

主催 株式会社 船井総合研究所

設備工事業 **社長限定研修**

2019年 4月5日 金曜日

船井総合研究所 東京本社

2019
年版

設備工事業の

人が育つ 会社づくり



仕事で溢れる今、
2020年の準備の為の
経営者研修

◎主催  明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

◎設備工事会社向け
経営者研修 | お問い合わせNo. **S044015**

TEL:0120-964-000 (平日 9:30 ~17:30) FAX:0120-964-111 (24時間対応)

株式会社 船井総合研究所 申し込み担当:時田
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル

日本最大級の経営コンサルティング会社 **株式会社 船井総合研究所** とは

「お客様の業績を向上させること」を最重要テーマとし、現場の即時業績アップ支援に強みを持ち、独自の経営理論に基づくコンサルティングを行っている。また、社会的価値の高い「グレートカンパニー」を多く創造することをミッションとし、企業の本質的な「あり方」にも深く関与した支援を実施している。その現場に密着した実践的コンサルティング活動は様々な業績・業界から高い評価を得ている。



代表取締役社長 社長執行役員 中谷 貴之 船井総研オフィシャルサイト www.funaisoken.co.jp

忙しいばかり…ベテランばかり… そのような会社に人は集まらない！

人手不足が叫ばれ、特にその影響を受けているのが地域の建設業です。人がいればもっと着実な経営ができるのに…しかし、実際は採用活動がうまくいかない為、すべての事柄が後手に回り、日々忙しいままに毎日が過ぎてしまっています。

- 慢性的な人手不足。案件も対応しきれず、断ることがあるほど
- 若手採用の必要性は感じていても上手くいかない…
- 若手採用に成功。しかし、一人前直前で退職希望を出され絶望する…
- やはりベテラン即戦力を取るべきか悩むが、結局採用できない
- そのような日々が過ぎていき、今日も目の前の仕事の対応で手一杯

過去、どのように儲かる仕事を獲得できるかが話題の中心でしたが、最近ではどのように人を採用するのが会社経営を続けていく中で重要なポイントになってくるようになりました。その中で、人手不足に悩まず、多くの若手の採用に成功している会社もあります。

それらの会社は…

“人が育つ会社”になるための取り組み

に注力しています。

具体的なその取り組みを簡単にまとめると、以下のようなことに挑戦しています。

- 未経験者を3年で施工管理者にする「育成システム」づくり
- 人が活きる「IoT設備工事業」づくり
- 人が集まる会社になる為の「働き方改革」づくり

どの会社も今までの工事業界独特のやり方を見直し、働き方改革を実現させています。その取り組みにより人が育つ会社になり、そして、人が集まる会社へ転換していています。

「脱！10年経験して1人前」 未経験者を採用し3年で戦力にする 育成プログラムづくり

事例 企業

中国地区 H社 年商17億円
創業64年（電気工事、設備工事）
顧客基盤：公共工事4割、ゼネコン4割、その他2割

《過去のA社》

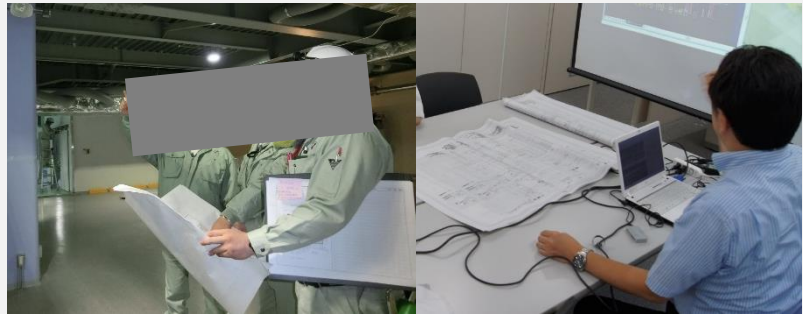
「すべての仕事ができるようになって初めて1年前」それが当たり前の状況でした。

- 仕事は先輩の背中を見て覚える。ベテラン社員は教えられた経験がない為、教え下手
- 仕事一つ一つのルールがなく、個々人が“自分流”のやり方を持っている
- 「先輩の技術を盗む」という気概がない新人は先輩から「あいつはやる気がない」と言われる

“人が育つ会社”へ転換する為に取り組んだこと

業務の棚卸をして1つ1つにやり方を設定 半年、1年…と時期に応じた習得目標を決める

各部門の部長・課長クラスが参加し、社内における業務ルールを設定しました。また、新人が一人前になる時期を3年と定め、各時期における目標設定をしました。



《現在のA社》

現在、20代後半の若手社員が現場で数多く活躍しています。難しい案件はベテラン社員と一緒に取り組んでいますが、若手一人で納められる工事も多く、年々その比率が高まっています！

