

人手不足、採用難・・・
医療スタッフの採用、定着にお困りの
医療法人の理事長様へ

医療法人限定

ご相談
多数のため...
**緊急
開催!!**

船井総研サポート実績

159件

(2019年1月現在)

企業主導型保育所を活用して

医療スタッフ**30人**以上の

採用に成功した

方法とは!?

制度開始から3年、医療法人立の企業主導型保育園数は211カ所へ急増!!

医療スタッフの
採用・定着

整備費最大
75%助成

年間**5000万円**以上の
運営費助成

※定員19名、稼働率100%の場合

-保育園を併設して医師、看護師等の採用を強化する方法をお伝えします-



特別ゲスト講師
株式会社パワフルケア
代表取締役 **黒田 命人氏**

病院保育園を中心に保育園受託事業を関西エリアで展開。医療法人案件で委託契約13件、派遣契約11件の実績。「受託先病院の育休明けの復職率100%」等、クライアント法人の医療スタッフ採用強化、定着率向上に貢献している。また自社自身でも企業主導型保育園を運営しており、自社で培った運用ノウハウをクライアントの現場に活かしている。

東京

2019

6/2

船井総研
東京本社

日

大阪

2019

6/9

船井総研
大阪本社

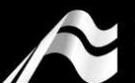
日

平成31年度が
最後のチャンス!?

制度に関心がある事業者様、
取り組むなら今!



主催



明日のグレートカンパニーを創る

Funai Soken

医療法人向け企業主導型保育事業参入セミナー お問い合わせNo. S046278

TEL0120-964-000

FAX0120-964-111

(平日9:30~17:30)

(24時間対応)

株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル 担当: 星野

WEBからもお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に『お問い合わせNo.』を入力ください。) → 046278

企業主導型保育事業を活用し医療スタッフを募集し、雇用する方法

このような方に
オススメします

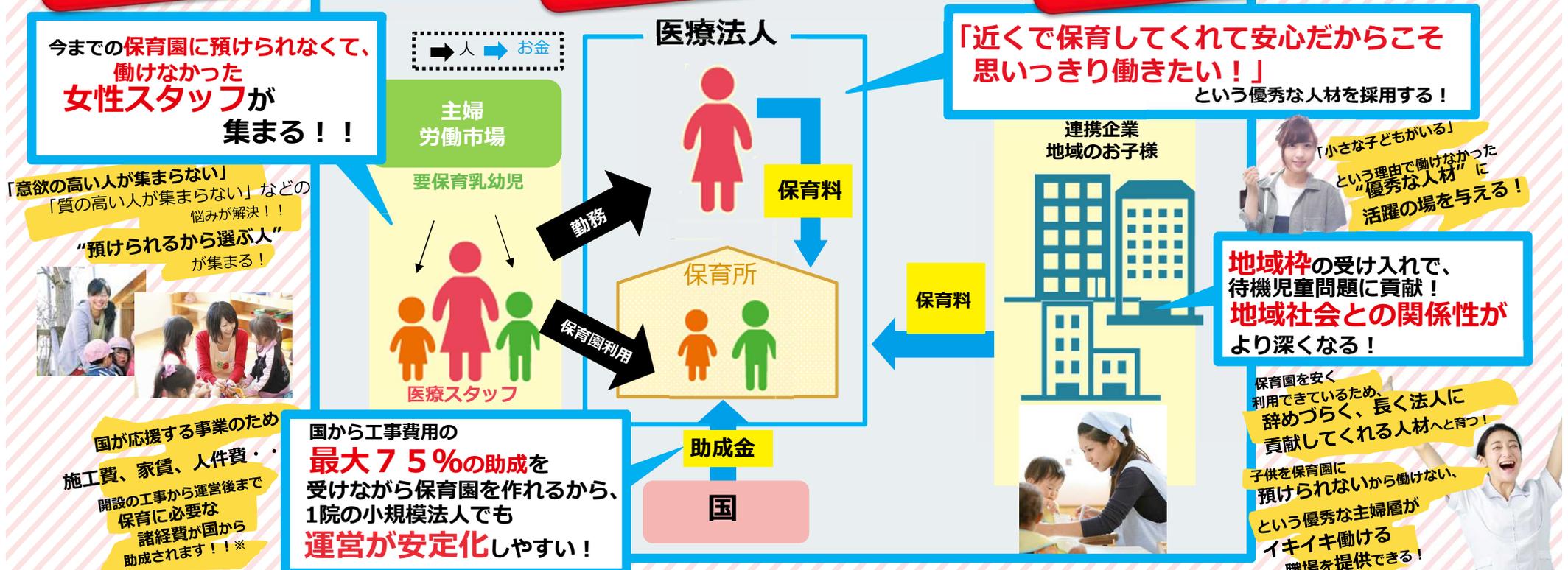
- ✓ そもそもエントリーの数が少なくて困っている…
- ✓ 院内保育所を作りたいが、赤字が心配…
- ✓ 質の高いやる気のある女性を集めたいが良い策がない
- ✓ 定着が悪く、余計な仕事やコストが増えてしまっている…
- ✓ パートが多く、夕方シフトがなかなか埋まらない。
- ✓ 子どもを預けられないという理由で辞められてしまう

今すぐ 企業主導型保育事業を始めるべき理由

保育園があるから
募集力が格段に上がる!

