

稼げる社員を育成して業績アップするための 最新ノウハウ12ポイント

- ノウハウ1** 社員20名未満でも人事制度を導入すべき理由とは？
- ノウハウ2** 社内の“ムダ”を整理して社内体制を整える手法とは？
- ノウハウ3** 社長が社員に求める姿を明確化し、社員が理解～実践して価値観統一
- ノウハウ4** プレイングマネージャーの評価の仕方とは？
- ノウハウ5** 社員が守ってくれない社内ルールを守らせるには？
- ノウハウ6** 社内一体化を実現する社員総会の全貌とは？
- ノウハウ7** 車屋さんで働く社員に伝えるべきマインド研修とは？
- ノウハウ8** 社員満足度を上げる人事制度説明会の開催手法
- ノウハウ9** 人事制度で社員の成長を促す「社員面談」のポイント
- ノウハウ10** 人材難・採用難だからこそ実践すべきパート・アルバイトの活用方法とは？
- ノウハウ11** 自動車業界でもできる働き方改革入門
- ノウハウ12** 年間休日と有給休暇取得日数を増やす手法とは？

東京会場 2019年6月14日(金)
12:30~16:30
株式会社船井総合研究所 東京本社

経営者様限定

自動車販売店・整備工場・ガソリンスタンド向け

人事制度導入で
社内体制が整い
会社が変わる!!

「社員数が少ないから人事制度は必要ない」と思っていたのですが、人事制度の導入で会社を変えることが出来ました!

たった3人の営業マンで年商4.5億円から**10億超**を達成した

“社員20名未満”でも導入すべき人事評価制度



特別ゲスト講師
カーポート須坂 有限会社
代表取締役社長 亘 政典氏

▶「人事制度導入で会社が変わる」その理由とは？

▶社員16名でも人事制度の導入を決意した理由とは？

▶1拠点で500台以上を売り上げる販売・営業マネジメント手法大公開!

以下に**1つでも**当てはまる**経営者様**は**すぐお申し込みください!**

- ✓ 社員数が少ないから人事制度の導入は必要ないと思っている会社様
- ✓ 結局運用できないから制度を導入しなくても良いと思っている会社様
- ✓ どのような評価をすべきか分からない会社様
- ✓ 自社の給与水準が地域平均と比較してどれくらいか知りたい会社様
- ✓ どのような手当やインセンティブを支給すべきか分からない会社様

Webからもお申し込みいただけます! オートビジネス経営研究会

お申し込み方

WEBからのお申し込み

右記のQRコードを読み取り頂きWEBページのお申し込みフォームよりお申し込みください。



OPEN!

セミナー情報をWEBページからご覧いただけます!



オートビジネス経営研究会

全国の自動車業界の経営者が集まる勉強会。業績アップノウハウの詰まったHPは必見です。無料お試し参加受付中!

<http://www.kuruma-biz.com/> オート 船井



主催

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

自動車業界向け 評価賃金制度セミナー2019夏

お問い合わせNo. S041304

TEL.0120-964-000

平日 9:30~17:30

FAX.0120-964-111

24時間対応

株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル 申込みに関するお問合せ:天野 内容に関するお問合せ:滝本

WEBからもお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → **041304**

たった
4時間で

評価賃金制度で社員を伸ばす全てが分かる

特別ゲスト講師

自動車販売・整備・钣金 **カーポート須坂 有限会社**

たった3人の営業マンで年商4.5億円から**10億円超**を達成!!

売上高アップ・社員スキルアップ



カーポート須坂 有限会社
代表取締役社長 **亘 政典** 氏
長野県須坂市に本社を構え、自動車販売・整備・钣金塗装に取り組む。4WDの軽中古車専門店から2016年に新車リース販売に業態転換して、業績を大きく高めた。人口5万人の小商圏の中、営業マン3人で年間500台以上の販売を行っている。



■販売・営業マネジメント手法
キーワードは「売れる人」を育てた人」が価値ある時代に

■残業を減らしながらも給与を増やせる仕組み
残業代で稼ぐ仕組みはやめて、「帰れる車屋」へ!

