

「働き方改革」を機に労務市場に参入されたい先生必聴

ホワイト企業化 コンサルティング顧問

労働法の権威に学ぶ「労務分野での顧問弁護士像と顧問開拓の方法」

開催
日時

2019年9月14日(土) 13:00~16:30

開催
場所

株式会社船井総合研究所 東京本社

特別ゲスト講師

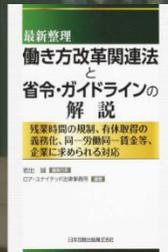


ロア・ユナイテッド法律事務所
代表パートナー弁護士

岩出 誠 氏

労務分野において名実ともに
国内トップクラスの労働法弁護士

- ・大手、上場企業を含む**180社以上**と顧問契約を締結
- ・労働法分野において、**100冊以上の書籍**を執筆
- ・労使双方において、**全国トップクラスの対応実績**
- ・労働法分野において、**実務家教員としての実績多数**
- ・社会保険労務士との連携による**新しい労務サービスの確立**
- ・書籍執筆による**労務領域ブランド確立と集客ルートの確保**



労働法の権威に学ぶ。労務分野での顧問弁護士像と顧問開拓の方法 お問い合わせNO. S049017

主催

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

TEL.0120-964-000

平日 9:30~17:30

FAX.0120-964-111

24時間 対応

株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル 申込に関する問い合わせTEL: 指田

WEBからもお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) →

049017

特別INTRVIEW



ロア・ユナイテッド法律事務所
代表パートナー弁護士

岩出 誠 氏

船井総研 労働分野に長年注力をされるなかで、労使双方を取り扱われる理由を教えてください。

岩出氏 大手金融機関で務めていた従兄弟がくも膜下出血で他界しました。仕事熱心で、激務が重なったこともあったと思いますが、個人的に非常にショックな出来事でした。当時、くも膜下出血は労災と認定されることはほとんどなかったのですが、身内の事件で想いも強く、それまでの経験と知識を総動員し、勝訴を勝ち取ることができました。あれだけ難しい事件を担当したのは初めてだったのではないかと思いますし、自分自身の人生にとって大きな転機となったと思っています。弁護士は法的に不利な立場を守ることが使命だと思っており、事案に応じて双方の対応をすることを心掛けています。労使間の様々な紛争においては、「使用者」「労働者」のどちらかに偏重する弁護士事務所が多いなか、当事務所では業界でも稀な「中立のスタンス」を大事にしています。これは数々の解決事案から、最も問題をスムーズに解決するのはバランス・協調をとることが適切との判断によるものです。感情的な交渉拒否や無原則な譲歩はいずれも根本的な紛争解決になり得ないと考えています。

労使双方が納得できる問題の真の解決方法を提案しています。

労務分野における相談・対応を中心に、主担当として全国120社以上の顧問弁護士を務める。これまで労働領域において100冊以上の書籍を執筆、講演実績多数で日本屈指の労働弁護士 岩出 誠氏への特別インタビュー

【主な経歴】

元 厚生労働省労働政策審議会労働条件分科会公益代表委員

首都大学東京法科大学院講師（労働法）

明治学院大学大学院（法と経営学研究科）客員教授

千葉県職員セクラ・パワハラ相談等処理アドバイザー

東京地方裁判所調停委員

前 東京弁護士会労働法制特別委員会副委員長

【事務所概要】

昭和50年 最高裁判所司法研修所入所

昭和56年 現事務所の前身となる事務所を設立

平成13年 現在の事務所ロア・ユナイテッド法律事務所へ改組

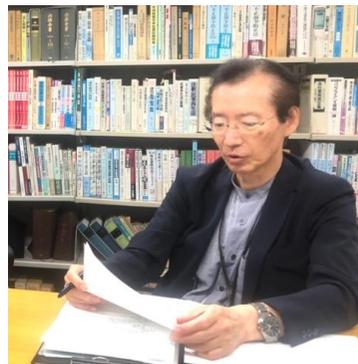
平成31年現在、弁護士12名で労働問題における強みを生かし個人、法人から多数の案件に対応。また、所員全員で累計100冊以上の本を執筆するなど高い専門性に特徴がある。社労士やパライアールとの連携にも積極的に関与。

