをモットーに活躍中。
第2講座	地域に密着した介護・障がい会社が評価制度を導入した本当の理由  i-step 株式会社 代表取締役社長 藤井 秀徳氏 福島県いわき市に密着した介護・障がいサービスを行っており、毎年店舗拡大、昨対比売上120%と急成長を遂げている。成長中にもかかわらず社員定着率95%と業界水準を大きく上回る会社づくりに成功。
第3講座	介護・障がい会社の人事評価・給与制度の作り方  株式会社 船井総合研究所 HRD支援本部 人事評価・組織開発グループ 下田 直路 株式会社船井総合研究所入社後「人事評価・給与制度」を中心とする社員の定着率UP・業務改善による生産性UPを行ってきた。組織の根幹から改革を行い、厳しい時流の中強く生き残ることが出来る組織作りをモットーに活躍中。
第4講座	まとめ講座:介護・障がい会社が今後成長していくために  株式会社 船井総合研究所 HRD支援本部 人事評価・組織開発グループ グループマネージャー 宮花 宙希 船井総合研究所に入社後、不動産ビジネス・通販ビジネス・自動車販売店のコンサルティングを手がけ、様々な規模の企業支援に携わる。現在は評価制度・組織開発のグループマネージャーにて様々な業界を担当している。人材採用から人を育てる評価制度構築支援などを手がけ、組織開発までの総合的なマネジメント強化による業績アップを得意としている。

WEBからもお申し込みいただけます！

お申し込み方法

WEBからのお申し込み

右記のQRコードを読み取り頂きWEBページのお申し込みフォームよりお申し込みくださいませ。

OPEN! セミナー情報をWEBページからご覧いただけます!

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/050634>

FAXでのお申し込み

本DMに同梱しておりますお申込用紙にご記載のうえFAXにてお送りくださいませ。

担当: 天野

0120-964-111 (24時間対応)

介護・障がい会社経営者向け

2019年 **10月10日 木** (株)船井総合研究所 五反田オフィス 13:00～16:30 [受付 12:30～]

人口減少の進む地方で **120%成長中! 95%実現** 20代の若手スタッフが管理職でイキイキ働く!

人事評価 給与制度



特別ゲスト講師

i-step 株式会社
代表取締役社長 **藤井 秀徳氏**

このようなあなたにおすすめ!

- ✓ 会社のために頑張っている介護士・スタッフを**きちんと評価したい!**
- ✓ **処遇改善加算と給与の連動**がうまくいかず困っている
- ✓ 現場の介護士・スタッフが施設長などの**管理職になりたがらず**悩んでいる
- ✓ 優秀な介護士・スタッフの**離職が多く**現場が回らない
- ✓ 若い介護士やスタッフの**早期育成**を行いたい
- ✓ スタッフが**自社で人生設計出来る**ようにしてあげたい



介護・障がい会社向け人事評価・給与制度大公開

今回のゲストはココがスゴイ!! i-step 株式会社

昨対比売上**120%**成長! スタッフ定着率**95%**達成!



優秀なスタッフが定着してくれるように、会社の仕組みを作り直しました。特に人事評価制度を整えてからは、
①**スタッフそれぞれに責任感**が生まれ、
②**目標達成に前向きな姿勢**になり、
③**スタッフがわが社で人生設計**が出来るようになり、
④**利益意識が向上**しました。
企業の成長は「人財こそ要」ですので今後も人が育つ会社としての取り組みを進めていきます。



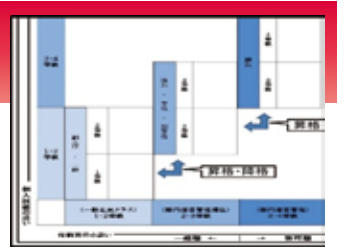
特別ゲスト講師
i-step 株式会社
代表取締役社長 藤井 秀徳氏



急成長を支える人事評価・給与制度構築のポイントをピックアップ

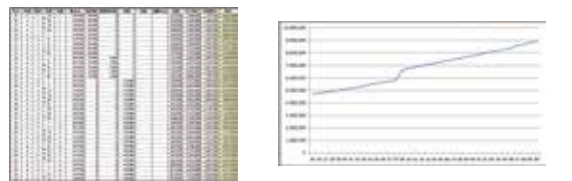
1 「3年後には施設長になりたい!」スタッフが退職せず、未来が見えてイキイキ働くキャリアプラン

「管理職って責任があるだけで面倒だな…」と思うスタッフが増えると事業成長が止まってしまいます。きちんとスタッフが3年後、5年後を見据えて働けるキャリアプランを構築する必要が事業拡大・スタッフ定着に欠かせません。今の時代に合った若手の成長を促す仕組みを公開します。



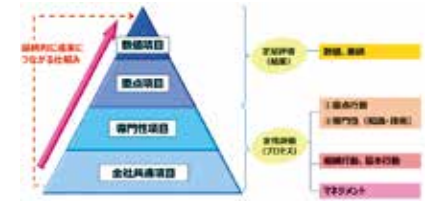
2 「処遇改善加算はどう対応する?」「どうやって安定的に給与を支払う?」スタッフがやる気になり、会社のキャッシュも安定する昇給・賞与の仕組み

度々変動する処遇改善加算にどう対応するのか。その前に先ずは会社の根本の給与制度を整える必要があります。スタッフが長く、安心して働くためにはどのような仕組みを整えてあげればいいのか、スタッフも社長も納得の適切な支払い基準を公開します。



