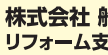


これからの人材難に先手を打つ!

たった4時間で**社員が育ち、業績が上がる評価・賃金制度のポイント**がつかめる!

住宅リフォーム会社のための評価賃金制度セミナー

講座内容&スケジュール	東京会場 2018年3月7日(水) 株式会社 船井総合研究所 東京本社
講座	セミナー内容
第1講座 13:00 ~13:30	評価賃金制度が求められる理由 セミナー内容抜粋① 業界が成熟期に入った今、会社も成熟が求められる。 セミナー内容抜粋② これからの人材難に打ち勝つための評価賃金制度  生田目 吉章 株式会社 船井総合研究所 リフォーム支援部 Fast-Reformチーム マーケティングコンサルタント 船井総研入社後、営業現場の業績アップ手法開発、営業マン教育等に携わってきた。現在はリフォーム業、専門工事業、建設・建築業、不動産仲介業、ガスエネルギー業を中心にビジネスモデル導入を柱とした経営革新戦略に取り組んでおり、多くの企業から支持を得ている。主なコンサルティングテーマは賃金・評価制度導入、リフォーム事業新規導入、および活性化、CRM導入、OB顧客固定化プログラム導入、営業マン幹部社員スキルアップ研修プログラムなど
ゲスト講師 第2講座 13:30 ~14:00	評価賃金制度の導入を検討した理由と、構築&運用で変わったこと セミナー内容抜粋① 構築の期間でリーダーに現れた数字意識への変化 セミナー内容抜粋② 各職種のスキルマップ創りから社内スタンダードへ セミナー内容抜粋③ 社長のトップセールス&トップマネジメントから社長業へ  江部 竜也氏 栄総合設備株式会社 代表取締役 昭和57年の創業以来、電気のプロを目指し、電気設備の設計及び施工を主業務として事業展開。大手企業が展開するショッピングモールや大型のアミューズメント施設、プライダル施設などの電気設備設計、施工を行いながら電気のプロになる、という目標を通して、仕事のプロを目指してきた。現在では大手意匠設計会社ともタッグを組みながら、積極的に事業展開している。
第3講座 14:15 ~15:15	社員のスキルアップと会社の業績アップを連動させる評価項目の作り方 セミナー内容抜粋① 社員が育つための評価項目設定のコツ セミナー内容抜粋② 工務や総務などの間接部門を正當に評価する仕組みの作り方  仲本 大介 株式会社 船井総合研究所 リフォーム支援部 Fast-Reformチーム 上席コンサルタント 船井流即時業績向上の経営トータル支援業務に一貫して携わる。営業、ショールーム展開、評価賃金制度など住宅リフォーム業界の営業戦略、組織戦略集客手法、店舗開発には定評があり、豊富な経験を基に多くの成功事例を残している。現場にとことんこだわる姿勢は、経営者からの信頼が厚い。"仕事は楽しく結果を出す"をモットーに船井流マーケティング・マネジメントの真髄を実践している、現場密着実務派コンサルタントである。
第4講座 15:30 ~16:45	社員と会社がともに納得する賃金設計のポイントとまとめ セミナー内容抜粋① 社員が安心して働き続けることができる賃金制度のポイント セミナー内容抜粋② 労働分配率発想に基づいた利益配分の賃金設計 セミナー内容抜粋③ 評価制度を活用したPDCAサイクルのコツ セミナー内容抜粋④ 構築も大事だが、運用はもっと大事!うまく活用するポイント  生田目 吉章 株式会社 船井総合研究所 リフォーム支援部 Fast-Reformチーム マーケティングコンサルタント

WEBからもお申込いただけます!



右記のQRコードを読み取りいただきWEBページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。
セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます!
<http://www.fhrc.jp/seminar/025691/>



働き方改革と歩合、残業代への対応にも完全対応する制度へ!

住宅リフォーム・工務店・住宅会社・専門工事業向け

クラウド対応! 

