

日時・会場	東京会場 2018年 2月6日 (火) ㈱船井総合研究所 五反田オフィス 〒141-8527 東京都品川区西五反田6-12-1 JR「五反田駅」西口より徒歩15分 大阪会場 2018年 2月8日 (木) ㈱船井総合研究所 大阪本社 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル 地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」⑩番出口より徒歩2分
受講料	一般企業 税抜 30,000円 (税込32,400円) / 一名様 会員企業 税抜 24,000円 (税込25,920円) / 一名様 ※ご入金の際は、税込金額でのお振込をお願いいたします。 ●受講料のお振込は、開催日1週間前までにお願い致します。●ご参加を取り消される場合は、開催日より3営業日(土・日・祝除く)前の17時迄にお電話にて下記申し込み担当者までご連絡下さいますようお願い致します。それ以後のお取消しの場合は、受講料の50%、当日および無断欠席の場合は、100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。 ●会員企業様とはFUNAIメンバーズPlus(無料お試し期間は除く)、各業種別研究会にご入会中の企業様です。
お申込方法・お振込先	下記のFAX送信用お申込み用紙をご利用ください。 ※受講票の発送をもってセミナー受付とさせていただきます。 お申込いただきました後連絡担当者様宛に郵送にて会場地図つきの受講票をお送りいたします。 万一お手元に受講票が届かない場合、下記申込み担当者までご連絡下さい。 お振込先▶ 三井住友銀行 (0009) 近畿第一支店 (974) 普通 No.5785026 口座名義:カ) フナイソウゴウケンキユウシヨセミナーグチ お振込口座は当セミナー専用の振込先口座となっております。 ※お振込手数料はお客様のご負担とさせていただきます。
お問合せ	お申込み専用 TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30) FAX 0120-964-111 (24時間対応) ●申込みに関するお問合せ:猪井・時田 ●内容に関するお問合せ:田辺 ●人材育成研修ホームページ www.funaijinzai.com ●セミナーの最新情報ははこちら 船井人材 検索 年末年始の休暇のため、12月28日正午から1月8日まで電話がつながらなくなっております。ご迷惑をお掛けいたします。 1月9日以降にご連絡いただきますようお願いいたします。なお、FAXは24時間受け付けております。

※受講票の発送をもってセミナー受付とさせていただきます。

お問合せNo. S026063 担当 猪井・時田 宛

部下を動かすマネジメント実践力研修 FAX:0120-964-111

ご希望の会場に ☒ をお付け下さい。

☐ 【東京会場】 2018年 2月6日(火) ☐ 【大阪会場】 2018年 2月8日(木)

フリガナ	業 種	フリガナ	役 職	年 齢
会社名		代表者名		
会社住所		フリガナ ご連絡 担当者	役 職	
TEL	()	E-mail	@	
FAX	()	HP	http://	
ご参加者 氏名	1	フリガナ	役 職	年 齢
	3	フリガナ	役 職	年 齢
	5	フリガナ	役 職	年 齢

今、このお申し込み用紙を手になされている方は、間違いなく業績アップに真剣に取り組んでいる数少ない方々の1人だと思います。
そんな勉強熱心なあなたは今現在、経営状況等にどのようなお悩みをお持ちでしょうか？下記に現状の課題をできるだけ具体的に整理して下さい。

ご入会中の弊社研究会があれば ☒ をお付け下さい。

☐ FUNAIメンバーズPlus ☐ その他各種研究会(研究会)

リーダー・管理職のための

部下を動かす

マネジメント

実践力研修

リーダーとしての「土台」と「軸」を持ち、
信頼される管理職になろう！

このような方に受講をお勧めいたします

対象 現場リーダー、管理職

▶ 部下マネジメントと組織運営の基本を学びたい

▶ もっと団結し、目標達成に向けて一体化したチームにしたい

▶ 部下の欠点をどのように指導すれば良いか知りたい

▶ 部下を動かすリーダーシップのポイントを学びたい

▶ 部下に信頼されるリーダーになって欲しい

元㈱船井総合研究所
取締役
宮崎 忠氏

㈱船井総合研究所
上席コンサルタント
田辺 良吾

日程

東京 2018年 2月6日 (火)
(株) 船井総合研究所 五反田オフィス

大阪 2018年 2月8日 (木)
(株) 船井総合研究所 大阪本社

主催

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken
株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル 申込に関するお問合せ:猪井・時田 内容に関するお問合せ:田辺

