

いま飲食店が導入すべき **人財マネジメント** 採用 定着 生産性アップ **わかる 4時間**

フード業界地域一番飲食企業が実現! 労務改善事例公開セミナー

講座内容&スケジュール 東京 2019年1月30日(水) (株)船井総合研究所 五反田オフィス 大阪 2019年2月6日(水) (株)船井総合研究所 大阪本社

講座	セミナー内容
第1講座	<p><b>労務改善をするために飲食企業がやっていること</b></p> <p>セミナー内容抜粋① 時流を捉えた働き方改革とは?                  セミナー内容抜粋② 飲食店経営者が知るべき飲食向け働き方改革                  セミナー内容抜粋③ 人材開発は採用・定着・戦力化を繋ぐことから始まる</p> <p>株式会社 船井総合研究所 HRDコンサルティング事業本部 チームリーダー チーフ経営コンサルタント <b>大山 優</b></p> <p>大学卒業後、レストラン、カフェ、バーを全国に展開する企業に入社。店舗業務から携わり、店長、マネージャー、SVを経て最年少で執行役員店舗統括として約300名のマネジメントに携わる。また兼任でグループ会社の代表取締役も務めあげ、任期終了後、現場上りの経営者として培ったノウハウを飲食業界に発信したいという思いからコンサルタントへ転身。船井総研入社後は、経営と現場での広い経験と知識を基にマネジメント領域の支援で活躍。人事評価制度の構築、採用、業務改善などの支援を得意とする。</p>
第2講座	<p><b>飲食企業が労務改善に力を入れるために必要なこと</b></p> <p>セミナー内容抜粋① 売上成長率を維持! 昨年対比108%を継続する人材マネジメントとは                  セミナー内容抜粋② 人件費を変えず公休を増やし労働時間を削減する方法                  セミナー内容抜粋③ 飲食業界の常識を覆す採用ビックリ事例を大公開!</p> <p>株式会社 清修庵 代表取締役 <b>森 大生氏</b></p> <p>2016年1月、株式会社清修庵の代表取締役に就任する。現在40歳。大学卒業後、大手総合スーパー(GMS)を展開するナショナルチェーンへ就職。そこで食品の知識、労務管理の知識を学んだ後、実家に戻り、新規事業の外食部門の営業部長兼店長として従事。33歳の時に、専務取締役として就任する。現在、現場で経験したノウハウを生かし多店舗化、新業態の開発を積極的に実施している。今までに面接した人数は累計1000人を超える。</p>
第3講座	<p><b>飲食企業が労務改善するための新しいソリューション</b></p> <p>セミナー内容抜粋① 定着の6要素を押さえた組織づくり                  セミナー内容抜粋② 多様化した労働観に合わせたキャリアアップ                  セミナー内容抜粋③ 業績アップを果たせる組織に必ずある仕組みとは?</p> <p>株式会社 船井総合研究所 HRDコンサルティング事業本部 チームリーダー チーフ経営コンサルタント <b>田井 哲弥</b></p> <p>飲食・食品メーカー・食品スーパー等フードビジネス業界の人材採用・組織開発を専門とする。コンサルティングモットーは「採用・育成プロジェクトの熱い」対面と組織を持続的に盛り上げる」である。支援先は、年商5億円前後から上場準備中の企業まで幅広く、全国で年間200日以上コンサルティングに従事している。中途社員・支援先では経営者様の理念・行動指針に基づいた評価賃金制度を構築して、行動評価ベースの項目に基づいてパートアルバイトから社員まで教育し、早期戦力化・定着率アップを実現している。</p>
第4講座	<p><b>まとめ講座 ~明日から取り組んで頂くこと~</b></p> <p>株式会社 船井総合研究所 HRDコンサルティング事業本部 チームリーダー チーフ経営コンサルタント <b>大山 優</b></p>

お申し込み方法

〈お申込は右記URLからも可能です〉

**参加費** 会員:24,000円(税抜)/1名  
 一般:30,000円(税抜)/1名

※申込に関する詳細は同封の申込書をご覧ください。

**WEBからのお申し込み**

右記のQRコードを読み取り頂きWEBページのお申し込みフォームよりお申し込みください。

セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます!

OPEN!

<http://www.funaisoken.co.jp/seminar/042016.html>



飲食店経営者が推進すべき働き方改革公開!

東京会場 2019年1月30日(水) (株)船井総合研究所 五反田オフィス  
 大阪会場 2019年2月6日(水) (株)船井総合研究所 大阪本社

前回 満員御礼! のセミナー

飲食店の働き方改革推進事例 公開セミナー 第2弾

最低賃金が上昇しても人件費率±0%!!