- 社内業務のルール化が出来た為、社内の共通認識が生まれるようになった
- 何を学ばばよいかを事前に知りながら学ぶため、教える側とのコミュニケーションが円滑化
- 「いつまで」に「なに」ができるようになるが明確であるため、進捗管理がしやすい

ベテランばかりの会社から 若手が輝く会社へ転換 高生産性を実現するIoT工事業づくり

事例 企業

東海地区 S社 年商15億円
創業27年（電気・設備工事会社）
顧客基盤：特定1社に売上の多くを依存

《過去のA社》

現場は手に職を付けたプロフェッショナルの領域。改善をしようにも手付かずの状態でした。

- システムの導入はしたもの20年近く変わらない現場仕事の進め方
- 改善を図ろうにも、定まったフォーマットがなく着手できない
- 生産性を上げなければならない危機感と裏腹に取り組めず流れる日々

現場業務をデジタルに置き換えるIoTツール導入 ベテランよりも若手が活躍！新たな役割創出！

抜本的に改善を図るツールの導入よりも

「この業務はコレ」というレベル感でIoTツールの導入をしていきました。やはりベテラン社員よりも若手の方が習熟度が早く、今では、若手が現場生産性向上の立役者になっています。



《現在のA社》

I o Tツールの導入により今までの“当たり前”が大きく変わりました。デジタル化を通して、情報の伝達・整理に要する時間が大幅に削減され、現場生産性を大きく向上させています。

- 2時間の作業を15分にした現場写真を撮る為のI o Tデバイス
- 現場で図面に記載、すぐに社内で別メンバーが修正、会社に帰って図面は触れない仕組み
- 現場で、そのままのサイズでみられるARデバイスツールの導入で作業効率向上

月間平均残業時間16.4時間 有休消化率70%超の工事会社の 働き方改革づくり

事例 企業

東北地区 C社 年商10億円

創業43年（設備工事、給排水工事）

顧客基盤：エンジニアリング会社4割、公共工事2割、元請4割

《過去のA社》

長時間労働は当たり前、常に施工管理技士は疲弊。どこにでもある“普通”の工事会社でした。

- 会社に戻ってから日報や写真整理。残業時間は伸びるばかり…
- 現場に行けば協力業者調整で手一杯。やりたい図面業務などは会社に戻ってからが当然
- 現場の責任はすべて自分。工期が遅れようものならば土日関係なく現場へ向かう

“人が育つ会社”へ転換する為に取り組んだこと

間接業務のサポート部門を行う専属部門を設置 日報や写真整理を任せて残業時間削減

女性事務員の方に現場業務の一部を任せるサポート業務を依頼しました。最初は現場の理解を得られるまで時間を要しましたが根気強くチャレンジ。今では、「会社に戻って行う業務」の多くを削減しています。



《現在のA社》

残業時間が短くなったこと、有休消化率が上がったことで社員の定着率が向上しました。また、ホームページなどで打ち出すことで、求職者からの応募も増えるようになりました。

- 施工管理技士は会社に戻ってから翌日の準備をして帰宅するようになった
- 情報が統一フォーマットで集まり進捗が見える化したため休暇を交代でとれるようになった
- いち早く働き方改革を実現したことで、求職者からの応募も増加し採用が円滑化した

人が育つ会社へ転換させる その志を持つ経営者が集まる 設備工事業の為の経営者研修へのご案内

ご紹介した事例企業のように5年後・10年後の会社を考え、現状の延長線上から脱し、「人が育つ会社」へと転換している設備工事業が日本全国で生まれています。今は先進的な取り組みかもしれませんが、5年後には取組めて当たり前となり、人が育たない会社には人が集まらず、淘汰されていくでしょう。

そのような業界環境下において、将来の自社の存続と成長を実現させるため、日本全国の設備工事業経営者が集まる勉強会があります。それが「設備工事業の為の経営者研修」です。



この経営者研修では、日本全国の設備工事業の会社様が定期的に集まり、自社を人が育つ会社へ転換させるべく学んでいます。

研修参加前は人を育てる為の仕組みも持たず、日々忙しく目の前の仕事に取り組んでいたという会社様ばかりでした。しかし、この研修を通して、仕事の獲得の仕方から、具体的に人を育てるための仕組みづくりにまで注力され、多くの企業が具体的な成果へとつなげています。



