

開 催 要 項

日時・会場

2019年 1月 9日(水) 松 山 (松山市総合コミュニティセンター:伊予鉄バス松山コミュニティセンター前)
2019年 1月16日(水) 鹿児島 (かごしま県民交流センター:JR鹿児島駅徒歩10分)
2019年 1月21日(月) 大 阪 (船井総合研究所 大阪本社:地下鉄御堂筋線 淀屋橋駅10番出口徒歩2分)
2019年 1月28日(月) 東 京 (船井総合研究所 五反田オフィス:JR五反田駅西口徒歩15分)
2019年 2月 4日(月) 静 岡 (静岡県産業経済会館:JR静岡駅北口徒歩15分)

参加料金

一般企業様: 税抜20,000円(税込 21,600円)/一名様

会員企業様: 税抜16,000円(税込 17,280円)/一名様

※ご入金の際は、税込金額でのお振込みをお願い致します。
●受講料のお振込みは、お申込み後速やかにお願致します。 ●ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。 ●万一、開催4営業日前までに受講票の案内が届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記へご連絡下さい。尚、ご入金が確認できない場合は、お申込みを取り消させていただく場合がございます。 ●ご参加を取り消される場合は、開催の3営業日前(土日祝日を除く)の17時までに申込担当者まで電話にてご連絡ください。それ以降のご連絡は参加料の50%、当日のご連絡と無断欠席は参加料の100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意下さい。

お申込方法

【WEB からのお申込み】

下記QRコードよりお申込み下さい。クレジット決済が可能です。 ※受講票はWEB上でご確認いただけます。

【FAX からのお申込み】

入金確認後、受講票と地図を郵送いたします。 ※お振込いただいたにも関わらずお手元に届かない場合は、下記担当者までご連絡下さい。

お振込先

三井住友銀行(0009) 近畿第一支店(974) 普通No.5785138 口座名義:カ ナイソウゴウケンキョウシ セミナーグチ

●お振込み先口座は当セミナー専用振込口座となっております。 ●お振込み手数料はお客様のご負担とさせていただきます。

お問合せ

ご不明な点などございましたら、お気軽にご連絡ください。

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1丁目6番6号 日本生命丸の内ビル21階

株式会社 船井総合研究所

TEL: 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

FAX: 0120-964-111 (24時間対応)

●申込に関するお問い合わせ: 天野(アマ)

●内容に関するお問い合わせ: 工藤

●諸事情により会場の変更の可能性がありますので御了承願います。会場は事前にお送りする受講票でご確認願います。
●お申込者数が少数の場合には中止させていただくこともございます。なお、中止の際に発生する交通費の払い戻し手数料等のご負担はいたしかねますので、あらかじめご了承下さい。
●会員企業様とは、FUNAIメンバーズPlus、その他各種研究会にご入会中の企業様です。 ●年末年始の休暇のため、12月28日正午から1月8日まで電話がつかなくなっております。ご迷惑をお掛けいたします。1月9日以降にご連絡いただきますようお願いいたします。 なお、FAXは24時間受け付けております。

ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。 お問い合わせNO. S039568 担当:天野(アマ) 宛

給料の3倍は自分で稼ぐ! 自立型社員養成研修

FAX. 0120-964-111

ご希望の会場に ✓ を入れて下さい

☐ 松山: 1月9日

☐ 鹿児島: 1月16日

☐ 大阪: 1月21日

☐ 東京: 1月28日

☐ 静岡: 2月4日

フリガナ		フリガナ			
貴社名		代表者名	(役職:)		
所在地	(〒 -)	フリガナ	所属・お役職		
		ご連絡担当者名			
電話番号	() -	FAX番号	() -		
ご参加者氏名	所属・お役職	年齢	ご参加者氏名	所属・お役職	年齢
フリガナ			フリガナ		
フリガナ			フリガナ		
フリガナ			フリガナ		

業 種	区 分	設立年月	従業員数	店舗数	年 商
	1. 総合 2. メーカー 3. 卸 4. 小売 5. その他()	西暦 年 月	人	店舗	百万円

弊 社 会 員 組 織 (ご入会中の弊社研究会があれば○印をおつけください)