年間休日 24日増やし 労働時間を 240時間削減した結果、

3年連続 108%を継続する方法!

昨年対比

飲食店19店舗展開の地域一番企業が実現!

株式会社 清修庵 代表取締役 **森 大生氏** による **特別講演**




セミナーの詳細は中面をご覧ください!!

フード業界地域一番飲食企業が実現! 労務改善事例公開セミナー お問い合わせNo.S042016

主催 明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken TEL.0120-964-000 平日 9:30~17:30 FAX.0120-964-111 24時間対応

株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル お申込みに関するお問合せ: 櫻田 内容に関するお問合せ: 大山(優)

WEBからもお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → 042016

業績アップと両立できる「働き方改革」のポイントを当日全て解説!

中小飲食企業で成功事例多数!!

年間休日社員一人当たりを**24日**増やし、労働時間を社員一人当たりを**240時間**削減した結果、**3年連続** **108%** 継続する方法!

昨年対比

ゲスト講師 株式会社 清修庵 は、こんな会社です。

清修庵様はココがすごい! 3つのポイント!!

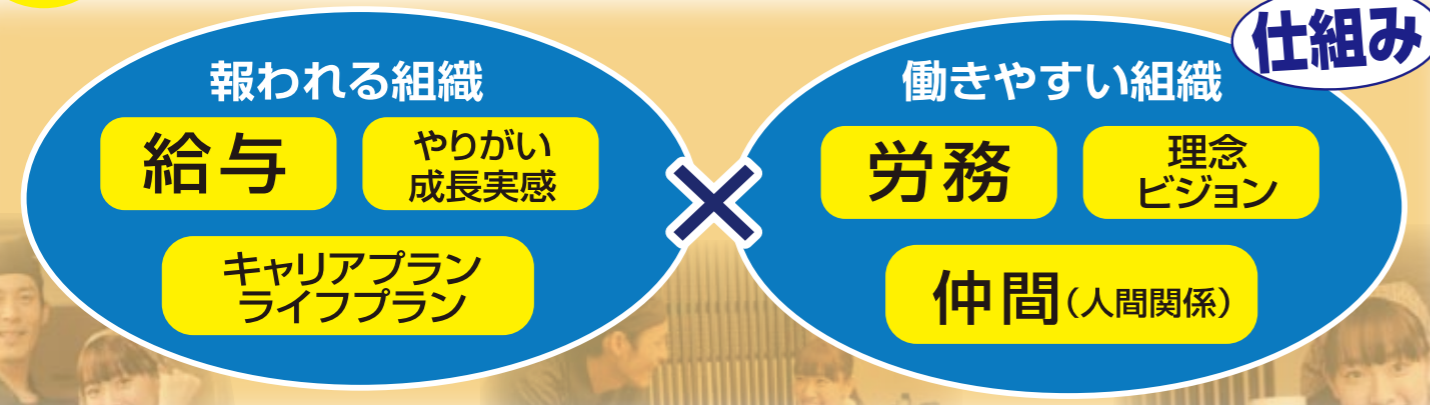
- ポイント1 働き方改革と並行し、新業態含め年間**2~3店舗新規出店**を実現
- ポイント2 キャリアアップ制度に基づいた幹部面談を実施し**正社員離職率**を**2分の1以下**へ改善
- ポイント3 最新採用手法ダイレクトリクルーティングをフル活用し、**採用経費**を**2分の1以下**へ改善



創業**64年**、年商**12億円**、正社員数**40名**、京都を代表する**そば・うどんチェーン!**

**働き方改革**にいち早く着手し、**新たな採用手法と人材マネジメント**で**6年連続増収**を実現!

飲食店が**定着率と業績**を上げる**人財マネジメント**の仕組み



これらは**定着の6要素**と呼ばれます。定着率が高い飲食店は、これらの要素を必ず押さえています。こうした仕組みづくりが、人財マネジメントの基礎として必要です。今回のセミナーでは、この**6要素**を分解して徹底的に解説します!