保育園があるから
定着率が大幅に上がる!

保育園があるから
意欲の高い女性が集まり、質が向上する!



*本制度を活用する場合、内閣府（または児童委員協議会）より助成決定を受ける必要があります。また、制度は予告なく変更されることもあります。

保育園があるからこそ、
「喜んで自院を選ぶ人」が増える!

社会的意義のある事業で、**収益**はもちろんのこと、**社会**や**世間**から**称賛**される**医療法人**になる

保育所設置で 看護師12名の採用に成功！

病院様の成功事例紹介

1. 企業主導型保育事業に参入しようと思った経緯

看護師採用の取り組みとして、新卒採用・キャリア採用による紹介会社の活用などを検討していましたが、病院併設の保育園があれば
看護師の採用・定着に有利に働くと思ひ

保育園の設置について検討していました。また、近隣には同規模の病院が約20施設ありましたが、ほとんど院内保育所を設置していました。

ただ、院内保育所は不採算事業となるうえに、保護者へも一定の負担を設けなければならないものでした。

そんな中、自治体より企業主導型保育事業という制度を教えて頂き、

院内保育所よりも圧倒的に収支が安定し、**保育料0円での受け入れも可能**ということを知り、設置を検討することにしました。

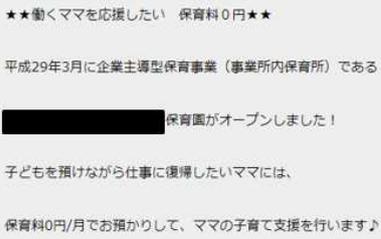


看護師を奪い合う近隣病院の存在

2. 企業主導型保育事業参入で得られた効果

実際に企業主導型保育事業に参入して最も良かった点は、**採用コストの減少と定着率の増加**です。これまでは看護師を採用するに多額のコストがかかっていましたが、企業主導型保育所開園後は保育所があるという理由で、**看護師12名・准看護師3名**の採用に成功しました。

また保育所を利用している看護師は**100%定着**してくれるため、毎年の補充採用の必要も少なくなり、紹介会社等に無駄な採用コストを支払わずに済んでいます。



求人媒体への
保育所設置の打ち出しで
安定的な看護師採用が可能に！

3. 船井総研が関わって良かった点

船井総研に依頼をして一番助かったのは**帳票の整理**と、**監査対策**です。

企業主導型保育事業の監査は毎年ありますが、年によって、また監査員によって指摘される事項が異なることが良くあります。

船井総研は制度を熟知されており、

また、**常に最新の事例を持っている**ため、監査当日立ち会って頂けることは、大変心強かったです。



立ち入り監査の前に準備する資料は、100項目以上のチェックリストがあり、大量の書類の準備が必要となる

精度の高い収支シミュレーションで 計画的な資金調達が可能に！

地域密着型歯科医院様の成功事例紹介

1. 企業主導型保育事業に参入しようと思った経緯

地域で歯科医院を運営していて難しいと感じるのが、

ドクター・歯科衛生士の確保でした。

ちょうど自院でドクターの奥様の出産や
産休に入る歯科衛生士が相次ぎ、

採用・定着率を高める良い施策

がないかと検討している時に、船井総研が企業主導型 **歯科衛生士の採用に頭を悩ませていた**
保育事業の参入サポートをしていると聞き、持ち出しなくドクター・
歯科衛生士の福利厚生に効果があればと思い、参入を検討しました。



2. 企業主導型保育事業参入で得られた効果

実際に企業主導型保育事業に参入してみると、

福利厚生としての効果だけでなく、

患者様のお子様の一時預かりを

きちんとした保育施設で行うことができ、地域の方から

「治療中に子どもを安心して預けられる」

と評判になり、**遠方**から治療に来てくれる方が

増えました。また保育園は医院の隣にあるため、

園にお子様を預けている歯科衛生士からも、

子どもの近くで働けて安心との声があり、

院近接の保育園のメリットを日々感じています。



保育園の開設によって
様々な効果が得られた

3. 船井総研が関わって良かった点

船井総研には、保育事業参入前の**商圈調査**から

お願いしましたが、利用見込み数の推定や、

収支シミュレーションなどをいただき、

新規事業参入への不安を最小限にすることが

できました。また、煩雑な**申請業務**も

2名体制でサポートして頂き、タイトな申請スケジュールでも

スムーズな申請が可能でした。開園後も、毎月の打ち合わせで

園長とともに状況確認と施策の実施を行って頂けるため

保育事業については**安心してお任せ**することができています。

貴法人の物件におけるマーケット調査結果 (半径1km圏内)