2018年 **3/7** 水
13:00~16:45
(株)船井総合研究所 東京本社

評価・賃金制度の作り方セミナー2018春

市場の成熟化に伴い、会社の評価・賃金制度の見直しが急務

- 1 働き方改革と残業代
- 2 歩合と労働分配率
- 3 社員のキャリアアップ
- このセミナーにこれらを解決するヒントがあります!

▼評価・賃金制度の見直しで **ココ** が変わった!

1.店長、リーダー、一般社員がともに**数字を意識!!**

2.店長、リーダークラスが部下、メンバー**育成意欲が出た。**

3.キャリアアップの階段が見える化で**モチベーションアップ**

4.**スキルマップの作成**で社内スタンダード作りにも!

5.**社長業に専念**する時間が持てるようになった。



特別ゲスト講師
栄総合設備株式会社
代表取締役 **江部 竜也氏**

1つでもあてはまる社長様は 必見、必聴です!!

- ☐ 特に評価制度がなく「社長の勘」で昇格・昇給を決めている
- ☐ 以前、**評価制度**は作ったが、まったく機能していない
- ☐ **売上至上主義**で社内の雰囲気ギスギスしている
- ☐ 売り上げはあるが粗利が少なく、なかなか利益が出ない
- ☐ 正当な評価ができなかったため、**Eース級**が退職、引き抜かれた
- ☐ 営業ばかりが…と**工務や設計**から不満が出ている
- ☐ マネージャーも個人数字を追うため、若手の育成が進んでいない
- ☐ 何をやったら給料が上がるのか…**社員のモチベーション**が上がらない
- ☐ 総務などの**内勤者**の**スキルアップ**、**給料アップ**の仕組みがない
- ☐ 労働分配率が高すぎて**営業利益**がない
- ☐ いつまでも**社長がマネジメントのトップ**にある

構築・導入・運用の成功事例

1 リーダーの意識改革

一番の効果はリーダーの意識改革ができたこと。これまでの「名ばかりリーダー」から、チームとしての数字意識や若手の育成などに着手するようになってくれた。



2 スキルマップ作成

各職種のスキルマップ作成プロセスで、業務の棚卸を実施。ここで「やるべきスキル」「求めるスキル」が明確になり自社のスタンダード作りにも効果があった。



3 次の戦略作り

リーダーに若手育成や現場管理を任せられるようになった。これにより「社長業」に専念する時間を増やすことができるようになり、「次の戦略づくり」にも多くの時間を割くことができるようになった。



特別ゲスト講師
栄総合設備株式会社 代表取締役 江部 竜也 氏

Before → After 成功事例

過去、構築・導入・運用された会社様から頂いた成功事例です。

業績アップ成功事例

- 粗利率が高い商品を意識的に提案するようになり、営業利益向上に貢献(福島県・S社様)
- 売上から利益に評価軸を変更。利益率が向上し出店が加速。業績が急上昇。(岩手県・H社様)
- 各自の数字に対する意識が高まり、イベント営業が効率的になった(滋賀県・T社様)
- 営業への完工粗利率ごとの歩合率設定により、粗利率が2%アップした(大分県・E社様)
- スキルマップをもとにしたフィードバックで、若手の成長スピードがアップ(東京都・S社様)
- 施工管理部門に完工粗利率の項目を設定。完工粗利がダウンからアップに転化した(愛知県・K社様)
- 施工管理部門に工期達成率を設定。工期短縮に向けた取り組みで利益向上(神奈川県・S社様)
- 販促部門にKPIによる評価項目を設定。WebからのCVが劇的に増えた(埼玉県・S社様)

マネジメント力アップ成功事例

- チーム制にしたことで若手社員の成長スピードが早まった。(鹿児島県・K社様)
- 固定残業時間を示したことで、社員が自ら働き方改革に着手してくれた。(埼玉県・S社様)
- ユニット達成手当により内勤部門も数字に対する意識が高まった。(鳥取県・Y社様)
- リーダーに求めることと権限を明確化したことで責任感が芽生えた(栃木県・K社様)