船井総研 労働分野では日本でもトップクラスの件数を扱われ、書籍も数多く執筆されています。事務所にはどのような企業からどのような問い合わせがあるのか教えてください。

岩出氏 事務所では対応している案件として、労働関係が約70%であり、他にも様々な依頼があり、全方位での受任をしています。利益相反がない限り、基本的にお断りせず、全方位での受任を目指しています。企業規模は中小企業から大手企業まで様々ですが、問い合わせとしては、ハラスメント絡みの相談から問題社員の対応、法改正を踏まえた就業規則の大幅な見直しなど多岐に及んでいます。また最近では、企業内研修のご要望も多くいただいておりますが、労務コンプライアンス意識の高まりからか、最近では大手企業からの問い合わせが増えているように感じます。

事務所の月額顧問料金	比率
20万円以上	5%
15万円以上	3%
10万円以上15万円未満	21%
5万円以上10万円未満	55%
3万円以上5万円未満	9%
3万円未満	7%

なお、主な相談をいただくルートとして、小・中・高・大学の同窓会幹事活動や「プラザみなと」という港区の経営者が集う異業種交流会やロータリークラブからのご紹介など、縁故関係によるものが多い様に思います。また、書籍を読んだお客様から直接ご相談いただくケースや、講演活動より受講生の方や、講演で知り合った方々からのご依頼が多くあります。そして、社会保険労務士の先生方からのご紹介に加え、ホームページからも労働者、使用者問わず、多数のご相談とご依頼を頂戴しており、割合で言えばホームページは全体の30%程度になるかと思えます。



船井総研 働き方改革を受けて、企業に対して働きかけていることがあれば教えてください。

岩出氏 育児介護休業法や働き方改革関連法案の施行に伴い、多くの企業から問い合わせがありました。当事務所は労働領域に力を入れています、単に労使トラブルの解決に留まらず、トラブルが発生しない仕組み作りにも力を入れています。労使トラブルは再発することもあり、根本治療を行わないことには健全な事業活動（ホワイト企業化）することはできません。なお、労務デューデリジェンスをはじめとし、案件によっては複数での弁護士が対応することで迅速で最適な解決ができることが多いため、当事務所ではチーム制を導入し、企業がホワイト化できる仕組み作りを心掛けています。労使トラブルは業種や業態によって在り方が異なることもあり、企業から実態を教えてもらうことが多いです。また、就業規則は労使トラブルの今後を左右するうえで非常に重要なため、企業を往訪し実態をヒアリングしながら、その企業に合わせた規定を作っています。

労働分野を取り扱う弁護士は数多くいますが、労働者側、使用者側ともトップレベルでの対応実績と経験があると自部しており、その自信をもってクライアントの課題解決に全力で当たるようにしております。

労働分野における、ロア・ユナイテッド法律事務所と一般的な法律事務所における対応分野の比較例			
項目（一例）	一般的な法律事務所	労働分野に偏注している法律事務所	ロア・ユナイテッド法律事務所
示談交渉	○	◎	◎
訴訟対応	○	◎	◎
就業規則	△	○	◎
社会保険労務士との連携	△	○	◎
労務コンプライアンス体制構築支援・コンサルティング	×	○	◎
労働分野における特定業種への強み	×	○	◎
企業等における人事問題への理解	×	○	◎
チーム対応	×	△	◎
業界理解	×	△	○



船井総研 顧問獲得に向けて工夫されていることがあれば教えてください。

岩出氏 労働問題は複雑化・多様化していることや、緊急性が高いため、依頼者は労働者、使用者とも強い不安を抱えて相談に来られることが多くあります。そのため、当事務所では、相談から解決に至るまでのフローを可視化し、依頼者に対して安心して依頼をしてもらうためのフローチャートを案件ごとに作成し提案しています。

また、顧問契約を締結したことのない企業に対しては、「コンサルティング契約」と題し、顧問業務の実態を体感してもらうためのプランを用意しており、まずは顧問契約のイメージを掴んでいただいてから通常の顧問契約に移行いただいているようにしております。なお、社会保険労務士の先生方との連携も強化し、企業の本質的な課題を解決するためのサービスを具現化し、200社近い顧問先の対応を組織全体で取り組んでいます。