この地域における対象人口と成長率は共に高く、需要は十分である程度で、園児募集を容易に判断
を促す必要がある。競合保育所の数は認可保育所が1園のみである。所得性としては、中間層が最も
エリアであることが分かる。

| ① 市場性: 需要の大きさ | | ② 競争性: 需要は大きくなっていないか | |
|---------------|--------|----------------------|----|
| 項目 | 数値 | 項目 | 数値 |
| 人口 | 27,584 | 認可保育所 | 1 |
| 2000 | 25,217 | 認可外保育所 | 0 |
| 2010 | 26,467 | 認可保育所 | 1 |
| 2015 | 24,120 | 認可外保育所 | 0 |

| ③ 収益性: 市場を食い合う競合の存在 | | ④ 所得性: コアターゲットの割合 (世帯数) | |
|---------------------|----|-------------------------|--------|
| 項目 | 数値 | 項目 | 数値 |
| 競合保育所 | 0 | 世帯数 | 10,000 |
| 競合保育所 | 0 | 世帯数 | 10,000 |
| 競合保育所 | 0 | 世帯数 | 10,000 |

精度の高いマーケット調査で参入時の不安も払しょく

子どもの数が少ない地方でも成功！ 開園2年足らずで定員増検討へ

和歌山県のクリニック様の成功事例紹介

1. 企業主導型保育事業に参入しようと思った経緯

当クリニックは、グループ法人で幼児教育施設の運営をおこなっていましたが、クリニックでの診療などを通して、

「働きたいのに小さな子どもがいるので働けない。」

「子どもに習い事をさせたいのに仕事が忙しくてできない。」

という働くお母さんの声を聞き、何か方法がないかと考えていたところ、船井総研が企業主導型保育事業開設のサポートを行っていることを聞き、お願いしました。

2. 企業主導型保育事業に参入した結果

保育所開設地は**子どもの少ない地域**で、決してアクセスが良い立地ではありませんが、開園時から多くのお問い合わせをいただき、当初12名定員で始めた園も**満員の状態**が続いています。

入園の問い合わせはさらに増えてきているため、現在は園を広げ、**定員を増やす**ことを検討しています。また、保育園があることで、医療スタッフの募集を出せば、**早期に良い人材が集まり**、院の運営にも貢献してくれています。



子どもの少ない地域でもたくさんの園児が集まり、現在は増床を検討している

3. 船井総研が関わって良かった点

船井総研とお付き合いしていて、最も良い点は、**職員会議の進行**を行ってくれる点です。

普段クリニックで勤務している院長と、現場の保育士の方々とはなかなかコミュニケーションをとることができないため、月に一度の打ち合わせの際に職員会議の時間を作って頂けるのは大変ありがたいです。主任・担任・事務員・看護師で

日常の**保育業務に関する問題点**や、

今後の**改善点等を議論**することが

でき、**園の運営を円滑に進める**ことができている。

会議により職員それぞれがやるべきことが**明確**になり、

急な職員の入れ替わりがあったときでも、大きな混乱なく業務を引き継ぐことができました。

現場の職員が運営について

船井総研に相談していることも多く、

経営と現場の間に入ってくれる大変重要な存在となっています。

| |
|----------------------|
| 職員間の連絡網作成 |
| 病児保育の |
| 日 |
| 監査内容の |
| 保育士採用 |
| 院長との情報共有 |
| 災害時の規程作成 |
| ・地震、台風、火災、落雷、光化学スモッグ |

毎月の職員会議ではコンサルタントが進行を行ってくれるため、次月までにやるべきことが明確化される！

医療法人向け 企業主導型保育事業参入セミナー

講座内容&スケジュール 開催時間13:00~16:30 (受付は12:30より)

| 講座 | セミナー内容 |
|-----------------|---|
| 第1講座 | <p>保育業界の動向と企業主導型保育事業の最新情報大公開</p> <p>セミナー内容① 保育業界の最新業界情報 セミナー内容② 企業主導型保育事業の現状と今後の展望</p> <p>株式会社 船井総合研究所 チームリーダー 堀内 顕秀</p>  |
| 第2講座 特別ゲスト講座 | <p>医療法人設置の企業主導型保育事業所の成功事例紹介！</p> <p>セミナー内容① 医療法人の企業主導型保育事業参入の意義 セミナー内容② 保育所活用による具体的な成果公開</p> <p>株式会社 パワフルケア 代表取締役 黒田 命人氏</p>  |
| 第3講座 | <p>企業主導型保育事業の申請・準備のポイント</p> <p>セミナー内容① 保育事業参入のポイント解説 セミナー内容② 企業主導型保育事業申請のポイント解説</p> <p>株式会社 船井総合研究所 吉田 健人</p>  |
| 第4講座 | <p>まとめ講座</p> <p>セミナー内容① 明日から取り組んでほしいこと セミナー内容② 企業主導型保育事業に参入するべき理由</p> <p>株式会社 船井総合研究所 チームリーダー 堀内 顕秀</p>  |

お申込方法

FAXでのお申込

本DMに同梱しておりますお申込用紙にご記載のうえFAXにてお送りくださいませ。

0120-964-111

(24時間対応) 担当：星野

WEBからのお申込

右記のQRコードを読み取り頂き、Webページのお申込フォームよりお申込くださいませ。



セミナー情報をwebページからもご覧いただけます！

<https://www.funaisoken.jp/seminar/046278>

