

## 船井総研の新サービス『クラウド型人事評価システム～Advance～』のお知らせ

『クラウド型人事評価システム～Advance～』は、「評価制度がない」、「あってもうまく機能していない」といったお悩みを抱える企業向けに、「個人と組織の持続的成長を実現する」をコンセプトに2017年11月にリリースされた新サービスです。

主な特長としては以下の3つが挙げられます。

### ①成功企業が採用している評価項目を搭載。業績アップに直結する評価制度が導入可能！

- ・ 評価制度が機能しない要因として、単に賞与や処遇を決めるための制度として運用されていることが挙げられます。船井総研ではかねてより、業績が上がるソリューションを提案している強みを活かし、ソリューションと連動した人事評価制度、人材育成面を重視した人事評価制度を提案しております。当システムには、成功企業が実際に活用している評価項目（KPI）を標準装備しております。※船井総研が評価項目のノウハウを有しない業種もございます。

### ②クラウド化で人事負担大幅減。年複数回の運用が可能！

- ・ 評価制度を紙の書式やエクセル等で運用する場合、人事関連の担当者負担が大きく、年一回の運用でも限界という企業が多く見受けられました。クラウド化することで人事関連の担当者負担を大幅に削減可能となり、年複数回の運用も可能となります。船井総研では社員の成長の高速化を目指し、年4回の運用を推奨しております。

### ③データベース化により自社平均、業種平均との比較が可能。強みや課題が明確に！

- ・ システム内に社員の評価データをストックしていくことで、昨年との対比や社員平均などの指標と比較が可能となります。なお、船井総研では各業種・業態ごとの評価データをビックデータとして活用していくことで、業種や業態の平均値などの数値を提供していく予定です。

詳しくは <http://www.funaisoken.co.jp/lp/advance.html>

申込はこちらから <https://www.funaisoken.ne.jp/advance/>