

いつまで、ナビ媒体、合説に頼り続けますか??

就活ルール撤廃を見据えた**最新採用手法**を

緊急提言!

1つでもあてはまる方は、セミナーにご参加ください。

- ✓ いまだに、**母集団形成の柱が大手ナビと合同説明会が中心。**
- ✓ **新卒の一括採用**に手詰まり感を感じている。
- ✓ **インターシッポの集客**が思ったように出来ていない。
- ✓ **現場を巻き込んだ採用活動**がなかなか進まない。
- ✓ 早期に接触した学生に**ことごとく辞退**されてしまう。



講座	セミナー内容
第1講座	<p>就活ルール撤廃後までの新卒採用の時流と方向性</p> <p>セミナー内容抜粋① ナビ、合説からの母集団形成の限界とその理由 セミナー内容抜粋② 就活ルール撤廃後にくる新卒採用戦国時代 セミナー内容抜粋③ 学生の早期化・多様化に対応した企業の採用力の高め方</p> <p>株式会社 船井総合研究所 HRD支援本部 グループマネージャー シニア経営コンサルタント 山中 章裕</p> <p>2008年船井総研入社後、一環して土業事務所の経営コンサルティングに携わり、その後、クライアントの組織拡大に合わせて、マネジメント領域のコンサルティングを主な領域とする。中でも、採用戦略の構築を得意とし、これまで30社以上の新卒・中途領域におけるダイレクトリクルーティング戦略の構築に携わった実績を持つ。</p>
第2講座	<p>通年採用が実現する採用ファースト経営とは</p> <p>セミナー内容抜粋① 夏インターンから続く学生の惹きつけ～内定ノウハウ セミナー内容抜粋② 採用グループが実現する接触学生数436名のポイント セミナー内容抜粋③ 繁忙期でもうまくいく!採用戦略とは</p> <p>株式会社 豊後企画集団 代表取締役 佐藤 洋氏</p> <p>大分県内に賃貸仲介を8店舗運営している賃貸管理会社。不動産業以外にも建築、リフォーム、太陽光、広告事業、教育事業、旅行事業など幅広く事業を展開している。事業継承と同時に新卒採用へ取り組み、2019卒で100期目。時代に合わせてインターン採用やリクルーター制度など新卒採用のPDCAを回し続けており、地元大学からも大分県で新卒採用に力を入れている企業として認められている。</p>
第3講座	<p>新卒採用成功のポイント</p> <p>セミナー内容抜粋① 豊後企画集団の母集団形成成功のポイント セミナー内容抜粋② 不動産業界だからこそできるインターンシップ戦略 セミナー内容抜粋③ 内定者辞退0&早期戦力化のフォロー体制づくり</p> <p>株式会社 船井総合研究所 HRD支援本部 アシスタントコンサルタント 伊藤 友里</p> <p>船井総研入社後、住宅不動産業界の中でも特に不動産会社を中心とした人材開発コンサルティングを行っている。採用支援を中心に、会社の教育体制の仕組み化や社員満足度向上の取り組みなど、社員の採用、育成、定着支援を一貫して行っている。社員や地域から愛される「地域」番の企業をつくることをワークビジョンに掲げ、住宅不動産業界では数少ない女性コンサルタントとして活躍している。</p>
第4講座	<p>就活ルール撤廃を見据えた通年採用シフトとは</p> <p>セミナー内容抜粋① 脱ナビ・説合説を可能にする新たな母集団形成手法 セミナー内容抜粋② 自社の採用力をワンステージ上げる。全社を巻き込んだ採用戦略とは セミナー内容抜粋③ ISからの学生の承諾率UPの為に企業が抑えるべきポイントとは</p> <p>株式会社 船井総合研究所 HRD支援本部 グループマネージャー 上席コンサルタント 藤木 晋丈</p> <p>船井総合研究所入社後、活理のフィールドを「人材」のテーマに定めプロジェクト&コンサルティング支援を行っている。自身の経験やクライアント先での経験を活かした新卒・中途採用人材育成ノウハウは多くの経営者から注目・評価を集めている。「優秀な人材採用・育成＝船井流人材開発」こそが永続的な企業の業績アップに繋がる。という信条の基、これまで全国数千人の採用・育成を手がけている。</p>

お申し込み方法

FAXでのお申し込み

本DMに同梱しておりますお申込用紙にご記載のうえFAXにてお送りくださいませ。 担当：櫻田

0120-964-111 (24時間対応)

WEBからのお申し込み

右記のQRコードを読み取り頂きWEBページのお申し込みフォームよりお申し込みくださいませ。

セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます!