FUNAIメンバーズPlus ・ 各種研究会(研究会)

【個人情報に関する取り扱いについて】 1. 申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります) 法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。 2. お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理致します。詳しくはホームページをご確認ください。 3. セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行会社に発送データとして預託することがございます。 4. 必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。 5. お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、船井総研コーポレートリレーションズ・顧客データ管理チーム (TEL06-6232-0199) までご連絡ください。

【個人情報に関するお問い合わせ】 株式会社船井総研ホールディングス 総務部法務課 (TEL03-6212-2924)

●ご提供いただいた住所宛でのダイレクトメールの発送を希望されないときは、✓ を入れて当社宛てにご連絡ください。 ダイレクトメールの発送を希望しません□



お申込みはこちらから

若手~中堅社員向け

社員1人1人が強くなるこそが、企業の力を真に強くする!

給料の3倍は自分で稼ぐ!

自立型社員養成研修

1日徹底研修コース

給料の3倍以上の粗利を稼いでこそ自立型社員! 間接部門も給料の3倍の価値を提供していますか?

目標達成=利益への責任を遂行する人財への成長!

企業はこれまで経験したことのない急激な経営環境の変化に直面しています。利益目標の達成が厳しくなる中、トップの想いが現場に伝わらず空回りしていることが少なくありません。現場の第一線で働いている社員の意識・行動の変革なしに勝ち残っていくことはありえません。本研修では、そんな現場社員が「自分の役割・責任を果たしきる!」という強い意識を持ち、自分の給料の3倍以上の粗利益を創出するために必要な能力を養成します。知識を習得するだけでなく、実習を通して自ら考え、実感していただくことを重視していますので、より効率よく身につき、現場ですぐ実践できる内容となっております。是非ご参加をご検討ください。

本講座でポイントとなる4つの気づき

こんな行動をそのままにはしてはいけない!

☐ 指示されたこと以上にやろうとしない。

☐ 経営理念は暗唱しているが実践面では不十分。

☐ 会社や上司を批判するが、自分自身には甘い。

☐ 会社の業績には関心がない。

でも自分の給料は右肩上がりと感じている。

☐ 権利を主張するが、責任は果たしきっていない。

☐ 失敗の原因探しは上手。でも改善提案は下手。

現場社員のボトムアップなしに会社は勝ち残れない! 自立型社員への道を突き進め!

1. 経営者発想

社員1人1人が経営者発想を持っているのが強い会社です。「会社の数字」を知り、数字をもとに判断し、行動を変革していくことは経営者発想の第一歩です。

2. 目標達成=利益への責任

社員1人1人が利益まで責任を負っていることを自覚し、売上目標を達成するだけでなく、無駄な原価・経費を省き、利益を創り出します。

3. 相手を知れば行動が変わる

仕事とはお客様・上司・同僚との関わりの中で行うものです。相手の想い・ニーズを的確かつ親身になって捉えることが自分の意識・行動に変革をもたらします。

4. 独自の貢献点を磨き込む

会社ではなく、まず自分が変わる。自分が「必要とされる人間」になること。現場でひたすら実践し、プロとして独自貢献点を磨き込みましょう。

日程・会場

2019年 1月 9日(水) 松 山 (松山市総合コミュニティセンター:伊予鉄バス松山コミュニティセンター前)
2019年 1月16日(水) 鹿児島 (かごしま県民交流センター:JR鹿児島駅徒歩10分)
2019年 1月21日(月) 大 阪 (船井総合研究所 大阪本社:地下鉄御堂筋線 淀屋橋駅10番出口徒歩2分)
2019年 1月28日(月) 東 京 (船井総合研究所 五反田オフィス:JR五反田駅西口徒歩15分)
2019年 2月 4日(月) 静 岡 (静岡県産業経済会館:JR静岡駅北口徒歩15分))

株式会社 船井総合研究所

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1丁目6番6号 日本生命丸の内ビル21階

TEL:0120-964-000 (平日9:30~17:30) FAX:0120-964-111 (24時間対応)