■社内体制の強化で働き方改革
正確な状況管理で、**残業減、休日増**

■賃金制度が決まるので、給与計算が効率化!
社長、「社長業」に集中できてますか…?

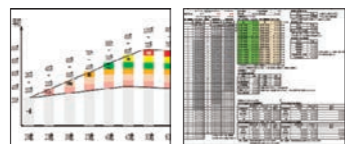
■社員1人1人が将来の目標を見据える会社へ
面談を通して社員の将来に真剣に向き合う



当日セミナーでお伝えする **具体的** 成功事例

成功事例① 地域相場・業界相場も見よ!
「最適賃金テーブル」とは?

- ・岡山県H社中古車販売店
- ・従業員200名が納得の賃金テーブル。自社における年収イメージが完成!



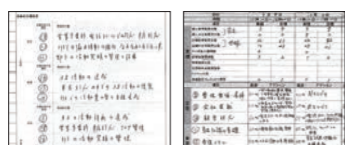
成功事例② 社長の業務を棚卸!
役職者に任せた仕事を明文化

- ・大阪府T社中古車販売店
- ・役職者の基準を設定し、上申制度を運用。キャリアステップの構築に成功!



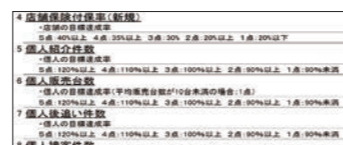
成功事例③ 半期に一度の面談は準備に時間を割いて

- ・高知県P社国産車ディーラー
- ・半期に一度の評価面談 + 毎月の育成面談で日々の教育に活用!



成功事例④ 業績に直結!
幹部自ら決めるKPI(業績指標)

- ・千葉県S社整備工場・钣金工場
- ・管理職が自部門のKPIを設定し評価項目に盛り込んで取り組み意識劇的UP!



自動車業界向け 評価賃金制度セミナー2019夏

講座内容&スケジュール

東京

2019年6月14日(金) 12:30~16:30

株式会社船井総合研究所 東京本社
〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6
日本生命丸の内ビル21階

講座	セミナー内容
第0講座	<p>今!!導入すべき評価制度とは?</p> <p>セミナー内容抜粋① 今、自動車業界が直面する問題点とは? セミナー内容抜粋② 何のために評価制度を導入するのか? セミナー内容抜粋③ 評価制度を導入し何を達成すべきなのか?</p>
第1講座	<p>たった3人の営業マンで10億円超を達成する組織とは?</p> <p>セミナー内容抜粋① “人事制度導入で会社が変わる”その理由とは? セミナー内容抜粋② 社員16名でも人事制度の導入を決意した理由とは? セミナー内容抜粋③ 1拠点でリース414台を売り上げる販売・営業マネジメント手法</p> <p>特別ゲスト出演</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="text-align: center;">  <p>カーポート須坂 有限会社 代表取締役社長 亘 政典 氏</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>パネラー</p>  <p>株式会社船井総合研究所 人事評価・組織開発チーム 営業評価チーム チームリーダー 滝本 千晶</p> </div> </div>
第2講座	<p>業績を上げる社員を育てる評価賃金制度の作り方事例</p> <p>セミナー内容抜粋① 社内体制を整える現状把握とルールの作り方 セミナー内容抜粋② 社員が成長する評価制度の作り方 セミナー内容抜粋③ 社員のモチベーションがアップする給与制度の作り方</p> <div style="text-align: right;">  <p>株式会社船井総合研究所 人事評価・組織開発チーム 営業評価チーム 山城 祥太郎</p> </div>
第3講座	<p>作って終わりじゃ効果ゼロ! 評価制度の運用事例</p> <p>セミナー内容抜粋① 人事制度で社員の成長を促す「社員面談」のポイント セミナー内容抜粋② 持続的に業績を上げるための人事制度の運用方法とは セミナー内容抜粋③ 人事制度運用成功企業の働き方改革例</p> <div style="text-align: right;">  <p>株式会社船井総合研究所 人事評価・組織開発チーム 営業評価チーム 島田 遼大</p> </div>
第4講座	<p>まとめ講座</p> <p>セミナー内容抜粋① 自動車販売店における人材戦略(採用・育成)のポイント セミナー内容抜粋② 業績が上がる・定着率が上がる評価制度のポイント セミナー内容抜粋③ 評価制度で失敗するケースとその対策</p> <div style="text-align: right;">  <p>株式会社船井総合研究所 人事評価・組織開発グループ グループマネージャー シニア経営コンサルタント 宮花 宙希</p> </div>