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/041407>

経営者様向け企画
 開催日時 2019年**2月12日(火)** 13:00~16:30
 株式会社 船井総合研究所
 五反田オフィス

毎年10名超の新卒採用を実現し続けたい経営者様に送る
 今までと同じ採用をし続ける限り、新卒採用は絶対に成功しない
住宅・不動産会社が今知るべき、**最新採用戦略!**

インターン採用 **新卒スカウト** **リクルーター**

新卒採用革命

豊後企画集団グループの新卒採用革命事例!

- ① 社員数100名に対し、**リクルーター10名!**全員採用戦略!
- ② **内定辞退0名!**圧倒的フォロー戦略
- ③ **インターン・早期選考成功!**
12月前に**4名の優秀学生確保!!**



新卒採用で絶対知っておかなければならないノウハウを全公開!

主催 **Funai Soken** 明日のグレートカンパニーを創る 住宅不動産会社向け新卒採用セミナー お問い合わせNo. S041407
 株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル TEL 0120-964-000 平日 9:30~17:30 FAX 0120-964-111 24時間対応
 申し込みに関するお問合せ：櫻田 内容に関するお問合せ：伊藤

WEBからもお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → **041407**

脱、就職ナビサイト! 全く新しい採用スキームを提案!

今からやらないと間に合わない!

就活ルール撤廃後も学生から選ばれ続ける採用ノウハウ

99.9%の住宅・不動産会社が知らない今のタイミングに始めよう!

大公開!

動向解説 新卒採用予算の再設計を!



- 最近よく頂く、新卒採用に関するお悩み
- ✓ ナビや合説からの母集団が半減している...
 - ✓ ナビからインターンシップへの応募がほとんどない。
 - ✓ 早期内定を出してもほとんど辞退されてしまう...
 - ✓ 繁忙期と就活が重なり、人手が割けない...
 - ✓ もっと自社に合った優秀な人材を採用したい。



成果が出ないのに、媒体会社・代理店の営業マンの言うとおりに繰り返しお金を払い続けていませんか?

採用に成功している企業の予算のかけ方をしていますか?
無駄に、ナビや合説に予算を割くのは止めましょう!

成功事例 「新卒採用革命」の2大手法を徹底解説!

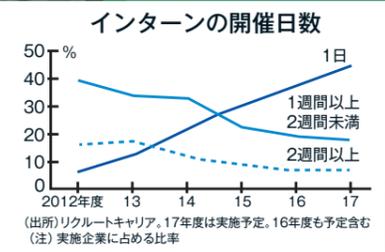
母集団形成の柱となる長期インターンシップの手法公開

優秀な学生の採用活動は早期化している!

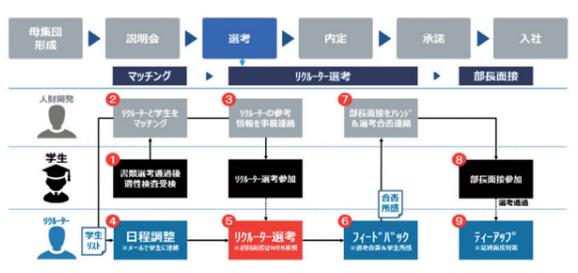
プレ機の採用活動を活発化させることが1番!

当日全て解決します!

地方の多くが気づいていないインターンシップに取り組むチャンス!



リクルーターが実践する内定辞退0フォローノウハウ大公開!



- 誰もが欲しがらる。マニュアル化された辞退防止ノウハウ
- ポイント① 学生の本当の志望度を丸裸にする仕組みとは?
- ポイント② 優秀な学生を口説き落とす、親身法システムとは?

特別講演 成功事例から徹底的に学ぶ!



今回のゲスト講師はここがすごい!

- ① 社員数100名に対し、リクルーター10名! 全員採用戦略!
- ② 内定辞退0名! 圧倒的フォロー戦略
- ③ インターン・早期選考成功! 12月前に4名の優秀学生確保



新卒採用で社員数1.5倍! 売上2倍の採用ファースト経営を大公開!

今回のセミナーで公開する 最新ノウハウとポイント

- 採用戦略ノウハウ 絶対に採用目標を達成できる採用戦略の立て方
- 採用戦略ノウハウ 採用に成功している企業だけが知っている(秘)採用KPI
- 採用戦略ノウハウ 地方でも成功した! 文科省を巻き込んだ採用イベントの立て方
- 採用戦略ノウハウ 有料長期インターンを活用した超早期選考活動
- 採用戦略ノウハウ LINE等の最新ツールを使った学生応募管理戦略
- 惹きつけノウハウ 学生の本音を掴み、誘導率・承諾率をあげるノウハウ
- 惹きつけノウハウ 優秀な人財を惹きつける「リクルーター制度」の成功例・失敗例
- 内定フォローノウハウ レベルの高い学生から内定承諾を取り付けるフォロー企画事例