申込に関するお問合せ:天野(アマ) ●内容に関するお問合せ:工藤 お問い合わせNO. S039568

給料の3倍以上の粗利を稼いでこそ自立型社員！間接部門も給料の3倍の価値を提供していますか？

自立型社員を育てる4つの気づき

=本講座で徹底的に学んでいただくポイントです=

1. 経営者発想

社員1人1人が経営者発想を持っているのが強い会社です。「会社の数字」を知り、数字をもとに判断し、行動を変革していくことは経営者発想の第一歩です。

2. 目標達成＝利益への責任

社員1人1人が利益まで責任を負っていることを自覚し、売上の目標を必ず達成するだけでなく、無駄な原価・経費を省き利益を出します。

3. 相手を知れば行動が変わる

仕事とはお客様・上司・同僚・部下との関わりの中で行うものです。相手の想い・ニーズを的確かつ親身に捉えることが自分の意識・行動に変革をもたらします。

4. 独自の貢献点を磨き込む

会社ではなく、まず自分が変わること。自分が、顧客や会社から「必要とされる人間」になること。現場でひたすら実践し、プロとして独自貢献点を磨き込みましょう。

会社に依存してしまうの？ 非自立型社員の場合...

- ◇会社の業績には関心がない。
- ◇でも、自分の給料は右肩上がり信じている。
- ◇給料には関心があってもコストには無関心
- ◇指示されたこと以上にはやろうとしない。
- ◇指示がないと動けない！？
- ◇仕事の進め方が自己満足的！？
- ◇評価されていないのに気づいていない。
- ◇責任はとりたくないが、報連相も面倒くさい！
- ◇「どうなった？」と聞かれてから報告してしまう。
- ◇会社や上司を批判するが、自分自身には甘い。



徹底研修だから
グ～ンと伸びる



1人1人が利益単位！だから強い 自立型社員の場合...

- ◆経営者の立場になって...業績を上げずに自分の給料が上がらないことを知っている。
- ◆会社の備品と給料が同じ経費だと知っているから、ムダはとことん省く！
- ◆指示がなくても自分で考え行動できる。もちろん上司への報告もバッチリ忘れない。
- ◆いい仕事の基準は相手が望んでいること！
お客様・上司・部下の期待がわかる。
- ◆できない理由ではなくできるやり方を考える。
- ◆すぐ行動に移す素直さを持っている。

講座の一部をご紹介します

自立型社員チェックリスト (一部を抜粋)

C. 目標必達への道	=目標意識	Yes	No
① 絶対に目標を達成するという強い意志をもっていますか？		☐	☐
② 自分の目標以外に全社・部門の数値目標を知っていますか？		☐	☐
③ 経過より結果で判断されるということがわかっていますか？		☐	☐
④ 目標を達成するための計画を立て、執行管理をしていますか？		☐	☐
D. 利益を生み出すクセづけ	=利益意識	Yes	No
① 自分にとってのお客様は誰かわかっていますか？		☐	☐
② 会社が利益を生み出す仕組みがわかっていますか？		☐	☐
③ 自分の1分間人件費を知っていますか？		☐	☐
④ 自分の給与と会社の備品が同じ経費であることがわかっていますか？		☐	☐
⑤ 仕事の本質を考えて仕事をしていますか？		☐	☐
E. 協力して仕事を成し遂げる意識	=協力意識	Yes	No
① 自分だけでなく、他者がどう思うかを考えて行動していますか？		☐	☐
② 相手が理解、納得できるように物事を伝えることができますか？		☐	☐
③ 会社における自分のポジション・役割を考えて仕事をしていますか？		☐	☐
④ 報連相は適時に、要点を押さえて行えていますか？		☐	☐
F. より良い仕事の創造	=改善意識	Yes	No
① 与えられた以上の仕事をしていますか？		☐	☐
② 常に問題意識を持って、業務に取り組んでいますか？		☐	☐
③ やった仕事に対して反省を行い、仮説をもって次の仕事に活かしていますか？		☐	☐
④ 思いついたことや気づいたことをメモして、業務に活かしていますか？		☐	☐
⑤ 業務の改善項目を皆がわかる具体的な形にして提案していますか？		☐	☐
G. 自己成長への意欲	=成長意識	Yes	No
① 成長したいと本当に思っていますか？		☐	☐
② 自分の仕事にワクを設けず取り組んでいますか？		☐	☐
③ 3年後、5年後、10年後の自分を意識して仕事をしていますか？		☐	☐
④ やりたいことを実現するために具体的な行動をしていますか？		☐	☐