つまり、この「設備工事業の為の経営者研修」は

人が育つ会社になる為の働き方改革を実現させる勉強会

と言えるのです。

人手不足で苦しい業界、しかし世の中には無くてはならない仕事だとだからこそ、一社でも多くこの取り組みに挑戦し、人が育つ会社に転換していただきたいという思いから、この度、経営者研修の参加のご案内をさせていただきます。次のページでは、この経営者研修でお伝えすることをまとめています。

設備工事業の為の経営者研修 ご参加する皆様にお伝えすること

～ 設備工事業の為の経営者研修 当日にお伝えする事 ～

1. 人が育つ会社になるための働き方改革！
これから生き残る設備工事会社の条件とは？
2. 人が育つ会社に転換！
苦勞と共に実現させた成功ストーリーを大公開！
 - 1) 未経験者を3年間で一人前にする
“育成システム”づくり
 - 2) 人が活き、忙しさを解決する為の
“IoT設備工事業”づくり
 - 3) 人が集まる会社になる為の
“働き方改革”づくり
3. 今後「人が育つ会社」になるために注力しなければ
ならない“仕事獲得の仕組み”づくり
 - 1) 下請として「使われる」状況からの脱する
“元請化の仕組み”づくり
 - 2) 利益がしっかりと生まれ人に投資ができる
“高利益率へ転換する為の仕組み”づくり
 - 3) 営業経験マンゼロ・経験ゼロでも取り組める
“民間企業開拓の仕組み”づくり

当日は、多くの設備工事業経営者の方と一緒に交流し、学ぶ時間も一緒に用意しています。人が育つ会社への挑戦を進める企業との交流を経て翌日から貴社を成長させる一歩を決めてください。

これから生き残るのは“人が育つ会社” 自社を転換させる第一歩はここから

設備工事会社向け
経営者研修

2019年4月5日(金)

株式会社船井総合研究所 東京本社

仕事をいかにして獲得していくのか、それを考えていけば成長ができる時代は終わりました。これからは、どのように継続的に人を集め、入社させ、一人前にさせていくのか。その部分に取り組むか否かで、自社の存続が決まるといっても良いでしょう。

一方、設備工事業界は旧態依然の風習が残る状況。未だに「俺の背中を見て育て」という育成に頼っている会社も多いのではないのでしょうか。人が育たない会社には人は集まりません。そして、今後淘汰されていく事でしょう。「今は仕事もあるから大丈夫」という考えから、「仕事があるからこそ人が育つ仕組みに投資をする」という考え方が重要になってきます。

本研修は、これからも事業を続けていくため、本気で人が育つ会社に転換したいと願う経営者の為の研修です。席数にも限りがございますので、是非お早目にお申込みください。

第1講座

人が育つ会社へ！設備工事会社に取り組む2つのコト

第2講座

— 地域の設備工事業の為の経営者研修 —
実際に研修にご参加いただき、多くの会員企業様と情報交換をします

《このような経営者様にご参加されます》

- 業務の分業化を構築し、女性事務員を活用し残業大幅削減に成功した企業
- IoTデバイスの導入を通し、若手社員を活躍させる企業
- 残業時間、有休消化率を高める為、社内制度改革に挑戦する企業
- 脱・忙しさを実現させる為、下請け体質から脱却する企業
- 価格競争に入らず受注する仕組みを構築し、高利益率経営成功企業 等々

第3講座

日本全国で人が育つ会社へ転換する成功事例公開！
達成するまでの挑戦の過程を赤裸々にご紹介！

第4講座

本日のまとめと明日から取り組んでいただきたいこと

WEBからもお申込みいただけます！



右記のQRコードを読み取り頂きWEBページのお申込みフォームよりお申し込みくださいませ。
セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます！
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/044015>



より多くの設備工事業経営者様に
人が育つ会社への挑戦をしていただきたい

第0講座のテキスト **事前学習用 レポート** を

経営者研修の内容をお確かめください！

《研修の内容が事前にわかる！期間限定公開中！》

■ 第0講座テキストの内容をご紹介します ■

1. 設備工事会社経営者研修とは
2. これから目指したい設備工事会社経営とは？
3. 人が育つ会社になる為に！
取り組みを進める企業の事例大公開！
4. 経営者研修に参加するうえでのポイント！
5. 当日までに準備いただきたいこと！



