

「業績が上がった！社員が増えた！！
でも、昇給・昇格・賞与はどうやって決めたらいいの・・・？」

整骨院向け

東京
開催

2019年

9月 22日(日)・23日(月・祝)

(株)船井総合研究所 東京本社

評価賃金制度

構築 2日間研修

自院オリジナル

評価賃金制度 一式



データ・プレゼント！

コース終了時には、
自社オリジナルの評価賃金
制度データ一式をお渡し致します。
後日の修正なども
手軽に行なうことができます。

このような方は是非ご参加ください

- ✓ 社員が増えてきたのに給与体系がバラバラ
- ✓ 社員を評価する基準がなくて、いつも感覚で決めている
- ✓ 社員が増えた！分院展開した！でも、社長の目が届かなくて評価が難しい
- ✓ そもそも評価制度がなくて給与額・賞与額の理由が社員に説明できない

シンプル で **誰でもできる** 評価賃金制度が
講座 と **演習** を通じて作成できます！



主
催



明日のグレートカンパニーを創る

Funai Soken

整骨院向け 評価賃金制度作成研修

お問い合わせNo.S044034

TEL.0120-964-000 平日 9:30~17:30

FAX.0120-964-111 24時間
対応

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル お申し込みに関するお問い合わせ：星野 内容に関するお問い合わせ：平松

WEBからもお申し込みいただけます(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo」を入力ください)

044034

本研修で、整骨院が 評価賃金制度を作成する

もはや待ったなし！

6つのメリット



Point 01 従業員のモチベーションが上がる

評価制度を導入することで、従業員は自らの何を求められており、何をしたら評価されるかがわかります。その結果、自分の目指すべき目標が明確になるので、モチベーションが上がり、日々の業務に臨むようになります。

Point 02 従業員が成長する

評価項目をクリアすることは、そのまま従業員の成長につながります。高い評価を得るためには自ら練習や勉強をするようになり、結果的に従業員の成長につながります。



Point 03 売上増加に貢献する

評価制度は、従業員が評価をクリアすることで売上が上がるように設計がなされます。たとえば、施術者個人のリピート率を評価項目に入れることで、それが達成されれば自ずと院の売上も上がるようになります。



Point 04 従業員の長期定着に貢献する

評価賃金制度があることで、従業員は公平性の高い職場で働くことができるので、安心して長期に渡り勤務するようになります。個人事業から会社としての体制が整うことで何よりも働く側の安心感が増加します。

Point 05 採用活動でのアピールにつながる

学生が整骨院などの職場を探す際には、職場の労働条件が重視されます。その中には、処遇なども含まれます。評価賃金制度が整備されていることが学生が就職先を選ぶ際には利点となります。



Point 06 処遇に関する経営者のストレスが減る

評価賃金制度がなければ、経営者が個人的な判断で従業員を評価し、給料を決めることになります。この決め方では、従業員側の納得感が満たされるのが難しいと言えます。評価制度を入れることで明白な基準で給料が決まるので、経営者も従業員もストレスが減るようになります。

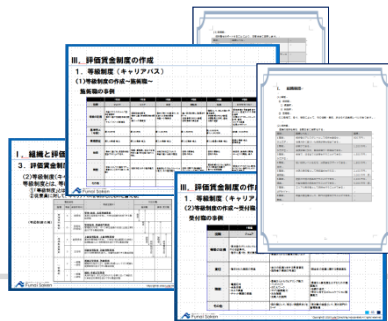


《評価賃金制度のポイント》

1

なぜ、これからの整骨院に 評価賃金制度が必要なのか

- 人事制度とは、何か？
- 社長と社員の共通理解が生まれる
クレド・理念の作成
- 社員の成長＝患者様満足の上昇
＝院の業績向上の善のサイクルができる



2

評価賃金制度は 人材育成・定着の仕組化の ツールになる！

- 社員が経営を意識して、
皆で目標達成に向けて取り組む組織にする
- 社長の価値観・想い・ビジョンを共有し、
院好き、社長好きのスタッフを増やす
- 社員の頑張りを院の
統一基準で見える化し、
透明性のある
昇給・賞与・昇格を
実施する
- 業務の棚卸の評価項目ではなく、
業績を上げるための行動を項目にする