随所に研修効果を高める
工夫がちいばめられています！

傾向を知る！

まずはチェックリスト(左図)で自分自身の現状を振り返っていただきます！結果をグラフ化すると現状が一目瞭然です。改善の方向性と重点が明確になります。

自己満足は最大の障害です。自分を客観的に評価することが、お客様や上司など他者から「必要とされる自分」を創り上げていくための出発点です。

自分で実践してみる！

講座内容をもとに、自分の場合への落とし込みをしていただきます。自分で考え発表するなど実習を多く取り入れ、実感しやすいように進めます。

知識やノウハウの習得だけでは意味がありません。それらを「今後どう活かすのか？」「自分にどう適用するのか？」を迫ります。



スケジュール & 講座内容

受付開始 10:10

実習形式だから自分で考え、
より身につきます！

第1講座 10:30～11:00	オリエンテーション ー自分の現状を知るー ●あなたが期待されていることは何ですか？ ●あなたの自立型社員度をチェックする ●プロの仕事をする！プロの3条件を実践しよう！	自立型社員 チェックリスト
第2講座 11:00～12:10	「会社の数字」を知る！ 経営者発想で貢献価値を示そう ●なぜ給料の3倍以上の売上総利益（粗利）が必要なのか？ ●「自分というコスト」をしっかりと認識し、費用対利益を高める ●利益の仕組みを理解し、売上・原価・経費の調整を主体的に行う	自分という利益計画 コストは？をつくる
ご 昼 食 (昼食は弊社でご用意いたします)		
第3講座 12:50～13:50	目標達成＝利益への責任を果たす！ 主体性発揮は自己変革から ●指示待ち族、言いわけ族、一人よがり族になっていませんか？ ●儲かる企業（社員）と儲からない企業（社員）の違いは何か？ ●究極の客志向の実践が主体性の発揮と利益目標の達成を促す	儲かる社員 客志向 の行動特性と主体性
第4講座 14:00～15:00	お客様・上司・同僚（部下）の想い・期待を知り、行動目標を決める ●言われてから動くのでは遅い！言われる前から動き出すには？ ●一人でできることには限界がある。周囲からの協力を引き出すには？ ●即時業績向上法の3ステップで成果創出のスピードを上げる	即時業績 客志向 向上法 徹底法
第5講座 15:10～16:10	貢献点を磨き込め！ 自立型社員の仕事の進め方 ●業務遂行の2大基準、適時性と完全性の両立を図るには？ ●組織人のための『報・連・相』徹底法 ●任せて安心！プロとして信頼される仕事のための7つのポイント	適時性 報連相 と完全性 徹底法
第6講座 16:10～16:30	本日の復習 ー今日から何を実践するかー ●復習問題で研修の要点を確認する ●研修からの気づきをもとに、成果を出すための行動を決める！	本日の復習

講師紹介

(株) 船井総合研究所
上席コンサルタント

工藤 健治

「組織はトップで99%決まる」という創業者船井幸雄の言葉に惹かれ、船井総合研究所に入社(1994年)。「日本を支える中小企業の成長支援」がテーマ。先見性のある仮説力と納得性の高い指導力を活かし、経営者に対する戦略提案と現場社員の主体性強化を重点に、人間に主体を置いた業績向上支援を展開している。公開型研修「経営幹部研修」「リーダーシップ集中研修」主宰。

ご案内

出張研修も承ります。

是非お問い合わせ下さい。

この研修を御社の指定場所へ出張して実施いたします。
参加者15名様まで1回 20万円(消費税・交通費別)

御社の現状・予算に合った御社だけの研修企画をご提案させていただきます。
研修専門のインストラクターではなく、経営支援を行っている実績のある経営コンサルタントが、皆様のニーズに対応させていただきます。まずはご連絡下さい。