■ ダウンロード方法はコチラ ■

検索
エンジン
より

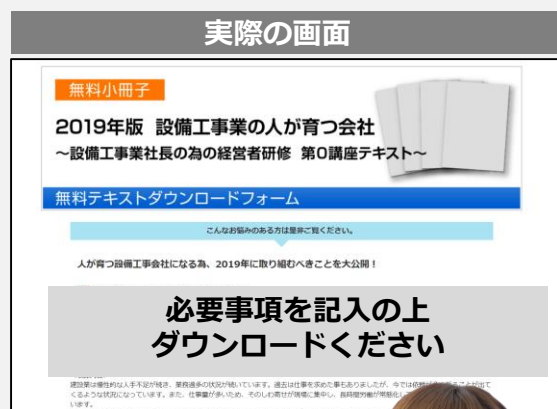


検索結果画面より
「船井総研」ページをクリック

QR
コード
より



上記QRコードを読み取り
掲載のURLへ移動ください



第0講座テキストは当日講座の“超”抜粋版です！
是非、お早めに経営者研修にお申し込みください！



設備工事会社向け 経営者研修

2019年4月5日(金)

株式会社船井総合研究所 東京本社 JR東京駅 丸の内北口より徒歩1分
〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21階

開始 終了
10:00 ▶ 16:00

受付
9:30
開始

研修終了後個別の振返りのお時間を取っております。
お申し込み後、弊社より時間調整のご連絡をさせていただきます。

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

一般企業 税抜30,000円(税込32,400円)/一名様 **会員企業** 税抜24,000円(税込25,920円)/一名様

※ご入金の際は、税込金額でのお振込をお願いいたします。

●受講料のお振込みは、お申込み後速やかにお願いいたします。 ●ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。
●万一、開催4営業日前までに受講票の案内が届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。 ●ご参加を取り消される場合は、開催日より3営業日(土・日・祝除く)前の17時迄にお電話にて下記申し込み担当者までご連絡くださいますようお願いいたします。それ以後のお取消の場合は、受講料の50%、当日および無断欠席の場合は、100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。 ●会員企業様とはFUNAIメンバーズPlus、各業種別研究会にご入会中の企業様です。

WEBからのお申込み 下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。
受講票はWEB上でご確認ください。

FAXからのお申込み **入金確認後、受講票と地図を郵送いたします。**
お振込いただいたにも関わらずお手元に届かない場合は、下記担当者までご連絡ください。

下記口座に直接お振込ください。

お振込先 三井住友銀行(0009)近畿第一支店(974)普通 No.5785615 口座名義:カ)フナイソウゴウケンキウシヨ セミナーグチ
お振込口座は当セミナー専用の振込先口座でございます。 ※お振込手数料はお客様のご負担とさせていただきます。

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken 株式会社 船井総合研究所

TEL **0120-964-000** (平日9:30~17:30) FAX **0120-964-111** (24時間対応)

●申込みに関するお問合せ: 時田 ●内容に関するお問合せ: 蓋谷

※ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

お問い合わせNo. S044015

設備工事会社向け 経営者研修

FAX : 0120-964-111

フリガナ		業種	フリガナ		役職	年齢
会社名			代表者名			
会社住所	〒		フリガナ		役職	
			ご連絡担当者			
TEL	—	—	E-mail		@	
FAX	—	—	HP	http://		
ご参加者氏名	フリガナ				役職	年齢

今、このお申込用紙を手に入れている方は、自社の成長を願い、新たな一歩を踏み出す決意をお持ちの一人だと思えます。
そのような貴方様は今現在、経営状況等にどのようなお悩みをお持ちでしょうか? 下記に現状の課題をできるだけ具体的に記載ください。

上記の課題解決に向け、本研修では無料個別経営相談を行います。(どちらかに をお付けください。)

- セミナー **当日**、無料個別経営相談を希望する。
 セミナー **後日**、無料個別経営相談を希望する。(希望日 月 日頃)

ご入会中の弊社研究会があれば をお付けください

FUNAIメンバーズPlus その他各種研究会(研究会)

【個人情報に関する取り扱いについて】

- 申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
- お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご確認ください。
- セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行

- 会社に発送データとして預託することがございます。
- 必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。
- お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、船井総研コーポレートリレーションズ・顧客データ管理チーム(TEL06-6204-4666)までご連絡ください。

【個人情報に関するお問い合わせ】
株式会社船井総研ホールディングス 総務部法務課(TEL03-6212-2924)

検

※ご提供いただいた住所宛のダイレクトメールの発送を希望されないときは、を入れて当社宛にご連絡ください。 **ダイレクトメールの発送を希望しません**

WEB申込みはこちらから