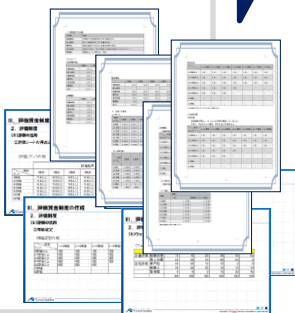


3

評価賃金制度は 運用がすべて！ 組織運営の武器に するために行うべき



- 評価をやりっぱなしにしない！
評価 ⇒ フィードバック(個人)面談で
スタッフの育成を行う
- 考課者訓練で社長と
同じ目線で経営判断ができる
管理職を育てる
- 面談は、日頃の仕事の
頑張りを認め、感謝を伝える
ことから始めましょう！



研修後の制度運用

研修で作成した自院の制度を導入し、
運用を行ないます。
必要に応じて船井総研の
コンサルタントがサポート致します。



評価シート、等級制度、賃金制度全てが研修の2日間で完成！

1日目			2日目			完成
①	②	③	④	⑤	⑥	
講座	講座&ワーク	講座&ワーク	講座&ワーク	講座&ワーク	ワーク	
人事評価制度の概要と人事評価制度でできること	会社の未来とスタッフの将来をリンクさせるキャリアプラン	業績アップにつながる行動を評価する制度づくり	能力・役割・責任に応じて支給する賃金制度づくり	スタッフの頑張りを昇給・賞与に反映させるルールづくり	仮評価の実施と制度の最終調整	

《開催スケジュール》

	講座内容	講座詳細
1日目 9月22日(日) 10:00～16:30	総論	①企業における評価賃金制度作成 ②良い評価賃金制度とは
	ミッション・クレドの作成	①ミッション作成 ②クレド(行動指針)作成
	等級制度の作成	①キャリアパス作成 ②組織図作成
2日目 9月23日(月・祝) 9:30～16:30	評価制度の作成	①評価内容とスタッフの行動の関係 ②評価の種類 ④評価項目に指標作り ③評価項目の考え方 ⑤ウエイトの考え方
	賃金制度の作成	①賃金の考え方 ②賃金制度の設計 ③賃金の内訳
	制度運用の実践	①説明会の実践 ②考課者訓練の実施

▶ 船井総研 講師担当



株式会社 船井総合研究所
医療支援部
ヘルスケアグループ
チームリーダー

平松 勇人
Hiramatsu Yuto

大学卒業後に船井総研に入社、入社してから一貫して治療院のコンサルティングを経験。現在では治療院業界の中でも特に整骨院のコンサルティングをしており、マネジメント分野では資格者採用や評価賃金制度の作成など、企業が持続的成長を図る上での基盤づくりをサポートしています。社長、社員の「想い」を感じ取り、長所伸展を基本としたコンサルティングサービスを提供しています。



株式会社 船井総合研究所
HRD支援本部
人事評価・組織開発グループ
チームリーダー

井上 智弘
Inoue Tomohiro

大学卒業後、医薬品卸会社に入社し、医療機関や調剤薬局に医薬品の営業を行う。その後、船井総合研究所に中途入社。入社以来、医療・介護業界のコンサルティングに従事する。マネジメント分野において評価賃金制度の構築と導入の支援を行い、「人財育成」「人財定着」「会社の業績アップ」に注力している。

▶ 日時会場

東京会場

2019年**9月22日(日)～23日(月・祝)**

(株)船井総合研究所 東京本社

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6
日本生命丸の内ビル21階

JR「東京駅」
北口より
徒歩1分

開催時間

1日目	開始 10:00	終了 16:30 (受付9:30より)
2日目	開始 9:00	終了 16:30 (受付8:30より)