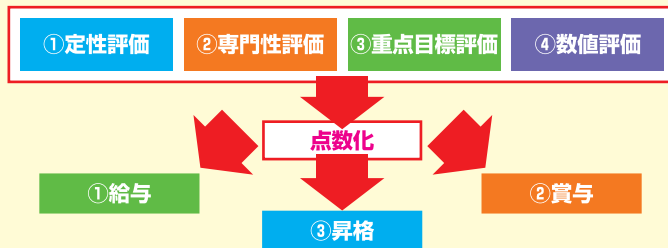
社員力アップ成功事例

- 経営理念への意識が高まり、社員の一体化が進んだ。(静岡県・A社様)
- クレドを定性評価項目に取り入れ、会社の想いを社員が理解してくれた。(千葉県・Y社様)
- 正当な評価と処遇により、社員の定着率が飛躍的に高まった。(愛知県・K社様)

本セミナーでご提案する評価・賃金制度のポイントはこちら!!

① Multi-angle評価

売上などの数値評価だけを捉えるのではなく、数値評価に加えて日常業務への取り組みや美・マナーなどを評価する定性評価、業務スキルの向上度合いを測るスキルレベルチェック評価、重点目標評価と4方向から総合的に評価を行うMulti-angle評価制度を実施。



② 工務・設計・総務なども納得の評価と処遇

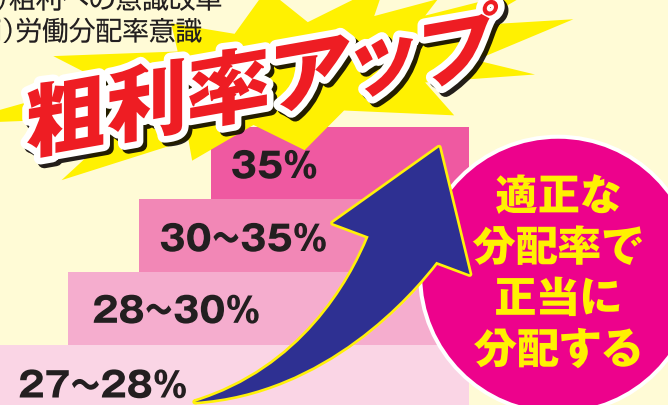
- i) 各職種に昇格のための等級要件を策定
- ii) これができればスキルアップ→スキルマップの作成

職種	等級	要件	スキルマップ
工務	1級	現場管理経験3年以上	現場管理スキル
	2級	現場管理経験2年以上	現場管理スキル
	3級	現場管理経験1年以上	現場管理スキル
	4級	現場管理経験0.5年以上	現場管理スキル
設計	1級	設計経験3年以上	設計スキル
	2級	設計経験2年以上	設計スキル
	3級	設計経験1年以上	設計スキル
	4級	設計経験0.5年以上	設計スキル
総務	1級	総務経験3年以上	総務スキル
	2級	総務経験2年以上	総務スキル
	3級	総務経験1年以上	総務スキル
	4級	総務経験0.5年以上	総務スキル

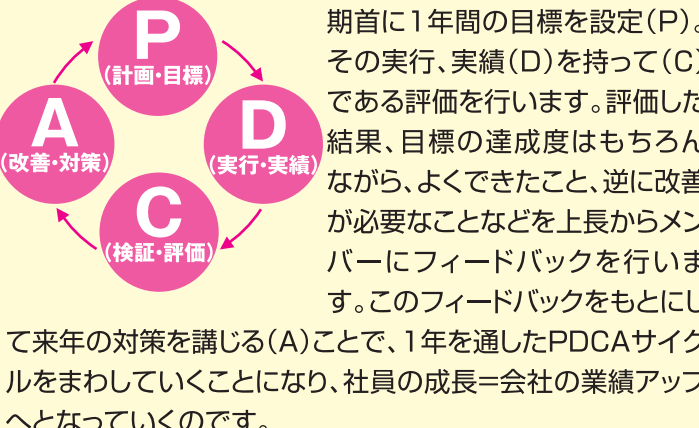
数字のつかない職種にも昇格の階段をあげる基準を策定。また、各職種に求められるスキルを細分化したスキルマップを作成することで初級者～中級者～上級者への階段を示します。