業績を上げ続けられる**最新ノウハウ13ポイント**

- 採用力UP** 公休を増やして**FLコスト**を変えないポイントは?
- 採用力UP** 年間求人費**500万円削減**の採用戦略とは!?
- 採用力UP** **3年連続**店長候補を**11名**採用する方法!
- 定着率UP** パート・アルバイトの定着率**85%以上**を保つ方法はコレ!
- 定着率UP** 飲食店でもすぐにできる**働き方改革入門**
- 定着率UP** 正社員の離職率を**25%から12%**へ改善! **キャリアプランの構築方法**を公開!
- 生産性UP** 生産性を高める**複線型人事**とは!?
- 生産性UP** 高収益な飲食店の**人事雇用形態とキャリアプラン**とは?
- 生産性UP** 社員がグングン育って業績を上げる**人事制度**の全貌
- 生産性UP** 求める成果は**生産性と業績アップ!** 成果にコミットする仕組み公開!
- 業績UP** 社員のベクトルを合わせる**経営方針発表会**とは?
- 業績UP** **FLコスト**の適正化と同時に進める**コスト削減**
- 業績UP** 昨年対比**108%**! **業績UP**に欠かせない**人材マネジメント**

# 一度は離職者が大量に出て挫折・・・ 多店舗化を成功させるには人材マネジメントが 大事だと気づきました

はじめまして、株式会社 清修庵 代表取締役 森 大生 です。  
弊社は、食品製造業及び、近畿地方を中心に外食事業を行っております。

私が入社した時は食品製造業のみの会社でした。外食を始めたのは私が入社してからとなります。すぐに外食事業部長を任され、2人の職人を雇いスタートさせました。その当時は外食を大きくチェーン化していこうという大きな夢も持っておらず、とりあえず、目の前にある仕事を一生懸命誰にも負けない努力でこなしていました。おかげで私は素人でしたが、料理の知識、技術、管理を現場で身につけることができ、やがて大きな自信となり、自然と多店舗化を意識するようになりました。

大きな挫折を味あわず、順風に店舗経営は進み、あれよあれよという間に、お店が増えていきました。  
私と仕事を一緒にしていた若い学生達も「一緒に仕事したい」「一生ついていきたい」と言われるほどでした。

私は、一生懸命まじめに仕事をしていたのですが、5、6店舗となった時に転機がおとずれます。  
今まで、私についてきてくれていた若い社員たち、職人たちが次々と退社していきました。

これから更にエンジンをふかして10店舗、20店舗へと飛躍していこうと考えていた最中だっただけに「何故」と思いましたが私はまだ、人材の大切さに気付かず「私がその分朝から夜まで寝ずに働き、まだ私についてくれる社員とこの苦難を乗り越えていけるだろうと思っていました」しかし、今思えばバカな話でそんな根性論誰もついてくるはずはありません。また次から次へと退社していき、とうとう誰もいなくなりました。

何故、こんなに一生懸命働いているのに私の気持ち伝わらないんだと自暴自棄に陥り、人をまったく信用できない状態になったこともあります。そんな精神状態であった時に出会ったのが、京セラ稲盛和夫さんの著書でした。

代表的な言葉「**大家族主義で経営する**」「**心を磨く経営を伸ばす**」等

私は目からウロコでした。気づきを得たのは私は、自分の能力を鼻にかけて従業員をただ単にこき使ってたけなんだった。もっと自分から心を開き、従業員とベクトルを合わせる事が非常に大事なんだなと思った瞬間でありました。

それ以後、従業員を大切にしていける経営に切り替わりました。私は従業員との対話をする事を仕事の中心とし従業員の声にこたえることが更に会社を良くする一つの方法だと気づきました。そのように着実に実践し、従業員も増えお店もまた順調に増やすことができました。

2016年社長に就任し、更に従業員満足度を高める改革を行いました。しかしながらどうやってすすめていっていいかわかりません。その時に、船井総研さんのセミナーのDMに出会い藁をもすがる思いで受講したのをまだ鮮明に覚えています。

採用活動、賃金制度と連動させたキャリアアッププラン、新卒採用等現在もご支援いただいています。

**おかげさまで離職率も減り、従業員満足度もアップしていると自負しています。**

サービス業はブラック企業という世の中の意識がありますが、私もその固定観念があり、その固定観念が会社を悪化させているのだとつくづく気づきます。今後ますます、採用難の時代、働き方改革などそれに順応していかなければ生きていけない時代です。私は、今後も**従業員満足度を高め**、そして**清修庵って働いていて楽しいな、やりがいあるな**って思ってもらえる企業に成長していきたいと思えます。

株式会社 清修庵  
代表取締役 **森 大生氏**



日時・会場

**東京会場**  
**2019年 1月30日(水)**  
 (株)船井総合研究所 五反田オフィス  
 〒141-8527  
 東京都品川区西五反田6-12-1

JR「五反田駅」  
 西口より  
 徒歩15分

**大阪会場**  
**2019年 2月6日(水)**  
 (株)船井総合研究所 大阪本社  
 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10  
 船井総研 大阪本社ビル