TEL : 0120-958-270 (平日09:45～17:30) 工藤健治
E-mail : kudo@funaisoken.co.jp

給料の3倍以上の粗利を稼いでこそ自立型社員！間接部門も給料の3倍の価値を提供していますか？

自立型社員を育てる4つの気づき

=本講座で徹底的に学んでいただくポイントです=

1. 経営者発想

社員1人1人が経営者発想を持っているのが強い会社です。「会社の数字」を知り、数字をもとに判断し、行動を変革していくことは経営者発想の第一歩です。

2. 目標達成＝利益への責任

社員1人1人が利益まで責任を負っていることを自覚し、売上の目標を必ず達成するだけでなく、無駄な原価・経費を省き利益を出します。

3. 相手を知れば行動が変わる

仕事とはお客様・上司・同僚・部下との関わりの中で行うものです。相手の想い・ニーズを的確かつ親身に捉えることが自分の意識・行動に変革をもたらします。

4. 独自の貢献点を磨き込む

会社ではなく、まず自分が変わること。自分が、顧客や会社から「必要とされる人間」になること。現場でひたすら実践し、プロとして独自貢献点を磨き込みましょう。

会社に依存してしまうの？ 非自立型社員の場合...

- ◇会社の業績には関心がない。
- ◇でも、自分の給料は右肩上がり信じている。
- ◇給料には関心があってもコストには無関心
- ◇指示されたこと以上にはやろうとしない。
- ◇指示がないと動けない！？
- ◇仕事の進め方が自己満足的！？
- ◇評価されていないのに気づいていない。
- ◇責任はとりたくないが、報連相も面倒くさい！
- ◇「どうなった？」と聞かれてから報告してしまう。
- ◇会社や上司を批判するが、自分自身には甘い。



徹底研修だから
グ～ンと伸びる



1人1人が利益単位！だから強い 自立型社員の場合...

- ◆経営者の立場になって...業績を上げずに自分の給料が上がらないことを知っている。
- ◆会社の備品と給料が同じ経費だと知っているから、ムダはとことん省く！
- ◆指示がなくても自分で考え行動できる。もちろん上司への報告もバッチリ忘れない。
- ◆いい仕事の基準は相手が望んでいること！
お客様・上司・部下の期待がわかる。
- ◆できない理由ではなくできるやり方を考える。
- ◆すぐ行動に移す素直さを持っている。

講座の一部をご紹介します

自立型社員チェックリスト (一部を抜粋)

C. 目標必達への道	=目標意識	Yes	No
① 絶対に目標を達成するという強い意志をもっていますか？		☐	☐
② 自分の目標以外に全社・部門の数値目標を知っていますか？		☐	☐
③ 経過より結果で判断されるということがわかっていますか？		☐	☐
④ 目標を達成するための計画を立て、執行管理をしていますか？		☐	☐
D. 利益を生み出すクセづけ	=利益意識	Yes	No
① 自分にとってのお客様は誰かわかっていますか？		☐	☐
② 会社が利益を生み出す仕組みがわかっていますか？		☐	☐
③ 自分の1分間人件費を知っていますか？		☐	☐
④ 自分の給与と会社の備品が同じ経費であることがわかっていますか？		☐	☐
⑤ 仕事の本質を考えて仕事をしていますか？		☐	☐
E. 協力して仕事を成し遂げる意識	=協力意識	Yes	No
① 自分だけでなく、他者がどう思うかを考えて行動していますか？		☐	☐
② 相手が理解、納得できるように物事を伝えることができますか？		☐	☐
③ 会社における自分のポジション・役割を考えて仕事をしていますか？		☐	☐
④ 報連相は適時に、要点を押さえて行えていますか？		☐	☐
F. より良い仕事の創造	=改善意識	Yes	No
① 与えられた以上の仕事をしていますか？		☐	☐
② 常に問題意識を持って、業務に取り組んでいますか？		☐	☐
③ やった仕事に対して反省を行い、仮説をもって次の仕事に活かしていますか？		☐	☐
④ 思いついたことや気づいたことをメモして、業務に活かしていますか？		☐	☐
⑤ 業務の改善項目を皆がわかる具体的な形にして提案していますか？		☐	☐
G. 自己成長への意欲	=成長意識	Yes	No
① 成長したいと本当に思っていますか？		☐	☐
② 自分の仕事にワクを設けず取り組んでいますか？		☐	☐
③ 3年後、5年後、10年後の自分を意識して仕事をしていますか？		☐	☐
④ やりたいことを実現するために具体的な行動をしていますか？		☐	☐