③ 利益を生み出す評価・賃金制度

- i) 粗利への意識改革
- ii) 労働分配率意識



④ 1年を通したPDCAサイクル



日時・会場

2018年3月7日(水)
株船井総合研究所 東京本社
〒100-0005
東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21階
JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分

受講料

一般企業 税抜 30,000円(税込32,400円)／一名様 会員企業 税抜 24,000円(税込25,920円)／一名様
※ご入金の際は、税込金額でのお振込をお願いいたします。
●受講料のお振込は、開催日の1週間前までにお願いいたします。 ●ご参加を取り消される場合は、開催日より3営業日(土・日・祝除く)前の17時迄にお電話にて下記申し込み担当者までご連絡ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしませんので、ご了承ください。
●会員企業様とはFUNAIメンバーズPlus(無料お試し期間は除く)、各業種別研究会にご入会中の企業様です。

お申込方法

下記のFAX送信用お申込用紙をご利用ください。
お申込いただきました後、郵便にて「受講票」と「会場の地図」をお送りいたします。万一1週間前までにお手元に届かない場合は、下記担当者までご連絡ください。

お振込先

下記口座に直接お振込ください。
お振込先 三井住友銀行(0009)近畿第一支店(974)普通 No.5785329 口座名義:カ)フナイソウゴウケンキユウシヨ セミナーグチ
お振込口座は当セミナー専用の振込先口座でございます。 ※お振込手数料はお客様のご負担とさせていただきます。

お問合せ

明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken 株式会社 船井総合研究所
TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30) FAX 0120-964-111 (24時間対応)
●申込みに関するお問合せ: 指田(さしだ) ●内容に関するお問合せ: 生田目(なばため)

※受講票の発送をもってセミナー受付とさせていただきます。

お問合せNo. S025691 担当 指田 宛

住宅リフォーム会社のための評価賃金制度セミナー FAX: 0120-964-111

フリガナ		業 種	フリガナ		役 職	年 齢			
会社名			代表者名						
会社住所	〒		フリガナ		役 職				
			ご連絡担当者						
TEL	()		E-mail	@					
FAX	()		HP	http://					
ご参加者氏名	1	フリガナ		役 職	年 齢	フリガナ		役 職	年 齢
	3	フリガナ		役 職	年 齢	フリガナ		役 職	年 齢
	5	フリガナ		役 職	年 齢	フリガナ		役 職	年 齢

今、このお申し込み用紙を手になされている方は、間違いなく業績アップに真剣に取り組んでいる数少ない方々の1人だと思います。
そんな勉強熱心なあなた様は今現在、経営状況等にどのようなお悩みをお持ちでしょうか?下記に現状の課題をできるだけ具体的に整理してください。

上記の課題解決に向け、今回のセミナーにご参加される方に限り、無料個別経営相談を行います。(どちらかに☑をお付けください。)

- ☐ セミナー当日、無料個別経営相談を希望する。
☐ セミナー後日、無料個別経営相談を希望する。(希望日 月 日頃)

ご入会中の弊社研究会があれば☑をお付けください。

☐ FUNAIメンバーズPlus ☐ その他各種研究会(研究会)

【個人情報に関する取り扱いについて】

- 申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
- お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご確認ください。
- セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行会社に発送データとして預託することがございます。
- 必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。
- お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、船井総研コーポレートリレーションズ・顧客データ管理チーム(TEL06-6232-0199)までご連絡ください。

【個人情報に関するお問い合わせ】
株式会社船井総研ホールディングス 総務部法務課(TEL03-6212-2924)



事務処理用QRコード

※ご提供いただいた住所宛のダイレクトメールの発送を希望されないときは、☑を入れて当社宛にご連絡ください。ダイレクトメールの発送を希望しません ☐