地下鉄御堂筋線  
 「淀屋橋駅」  
 ⑩番出口より  
 徒歩2分

開催時間  
**13:00**  
**16:30**  
 受付12:30~

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしませんので、ご了承ください。

受講料

**一般企業** 税抜 **30,000円** (税込**32,400円**) / 一名様 **会員企業** 税抜 **24,000円** (税込**25,920円**) / 一名様  
 ※ご入金の際は、税込金額でのお振込を願いたします。

- 受講料のお振込みは、お申込み後速やかにお願いいたします。 ●ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。
- 万一、開催4営業日前までに受講票の案内が届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます場合がございます。 ●ご参加を取り消される場合は、開催日より3営業日(土・日・祝除く)前の17時迄にお電話にて下記申し込み担当者までご連絡くださいますようお願いいたします。それ以後のお取消の場合は、受講料の50%、当日および無断欠席の場合は、100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。
- 会員企業様とはFUNAIメンバーズPlus、各業種別研究会にご入会中の企業様です。

お申込方法

**WEBからのお申込み** 下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。  
受講票はWEB上でご確認いただけます。  
**FAXからのお申込み** 入金確認後、受講票と地図を郵送いたします。  
お振込いただいたにも関わらずお手元に届かない場合は、下記担当者までご連絡ください。

お振込先

下記口座に直接お振込ください。  
**お振込先** 三井住友銀行(0009)近畿第一支店(974)普通 No.5785114 口座名義:カ)フナイツウゴウケンキユウシヨ セミナーグチ  
お振込口座は当セミナー専用の振込先口座でございます。 ※お振込手数料はお客様のご負担とさせていただきます。

お問合せ

明日のグレートカンパニーを創る  
**株式会社 船井総合研究所**  
**TEL 0120-964-000** (平日9:30~17:30) **FAX 0120-964-111** (24時間対応)  
 ●申込みに関するお問合せ: 櫻田 ●内容に関するお問合せ: 大山(優)

※年末年始の休暇のため、12月28日正午から1月7日まで電話が繋がらなくなっております。ご迷惑をお掛けいたします。1月8日以降にご連絡いただけますようお願いいたします。なお、FAXは24時間受け付けております。

ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。 お問合せNo. **S042016** 担当 **櫻田 宛**

**フード業界地域一番飲食企業が実現!労務改善事例公開セミナー FAX:0120-964-111**

ご希望の会場に  をお付けください。  【東京会場】 2019年 1月30日(水)  【大阪会場】 2019年 2月6日(水)

フリガナ	業種		フリガナ	役職	年齢	
会社名			代表者名			
会社住所	〒		フリガナ	役職		
			ご連絡担当者			
TEL	( )		E-mail	@		
FAX	( )		HP	http://		
ご参加者氏名	フリガナ	役職	年齢	フリガナ	役職	年齢
	フリガナ	役職	年齢	フリガナ	役職	年齢
	フリガナ	役職	年齢	フリガナ	役職	年齢
	フリガナ	役職	年齢	フリガナ	役職	年齢

今、このお申し込み用紙を手に入れている方は、間違いなく業績アップに真剣に取り組んでいる数少ない方々の1人だと思います。そんな勉強熱心なあなた様は今現在、経営状況等にどのようなお悩みをお持ちでしょうか?下記に現状の課題をできるだけ具体的に整理してください。

上記の課題解決に向け、今回のセミナーにご参加される方に限り、無料個別経営相談を行います。(どちらかに  をお付けください。)

- セミナー当日、無料個別経営相談を希望する。
- セミナー後日、無料個別経営相談を希望する。(希望日 月 日頃)

ご入会中の弊社研究会があれば  をお付けください。  
 FUNAIメンバーズPlus  その他各種研究会( 研究会)

【個人情報に関する取り扱いについて】  
 1.申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。  
 2.お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご確認ください。  
 3.セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行

会社に発送データとして預託することがございます。  
 4.必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。  
 5.お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、船井総研コーポレートリレーションズ・顧客データ管理チーム(TEL06-6232-0199)までご連絡ください。  
 【個人情報に関するお問い合わせ】  
 株式会社船井総研ホールディングス 総務部法務課(TEL03-6212-2924)



※ご提供いただいた住所宛のダイレクトメールの発送を希望されないときは、 を入れて当社宛にご連絡ください。 **ダイレクトメールの発送を希望しません**



お申込みはこちらから