3 スタッフの生産性向上を実現する「成果の出る行動」を決めた評価制度

介護職・ケアマネジャー・事務職・正社員とパートなどの職種・役職でバラつきが出ないように、全スタッフが同じ方法で評価できる制度にしました。経営計画から全スタッフが成果を上げて目標達成するために、評価内容を4つに分けて本人に意識して行動させています。
①売上や契約数による成績評価、②成績を上げるための重点施策、
③会社が職種に期待する専門評価、④は全スタッフ共通項目として理念浸透を行います。



スタッフを即戦力化し、長期定着するための

ノウハウ



- 人事1** 施設長・リーダーの役割が明確化! 伸びる会社の「役職基準」と「昇格基準」
- 人事2** 会社のビジョンに沿った人事制度の構築・運用手法
- 賃金1** 昇給・降給基準作成でメリハリのある賃金制度
- 賃金2** 実績に応じた年収が一目でわかる! 賃金表の作り方
- 評価1** 業績直結! 業界の水準に基づく社員が伸びる評価項目!
- 評価2** 部下のモチベーションと生産性を高めるフィードバック面談のコツ

以下に1つでも当てはまる経営者様はすぐお申し込みください!

- ✓ 明確な賃金・昇給／降給・昇格／降格の基準がない
- ✓ スタッフの実績・評価と給与が明確に連動していない
- ✓ 複数の部門・職種で平等かつ成果の出る評価ができていない
- ✓ 施設長やリーダーなどの管理職に対する評価ができない
- ✓ 新入スタッフが何をすればキャリアUPするのか分からない
- ✓ 評価制度はあるが、きちんと実施できていない
- ✓ 評価を実施しているが、思うように成果を感じられない
- ✓ 長くいる社員と優秀な若手との給与差が大きく困っている
- ✓ 評価を実施しているが、管理・集計が手間で実施が煩わしい

開催要項

日時・会場

2019年10月10日(木)
(株)船井総合研究所 五反田オフィス
〒141-8527
東京都品川区西五反田6-12-1
JR「五反田駅」西口より徒歩15分

受講料

一般企業

税抜 30,000円 (税込33,000円) / 一名様

会員企業

税抜 24,000円 (税込26,400円) / 一名様
※ご入金の際は、税込金額でのお振込をお願いいたします。
●受講料のお振込みは、お申込み後速やかにお願いいたします。 ●ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。
●万一、開催4営業日前までに受講票の案内が届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取
消させていただく場合がございます。 ●ご参加を取り消される場合は、開催日より3営業日(土・日・祝除く)前の17時迄にお電話にて下記申し込み担当者までご連絡くださいますようお願いいたし
ます。それ以後のお取消しの場合は、受講料の50%、当日および無断欠席の場合は、100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。
●会員企業様とはFUNAIメンバーズPlus、各業種別研究会にご入会中の企業様です。

お申込方法

WEBからのお申込み

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。
受講票はWEB上でご確認いただけます。

FAXからのお申込み

入金確認後、受講票と地図を郵送いたします。
お振込いただいたにも関わらずお手元に届かない場合は、下記担当者までご連絡ください。

お振込先

下記口座に直接お振込ください。

お振込先

三井住友銀行(0009)近畿第一支店(974)普通 No.5785094 口座名義:カ)フナイツウゴウケンキユウシヨ セミナーグチ
お振込口座は当セミナー専用の振込先口座でございます。 ※お振込手数料はおお客様のご負担とさせていただきます。

お問合せ

明日のグレートカンパニーを創る

Funai Soken 株式会社 船井総合研究所

TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

お申込専用 FAX 0120-964-111 (24時間対応)

●申込みに関するお問合せ:天野 ●内容に関するお問合せ:下田

ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

お問合せNo. S050634

担当

天野 宛

介護・福祉・看護会社向け

人事評価・給与制度セミナー

FAX:0120-964-111

フリガナ		業 種	フリガナ		役 職	年 齢			
会社名			代表者名						
会社住所	〒		フリガナ		役 職				
			ご連絡 担当者						
TEL	(	)	E-mail		@				
FAX	(	)	HP	http://					
ご参加者 氏名	1	フリガナ		役 職	年 齢	フリガナ		役 職	年 齢
	2					フリガナ			
	3	フリガナ		役 職	年 齢	フリガナ		役 職	年 齢
	4					フリガナ			
5	フリガナ		役 職	年 齢	フリガナ		役 職	年 齢	
	6								

今、このお申し込み用紙を手手にされている方は、間違いなく業績アップに真剣に取り組んでいる数少ない方々の1人だと思えます。
そんな勉強熱心なあなたは今現在、経営状況等にどのようなお悩みをお持ちでしょうか？下記に現状の課題をできるだけ具体的に整理してください。

上記の課題解決に向け、今回のセミナーにご参加される方に限り、無料個別経営相談を行います。(どちらかに☑をお付けください。)

☐ セミナー当日、無料個別経営相談を希望する。

☐ セミナー後日、無料個別経営相談を希望する。(希望日 月 日頃)

ご入会中の弊社研究会があれば☑をお付けください。

☐ FUNAIメンバーズPlus ☐ その他各種研究会(研究会)

【個人情報に関する取り扱いについて】

1.申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
2.お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご確認ください。
3.セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行会社に発送データとして預託することがございます。
4.必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。
5.お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、船井総研コーポレートリレーションズ・顧客データ管理チーム(TEL06-6204-4666)までご連絡ください。
【個人情報に関するお問い合わせ】
株式会社船井総研ホールディングス 総務部法務課(TEL03-6212-2924)

※ご提供いただいた住所宛のダイレクトメールの発送を希望されないときは、☑を入れて当社宛にご連絡ください。

ダイレクトメールの発送を希望しません ☐

お申込みはこちらから