申込期限 9月20日(金)17:00

▶ ご参加料金

会員企業 税抜 360,000円 (税込388,800円)/一名様

一般企業 税抜 450,000円 (税込486,000円)/一名様

※上記金額に宿泊は含まれておりません。ご自身で手配をお願いいたします。

※ご入金の際は、税込金額でのお振り込みをお願い致します。

※会員企業様とはFUNAIメンバーズPlus、各業種別研究会にご入会中の企業様です。

◆お振込先について◆

三井住友銀行(0009)近畿第一支店(974)普通預金 口座番号:5785441

受取人名:カ)フナイソウゴウケンキュウシヨ セミナーグチ

日時・会場	東京会場	日程	講座時間	受付時間	※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。 また最少催行人数に満たない場合、中止させていただきます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いは致しかねますので、ご了承下さい。
		1日目	2019年9月22日(日)	10:00～16:30	
		2日目	2019年9月23日(月・祝)	9:00～16:30	8:30～
※船井総合研究所 東京本社 〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21階					
JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分					
※申込締切9月20日(金)17:00					
受講料	一般企業 税抜 450,000円(税込486,000円)／一名様 会員企業 税抜 360,000円(税込388,800円)／一名様				
	※ご入金の際は、税込金額でのお振込をお願いします。 ●受講料のお振込みは、お申込み後速やかにお願いたします。 ●ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。 ●万一、開催4営業日前までに受講票の案内が届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。 ●ご参加を取り消される場合は、開催日より3営業日(土・日・祝除く)前の17時迄にお電話にて下記申し込み担当者までご連絡くださいますようお願いいたします。それ以後のお取消しの場合は、受講料の50%、当日および無断欠席の場合は、100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。 ●会員企業様とはFUNAIメンバーズPlus、各業種別研究会にご入会中の企業様です。				
お申込方法	WEBからのお申込み 下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。 受講票はWEB上でご確認いただけます。				
	FAXからのお申込み 入金確認後、受講票と地図を郵送いたします。 お振込いただいたにも関わらずお手元に届かない場合は、下記申込み担当者までご連絡ください。				
お振込先	下記口座に直接お振込下さい。 《お振込先》三井住友銀行(0009) 近畿第一支店(974) 普通 No. 5785441 口座名義:カ)フナイソウゴウケンキウシヨ セミナーグチ お振込口座は当セミナー専用の振込先口座となっております。 ※お振込手数料はお客様のご負担とさせていただきます。				
お問合せ	明日のグレートカンパニーを創る 株式会社 船井総合研究所 TEL:0120-964-000 (平日9:30～17:30) FAX:0120-964-111 (24時間対応) ●申込みに関するお問合せ:星野 ●内容に関するお問合せ:平松				

ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

整骨院向け 評価賃金制度作成研修

FAX:0120-964-111

お問い合わせNo. S044034

担当:星野宛

フリガナ		業 種	フリガナ		役職	年齢
会社名			代表者名			
会社住所	〒		フリガナ		役職	
			ご連絡担当者			
TEL			E-mail		@	
FAX			HP	http://		
ご参加者氏名	1	フリガナ		役職	年齢	
	2					
	3	フリガナ		役職	年齢	
	4					

今、このお申し込み用紙を手になされている方は、間違いなく業績アップに真剣に取り組んでいる数少ない方々の1人だと思えます。
そんな勉強熱心なあなたは今現在、経営状況等にどのようなお悩みをお持ちでしょうか?【現状の課題をできるだけ具体的に整理して下さい。】

ご入会中の弊社研究会があればチェックをお付けください。

☐ FUNAIメンバーズPlus

☐ その他各種研究会(

研究会)

【個人情報に関する取り扱いについて】

- 申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
- お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご確認ください。
- セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行

会社に発送データとして預託することがございます。

- 必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。
- お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、船井総研コーポレートリレーションズ・顧客データ管理チーム(TEL06-6204-4666)までご連絡ください。

【個人情報に関するお問い合わせ】

株式会社船井総研ホールディングス 総務部法務課(TEL03-6212-2924)



ダイレクトメールの発送を希望しません ☐

※ご提供いただいた住所宛のダイレクトメールの発送を希望されないときは、☒を入れて当社宛にご連絡ください。