部下を動かすマネジメント実践力研修 お問い合わせNo.S026063

TEL.0120-964-000 平日 9:30~17:30 FAX.0120-964-111 24時間
対応

WEBよりお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に『お問い合わせNo.』を入力ください。)→ 026063

論理・テクニックでは
人は動かない。

リーダーとしての「土台」と「軸」を持とう！

部下との信頼関係はできていますか？

いつもお世話になっております。
現場リーダーに部下マネジメントの課題についてお聞きすると、「**部下が思い通り動かない**」「**厳しくするとすぐ辞めてしまう**」「**年上の部下が使いつらい**」などがよく上がってきます。
そのようなリーダーのお話を聞いていると、ほとんどの方が部下に問題があるように言われますが、80%の原因はそのリーダーご自身にあると感じています。
リーダーのどこに問題があるのでしょうか？

- ① 部下は指示、命令、論理やテクニックで動くと思われている
- ② 上司だから従っているだけで、部下に信頼されていないということが分かっていない
- ③ 本当は部下に関心があまりない。それより自分のことが大切。俺の足を引っばるな！

部下も生身の人間ですから、リーダーが口には出さなくても敏感に感じます。このようなリーダーの指示に部下が本気で動いたり、この人のために頑張ろうと思うはずがありません！
この研修は、現場リーダー、管理職の皆様を対象にした部下マネジメント一日研修です。部下指導はマニュアルだけではできません。リーダー管理職の情熱と総合的な人間力が必要です。皆様のご参加をお待ちしております。

株式会社 船井総合研究所 上席コンサルタント 田辺 良吾

部下を動かすリーダーシップ 10か条

- ① **トップ(社長)の方針を実行するのがリーダーの役割と心得よ**
- ② **リーダーとしての「土台」と「軸」を持て。判断力と決断力を磨け**
- ③ **リーダーは「勝利する登山道」を選べ。そのために部下の10倍勉強しろ**
- ④ **ランク(階級)よりステータス(実力)。人柄だけではリーダーではない**
- ⑤ **“責任はすべて「俺」にある”の心構えを持て**
- ⑥ **親しみやすさと気さくさはリーダーの魅力の土台である**
- ⑦ **「言うは三割聞かは七割」聞き上手になれ**
- ⑧ **部下は波動(人間力)で動かせ！理屈では動かない！**
- ⑨ **集団規律は常に緊張の連続ではなく、濃淡の差をつける**
- ⑩ **集団の弱者をかばう組織はやがて羽ばたく**

部下指導・育成の 8原則

- ① **人間としての土台を教えよ**
＝「感謝する・敬う・畏れを知る・約束を守る」
- ② **社会人としての「礼儀・礼節」を教えよ**
＝「他人に不安感を与えない」
- ③ **行動力のある「所作」を教えよ**
＝「はい、わかりました。すぐやります」
- ④ **マニュアルではない「仕事の基本」を叩き込め**
＝「技より心」
- ⑤ **仕事に喰らいつく情熱を伝授せよ**
＝「諦めない、がむしゃらな気力」
- ⑥ **部下に「成長の種」を植え付けろ**
＝「特技・長所の発見はリーダーの仕事」
- ⑦ **部下を自分の「信者」にしろ**
＝「部下に肉薄し、喰らいつけ」
- ⑧ **性格を変えなければ、能力は伸びない**
＝「素直な心、誠実な心」

あなたに会えて
良かった！

と部下に思われたら、皆自然とついて来ます



過去ご参加者様の感想

なんとなくこうすれば良いかも知れないと思っていたことを明確に言葉で説明を受け、理解が深まりました。宮崎先生のお話は普段聞けない内容で貴重に感じました。

(40代営業会社課長:男性)

部下を動かしたり、相手を巻き込むことは命がけのことで、責任感がなく、適当に指示命令することは大変問題があり、改めて人を動かす難しさと共に強い責任感が必要であると思いました。

(20代社員:男性)

部下を動かすためには、自身の人間としての品格が問われるように感じました。また、柔軟な考えを持つことにより、自分自身がより勉強できることを知りました。

(30代医療リーダー:女性)