インタビューー
株式会社船井総合研究所 吉富 国彦
株式会社船井総合研究所 谷口 大介

拡大している労務問題市場を契機とする

労働関係事件の新受任件数（地裁）は過去2006年から10年で

通常訴訟件数が約1.7倍

労働審判事件数が約3.9倍

企業に影響を与える労働関係に関する相次ぐ法改正

- ・ 働き方改革関連法案の施行
- ・ 改正入管法の施行
- ・ 改正障害者雇用促進法の施行
- ・ 労働施策総合推進法の改正案（パワハラ防止法）の成立



ホワイト企業化コンサルティングを顧問業務に付加させ、企業の労務問題を根本から解決

- ・ チーム対応による労務DDをはじめとした労務コンプライアンス体制構築支援
- ・ 社会保険労務士との連携強化による就業規則の改定
- ・ 企業内研修、労務関連レポート配信によるコンプラ意識の醸成

具体的な実践事例は本セミナーにて詳しくお伝えさせていただきます！

セミナーでお伝えさせていただく6つのポイント

高単価顧問契約獲得手法	全国の実践事例	企業法務市場分析	労使双方を扱うスタンス	ホワイト企業化支援顧問	顧問獲得プロモーション
労務特化プラン構築による顧問獲得	企業法務研究会会員事務所様の実践事例	企業法務領域における最新の時流解説	経験深耕による労使対応レベルの向上	社労士連携による体制構築支援	書籍や所外活動強化による接点構築

ゲスト講師ロア・ユナイテッド法律事務所の岩出誠氏による実践事例に加え、企業法務分野を専門領域としている船井総研コンサルタントによる全国の事例に基づいた講座もご用意しております。

このような先生は是非ご参加ください

- ・ 働き方改革に取り組む経営者に対し、法律を駆使して労働環境を改善したい
- ・ 働き方改革関連法案施行に対し、弁護士がどのような貢献ができるか知りたい
- ・ 労務を切り口とした経営者との接点を構築する方法を知りたい
- ・ 労使双方を取り扱う立場としての顧問弁護士の在り方を模索したい
- ・ 企業に対する顧問弁護士サービスの範囲の知見を深めたい

弁護士における顧問業務の在り方、求められる役割に変化が起っています。

「人」の問題は、企業が持続的成長を図るうえで欠かせないキーワードであり、その企業の成長を促進するうえでは避けて通れません。企業が健全且つ持続的に発展をするうえで、弁護士による労務分野における活躍の幅が広がることが重要であり、顧問弁護士に求められる新しい市場となりつつあります。

そこで今回、労使双方を取り扱い、全国でも屈指の実績と経験を積み、100冊以上の労働法関連の書籍を執筆されている、ロア・ユナイテッド法律事務所代表パートナー弁護士の岩出誠氏にご講演いただくこととなりました。

ロア・ユナイテッド法律事務所様は、労使双方を取扱い、180社を超える大手上場企業から中小企業の顧問弁護士を務めておられ、働き方改革をはじめとした法改正における顧問契約の提案方法を確立し、労使トラブルを抱える企業のホワイト企業化に向けた取り組みを実践されています。

労使双方を取り扱ううえでの顧問弁護士像のほか、働き方改革に取り組む企業に対する弁護士としての働きかけ、独自の顧問獲得の手法などをお話しいたします。

紛争対応だけでなく、人事労務の観点から企業経営に役立ちたい、労務分野での新しい顧問弁護士像を見つけないとお考えの先生方は是非ご参加ください。

法律社労士グループ 企業法務チーム

吉富 国彦

過去のセミナーに参加いただいた先生方の声



弁護士法人千瑞徳法律事務所
共同代表弁護士
守永 将大 氏

船井総研主催の企業法務セミナーは、企業法務に注力され、かつ成功されている先生方の“ナマの話”を聞くことができる貴重な場です。

第一線で活躍されている先生方が実際に行っている「顧問契約獲得までのマーケティング方法」「顧問契約のサービスの設計・価格の設定」「事務所内でのオペレーション方法」などを惜しげもなく公開して下さるので、これ以上ない学びの場になっています。また、講演者の話を聞いて「すごい！」と思うだけではダメで「それを自ら取り入れて実践してこそ！」ということ、コンサルタントの方が口を酸っぱくして言われ、参加者に意識付けをしてくれます。私の事務所でも、セミナーで学んだことを少しずつ実践しているおかげで、顧問契約の新規獲得において成果が出ています。