随所に研修効果を高める
工夫がちいばめられています！

傾向を知る！

まずはチェックリスト(左図)で自分自身の現状を振り返っていただきます！結果をグラフ化すると現状が一目瞭然です。改善の方向性と重点が明確になります。

自己満足は最大の障害です。自分を客観的に評価することが、お客様や上司など他者から「必要とされる自分」を創り上げていくための出発点です。

自分で実践してみる！

講座内容をもとに、自分の場合への落とし込みをしていただきます。自分で考え発表するなど実習を多く取り入れ、実感しやすいように進めます。

知識やノウハウの習得だけでは意味がありません。それらを「今後どう活かすのか？」「自分にどう適用するのか？」を迫ります。



スケジュール & 講座内容

受付開始 10:10

実習形式だから自分で考え、
より身につきます！

第1講座 10:30～11:00	オリエンテーション ー自分の現状を知るー ●あなたが期待されていることは何ですか？ ●あなたの自立型社員度をチェックする ●プロの仕事をする！プロの3条件を実践しよう！	自立型社員 チェックリスト
第2講座 11:00～12:10	「会社の数字」を知る！ 経営者発想で貢献価値を示そう ●なぜ給料の3倍以上の売上総利益（粗利）が必要なのか？ ●「自分というコスト」をしっかりと認識し、費用対利益を高める ●利益の仕組みを理解し、売上・原価・経費の調整を主体的に行う	自分という利益計画 コストは？をつくる
ご 昼 食 (昼食は弊社でご用意いたします)		
第3講座 12:50～13:50	目標達成＝利益への責任を果たす！ 主体性発揮は自己変革から ●指示待ち族、言いわけ族、一人よがり族になっていませんか？ ●儲かる企業（社員）と儲からない企業（社員）の違いは何か？ ●究極の客志向の実践が主体性の発揮と利益目標の達成を促す	儲かる社員 客志向 の行動特性 と主体性
第4講座 14:00～15:00	お客様・上司・同僚（部下）の想い・期待を知り、行動目標を決める ●言われてから動くのでは遅い！言われる前から動き出すには？ ●一人ではできないことには限界がある。周囲からの協力を引き出すには？ ●即時業績向上法の3ステップで成果創出のスピードを上げる	即時業績 客志向 向上法 徹底法
第5講座 15:10～16:10	貢献点を磨き込め！ 自立型社員の仕事の進め方 ●業務遂行の2大基準、適時性と完全性の両立を図るには？ ●組織人のための『報・連・相』徹底法 ●任せて安心！プロとして信頼される仕事のための7つのポイント	適時性 報連相 と完全性 徹底法
第6講座 16:10～16:30	本日の復習 ー今日から何を実践するかー ●復習問題で研修の要点を確認する ●研修からの気づきをもとに、成果を出すための行動を決める！	本日の復習

講師紹介

(株) 船井総合研究所
上席コンサルタント

工藤 健治

「組織はトップで99%決まる」という創業者船井幸雄の言葉に惹かれ、船井総合研究所に入社(1994年)。「日本を支える中小企業の成長支援」がテーマ。先見性のある仮説力と納得性の高い指導力を活かし、経営者に対する戦略提案と現場社員の主体性強化を重点に、人間に主体を置いた業績向上支援を展開している。公開型研修「経営幹部研修」「リーダーシップ集中研修」主宰。

ご案内

出張研修も承ります。

是非お問い合わせ下さい。

この研修を御社の指定場所へ出張して実施いたします。
参加者15名様まで1回 20万円(消費税・交通費別)
御社の現状・予算に合った御社だけの研修企画をご提案させていただきます。
研修専門のインストラクターではなく、経営支援を行っている実績のある経営コンサルタントが、皆様のニーズに対応させていただきます。まずはご連絡下さい。

TEL : 0120-958-270 (平日09:45～17:30) 工藤健治
E-mail : kudo@funaisoken.co.jp