正直、管理職に悩み、どうしていけばいいのかわからなくなっていた中での研修で、本当に助かりました。暗かった先が少し明るくなってきました。ありがとうございました。

(20代医療リーダー:女性)

もっとテクニックの要素の内容かと思って受講したが、その基礎としての重要な内容を教えていただいた。非常に参考になった。

(30代営業課長:男性)

当日の講座内容

時間	講座内容	講師
第1講座 10:30 ～ 11:45	まずはマネジメントの基礎を学ぼう リーダーの役割と部下マネジメントの基本 ● リーダーに求められる4つの役割とは何か ● リーダーに必要な心構え10ヶ条 ● リーダーに求められるマネジメント力とは ● 部下との信頼関係を築くコミュニケーション力 ● 長所伸展法と短所是正法の使い分け方	(株)船井総合研究所 上席コンサルタント 田辺 良吾
第2講座 11:55 ～ 13:00	グループディスカッション 「部下マネジメントの課題を明確にしよう」	(株)船井総合研究所 上席コンサルタント 田辺 良吾
13:00 ～ 13:45	昼食 ※昼食はこちらでご用意いたします。	
第3講座 13:45 ～ 15:10	部下の心をまとめ、引っ張っていくために必要なこと 部下を動かすリーダーシップの土台と軸 ● 「この人のために頑張ろう」と部下に思わせるリーダーの魅力とは ● お互いが助け合う「チームワーク」「組織の一体感」の作り方 ● 「責任は俺にある！」リーダーとしての責任感と覚悟の持ち方 ● リーダーとしての「準備力」を磨く「三冊のノート」の作り方 ● 部下の個性や能力を戦力として束ねるためのポイントは？	元(株)船井総合研究所 取締役 宮崎 忠氏
第4講座 15:25 ～ 16:35	「あなたに会えて良かった！」と部下に思われる 部下指導・マネジメントの実践力 ● 「技」よりも「人間力」の育成に力を注げ(土台と軸は「礼儀・礼節」) ● 能力に勝る仕事に立ち向かう情熱を教えよ(喰らいつく力、肉薄する力) ● 部下の能力を伸ばし、発揮させるための指導のポイントは？ ● 部下育成は格闘技である。“ダメなものはダメ”をはっきり教えよ！ ● 「感謝の心」「敬う心」「畏れる心」「約束を守る心」を教えよ！	元(株)船井総合研究所 取締役 宮崎 忠氏
まとめ 16:35 ～ 17:00	明日から取り組むこと・質疑応答 ● 部下をやる気にさせ、成長させるための取り組み ● まずやってみよう	(株)船井総合研究所 上席コンサルタント 田辺 良吾

講師紹介



元(株)船井総合研究所
取締役

宮崎 忠氏

警視庁に在職中、警察署長、本庁課長、方面本部長、参事官等を歴任し各種事案事件の指揮を執る。退官後佐川急便㈱の常任顧問を務め、コンプライアンス、リスク・マネージメントの業務に携わる。平成18年3月(株)船井総合研究所取締役、平成19年から同社特別顧問。特別顧問として弊社の意思決定に参画。幹部の教育や各種セミナー・講演活動を精力的におこなう。また、船井総研幹部を対象に「気概塾」、若手社員を対象に「宮崎道場」を開催し、人材育成に注力する。平成27年3月退任。元警察大学講師。警視庁空手道部名誉師範。



(株)船井総合研究所
上席コンサルタント

田辺 良吾

大手流通業のマネージャーを経て、1987年(株)船井総合研究所に入社。入社後は中小流通業の業績改善コンサルティング支援を行う。現在は社員教育に本格的に取り組み、リーダー管理職養成塾、店長研修、SV、ブロック長研修、コミュニケーション研修、PDCA徹底研修などを企画主幹する。「正しい考え方とスピードある実行が成果を創る」をモットーに、幹部社員や中堅社員の意識改革、行動変革に取り組んでいる。船井総研では年間120日の研修プログラムを実施している。

出張研修
承ります

10名以上の場合、弊社からお伺いし、同じ内容で実施できます。

お問合せ

ryougo_tanabe@
funaisoken.co.jp

担当 田辺