船井総研のセミナーは法律事務所の最先端のビジネスモデル、ノウハウそして刺激を与えてくれます。

船井総研のセミナーには何度も参加させていただきました。どのセミナーの講師もその道の最先端を切り開いている法律事務所の弁護士であり新しいビジネスモデルを見せてくれます。そしてこんなことまで聞かせてもらっているの、というような実践事例のノウハウを惜しみなく提供してくれます。企業法務、顧問先開拓、労働問題などセミナーに参加して多くのことを学ばせていただき、そのまま学んだことを日々の実践に取り込ませていただいたものもあります。ただ学ぶだけではなく多くの刺激もいただきました。明日からもっと工夫できないか、さらに良いものできないかと考える契機にもなります。船井総研の実践的なセミナーは価値あるものとしてお勧めします。



坂口俊幸法律事務所
代表弁護士
坂口 俊幸 氏

伝統的な法律事務所のあり方にこだわらないアプローチを展開しつつも、今一步の成果が見えないという悩みを解消するための貴重な機会をいただきました。

昨今の弁護士業界の実情をふまえた上で、事務所の継続性を考えたとき、顧問契約の拡大の一つの方向性に据えることは、重要な方策であると思っています。参加させていただいたセミナーでは、利用したくなる顧問サービスのあり方や具体的な提案方法など、実際に成功をおさめておられる講師の先生から、惜しみなくノウハウの提供をいただき、大変参考になりました。



京都総合法律事務所
パートナー弁護士
伊山 正和 氏

「働き方改革関連法案」をはじめ、最新の労働法制や実際の労使トラブルなど使用者を取り巻く環境の変化（時流）に即した業務を、事務所の取り組みとして戦略的に増やし、対応されたい経営者様必見。

2019年9月14日（土）船井総合研究所東京本社

労務分野マーケティングにおける最新動向

第一講座
13:00-13:30

株式会社船井総合研究所
土業支援部 企業法務チーム チームリーダー
チーフ経営コンサルタント 吉富 国彦

働き方改革に悩む企業に対する ホワイト企業化コンサルティングの実際

第二講座
13:30-15:00

□ア・ユナイテッド法律事務所
代表パートナー弁護士
岩出 誠 氏

労務分野に特化したコンサルティングプランによる 高単価顧問獲得実践事例報告

第三講座
15:20-16:00

株式会社船井総合研究所
土業支援部 企業法務チーム
谷口 大介

労務市場で成功するために実践すべきこと

第四講座
16:10-16:30

株式会社船井総合研究所
土業支援部 法律社労士グループ シニアエキスパート
シニア経営コンサルタント 鈴木 圭介

WEBからもお申込みいただけます

右記QRコードを読み取っていただき、WEBページのお申込みフォームよりお申込みください。



セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます！

FAXでのお申込み

本DMに同梱しておりますお申込用紙にご記載のうえFAXにてお送りください。

0120-964-111 担当：指田（24時間対応）

日程がどうしても合わない経営者様へ

出張セミナー & 個別経営相談を無料にて承ります。
ご都合の良い日時をお知らせください。

0120-958-270 担当：吉富・谷口
（平日9:45～17:30対応）

顧問獲得に関する無料経営相談を実施

セミナーにお申込みをいただいた方を対象に、企業法務分野に関するマーケティングの進め方や顧問獲得の方法などを個別にてご提案させていただきます。実施日時、場所などの詳細はセミナー当日にお伝えさせていただきます。

内容例

- ・現在抱えている顧問獲得におけるお悩みに対するご提案
- ・顧問契約を獲得するうえでやるべき3つの販促活動
- ・高単価顧問契約を獲得するための顧問契約プランの策定法
- ・反響を安定して獲得するWEBマーケティングの最新手法

日時・会場

2019年 9月14日(土)
船井総合研究所 東京本社
 〒100-0005
 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21階
JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分
※お申込み締め切り 9/13(金)17:00まで

開催時間 開始 終了
13:00 ▶ 16:30 (受付12:30より)
 諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させて頂く場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いは致しかねますので、ご了承下さい。