日時・会場

東京会場
 2019年 **6月14日(金)**
 船井総合研究所 東京本社
 〒100-0005
 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21階
 JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分

開催時間 **開始** 12:30 ▶ **終了** 16:30 (受付12:00より)

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。
 また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしませんので、ご了承ください。

受講料

一般企業 税抜 **32,000円** (税込**34,560円**) / 一名様 **会員企業** 税抜 **25,600円** (税込**27,648円**) / 一名様
 ※ご入金の際は、税込金額でのお振込を願いたします。
 ●受講料のお振込みは、お申込み後速やかにお願いいたします。 ●ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。
 ●万一、開催4営業日前までに受講票の案内が届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。 ●ご参加を取り消される場合は、開催日より3営業日(土・日・祝除く)前の17時迄にお電話にて下記申し込み担当者までご連絡くださいますようお願いいたします。それ以後のお取消の場合は、受講料の50%、当日および無断欠席の場合は、100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。
 ●会員企業様とはFUNAIメンバーズPlus、各業種別研究会にご入会中の企業様です。

お申込方法

WEBからのお申込み 下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。
 受講票はWEB上でご確認いただけます。
FAXからのお申込み 入金確認後、受講票と地図を郵送いたします。
 お振込いただいたにも関わらずお手元に届かない場合は、下記担当者までご連絡ください。

お振込先

下記口座に直接お振込ください。
お振込先 三井住友銀行(0009)近畿第一支店(974)普通 No.5785397 口座名義:カ)フナイソウゴウケンキユウシヨ セミナーグチ
 お振込口座は当セミナー専用の振込先口座でございます。 ※お振込手数料はお客様のご負担とさせていただきます。

お問合せ

明日のグレートカンパニーを創る **株式会社 船井総合研究所**
TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30) **FAX 0120-964-111** (24時間対応)
 ●申込みに関するお問合せ:天野 ●内容に関するお問合せ:滝本

ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。 お問合せNo. **S041304** 担当 **天野 宛**

自動車業界向け 評価賃金制度セミナー2019夏

フリガナ	業種	フリガナ	役職	年齢
会社名		代表者名		
会社住所		フリガナ ご連絡担当者	役職	
TEL	()	E-mail	@	
FAX	()	HP	http://	
ご参加者氏名	フリガナ	役職	年齢	フリガナ
	フリガナ	役職	年齢	フリガナ
	フリガナ	役職	年齢	フリガナ

今、このお申し込み用紙を手に入れている方は、間違いなく業績アップに真剣に取り組んでいる数少ない方々の1人だと思います。
 そんな勉強熱心なあなた様は今現在、経営状況等にどのようなお悩みをお持ちでしょうか?下記に現状の課題をできるだけ具体的に整理してください。

上記の課題解決に向け、今回のセミナーにご参加される方に限り、無料個別相談を行います。(どちらかにをお付けください。)

セミナー当日、無料個別相談を希望する。
 セミナー後日、無料個別相談を希望する。(希望日 月 日頃)

ご入会中の弊社研究会があればをお付けください。

FUNAIメンバーズPlus その他各種研究会(研究会)

【個人情報に関する取り扱いについて】
 1.申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
 2.お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご確認ください。
 3.セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行会社に発送データとして預託することがございます。
 4.必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。
 5.お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、船井総研コーポレートリレーションズ・顧客データ管理チーム(TEL06-6204-4666)までご連絡ください。
 【個人情報に関するお問い合わせ】
 株式会社船井総合研究所 ホールディングス 総務部法務課(TEL03-6212-2924)



お申込みはこちらから

