

「組織力診断プログラム」が2017年単年で約1,200社に導入されました。

当社が2016年8月にリリースしました「組織力診断プログラム」は、おかげさまで2017年の1年間で約1,200社に導入いただきました。導入企業が大幅に増えたことで、診断から読み取れる分析の精度・価値がさらに高まり、人材の定着や、組織力を向上させていく際には欠かせない指標の一つとなりつつあります。

【組織力診断プログラム 概要】

組織力診断プログラムは「人材が採用できない」、「人材が育たない」、「人材が定着しない」といったお悩みを抱える企業様向けに、2016年8月からリリースされた「人材受け入れ体制レベルを診断する」サービスです。

主な特長としては以下の4つが挙げられます。

① 業種平均、グレートカンパニー企業平均など様々な指標と比較が可能。強みや課題が明確に！

業種平均や、収益性や組織力等に優れた企業であるグレートカンパニー企業の平均などの指標を保有。自社スコアだけでなく、他の指標と比較することで強みや課題が明確になります。（※業種平均指標を有しない業種もあります）

② 2回目以降の診断は前回スコアとの比較が可能！効果検証ができます！

前回スコアと比較することで打ち手の効果検証も可能。今後ますます人材売り手市場となることを踏まえると、スコアは高い状態を目指すことが望ましく、船井総研では1年に1回以上は健康診断のように定点観測していただくことを推奨しております。

③ 項目ごとの改善アクションを提案！

当社ではコンサルティングで培った組織改善のノウハウを有しております。そのため診断実施のみに留まらず、ご希望に応じて項目ごとのスコアを高めるアクションを提案可能です。

④ 船井総研会員企業、定期支援先企業であれば5万円～受診可能！

他社の同様の診断サービスは40万円～200万円と費用がかかります。船井総合研究所の会員企業、定期支援先企業であれば5万円～受診可能です。ぜひ、ご活用ください。

詳しくは http://www.funaisoken.co.jp/lp/lp_esshindan.html をご覧ください。

診断を希望される場合は <https://www.funaisoken.ne.jp/ssform/> よりお申込みください。