受講料

一般企業 税抜 30,000円(税込**32,400円**) / 一名様 **会員企業** 税抜 24,000円(税込**25,920円**) / 一名様
※ご入金の際は、税込金額でのお振込をお願い致します。
 ●受講料のお振込みは、お申込み後速やかにお願いいたします。 ●ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。
 ●万一、開催4営業日前までに受講票の案内が届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させて頂いた場合がございます。 ●ご参加を取り消される場合は、開催日より3営業日(土・日・祝除く)前の17時迄にお電話にて下記申し込み担当者までご連絡くださいますようお願いいたします。それ以後のお取消の場合は、受講料の50%、当日および無断欠席の場合は、100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。 ●会員企業様とはFUNAIメンバーズPlus、各業種別研究会にご入会中の企業様です。

お申込方法

WEBからのお申込み 下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。受講票はWEB上でご確認くださいませ。
FAXからのお申込み 入金確認後、受講票と地図を郵送いたします。お振込いただいたにも関わらず、お手元に届かない場合は、下記申込み担当者までご連絡ください。

お振込先

下記口座に直接お振込下さい。
《お振込先》三井住友銀行(0009) 近畿第一支店(974) 普通 No.5785922 口座名義:カ)フナイソウゴウケンキユウシヨ セミナーグチ
 お振込口座は当セミナー専用の振込先口座となっております。 ※お振込手数料はお客様のご負担とさせていただきます。

お問合せ

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken 株式会社 船井総合研究所
TEL:0120-964-000 (平日9:30~17:30) **FAX:0120-964-111** (24時間対応)
 ●申込みに関するお問合せ: 指田 ●内容に関するお問合せ: 吉富

ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。
労働法の権威に学ぶ。労務分野での顧問弁護士像と顧問開拓の方法 **FAX:0120-964-111**
 お問い合わせNo. **S049017** 担当: 指田

フリガナ				業 種	フリガナ	役職	年齢	
会社名					代表者名			
会社住所	〒				フリガナ	役職		
					ご連絡担当者			
TEL				E-mail	@			
ご参加者氏名	1	フリガナ	役職	年齢	2	フリガナ	役職	年齢
	3	フリガナ	役職	年齢	4	フリガナ	役職	年齢

今、このお申し込み用紙を手になされている方は、間違いなく業績アップに真剣に取り組んでいる数少ない方々の1人だと思えます。そんな勉強熱心なあなた様は今現在、経営状況等にどのようなお悩みをお持ちでしょうか?【現状の課題をできるだけ具体的に整理して下さい。】

講演収録DVD 当日どうしてもご参加頂けない方のために
税抜 50,000円(税込55,000円)
 申し込む DVD()セット
 ※会員企業様は20%OFFでご購入頂けます(お試期間を除く)。 ※商品は代金引換(現金払い)にて発送致します(送料・代引手数料は弊社負担)。 ※商品の発送は10月下旬を予定しておりますが、諸事情により遅れる場合がございます。 ※代金引換時の受領伝票が領収証となります。 ※CDIは音声のみの収録です。 ※商品をお申し込みの際は、FAX受信後必ず確認のお電話をさせていただきます。

上記の課題解決に向け、今回のセミナーにご参加される方に限り、無料個別経営相談を行います。(どちらかにチェックをつけてください)

セミナー当日、無料個別経営相談を希望する。
 セミナー後日、無料個別経営相談を希望する。(希望日 月 日頃)

ご入会中の弊社研究会があればチェックをお付けください。
 FUNAIメンバーズPlus その他各種研究会(研究会)



お申込みはこちらから

【個人情報に関する取り扱いについて】
 1.申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内には代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
 2.お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご覧ください。
 3.セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を船井総研グループが個人情報管理について事前に調査した上で契約したダイレクトメール発送代行会社に発送データとして預託することがございます。
 4.必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。
 5.お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、船井総研コーポレートリレーションズ・顧客データ管理チーム(TEL06-6204-4666)までご連絡ください。
 【個人情報に関するお問い合わせ】
 株式会社船井総研ホールディングス 総務部法務課(TEL03-6212-2924)

検

ダイレクトメールの発送を希望しません
 ※ご提供いただいた住所宛のダイレクトメールの発送を希望されないときは、を入れて当社宛にご連絡ください。